

Anàlisi comparativa sobre les retribucions del personal docent i investigador de les universitats públiques valencianes amb relació amb el funcionariat A1 de la GVA



Anàlisi comparativa sobre les retribucions del personal docent i investigador de les universitats públiques valencianes amb relació amb el funcionariat A1 de la GVA

1. Introducció

El Personal Docent i Investigador (PDI) de les universitats públiques valencianes està mal retribuit.

Com demostrem en aquest estudi, 4 de les 5 categories del **professorat universitari perceben unes retribucions més baixes que** les que percep **el funcionariat del grup A, subgrup A1, de la GVA** en els **llocs de treball bàsics** d'entrada al cos.

Hi dediquem un annex específic al professorat associat, per la impossibilitat de fer una comparació amb alguna figura funcional de característiques semblants de la relació de llocs de treball (RLT) de la GVA. Però, hem de fer constar que **aquesta figura contractual té unes retribucions precàries**, i que és necessari la millora de les seues retribucions, bé siga per la implantació del Conveni Col·lectiu, bé siga mitjançant la modificació del decret 174/2002.

Per tal de demostrar la deficient remuneració del PDI, hem fet una anàlisi comparativa de les retribucions anuals, utilitzant les taules salarials de 2020, del personal tècnic del grup A1 de la GVA amb la classificació més comú dels llocs que no tenen responsabilitat de cap (A1 22 E040), i les del professorat ajudant (AJ), ajudant doctor (AJD), professorat contractat doctor (COD), professorat titular d'universitat (TU) i professorat catedràtic d'universitat (CU).


2. Anàlisi


2. Anàlisi comparativa de les retribucions

Les retribucions dels empleats públics es divideixen en una sèrie de components. Aquests components podem classificar-los en aquells assignats als llocs de treball, és a dir, aquells que es perceben independentment de qui ocupe el lloc de treball; i aquells que es perceben per mèrits o progressió professional individual, és a dir, que es perceben en funció de la trajectòria de la persona que ocupa aquest lloc de treball.


2.1. *Retribucions assignades al lloc de treball*

Les retribucions de les categories professionals comparades tenen una estructura semblant.

 **Salari base:** Totes tenen assignat el salari base del grup A1, excepte AJ i AJD que reben aproximadament un 85% d'aquest (quantitat fins i tot inferior al salari base del grup A2).


 **Complement de destí:** El personal tècnic de la GVA (TGVA) té un complement de destí (CD) de nivell 22, el COD i el TU un CD de nivell 27, i el CU un nivell 29.

Pel que fa al AJ i al AJD, el decret 174/2002 **no assigna un nivell concret de les taules salarials sinó una quantitat**. Actualment hi ha discrepància d'aquests complements en funció de cada universitat. Per a aquest estudi hem usat les taules de la UPV¹.

 **Complement específic:** El TGVA té assignat un complement específic (CE) E040, que es correspon amb les taules salarials. Entre el professorat universitari trobem dues situacions: el professorat que és funcionari té regulat el seu CE al Reial Decret 1086/1989, de 28 d'agost, sobre retribucions del professorat universitari, mentre que el professorat laboral el té regulat al Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià, sobre Règim i Retribucions del Personal Docent i Investigador Contractat Laboral de les Universitats Públiques Valencianes i sobre Retribucions Addicionals del Professorat Universitari. Aquest últim **no assigna complement específic al AJ ni al AJD**.

El CE del professorat universitari té 3 components, però en aquest apartat de l'estudi considerem només el component general del CE del professorat, perquè els components singular i per mèrits docents estan reconeixent situacions individuals, no comunes al lloc de treball.

Els CE del professorat universitari no es corresponen als tipificats en les taules salarials, però si fem la comparativa amb els tipificats per l'import, concloem que el CE del COD **correspondria a un 53% de l'específic més baix de les taules (E001)**; el del TU estaria entre un E016 i un E017; i el del CU estaria entre un E041 i un E042.

 **Complement compensatori del complement específic:** El decret 34/2006, de 24 de març, del Consell de la Generalitat, pel qual es modifica el Decret 99/1995, de 16 de maig, del Consell de la Generalitat, de reordenació del sistema retributiu corresponent al personal al servei de l'administració del Consell de la Generalitat i de les entitats

