

PERMÍS DE MATERNITAT

PERMISOS ABANS I DESPRÉS DEL PART
BAIXES I PRESTACIONS
REDUCCIÓ DE JORNADA
LACTÀNCIA
EXCEDÈNCIA PER CURA DELS FILLS

ACTUALITZAT EN SETEMBRE DE 2020



NORMATIVA

Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. BOE núm. 261, de 31 d'octubre de 2015.

Reial decret llei 6/2019 d'1 de març que reconeix que els pares i les mares necessiten permisos iguals i intransferibles i pagats al 100%. Entrada en vigor 1 d'abril.

Estatut Bàsic de l'Empleat Públic consolidat modificat per RD llei 6/2019. Art 48 i 49

Decret 7/2008 de 25 gener, permisos i llicències.

PERMISOS ABANS DEL PART

Permís de gestació (sense reconèixer en educació)

A partir del primer dia de la setmana 37 d'embaràs fins a la data del part, en gestació múltiple aquest permís podrà iniciar-se el primer dia de la setmana 35 d'embaràs fins a la data del part.

Permisos en llocs de risc

Professorat que pot demanar **permís per risc en l'embaràs** abans del permís maternal (A partir de l'1 d'octubre de 2019 l'INVASSAT i mútues acorden aplicar la nova guia tècnica que deixen sense efecte l'anterior **repercutint negativament** en les setmanes de permís de les dones embarassades):

- mestra d'infantil 2/3 anys - setmana 20
- mestra d'infantil 3/4 anys - setmana 28
- mestra de primària (1r i 2n) - setmana 28
- mestra i professora de E.F. - setmana 30. Si hi ha possibilitat de colps, xocs, setmana 15.
- Immunitat enfront de la rubèola: si és negativa, llicència immediata (tots els cossos)
- Centres CAES : si risc, llicència immediata
TF. INVASSAT: 900 353 066
TF. INVASSAT ALACANT: 965 934 936
TF. INVASSAT CASTELLÓ: 964 558 300
TF. INVASSAT VALÈNCIA: 963 424 400

PASSOS A SEGUIR PER A SOL·LICITAR LA VALORACIÓ DE RISCOS LABORALS DURANT L'EMBARÀS FUNCIONÀRIES INTERINES. Seguretat Social

Acudir directament al Negociat de la Seguretat Social en la Direcció Territorial:

- **Alacant**, Carrer Carratalà, 47. Tramitaren la baixa per IBERMUTUAMUR
- **Castelló**, Av. Del Mar, 23. Tramitaren la baixa per UNIÓN DE MÚTUES
- **València**, Carrer de Gregori Gea, 27. Tramitaren la baixa per UMIVALE

PASSOS A SEGUIR PER A SOL·LICITAR LA VALORACIÓ DE RISCOS LABORALS DURANT L'EMBARÀS MUFACE

Requisits per a tramitar el permís per Risc en l'Embaràs (RE)

- **Funcionàries de carrera:** presentar una sol·licitud per escrit a través de registre d'entrada, dirigida a la direcció territorial de l'INVASSAT que corresponga a la localització del lloc de treball. Rebuda la sol·licitud es telefonarà per a donar-li cita.

DOCUMENTACIÓ (MUFACE I SS)

El dia de la visita haurà d'aportar la següent documentació:

- Entregar l'anàlisi del 1r trimestre de l'embaràs, amb la determinació d'immunitat enfront de Rubèola i Varicel·la.
- Entregar l'informe ginecològic en el qual indique setmanes de gestació, data probable de part i evolució de la gestació.

*En el cas de ser mestra de primària de 1r cicle (1r i 2n de primària) o Mestra en aula CyL haurà d'aportar certificat del centre que confirme aquesta situació.

Durant l'entrevista mèdica se li comunicarà si escau o no la llicència per risc laboral durant l'embaràs, i en cas afirmatiu se li explicarà com ha de tramitar la mateixa.

