

Allioli

QUADERNS DE L'ENSENYAMENT DEL PAÍS VALENCIÀ · PLA DE CONTINGÈNCIA - NOVEMBRE 2020

COVID-19

Per l'actualització del Pla de Contingència

**STEPV reclama noves mesures
per actualitzar el Pla de
Contingència a causa de
l'evolució de la pandèmia**



STEPV reclama noves mesures per actualitzar el Pla de Contingència a causa de l'evolució de la pandèmia

Des de principi de curs el Sindicat no ha deixat d'elaborar propostes perquè la Conselleria actualitzi el Pla de Contingència

El 31 d'agost de 2020 la Conselleria d'Educació va publicar la segona versió del Pla de Contingència, sense haver obert un període previ d'alegacions, com s'havia fet amb els anteriors plans. És per això, que l'STEPV, com a sindicat majoritari, va haver de recordar-los l'obligatorietat de la participació dels diferents Comitès de Seguretat i Salut Laboral en la revisió de les propostes de prevenció. Amb tot, el Sindicat va presentar el 15 de setembre una sèrie de propostes:

1. Cal fer referència a les especificitats dels ensenyaments de règim especial, conservatoris de música i dansa, EOI, ensenyaments artístics i ensenyaments esportius. Per tant demanem que s'inclouen els Annexos complementaris al Pla de Contingència per aquests ensenyaments específics.
2. També considerem que cal planificar les mesures de prevenció (en les quals s'han tingut en compte les característiques de la població escolar) i mesures específiques per ERE, EOI, EAS...
3. No estem d'acord que la persona responsable COVID siga un docent.
4. Sol·licitem la figura d'infermera escolar a cada centre de salut amb la finalitat que atenga els centres escolars que té assignats.
5. Exigim màscares de protecció Ffp2 per a tot el personal empleat públic i pantalla de protecció per al treball en laboratoris i tallers.
6. El responsable de la redacció i aplicació del Pla de Contingència no pot ser el director d'un centre, correspon a un tècnic de prevenció en riscos laborals, en concret, a l'INVASSAT.
7. Les persones treballadores poden ser situades en qualsevol dels 3 escenaris definits pel SPRL. S'haurà d'adaptar a l'àmbit educatiu el que s'estableix en el procediment.
8. No estem d'acord en la classificació dels escenaris: l'escenari 2 hauria de ser l'1 i l'escenari 3 el 2, deixant buit el 3. L'escenari 2 inclourà: PT i AL.
9. Reclamem la figura de Coordinació COVID en cada Direcció Territorial, amb la finalitat d'assessorar els centres i coordinació de les parts implicades: Inspecció Educativa, Administració Local (si és el cas de primària que competeix la desinfecció del centre), Salut Pública, INVASSAT, centre de Salut, Mútua.
10. En els grups de convivència estable (GCE) no s'ha de convertir l'excepcionalitat en normalitat i fer grups fins a 25 alumnes.
11. En els GCE no s'entén que el professor de religió pugui accedir d'una aula a l'altra.
12. Demanem que l'INVASSAT avalue el risc d'exposició en què es poden trobar les persones treballadores en les aules on no es pugui realitzar una correcta ventilació.
13. Considerem que no són aconsellables les activitats complementàries que es desenvolupen fora del centre educatiu per la pandèmia.
14. S'ha de vigilar la neteja de papereres (totes han de tindre amb tapa i pedal).
15. Sol·licitem el tracte igualitari per part del l'INVASSAT de tots els centres dependents de la Generalitat.
16. Sol·licitem un augment de la plantilla de l'INVASSAT perquè puguin avaluar el personal de risc presencialment si cal.
17. Reivindiquem autonomia per als centres de decidir l'organització de la jornada escolar.
18. Finalment, demanem que es realitzaren proves PCR al personal docent i no docent de manera periòdica. I, en cas de donar positiu, la reincorporació al centre ha d'anar precedida d'una prova PCR negativa.

Més propostes de l'STEPV per a millorar el Pla de Contingència

La situació sanitària, malauradament, ha empitjorat i com la Conselleria no ha atès cap de les demandes del Sindicat, el dia 9 de novembre l'STEPV ha presentat una nova llista de mesures que caldria incorporar al Pla de Contingència.

1. Programa per adaptar els centres a la situació sanitària de la COVID-19.

Cal augmentar les zones d'ombra als patis i recondicar

espais exteriors per poder realitzar activitats educatives a l'aire lliure com a part de la rutina diària. D'altra banda, s'ha d'adquirir mesuradors de la qualitat de l'aire i de material fungible per a l'aula i les zones exteriors. En especial, després que els últims estudis demostrin que el COVID-19 pot transmetre's per aerosols.