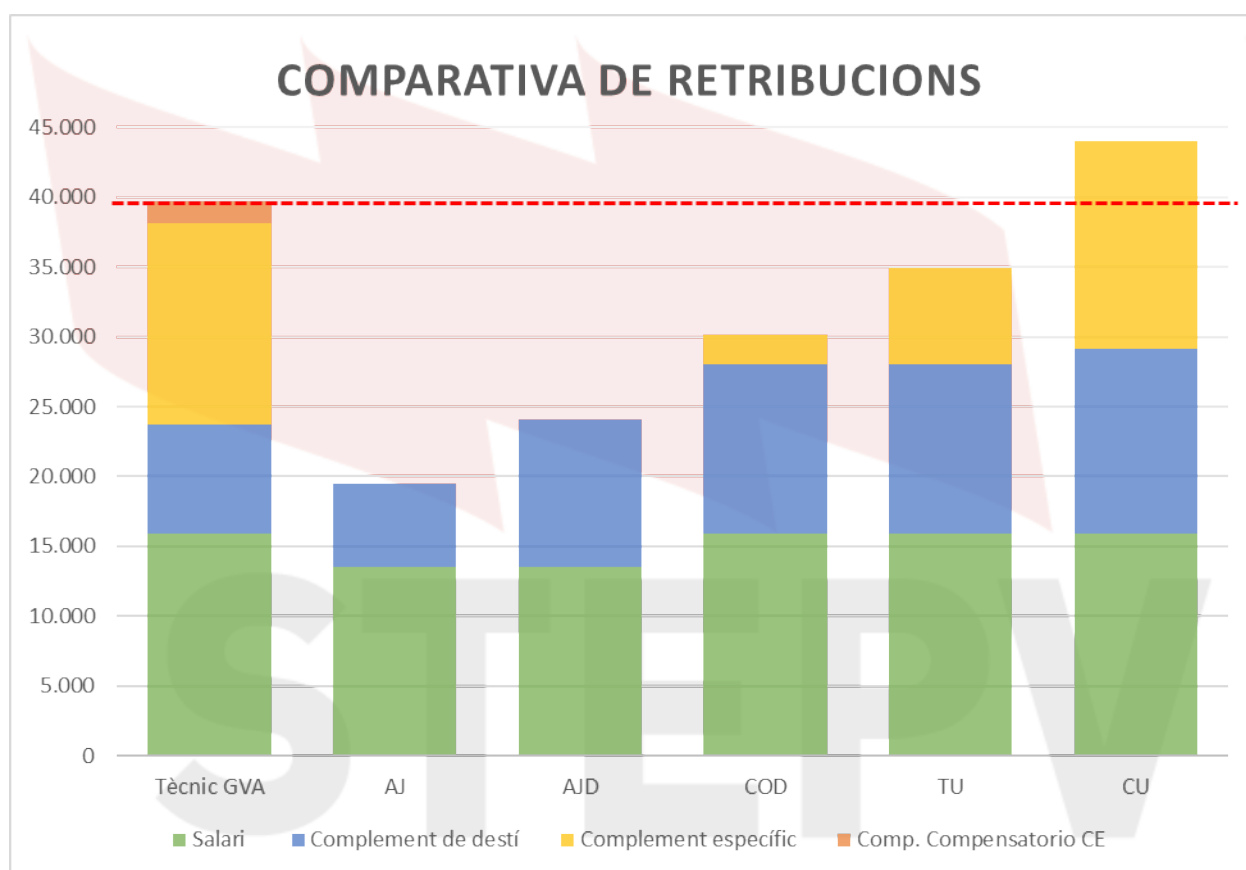
¹ [Taules salarials PDI de la UPV](#)

autònomes d'ella dependents, crea un complement compensatori del complement específic (CCCE), que **representa un 20% del import del CD**. Aquest decret **no és d'aplicació al personal docent i investigador** de les universitats públiques en estar exclosos del seu àmbit d'aplicació, i conseqüentment no el perceben.

En la Taula 1, analitzem els imports dels complements retribuïts corresponents a la classificació dels llocs de treball analitzats:

Taula 1: Comparativa de les retribucions assignades al lloc de treball

	A1 22 E040	AJ	AJD	COD	TU	CU
Salari base	15.928,12 €	13.479,06 €	13.479,06 €	15.928,12 €	15.928,12 €	15.928,12 €
Complement de destí	7.742,42 €	6.846,28 €	10.608,08 €	12.091,24 €	12.091,24 €	13.201,58 €
Complement específic ²	14.483,14 €	- €	- €	2.115,54 €	6.944,00 €	14.884,24 €
Complement Compensatori CE	1.578,78 €	- €	- €	- €	- €	- €
TOTAL	39.732,46 €	20.325,34 €	24.087,14 €	30.134,90 €	34.963,36 €	44.013,94 €



Gràfic 1: Representació de les retribucions associades al lloc de treball en les categories comparades

² Només el component general en el cas del professorat universitari

Les **diferències econòmiques**, comparades amb el salari anual del TGVA, són de **19.407,12 € en el cas del AJ; 15.645,32 € en el del AJD; 9.597,56 € en el del COD; 4.769,10 € en el del TU;** i només el **CU té unes retribucions 4.281,48 € superiors a les del TGVA.**

❖ **Titulació i acreditació requerida per a l'accés**

A banda dels requisits generals d'accés a la funció pública i la superació de les proves selectives, per accedir a les categories o cossos objecte d'anàlisi es requereix:

🚩 **TGVA:** estar en possessió d'un grau universitari. Per a alguns llocs de treball amb funcions específiques, es pot exigir estar en possessió d'un màster universitari.

🚩 **AJ:** estar admés o en condicions de ser admés en un programa de doctorat, d'acord amb les condicions establides al Reial Decret 99/2011, de 28 de gener, pel qual es regulen els ensenyaments oficials de doctorat.

🚩 **AJD, COD, TU i CU:** estar en possessió d'un títol de doctorat i estar acreditat a la categoria o cos corresponent per l'ANECA o l'AVAP.

Dit d'un altra forma, tot i que **les retribucions són inferiors, els requisits d'accés són prou més exigents.**

Retribucions vinculades a mèrits o situacions individuals

❖ **Antiguitat**

Els empleats públics cobren un complement d'antiguitat, **els triennis**. Aquest complement consisteix en una quantia diferent per a cadascun dels grups i subgrups de classificació, que es va consolidant cada 3 anys de serveis en qualsevol administració pública.

En els casos que comparem, totes les categories professionals tenen assignat el trienni corresponent al grup A, subgrup A1.

Taula 2: Retribucions per antiguitat assignades

	A1 22 E040	AJ	AJD	COD	TU	CU
Trienni	613,02 €	613,02 €	613,02 €	613,02 €	613,02 €	613,02 €

❖ **Carrera professional del personal al servei de la GVA**

El Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'acompliment, del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, reconeix un altre complement retributiu al TGVA: la carrera professional.

Aquest complement **consta de 4 graus** de desenvolupament professional (GDPs) i per a progressar en aquests graus és necessari un període temporal de 5 anys per als dos primers i 6 anys per als dos següents, a més d'una avaluació de l'acompliment, amb uns requisits per superar-la prou assequibles (vegeu l'[Ordre 6/2019, de 26 d'abril, de la Conselleria de justícia, administracions públiques, reforma democràtica i llibertats públiques](#)).