INVASSAT, Servei de Prevenció de Riscos Laborals

- C/ València 32 (46100 Burjassot - València)
- C/ Hondón de los Frailes 1 (03005 - Alacant)
- Ctra València - Barcelona Km 68,400 (12004 - Castelló)

DESPRÉS DEL PART

En 2021

Mare biològica continuarà tenint un permís de 16 setmanes, de les quals les sis setmanes immediates posteriors al part seran en tot cas de descans obligatori i ininterrompudes.

- Mare biològica. No podrà cedir cap setmana
- Pares (el mateix ocorre amb llicència, setmanes).

A PERMIS PER NAIXEMENT PER A LA MARE BIOLÒGICA

- Continuarà tenint un permís de 16 setmanes.
- No podrà cedir cap setmana.
- **Les 6 primeres setmanes** de permís després del part són sempre **obligatòries per a la mare**.
- Aquest permís s'ampliarà en dues setmanes més en el supòsit de:
 - discapacitat del fill o filla
 - per cada fill o filla a partir del segon.
- Supòsits de part múltiple, una setmana per a cadascun dels progenitors.
- En els casos de part prematur i en aquells en què, per qualsevol altra causa, el nounat haja de roman-

dre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'ampliarà en tants dies com el nounat es trobe hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals.

- En el supòsit de mort del fill o filla, el període de duració del permís no es vorà reduït, tret que, una vegada finalitzades les sis setmanes de descans obligatori, se sol·licite la reincorporació al lloc de treball.
- En cas de defunció de la mare: l'altra persona progenitora podrà fer ús de la totalitat o de la part que reste de permís.
- En cas que ambdues persones progenitores treballen i a voluntat d'ambdues: després del descans obligatori i fins que la criatura complisca 12 mesos, es podrà gaudir del permís de manera interrompuda, per setmanes, per setmanes completes i previ avís mínim de 15 dies.

Resta del temps del permís:

- 1 CAL INDICAR A L'INICI DEL PERMÍS PER NAIXEMENT LA INTENCIÓ DE FRACCIONAR-LO I LA DURADA DEL PRIMER PERÍODE > INSTÀNCIA GENERAL
- 2 SOL·LICITAR ELS NOUS PERÍODES, ALMENYS, 15 DIES ABANS (millor 1 mes)
- 3 SI ES VA INDICAR EN LA PRIMERA INSTÀNCIA, PRESENTAR-NE UNA DE NOVA COM A RECORDATORI, ALMENYS 15 DIES ABANS

B PERMÍS PER ADOPCIÓ, PER GUARDA AMB FINALITAT D'ADOPCIÓ O ACOLLIMENT, TANT TEMPORAL (COM A MÍNIM D'1 ANY) COM PERMANENT:

Aquest apartat contempla els supòstos esmentats al títol: els mateixos períodes de descans i la mateixa distribució que per naixement biològic, però amb les següents salvetats:

- El fet que determina el còmput del termini i l'inici de les 6 setmanes de permís obligatori i ininterromput serà la resolució judicial amb què es constitueix l'adopció o bé la decisió administrativa de guarda amb finalitat d'adopció o acolliment
- Adopció o acolliment internacional: permís de fins a 2 mesos de duració addicional si fóra necessari el desplaçament previ de les persones progenitores al país d'origen. Durant aquest període es rebrà únicament les retribucions bàsiques
- En aquest cas, el permís per adopció o guarda podrà iniciar-se fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial per què es constituïssa l'adopció o la decisió administrativa o judicial d'acolliment

Si es tracta d'adopcions internacionals, on és necessari que tots dos progenitors viatgen a l'estranger, aquest període de descans es pot sol·licitar, si es desitja, quatre setmanes abans de fer-se efectiva l'adopció. En una adopció:

el descans per la baixa de maternitat comença quan hi ha una resolució judicial que fa efectiva l'adopció.

