

PREACORD ENTRE LA CONSELLERIA D'EDUCACIÓ, INVESTIGACIÓ, CULTURA I ESPORT I LES ORGANITZACIONS SINDICALS I PATRONALS MÉS REPRESENTATIVES EN EL SECTOR DE L'ENSENYAMENT PRIVAT CONCERTAT DE LA COMUNITAT VALENCIANA PER A L'AMPLIACIÓ DEL PERMÍS DE PATERNITAT PREVIST EN L'ACORD DE LEGISLATURA DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DEL PERSONAL FUNCIONARIAL, ESTATUTARI I LABORAL DE LA GENERALITAT (MGN I), DE 9 DE JUNY DE 2016.

L'Acord de legislatura de la Mesa General de Negociació del personal funcionari, estatutari i laboral de la Generalitat (MGN I), inclou entre altres aspectes, una sèrie de mesures en relació amb les condicions de treball del personal empleat públic inclòs al seu àmbit d'aplicació.

Entre les dites mesures, l'apartat Quint F de l'Acord inclou l'ampliació a sis setmanes de la duració del permís de paternitat pel naixement, acollida o adopció d'un fill o una filla.

L'apartat Segon 4 de l'esmentat Acord estableix que *“Les mesures acordades en l'acord, així com aquelles que es pacten o acorden en desplegament d'aquest, podran inspirar acords d'aplicació (...) al personal docent del sector d'Ensenyament privat concertat”*.

En la legislació estatal de caràcter bàsic, el permís de paternitat es regula a l'article 48.7 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, establint que *“ En els supòsits de naixement de fill, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment d'acord amb l'article 45.1 d), el treballador tindrà dret a la suspensió del contracte de paternitat durant cinc setmanes, ampliables en els supòsits de part, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment múltiples en dos dies més per cada fill a partir del segon (...)”*.

D'altra banda, a l'apartat Sext 2 de l'Acord de legislatura s'indica que *“ (...)Quan alguna de les mesures tinga efectes econòmics directes o indirectes, el pacte o acord farà constar expressament la data exacta a partir de la que tindrà efectes, que serà la del dia següent al de la seua publicació en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana, la de la ratificació pel Consell del pacte o acord, o bé una data posterior.”*

L'ampliació a sis setmanes d'aquest permís de paternitat fa necessari, per al bon funcionament dels centres privats concertats, que el personal que s'aculla a aquest puga ser substituït, al tractar-se de llocs d'atenció directa.

No obstant això, aquesta mesura no pot ser aplicada de forma immediata, atés que està condicionada a l'increment de les línies pressupostàries corresponents al capítol IV dels pressupostos de la Conselleria, i a l'augment proporcional del mòdul econòmic de despeses variables, de conformitat amb l'article 117 de la LOE i sempre dins dels límits pressupostaris establits a l'article 12 del Reial Decret 2377/1985, de 18 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de Normes Bàsiques sobre concerts educatius, segons el que: *“L'assignació dels esmentats fons públics destinats al sosteniment dels centres concertats es realitzarà dins de la quantia global establida en els pressupostos generals de l'estat i, si és el cas, en la de les comunitats autònomes, en funció dels mòduls econòmics per unitat escolar i nivell educatiu que es fixen en la llei de pressupostos generals de l'estat.”*

En aquest sentit, l'article 11 de la vigent Llei 22/2017, de 29 de desembre de Pressupostos de la Generalitat per al 2018 disposa que: *“L'administració no assumirà els increments retributius, les reduccions horàries o qualsevol altra circumstància que conduïska a superar el que preveuen els mòduls econòmics de l'annex I d'aquesta llei.”*

Així mateix, en el cas de les cooperatives acollides al règim específic de finançament, l'assumpció per l'Administració d'aquesta mesura per al seu personal docent acollit al Règim General de la Seguretat Social, depèn igualment de l'increment del mòdul de despeses variables en els termes indicats i de la seua adhesió voluntària a aquest Acord.

Açò fa necessari, amb caràcter previ a la entrada en vigor d'aquesta mesura, la corresponent aprovació per la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic i la seua posterior incorporació als pròxims Pressupostos de la Generalitat Valenciana.

D'acord amb el que s'ha exposat, les parts

ACORDEN

Iniciar el procediment per a l'aplicació de l'ampliació a sis setmanes del permís de paternitat al personal docent d'alta en nòmina de pagament delegat dels centres privats concertats de la Comunitat Valenciana, amb efectes des de l'1 de gener de 2019.

Les cooperatives acollides al règim específic de finançament podran adherir-se a aquest Acord per a l'aplicació d'aquesta mesura al seu personal docent acollit al Règim General de la Seguretat Social.

València, de 25 juliol de 2018.

**Per la Conselleria d'Educació, Investigació,
Cultura i Esport.**

El director general de Centres i Personal Docent

José Joaquín Carrión Candel

Per les Patronals.

Per EDUCACIÓN Y GESTIÓN:

Signat: Joaquín Navarro Arzo

Per FECEVAL:

Signat: José PP.

Per les organitzacions sindicals.