Les quanties que corresponen al personal del grup A, subgrup A1 de la Generalitat per aquest complement, segons les bases salarials de 2020, són:

Taula 3: Quanties assignades als GDPs del personal del grup A, subgrup A1

Grau	Anualitat
GDP I	3.280,76 €
GDP II	6.561,24 €
GDP III	9.841,58 €
GDP IV	13.122,20 €

❖ **El component específic per mèrits docents i el complement de productivitat**

Pel que fa al professorat funcionari, aquest no té carrera professional, però sí hi ha **3 retribucions** distintes dins de la seua nòmina que són comparables. En aquest apartat parlarem de dos d'elles, el component específic per mèrits docents i el complement de productivitat.

El Reial Decret 1086/1989, de 28 d'agost, sobre retribucions del professorat universitari, fixa el **component específic per mèrits docents** per aquell professorat universitari que supere una avaluació, a la qual es pot sotmetre **cada 5 anys**, del seu acompliment docent, d'acord amb els criteris d'avaluació generals acordats en el Consell d'Universitats. Aquest complement és conegut comunament com a **quinquennis** docents.

El mateix decret, fixa un **complement de productivitat** per aquell professorat universitari que supere una avaluació de l'ANECA o de l'AVAP, a la qual es pot sotmetre **cada 6 anys**, del seu rendiment investigador. Aquest complement és conegut comunament com a **sexennis** d'investigació.

La retribució per aquests dos complements és la mateixa, però mentre els **quinquennis** es reben en **14 mensualitats**, el **sexennis** es reben només per **12 mensualitats**. D'acord amb les taules salarials de 2020, anualment són:

Taula 4: Retribucions per quinquennis i sexennis

Categoria	Quinquenni	Sexenni
Ajudant	-	-
Ajudant doctor	1.326,36 €	-
Contractat doctor	1.828,96 €	1.567,68 €
Títular d'universitat	1.828,96 €	1.567,68 €
Catedràtic d'universitat	2.257,78 €	1.935,24 €

Resulta cridaner que **cada GDP** de la carrera professional del subgrup A1 (3.280,76 €) es retribueix, més o menys, com la **suma d'un quinquenni i un sexenni** del COD o TU (1.828,96 +1.567,68 = 3.396,64 €).

❖ **Comparativa de les retribucions condicionades a mèrits individuals**

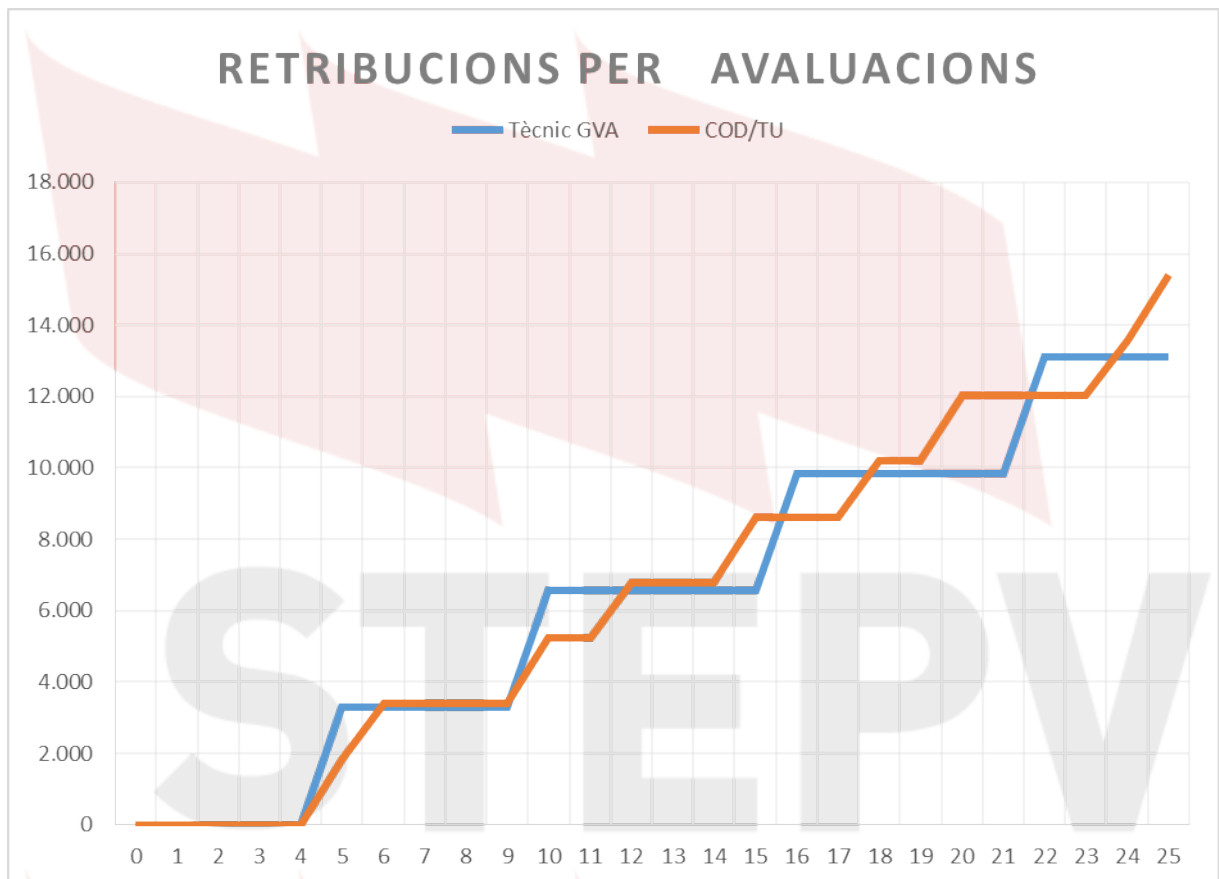
En aquest apartat analitzem com evolucionarien les retribucions per carrera professional, en el cas del TGVA, i per quinquennis i sexennis, en el cas del COD o TU durant **25 anys d'exercici** dels seus llocs de treball.