D'altra banda, segons el RDL 5/2015 EBEP, art 14 punt 1, on parla dels Drets individuals, diu entre altres coses que:

- Els empleats/des públics tindran dret a rebre la protecció eficaç en matèria de Seguretat i Salut en el Treball. En primer lloc per garantir l'equitat en l'educació. En segon lloc per garantir el dret a una protecció eficaç.

2. Problemes derivats als responsables COVID del centre.

En primer lloc, cal recordar que aquesta figura no ha estat negociada en mesa sectorial ni tractada als CSSL, ni pel que fa a les seues funcions, ni les condició establerta per assumir el càrrec, ni la formació prèvia... Per aquest motiu, reclamem que s'ha de procedir a donar instruccions més clares i precises.

3. Proves diagnòstiques.

A causa de l'augment de casos entre les franges d'edat entre 6/18 anys, sol·licitem que una vegada confirmat el positiu en una aula s'hauria de confinar tota la classe, siga o no GCE. Considerem que l'estudi de contactes estrets fora del GCE és insuficient.

Com estem en situació d'augment de transmissió al centres docents, cal fer un estudi del seguiment dels contactes. També per a establir les mesures de prevenció i control necessàries en cas de casos positius en grups de convivència estables s'haurien de realitzar PCR a tot el personal empleat públic, inclús si no ha estat en contacte les últimes 48h .

4. El rastreig educatiu.

Sol·licitem més personal de Salut Pública que s'adjunte als centres educatius.

5. Sol·licitem annexos complementaris per a per als ensenyaments d'educació infantil, CEE, UET, PMAR, ERE, FP, ja que és molt complicat treballar mantenint la distància de distanciament amb l'alumnat.

6. STEPV reclama immediatament la figura de coordinador de riscos laborals

Segons els articles, art.79D.253/2019, art.94D 252/2019 de la LPRL, en cada centre de treball podria haver una persona coordinadora de PRL, a més així ho afirma els Decrets següents del Consell, de regulació de l'organització i el funcionament dels centres públics. Per tant consideren necessari la implantació d'aquesta figura en tots els centres educatius, ja que sinó, l'empresa podria estar incomplint la jurisprudència que ho regula.

7. Cal recuperar amb urgència els Serveis de Prevenció de riscos Laborals docents propis, segons la pròpia Llei de Prevenció capítol IV art.31.

Reivindiquem el servei propi i reforçat de l'INVASSAT per poder coordinar-se amb el coordinador de Riscos Laborals a tots els centres educatius i no solament per a responsable COVID.

S'han contractat els serveis de prevenció aliens sense que haja estat tractat als CSSL tal i com s'ha de fer preceptivament (LPRL)

8. Calen campanyes d'informació i formació en horari lectiu, a càrrec de l'administració dirigides a les treballadores i treballadors públics.

9. STEPV reclama que les condicions del teletraball dels docents han d'estar negociades, tenint en compte que hi ha professorat que teletreballa des de l'inici de curs.

No hem de permetre que se sobrecarreguen el personal docent. Conselleria ha de facilitar les ferramentes i els mitjans per a la realització del teletraball i ha de tenir cura de la salut del personal docent mitjançant avaluacions de prevenció de riscos i la implementació de les mesures corresponents.

Alhora també ha d'habilitar mecanismes per a garantir la privacitat i el dret a la imatge, informant i formant al professorat.

Als Ensenyaments de Règim Especial i no obligatoris s'hauria d'estudiar la mesura d'optar per la no-presencialitat (ni de l'alumnat ni del professorat). Davant una situació sanitària adversa la millor prevenció és evitar aquesta presencialitat i potser els ensenyaments obligatoris haurien de tindre una consideració i tractament diferents dels no obligatoris, tal com es fa a altres territoris.

D'altra banda no té sentit que en municipis amb alta incidència de COVID19, es decidisca que l'alumnat seguisca els ensenyaments totalment a distància i que se demane al professorat fer les classes en línia des del centre de treball.

10. L'STEPV sol·licita a Conselleria mascaretes transparents com un element imprescindible per a la comunicació amb l'alumnat sord, per a educació infantil i educació especial.

Sol·licitem una mascareta inclusiva, una mascareta quirúrgica homologada feta amb un teixit totalment transparent, que permeta el pas de l'aire però protegisca de contagis i que ajude en la comunicació a tothom i així donar un pas endavant en l'accessibilitat universal, donat el cas que l'expressió facial és imprescindible en la comunicació.

La Conselleria, finalment, ha acceptat la reinvidicació i ha anunciat (13 de novembre) que enviarà vora 3.500 mascaretes transparents als centres valencians d'educació especial.