C PERMÍS DE LA PERSONA PROGENITORA DIFERENT DE LA MARE BIOLÒGICA PER NAIXEMENT, GUARDA AMB FINS D'ADOPCIÓ, ACOLLIMENT O ADOPCIÓ D'UNA CRIATURA

El període de descans i la distribució d'aquest, per a la persona progenitora diferent de la mare biològica, són iguals que els que s'ementen a l'apartat a), tot i que la seua aplicació es progressiva per passar de 8 setmanes de permís a 16 entre els anys 2019 a 2021. L'aplicació progressiva del permís de la persona progenitora diferent de la mare biològica s'estableix en la nova disposició transitòria novena, que afegim a l'article 3.4 del RDL 6/2019, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació

ANY	PERMÍS	SETMANES PORTERIORS AL PART	SETMANES A FRACCIONAR
2020	12 setmanes	4 primeres setmanes	8 setmanes
2021	16 setmanes	6 primeres setmanes	10 setmanes

D PERMÍS PER RAÓ DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE SOBRE LA DONA FUNCIONÀRIA

En aquest apartat s'introdueixen els següents canvis:

- El pla d'igualtat d'aplicació o en el seu defecte l'Administració Pública competent en cada cas, estableixen els terminis en què es portaran a terme les mesures d'ordenació del temps de treball per a garantir la protecció de les funcionàries víctimes de violència sobre la dona o el seu dret d'assistència social integral.
- Les funcionàries víctimes de violència sobre la dona tindran dret a la reducció de jornada amb disminució proporcional de la retribució.
- Quan la seua jornada es reduïska en un terç o menys, la funcionària pública mantindrà les seues retribucions integrades.

TRÀMITS PER A SOL·LICITAR LA PRESTACIÓ PER MATERNITAT PER NAIXEMENT

Registre d'entrada a la DT on es té la plaça mitjançant l'imprés i cal adjuntar (7 dies):

<http://www.ceice.gva.es/va/web/rrhh-educacion/>

[distribucion-competencial](http://www.ceice.gva.es/distribucion-competencial)

<http://www.ceice.gva.es/>

[documents/162909733/163980588/sjmodelo2.pdf/a0560d3e-2830-4fa3-8614-a299222eaab7](http://www.ceice.gva.es/documents/162909733/163980588/sjmodelo2.pdf/a0560d3e-2830-4fa3-8614-a299222eaab7)

- L'informe de maternitat expedit pel metge del Servei Públic de Salut.
- Llibre de família. Si no es compta encara amb el llibre de família, s'ha de presentar un certificat de la inscripció del xiquet o xiqueta en el Registre Civil.
- Les persones que es troben el dia d'abans del part en situació d'IT, caldrà que presenten també el comunicat d'alta mèdica.
- PERMÍS FRACCIONAT > instància general indicant almenys la fracció del primer període. Cal tenir present que en el moment de la sol·licitud del permís per naixement s'ha d'indicar la intenció de fracció almenys del primer període, tant a l'administració com a l'INSS.
- La resta de permís, cal sol·licitar-lo com a mínim de 15 dies abans (recomanable 1 mes abans) i si es va indicar en la instància inicial, cal enviar recordatori a l'INSS i a la Conselleria perquè traguen la plaça.
- Si quan se sol·licita el darrer període la persona sol·licitant vol després del permís per naixement (lactància compactada, excedència, etc.), és convenient que ho presente en el mateix moment.

En els casos, com el de defunció de la filla o fill, quan l'embaràs ha sigut com a mínim de 180 dies, l'informe es pot presentar davant l'Institut Nacional de la Seguretat Social per a sol·licitar també la prestació.

La quantia de la prestació per maternitat és el 100% de la base reguladora que tinga la treballadora, prenent-se com a referència la data de l'inici del permís maternal.

El termini per a sol·licitar la prestació comença l'endemà del naixement, acolliment o adopció.

SOL·LICITUD DEL PERMÍS PER NAIXEMENT D'UNA PERSONA FUNCIONÀRIA INTERINA

El funcionariat interí de la DT-València (per ara) ha de sol·licitar el permís per naixement a la Conselleria i paral·lelament a l'INSS.