Per fer la comparativa, suposem que, tant els **GDPs com els quinquennis i sexennis són reconeguts en la primera avaluació**, i que aquestes es realitzen en els terminis previstos als

diferents decrets (5-5-6-6 anys per a la carrera professional; 5 anys per als quinquennis, i 6 anys per als sexennis).

Hi ha dues qüestions que cal destacar prèviament:

- ▶▶▶ En el cas estudiat de **TGVA**, per tractar-se de la categoria d'entrada al cos, la seua carrera professional començaria **des del primer dia de servei** (si no ha accedit per algun procés de promoció interna). En canvi, en el cas del **professorat**, que molt probablement haurà començat la seua trajectòria en les categories de AJ, AJD, professorat associat o personal predoctoral en formació, les dades que recull el Gràfic 2 només corresponen al moment en què **accedeix a la categoria de COD** (abans només té dret a percebre quinquennis en la categoria de AJD).
- ▶▶▶ El **nombre d'avaluacions** que haurà de superar, durant aquests 25 anys, el **TGVA** serà de **4**, mentre el **COD (o TU** perquè cobren la mateixa quantia) n'haurà de superar **9 avaluacions**, 5 corresponents a **quinquennis** docents i **4** més corresponents a **sexennis** d'investigació.



Gràfic 2: Evolució de les retribucions associades a mèrits o progressió professional

Sense entrar a valorar la dificultat de complir amb els requisits de les avaluacions per progressar en la carrera professional, i els necessaris per a l'obtenció d'un sexenni, podem observar que **després de 25 anys** d'una carrera perfecta en les dos categories comparades, el TGVA percep **2.261,20 € menys** que el COD o TU.

Aquesta quantitat que representa **menys de la meitat del que el TU guanya de menys anualment (4.769,10 €)**, i **menys de la quarta part en el cas del COD**.

❖ ***Retribucions addicionals del professorat universitari***

En el cas del professorat, el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià, sobre Règim i Retribucions del Personal Docent i Investigador Contractat Laboral de les Universitats Públiques Valencianes i sobre Retribucions Addicionals del Professorat Universitari, regula una altre component retributiu les **retribucions addicionals**.

Aquestes retribucions també estan condicionades a mèrits individuals, i les componen 5 components:

- Component per **mèrits d'experiència docent i investigadora**, que assigna una quantitat en funció de la suma de quinquennis i sexennis que es tinguen reconeguts.
- Component per **mèrits de productivitat investigadora**, que assigna una quantitat per cada sexenni reconegut, la qual es multiplica pel factor resultant de dividir el nombre de sexennis reconeguts pels períodes completes de 6 anys al servei de la universitat.
- Component per **mèrits docents i investigadors** lligats a la promoció acadèmica. És una quantia fixa que es paga quan el professorat està acreditat a una figura superior.
- Component per **mèrits de mobilitat docent i investigadora**. El qual, en base a una avaluació de l'AVAP de les estàncies docents i/o investigadores en centres nacionals o estrangers, assigna 3 quanties.
- Component per **mèrits de dedicació a la gestió**, el qual assigna una quantia en funció dels càrrecs de gestió universitària i el temps durant el qual s'hagen exercit.

El mateix decret, i les subsegüents pròrrogues, autoritzen a conservar a dos universitats públiques, **la UPV i la UJI**, el sistema de **retribucions addicionals pròpies** que ja tenien abans de l'entrada en vigor del decret.

També hem trobat **diferències significatives en la quantia dels components** en les distintes universitats públiques que tenen aquest sistema implantat. De la mateixa forma, hi ha **discrepància en quines categories de professorat tenen dret** a percebre aquestes retribucions en funció de la universitat que es tracte.

Així, hem optat per **incloure la percepció mitjana que el TU** (figura que cobra aquestes retribucions en totes les universitats) va cobrar **a l'any 2019** en cada universitat, i l'hem **actualitzat un 2%** (pujada salarial aprovada per a 2020), per tal de fer una aproximació realista al problema.

La taula 5 mostra la mitjana de les retribucions addicionals percebudes pel professorat titular d'universitat en cadascuna de les 5 universitats públiques valencianes a l'any 2019³, i