Per FSIE-CV:

Signat: Juan Manuel Martínez

Per FEUSO-CV:

Signat: José Blaya Jiméñez

Per FE-CCOO-PV:

Signat: Ángel Valle

Per FeSP-UGT-PV:

Signat: JOAN CATALÀ ALBIACH

Per STEPV-IV:

Signat: Agustí Escibea

PREACORD ENTRE LA CONSELLERIA D'EDUCACIÓ, INVESTIGACIÓ, CULTURA I ESPORT I LES ORGANITZACIONS SINDICALS I PATRONALS MÉS REPRESENTATIVES EN EL SECTOR DE L'ENSENYANÇA PRIVADA CONCERTADA PER AL FOMENT DE LA JUBILACIÓ PARCIAL DEL PERSONAL DOCENT DE L'ENSENYANÇA CONCERTADA INCLÒS EN EL SISTEMA DE PAGAMENT DELEGAT.

L'entrada en vigor de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, d'actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social, ha suposat una modificació significativa en el règim d'accés a la jubilació parcial dels treballadors i treballadores inclosos en el Règim General, que s'arreglega actualment en l'article 215 del Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social (TRLGSS) i la resta de normativa concordant, en particular, el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre -TRLET-).

Addicionalment, la Disposició Transitòria Quarta, apartat 5, del TRLGSS, manté la regulació de la pensió de jubilació anterior a l'entrada en vigor de la Llei 27/2011 respecte de les pensions de jubilació que es causen abans de l'1 de gener de 2019 i en els supòsits que estableix la dita Disposició.

Per tant, les jubilacions parcials que es produïsquen a partir del dia 1 de gener de 2019 hauran d'ajustar-se al nou règim contingut en l'article 215 del TRLGSS i a la normativa concordant.

Per tot això, les parts firmants amb la intenció de concretar l'abast del finançament que l'Administració educativa es compromet a assumir respecte dels salaris i càrregues socials que suposa la jubilació parcial del personal docent dels centres privats concertats de la Comunitat Valenciana, inclosos en el sistema de pagament delegat

ACORDEN

Primer. La Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport es compromet a iniciar els tràmits corresponents davant de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic per a finançar les jubilacions parcials del personal docent inclòs en el sistema de pagament delegat, en les quals el treballador o treballadora haja pactat amb la seua empresa una reducció de la seua jornada i salari d'entre un mínim del vint-i-cinc per cent i un màxim del cinquanta per cent, en els termes que estableixen el TRLGSS i el TRLET.

Addicionalment, el personal docent que sol·licite la jubilació parcial haurà d'acreditar una antiguitat en el sistema de pagament delegat d'almenys sis anys immediatament anteriors al moment d'accedir a la dita jubilació parcial, així com la resta de requisits de l'article 215 del TRLGSS.

Segon. L'Administració educativa només finançarà les jubilacions parcials del personal docent que pacte amb la seua empresa una reducció de la seua jornada i salari del setanta-cinc per cent, quan el treballador o treballadora rellevista siga contractat a jornada completa per mitjà d'un contracte de duració indefinida en els termes que preveu la citada normativa, i la persona rellevista estiga donada d'alta en la borsa de recol·locació del personal docent de centres privats concertats de conformitat amb l'Addenda al "Document sobre la implantació de la reforma educativa en els centres concertats de la Comunitat Valenciana" en relació al seu apartat desé, de data 13 de març de 2017.

Tercer. Les sol·licituds de jubilació parcial, la documentació acreditativa del seu reconeixement i, si és el cas, la resta de documentació justificativa que aquesta sol·licitud comporte, seran presentades pels centres a través de les variacions mensuals de nòmina de pagament delegat, davant de la direcció general competent en matèria de centres privats.

No seran responsabilitat de l'Administració educativa les conseqüències derivades de l'incompliment per l'empresariat de les obligacions que legalment li corresponen amb relació a la jubilació parcial i el contracte de relleu.

Quart. El present acord entrarà en vigor el dia 1 de gener de 2019, sempre que existisca informe favorable de la Direcció General de Pressupostos de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic i dotació pressupostària prevista a aquest efecte, estenent la seua vigència fins al dia 31 de desembre de 2020 pel que fa referència a les sol·licituds d'accés a la jubilació parcial en els termes que preveu aquest acord. No obstant això, podrà ser prorrogat expressament per les parts abans de la seua finalització després dels tràmits pertinents.

Així mateix, en el cas que durant la vigència d'aquest acord es modifique la normativa laboral o de Seguretat Social que incidisca en allò que preveu l'acord, les parts es comprometen a revisar-lo.

En València, a 28 de juliol de 2018.

Per la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport.

El director general de Centres i Personal Docent

José Joaquín Carrión Candel

Per les Patronals.

Per EDUCACIÓN Y GESTIÓN:

Signat: Joaquín Manuel Muñoz

Per FECEVAL:

Signat: Jennifer Tortajada Decary

Per les organitzacions sindicals.

Per FSIE-CV:

Signat: Joan Manuel Martínez

Per FEUSO-CV:

Signat: José Bloya Picardet

Per FE-CCOO-CV:

Signat: Conch Vall

Per FeSP-UGT-CV:

Signat: Joan Català Aulicert

Per STEPV-IV:

Signat: Agustí Escibed