11. L'STEPV sol·licita que conselleria dicte mesures complementaries respecte als ensenyaments artístics professionals i superiors ja que es donen moltes especificitats que no estan resoltes com ara les activitats grupals en música i dansa.

12. Escoles Oficials d'Idiomes

La DGPLGM sembla insistir en tirar endavant amb la convocatòria PUC prevista pel desembre, sense haver negociat en cap moment la modificació de les condicions laborals del professorat ja que està prevista la realització d'aquestes proves en diversos divendres i eixos dies el professorat els dedica a altres tasques per norma.

Des del Sindicat reiterem la conveniència d'ajornar o anular aquesta convocatòria, ja que a banda de que preventivament és la millor mesura per eliminar riscos, s'interfereix completament en la marxa del ja complicat curs.

13. L'STEPV sol·licita de Conselleria instruccions clares i precises de la calefacció als centres docents, calderes, utilització d'aparells d'aire, lligada a la ventilació.

14. El Sindicat exigeix que l'INVASSAT avalue el risc d'exposició en què es poden trobar les persones treballadores especialment sensibles o vulnerables

15. Els Claustres i les reunions del professorat, entenem que s'han de realitzar de manera telemàtica, ja que no considerem la necessitat imprescindible de convocar presencialment

16. Cal reglamentar la quantitat de mascaretes FFp2 que s'han de subministrar a cada docent per part dels centres, en funció de les hores de docència i treball setmanals.

Actualment hi ha una diversitat d'actuacions dels centres respecte al nombre de mascaretes a subministrar a tot el personal públic.

16. Exigim a l'administració que el personal docent que treballa en educació especial i educació infantil escenari es considere de risc 2 en el Pla de Contingència.

Situació que ja es contempla per al personal educador d'Educació Especial, personal Fisioterapeuta i el personal educador d'Educació Infantil.

Mesures complementaries per al CN que s'adjuntaran com a propostes de millora

1. L'STEPV i la Intersindical Valenciana hem denunciat des del primer moment l'externalització de l'atenció mèdica per contingències del treball a mútues (procés que va encetar el Partit Popular). És un clar traspàs de diners públics a empreses privades. Resulta del tot incompreensible que el Govern del Botànic no haja revertit aquesta privatització, més encara després de la pèssima atenció que el personal interí i de carrera des del 2011 estan rebent durant la pandèmia per part de les mútues. Aquest és un exemple clar que allò que el neoliberalisme pregonava sobre la bona gestió de l'empresa privada és simplement una farsa. Exigim, per tant, amb més motius

encara, que finalitzen els contractes de l'administració amb les mútues i que els diners es destinen al sistema públic.

Així mateix, considerem necessari que retornen els diferents Serveis de Prevenció de Riscos Laborals dependents de cada Conselleria, ja que la gestió de la seguretat i salut laboral del professorat era més efectiva quan era així, que ara amb l'INVASSAT.

2. Les dones embarassades de l'ensenyament públic no universitari han de ser reconegudes com a personal pertanyent al grup de risc 4, sense que hagen de concórrer ni complicacions ni comorbiditats, igual que passa en altres sectors de l'administració i en altres tipus d'ensenyament. Aquesta situació implica que s'implementen mesures per eliminar els riscos: o bé adaptant el lloc de treball, o bé habilitant el teletreball, o, si aquestes opcions no són possibles, tramitant una llicència per risc en l'embaràs

3. Finalment cal recordar que STEPV ha convocat assemblees de professorat per a informar i valorar totes aquestes mesures, algunes de les quals s'han reivindicat des de fa mesos i, finalment s'han implementat.

Des de l'àrea de Salut Laboral, a més, s'ha elaborat una *Guia de Preguntes freqüents* que està actualitzada per respondre als dubtes que s'originen al Pla de Contingència.

L'STEPV estarem a la vostra disposició amb la finalitat que ens feu arribar les vostres propostes de millora, les vostres inquietuds i amb la finalitat de millorar qualsevol qüestió relacionada amb la prevenció.

**Alacant**

Glorieta Poeta Vte. Mógica, 5 - 12. C.P. 03005
Telèfon: 96 598 51 65 . Fax: 96 512 66 26
alacant.stepv@intersindical.org

Castelló

Marqués de Valverde, 8. C.P. 12003
Telèfon: 964 26 90 94. Fax: 964 23 29 52
castello.stepv@intersindical.org

València

Juan de Mena, 18-baix. C.P. 46008
Telèfon: 96 391 91 47. Fax: 96 392 43 34
valencia.stepv@intersindical.org

stepv.intersindical.org