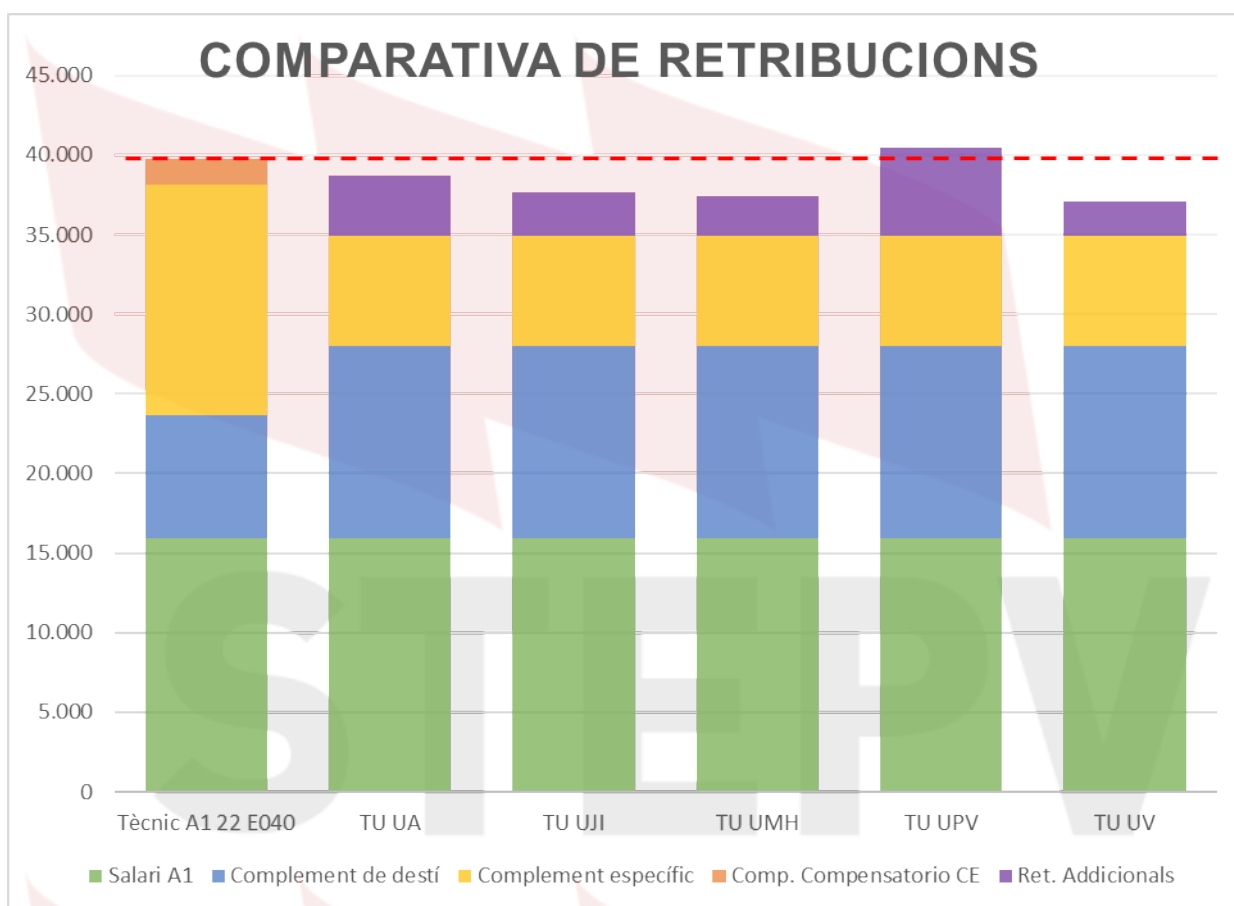
³ Dades obtingudes mitjançant el portal de transparència de la GVA

l'estimació realitzada aplicant una pujada del 2%, que es correspon amb la pujada salarial aprovada pel Govern per als empleats públics.

Taula 5: Mitjana de les retribucions addicionals percebudes pel TU en les universitats públiques valencianes

	U. Alacant	U. Jaume I	U. Miguel Hernández	U. Politècnica de València	U. València
Ret. Ad. TU 2019	3.706,66 €	2.639,92 €	2.415,32 €	5.436,73 €	2.064,73 €
Estimació 2020	3.856,41 €	2.746,57 €	2.512,90 €	5.656,37 €	2.148,15 €

El Gràfic 3 mostra una comparativa salarial (retribucions associades al lloc de treball i la mitjana de les retribucions addicionals percebudes en el cas del TU) de les retribucions de l'any 2020 del TGVA i el TU de totes les universitats públiques valencianes.



Gràfic 3: Diferències entre les retribucions percebudes pel TGVA i els TU de les distintes universitats públiques valencianes, incloent la mitjana del percebut per retribucions addicionals

Com es pot comprovar, només en la UPV el salari del TU va superar al del TGVA en un lloc bàsic d'entrada al cos.

Les diferències econòmiques són les següents:

Taula 6: Diferències retributives entre el TU de les distintes universitats públiques valencianes i el TGVA en 2020

	U. Alacant	U. Jaume I	U. Miguel Hernández	U. Politècnica de València	U. València
Diferència salarial del TU i el TGVA	-988,31 €	-2.076,38 €	-2.305,47 €	776,36 €	-2.663,08 €

3. Conclusions

3. Conclusions

- Les retribucions associades al lloc de treball del professorat universitari són inferiors a la de la resta del funcionariat públic valencià del subgrup A1, a excepció del CU. Aquestes retribucions haurien d'adequar-se als requisits d'accés i a la responsabilitat de les funcions.
- Les retribucions associades als mèrits o a la progressió professionals són insuficients per a compensar la deficient classificació del llocs de treball del professorat universitari.
- El professorat universitari no té accés a retribucions com ara la component compensatòria del complement específic, ni tampoc una carrera professional comparable a la del personal al servei de l'administració de la GVA.

Deficiències en les retribucions associades al lloc de treball

De l'anàlisi s'evidencien una sèrie de mancances i greuges difícilment justificables quan comparem amb altre personal al servei de les administracions públiques del mateix grup i subgrup.

Per exemple, **el AJ i el AJD** no perceben el salari base⁴ que correspon als subgrups de funcionariat que requereix una titulació de graduat o superior. **No cobren el sou base que correspon al subgrup A1, ni tan sols al subgrup A2.** Cobren 252,52€ anuals menys que el personal del subgrup A2.

Pel que fa al **CD**⁵, **el AJ** té un complement que es situaria en les taules salarials entre els nivells 11 i 12. **El AJ té un complement de nivell 26**, la qual cosa seria raonable si no fora pel baix sou base, com ja hem comentat, i perquè manquen de CE.

De fet, és el **CE el principal problema** de les retribucions de la majoria de categories de professorat universitari. El CE retribueix l'especial dificultat tècnica, responsabilitat, dedicació, incompatibilitat exigible per a l'exercici de determinats llocs de treball o les condicions en què es desenvolupa el treball. Així, en el cas del professorat universitari, és difícil justificar que s'assignen complements específics diferents a les categories de COD, TU i CU, perquè segons la LOU, totes aquestes categories **comparteixen funcions i responsabilitats**.

