

INFORME SOBRE L'APLICACIÓ DE L'ACORD DE PROFESSORAT INTERÍ 2013 COS DE MESTRES Maig 2014

A l'any de la signatura de l'acord, cal fer balanç de la seua aplicació. El nou acord modifica d'arrel la composició de les borses de treball, ja que passem d'un criteri d'antiguitat a un criteri de superació de la fase completa d'oposicions, com a requisit per a mantindre el lloc en la borsa.

Aquesta modificació es fa, a més, introduint una sèrie de diferències entre el professorat interí en funció dels seus resultats en oposicions anteriors a l'entrada en vigor de l'acord. D'aquesta manera, hi ha quatre tipus de docents interins atenent aquest criteri:

- Els qui han prestat serveis abans de 1994 en el cos de mestres i en 1995 en la resta de cossos que mantenen el lloc en borsa, independentment del resultat en les oposicions.
- Els qui tenen la fase completa d'oposicions en convocatòries anteriors a l'acord, que també mantenen en lloc.
- Els qui tenen una prova o part de l'oposició aprovada, que tenen una oportunitat d'aprovar la fase d'oposició en el cas dels cossos de secundària o dues en el cas del cos de mestres en les oposicions convocades per l'administració valenciana.
- Els qui no tenen res aprovat en el passat o provenen de borses extraordinàries i no s'han pogut presentar a oposicions perquè no s'han convocat de la seua especialitat. En aquest cas són reordenats automàticament si es convoquen oposicions de l'especialitat i, encara que aproven la fase completa de l'oposició, perden el lloc en borsa (al contrari del que ha afirmat conselleria en les notes de premsa sobre l'acord).

Per a STEPV, CPI i AFID aquesta classificació és clarament discriminatòria, especialment per al quart col·lectiu. A més, basar la classificació en una situació donada amb anterioritat –aprovar o no la fase completa d'oposicions- és clarament injust. Per això STEPV no va signar l'acord en la Mesa Sectorial d'Educació. A més, la Conselleria va mentir en afirmar en diferents notes de premsa que tot el professorat interí que aprovara la fase completa de les oposicions mantindria el seu lloc en borsa.

Altres aspectes que retallen drets del professorat interí en aquest nou acord és el cobrament de l'estiu, ja que es limita als qui obtinguen vacant en les adjudicacions de juliol. L'acord de 2010 ampliava aquest dret a les vacants obtingudes fins desembre. I abans de 2010 el cobrament de l'estiu s'estenia a les vacants adjudicades fins octubre.

L'acord s'aplica en cada una de les borses de treball en el moment en què es convoquen oposicions de cada una de les especialitats convocades per l'administració educativa valenciana. En 2013 hi van haver oposicions al País Valencià en totes les especialitats del cos de mestres excepte en Primària. També en algunes especialitats de Secundària vinculades a FP i de Professorat Tècnic d'FP.

En totes aquestes borses s'ha aplicat l'acord. Això ha significat que totes les persones que no tenen res aprovat en el passat d'aquestes especialitats han perdut el seu lloc en la borsa i han passat al final, perdent la possibilitat d'accedir a vacants en el mes de juliol com fins ara.

Cal assenyalar també que al personal que depén d'aprovar la fase completa d'oposicions per a mantindre's en borsa només li serviran les oposicions aprovades que convoque l'administració educativa valenciana. Si aprova en una altra comunitat autònoma no li serviran per a mantindre el lloc, fet que tampoc s'entèn si el que interessa a Conselleria és que treballen "els millors" que són els que aproven les oposicions, com van afirmar durant les negociacions.

Casuístiques de l'acord

L'acord ha provocat diverses casuístiques i conseqüències negatives i, fins i tot, absurdes. Aquestes en són algunes:

Amb serveis prestats abans de la publicació de l'acord:

- Docents de l'especialitat de Primària, que no han tingut oposicions en 2013, també han estat reordenats perquè tenien habilitacions per altres especialitats on sí que s'han convocat oposicions. Així per exemple, hi ha docents que sempre han treballat per Primària i han perdut el lloc en aquesta especialitat perquè també estan habilitats en PT o AL, o Anglès. Això és així perquè segons l'acord la reordenació s'aplica al cos en el cas de mestres i a l'especialitat en el cas de secundària i resta de cossos.
- Docents que han aprovat la fase completa d'oposicions i s'han vist reordenats perquè en el passat no tenien res aprovat.
- Docents de secundària o PTFP que estan en dues borses i han de triar per una, on tenen l'oposició aprovada, si no volen ser rebaremats, però estan treballant en l'altra, on hi ha més feina.
- Docents de l'especialitat de FPA: Comunicació Valencià/Anglès d'Escoles d'Adults que són adjudicats en setembre i no cobraran l'estiu. Aquesta adjudicació és a setembre per problemes tècnics amb les titulacions requerides.
- En cossos com els ensenyaments artístics, l'aplicació de l'acord quan es convoquen oposicions pot provocar una desfeta de les plantilles d'aquests centres. Hi ha molta interinitat en conservatoris de música i dansa i escoles d'art i disseny i art dramàtic. I en moltes de les especialitats d'aquest cos fa anys que no es convoquen oposicions. Molts interins han entrat per borsa extraordinària i no han tingut oportunitat de presentar-se a oposicions. Quan siguen reordenats els centres perdran molt de professorat amb certa estabilitat.