A més, el Decret 34/2006, de 24 de març, del Consell de la Generalitat, pel qual es modifica el Decret 99/1995, de 16 de maig, del Consell de la Generalitat, de reordenació del sistema retributiu corresponent al personal al servei de l'administració del Consell de la Generalitat i de les entitats autònomes d'ella dependents, estableix els **CE mínims** que corresponen a cada grup i subgrup per al llocs de treball amb una **jornada a temps complet**. En el cas dels llocs

⁴ Càlculs realitzats amb les taules salarials de la UPV, en les quals el salari base és el més alt de les universitats públiques valencianes per a aquestes categories.

⁵ Càlculs realitzats amb les [taules salarials de la UPV](#). En la UV i la UJI el complement de destí és més alt, i en la UA i la UMH similar al de la UPV.






de treball del subgrup A1, aquest complement és el **E032**. Tanmateix, el **AJ i AJD no tenen CE**; el CE del **COD** és inferior al **més baix** dels que recull les taules salarials (E001), de fet, és poc més de la **meitat**; i el CE del **TU** és **només una miqueta més alt que el E016**.

Aquesta situació s'agreuja encara més perquè el **personal docent està exclòs** de l'esmentat Decret i tampoc pot percebre la **component** que es crea al seu article 8 i que representa un **20% del complement de destí** que correspon al lloc de treball.

Per tant, la pèrdua de poder adquisitiu del professorat universitari (i del professorat en general) és significativament superior a la de la resta del personal al servei de les administracions públiques, perquè les seues retribucions, regulades en 1989 i 2002, no han sigut actualitzades⁶, mentre s'han implementat dues millores retributives a la resta del personal, com són el CCCE en 2006, i la carrera professional en 2014/2017/2018.

Quant cobra el professorat universitari?

Podem comparar les retribucions assignades al lloc de treball del professorat universitari amb diversos cossos de personal de la GVA per evidenciar la deficient classificació:

-  El **AJ** té unes retribucions (20.325,34 €) comparables a les del personal **auxiliar de gestió** de la GVA C2 12 E015 (20.167,28 €).
-  El **AJD**, tot i requerir el títol de doctor, té unes retribucions (24.087,14 €) comparables a les del **personal administratiu** de la GVA C1 14 E019 (23.241,52 €).
-  El **COD** té unes retribucions (30.134,90 €) una miqueta més altes que el **personal tècnic mitjà** de la GVA A2 18 E023 (28.754,60 €).
-  El **TU** té unes retribucions (34.963,36 €) significativament inferiors al **personal tècnic** de la GVA A1 22 E040 (39.732,46 €).
-  El **CU** té unes retribucions (44.013,94 €) comparables a les d'un **cap de secció** de la GVA A1 24 E046 (43.461,89 €).

⁶ A excepció de la incorporació de la component per mèrits docents del complement específic (quinquennis) en l'any 2000.

4. Solucions: LA CARRERA PROFESSONAL

Des d'STEPV, davant els impediments que estem trobant per poder aplicar el Conveni Col·lectiu del Personal Laboral al servei de les Universitats Públiques Valencianes, i el fet que la competència per modificar la classificació dels cossos de personal funcionari docent d'universitat siga estatal, exigim la compensació econòmica mitjançant un nou decret de retribucions del Personal Docent i Investigador de les universitats.

Aquest decret ha d'establir, dins de les retribucions addicionals, una carrera professional comparable a la que té el personal de l'administració de la GVA, el personal sanitari o el personal de l'administració de justícia, de manera que les retribucions del professorat universitari s'aproximen a les de la resta del personal públic del País Valencià.

ANNEXOS

ANNEX I: El professorat associat

Quan es tracta de fer un estudi de les retribucions del professorat associat (ASSO), ens trobem en dos dificultats, la **diferència de retribucions segons la universitat** pública en què treballa, i la **diferència d'hores de contracte i hores de dedicació** que comporta la tasca docent que tenen assignada.

També existeix una diferent dedicació en base a les hores contractades, del 3+3 al 6+6, però les retribucions mantenen, dins de cada universitat, una proporció que fa que pugem limitar l'estudi a una única dedicació. En aquest cas hem triat la de 6 hores setmanals de docència i 6 hores setmanals més de tutories.

Més difícil resulta calcular les hores reals de dedicació que comporten activitats com la preparació de classes, preparació d'exàmens, o la vigilància i correcció d'aquests. Així, mentre és senzill calcular el **percentatge de hores contractades** per fer una comparativa salarial (12 hores setmanals són un **32%** de les 37,5 hores setmanals que implica un lloc de treball de TGVA), no ho és si volem comptar aquestes hores ocultes que es dediquen.

Per obtenir una dada de referència, utilitzarem una **comparativa amb la dedicació de figures de professorat** com la de Professorat Col·laborador (PCol) o Professorat Titular d'Escola Universitària (PTEU), tot i que es tracta de figures a extingir, **que només tenen una dedicació docent**, com el ASSO.

Així, el Reial Decret 898/1985 estableix una dedicació de **12 hores de classe i 6 de tutories** per al PTEU, amb la qual cosa podem deduir que les **19,5 hores** restants per completar les 37,5 hores setmanals, corresponen a les **activitats associades a la docència** que no es reconeixen al ASSO.

Amb un simple càlcul deduïm que a **6 hores de classe i 6 de tutories**, li correspondrien **9,75 hores d'activitats**, la qual cosa suposa una **jornada setmanal efectiva de 21,75 hores** (un **58%**⁷ de la jornada del TGVA).

⁷ Si fem la comparativa amb el nombre de crèdits assignats, 32 per al PCol i PTEU i 18 per al ASSO 6+6 (16,5 en el cas de la UPV), el percentatge no varia significativament, 56,25% (51,56% en el cas de la UPV)

Comparativa en funció de les hores de contracte

Amb aquestes dades i les distintes retribucions en cada universitat obtenim la següent taula:

Taula 7: Comparativa del salari del professorat associat i el 32% del salari del personal tècni de la GVA

	TGVA		ASSO				
	100%	32%	UA	UJI	UMH	UPV	UV
Salari base	15.928,12 €	5.097,00 €	6.147,40 €	4.918,62 €	4.918,06 €	4.649,42 €	4.796,55 €
Complement de destí	7.742,42 €	2.477,57 €	3.535,56 €	2.829,12 €	2.828,28 €	2.828,98 €	2.772,98 €
Complement específic	14.483,14 €	4.634,60 €	- €	- €	- €	- €	- €
Comp. Compensatori CE	1.578,78 €	505,21 €	- €	- €	- €	- €	- €
TOTAL	39.733,46 €	12.714,71 €	9.682,96 €	7.747,74 €	7.746,34 €	7.478,40 €	7.569,53 €
DIFERÈNCIES			-3.031,75 €	-4.966,97 €	-4.968,37 €	-5.236,31 €	-5.145,17 €

Com es pot comprovar, el salari associat al lloc de treball és molt inferior al que percebria el TGVA amb una dedicació contractual semblant a la del ASSO.

A més, el TGVA cobraria els complements d'antiguitat, i de carrera professional, els quals no tenen equivalència en l'estructura salarial del ASSO⁸.

Comparativa en funció de les hores efectives de treball

Com era d'esperar, si considerem les hores reals de dedicació aquestes diferències salarials augmenten:

Taula 8: Comparativa del salari del professorat associat i el 58% del salari del personal tècni de la GVA

	TGVA		ASSO				
	100%	58%	UA	UJI	UMH	UPV	UV
Salari base	15.928,12 €	9.238,31 €	6.147,40 €	4.918,62 €	4.918,06 €	4.649,42 €	4.796,55 €
Complement de destí	7.742,42 €	4.490,60 €	3.535,56 €	2.829,12 €	2.828,28 €	2.828,98 €	2.772,98 €
Complement específic	14.483,14 €	8.400,22 €	- €	- €	- €	- €	- €
Comp. Compensatori CE	1.578,78 €	915,69 €	- €	- €	- €	- €	- €
TOTAL	39.733,46 €	23.045,41 €	9.682,96 €	7.747,74 €	7.746,34 €	7.478,40 €	7.569,53 €
DIFERÈNCIES			-13.362,45 €	-15.297,67 €	-15.299,07 €	-15.567,01 €	-15.475,87 €

Així comprovem la necessitat de valorar correctament el treball del ASSO i augmentar les seues retribucions.

⁸ En la majoria d'universitats el ASSO no cobra triennis, i en cap d'elles té dret a cobrar quinquennis ni sexennis.

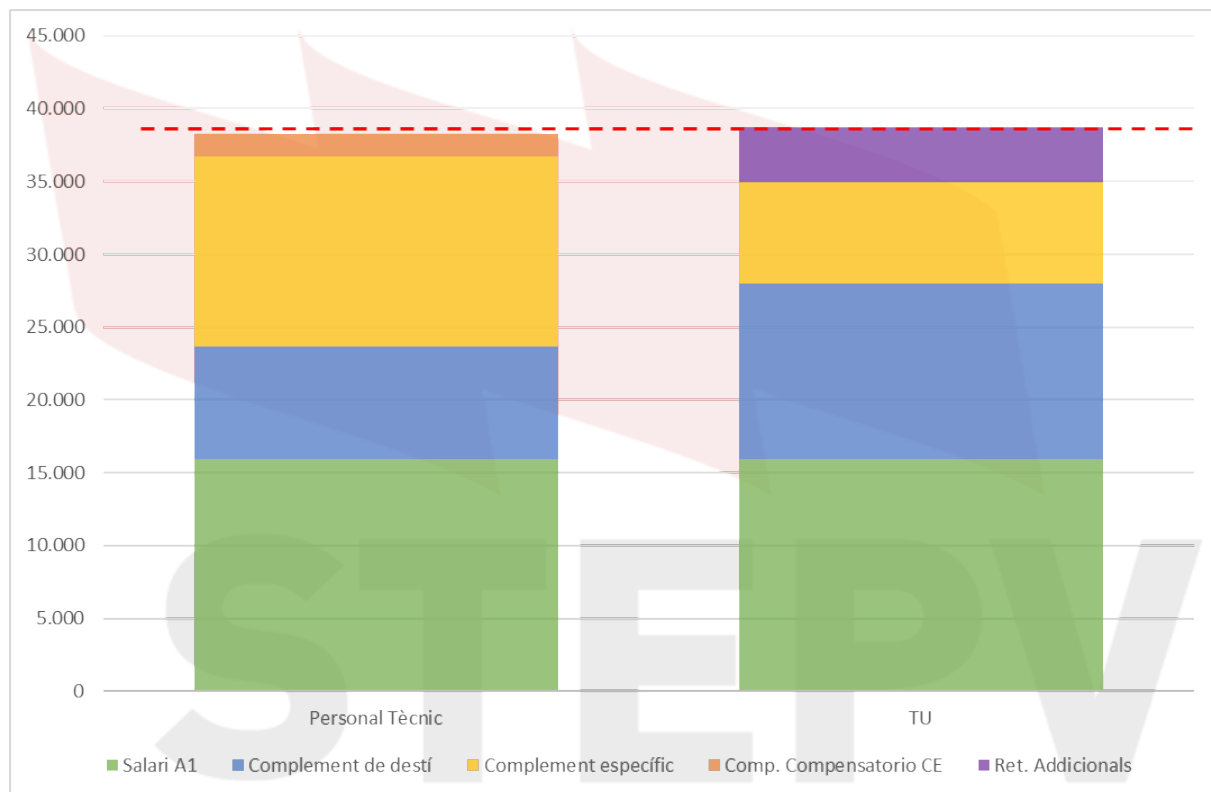
ANNEX II: Comparació del personal tècnic i el professorat titular d'universitat en cada universitat

En aquest annex estudiem les diferències salarials dins de cada universitat amb les condicions utilitzades per elaborar el gràfic 3.