Sense serveis prestats abans de la publicació de l'acord:

- Docents que han aprovat la fase completa d'oposicions abans de l'aplicació de l'acord però que han començat a prestar serveis després de l'aplicació de l'acord. No els serveix haver aprovat l'oposició i seran reordenats igualment quan es convoquen noves oposicions de la seua especialitat.

Situació judicial

Ara mateix hi ha dos recursos contenciosos presentats en el Tribunal Superior de Justícia. Un de STEPV i un altre de diversos interins afectats per l'acord. Ambdós recursos estan pendents de resoldre's. El fonament dels recursos és la clara discriminació que incorpora l'acord i la retroactivitat, és a dir, que es tinga en compte una situació passada per a condicionar la situació futura en funció dels resultats en les oposicions.

D'altra banda, també s'ha presentat un recurs contenciós contra les llistes d'interins publicades en juny de 2013, ja que no estaven completes. Només apareixien els interins que se "salvaven", però no els que eren rebaremat, en contra del que diu l'article 4.7 de l'acord.

A hores d'ara, la Conselleria no ha publicat encara els llistats complets de professorat interí amb la nova reordenació de les borses després de les oposicions, malgrat les demandes de STEPV. Ni la Conselleria ho ha fet ni els sindicats signants ho han exigit en la comissió de seguiment. La raó és clara, si es publiquen els llistats complets es veurà el nombre de gent reordenada, fet que es vol invisibilitzar.

Professorat reordenat i professorat beneficiat

Malgrat que no s'han publicat les llistes, hem pogut elaborar-les nosaltres. El procediment per a fer-ho ha estat comparar les llistes de les adjudicacions de juliol de 2012 i les de juliol de 2013 en el cos de mestres. S'han purgat de la compartiva el professorat interí que va aprovar les oposicions en 2013, la diferència entre els que van ser convocats en 2012 i 2013 (quasi 600) i els que van ser exclosos en 2013. A partir d'aquí s'han creuat les dues llistes i s'han eliminat les persones coincidents, de manera que els que queden són els reordenats, tant a la baixa com els que han millorat la seua situació. Després s'han separat aquests dos col·lectius.

Cal tindre en compte que es pot perdre el lloc en la borsa per no haver aprovat l'oposició en el passat o per haver renunciat a vacant, però això és impossible de saber si Conselleria no ens facilita el nombre de docents interins que no tenen res aprovat en el passat, cosa que encara no ha fet i dubtem que faça.

El resultat de l'estudi sobre el cos de mestres ha estat aquest:

Adjudicacions juliol (Reordenats 2013)			
a la baixa	744	amb destí 2012: 445 (60%)	sense destí 2012: 299 (40%)
millorats	794	amb destí 2013: 399 (50%)	sense destí 2013: 395 (50%)

Els interins que sabem cert que han estat reordenats són 744. Fins ara havíem dit que eren 1.400 i ho mantenim, bàsicament perquè és la xifra que la Conselleria va dir en una de les meses de negociació de l'acord. Cal tindre en compte que en 2012 van ser convocats en les adjudicacions de juliol 4.958 interins mentre que en 2013, 4.384. És a dir, 574 interins menys en 2013 que en 2012. No sabem d'aquests 574 interins quants han sigut també reordenats, com tampoc sabem quants han sigut reordenats en la resta del col·lectiu que no ha estat convocat aquests dos cursos per la introducció del sistema de quotes des que les adjudicacions són telemàtiques.

Al marge de determinar el nombre de docents reordenats enguany (i els que falten de la resta de cossos quan es convoquen oposicions), aquest estudi ha servit per a

arribar a una altra conclusió que desmunta l'objectiu de l'acord per a la Conselleria. En les mesos de negociació de l'acord, l'administració insistia que hi havia uns 1.500 opositors amb la fase completa de les oposicions aprovada que no accedia a vacants perquè estaven al final de les llistes.

Doncs bé, com es pot comprovar els qui han obtingut vacant enguany entre els qui han millorat la situació només arriba al 50%. En canvi, els qui han sigut reordenats a la baixa, enguany no han obtingut vacant, mentre que en 2012 ho va fer el 60%.

És a dir, el saldo és de 10 punts negatiu. Això significa que l'acord ha perjudicat a més gent que n'ha beneficiat. Són les retallades de plantilla les que estan impedingint que el professorat interí accedisca a vacants, no els criteris d'ordenació que hi havia abans de l'acord de 2013. Si la Conselleria vol que els qui han aprovat la fase completa d'oposicions trebal·len, el que ha de fer és millorar i ampliar les plantilles i no retallar-les.