Aquestes condicions són per al personal tècnic les retribucions associades al lloc de treball sense comptar antiguitat ni carrera professional, i per al cas del professorat titular les associades al lloc de treball més la projecció de les retribucions addicionals de 2020 (basades en la mitjana de les rebudes en 2019), sense triennis, ni quinquennis ni sexennis.

Universitat d'Alacant

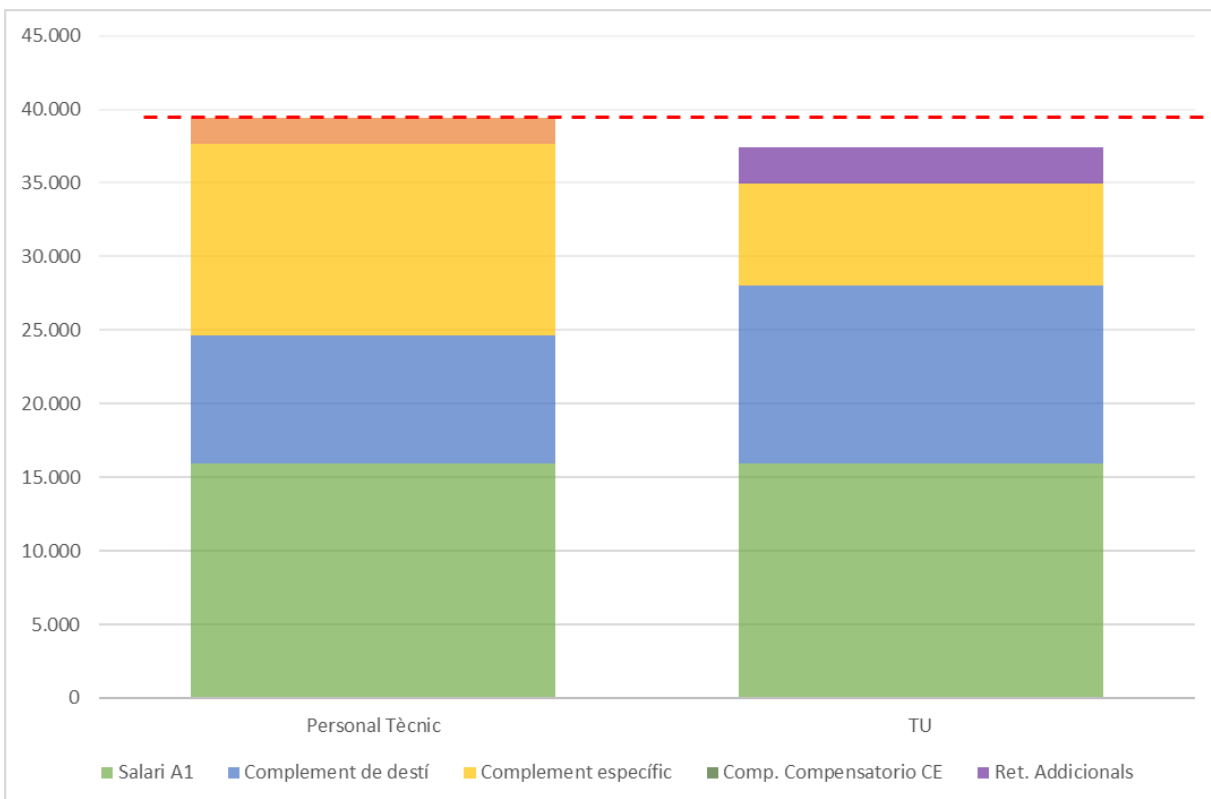
		Personal Tècnic	TU
Salari A1		15.928,12 €	15.928,12 €
Complement de destí	22	7.742,42 €	12.091,24 €
Complement específic	E038	13.048,56 €	6.944,00 €
Comp. Compensatori CE		1.578,78 €	
Ret. Addicionals			3.780,79 €
TOTAL		38.297,88 €	38.744,15 €
DIFERÈNCIA			446,27 €



		Personal Tècnic	TU
Salari A1		15.928,12 €	15.928,12 €
Complement de destí	22	7.742,42 €	12.091,24 €
Complement específic	E040	14.483,14 €	6.944,00 €
Comp. Compensatori CE		1.578,78 €	
Ret. Addicionals			2.692,72 €
TOTAL		39.732,46 €	37.656,08 €
DIFERÈNCIA			-2.076,38 €



		Personal Tècnic	TU
Salari A1		15.928,12 €	15.928,12 €
Complement de destí	24	8.682,66 €	12.091,24 €
Complement específic	E038	13.048,56 €	6.944,00 €
Comp. Compensatori CE		1.769,46 €	
Ret. Addicionals			2.463,63 €
TOTAL		39.428,80 €	37.426,99 €
DIFERÈNCIA			-2.001,81 €



		Personal Tècnic	TU
Salari A1		15.928,12 €	15.928,12 €
Complement de destí	22	7.742,42 €	12.091,24 €
Complement específic	E040	14.483,14 €	6.944,00 €
Comp. Compensatori CE		1.578,78 €	
Ret. Addicionals			5.545,46 €
TOTAL		39.732,46 €	40.508,82 €
DIFERÈNCIA			776,36 €



	Personal Tècnic	TU
Salari A1	15.928,12 €	15.928,12 €
Complement de destí	20 6.549,62 €	12.091,24 €
Complement específic	E042 15.026,34 €	6.944,00 €
Comp. Compensatori CE	1.334,90 €	
Ret. Addicionals		2.106,02 €
TOTAL	38.838,98 €	37.069,38 €
DIFERÈNCIA		-1.769,60 €