Per sol·licitar-lo cal:

- 1 Per registre d'entrada a la DT on es té la plaça mitjançant l'imprés (Educació > RRHH > Permisos i llicències > Distribució competencial > 2n PDF) i cal adjuntar (7 dies):

<http://www.ceice.gva.es/va/web/rrhh-educacion/>

[distribucion-competencial](http://www.ceice.gva.es/distribucion-competencial)

<http://www.ceice.gva.es/>

[documents/162909733/163980588/sjmodelo2.pdf/](http://www.ceice.gva.es/documents/162909733/163980588/sjmodelo2.pdf/a0560d3e-2830-4fa3-8614-a299222eaab7)

[a0560d3e-2830-4fa3-8614-a299222eaab7](http://www.ceice.gva.es/a0560d3e-2830-4fa3-8614-a299222eaab7)

- comunicat de maternitat: certificat mèdic o certificat de maternitat
- llibre de família (necessari per a la persona progenitora diferent a la mare biològica)

**Les persones que es troben el dia d'abans del part en situació d'IT, caldrà que presenten també el comunicat d'alta mèdica (com el funcionariat de carrera).*

- 2 Paral·lelament, es farà la sol·licitud a l'INSS, mitjançant l'imprés:

[https://sede.seg-social.gob.es/wps/wcm/](https://sede.seg-social.gob.es/wps/wcm/connect/sede/79b02a3f-53d5-462d-b4e0-215fa44a4920/MP_1+BIS_Castellano_Accesibilidad.pdf?MOD=AJPERES&CVID=)

[connect/sede/79b02a3f-53d5-462d-b4e0-](https://sede.seg-social.gob.es/wps/wcm/connect/sede/79b02a3f-53d5-462d-b4e0-215fa44a4920/MP_1+BIS_Castellano_Accesibilidad.pdf?MOD=AJPERES&CVID=)

[215fa44a4920/MP_1+BIS_Castellano_Accesibilidad.](https://sede.seg-social.gob.es/wps/wcm/connect/sede/79b02a3f-53d5-462d-b4e0-215fa44a4920/MP_1+BIS_Castellano_Accesibilidad.pdf?MOD=AJPERES&CVID=)

[pdf?MOD=AJPERES&CVID=](https://sede.seg-social.gob.es/wps/wcm/connect/sede/79b02a3f-53d5-462d-b4e0-215fa44a4920/MP_1+BIS_Castellano_Accesibilidad.pdf?MOD=AJPERES&CVID=)

[\(comunicat de maternitat\)](https://sede.seg-social.gob.es/wps/wcm/connect/sede/79b02a3f-53d5-462d-b4e0-215fa44a4920/MP_1+BIS_Castellano_Accesibilidad.pdf?MOD=AJPERES&CVID=)

Cal tenir present que en el moment de la sol·licitud del permís per naixement s'ha d'indicar la intenció de fracció almenys del primer període, tant a l'administració com a l'INSS.

**La resta de permís, cal sol·licitar-lo com a mínim de 15 dies abans (recomanable 1 mes abans) i si es va indicar en la instància inicial, cal enviar recordatori a l'INSS i a la Conselleria perquè traguen la plaça.*

Si quan se sol·licita el darrer període la persona sol·licitant vol després del permís per naixement (lactància compactada, excedència, etc.), és convenient que ho presente en el mateix moment

BAIXA PER MATERNITAT ESTANT EN ATUR

Les treballadores que estiguen cobrant la prestació per desocupació en el moment del naixement, adopció o acolliment, també tenen dret a percebre el subsidi per maternitat.

En aquests casos, el SEPE deixarà de pagar la prestació per desocupació, i serà l'INSS, qui haurà de pagar la prestació per maternitat.

Així doncs, durant el període de prestació de la baixa per maternitat, no es consumiran dies de l'atur. Quan concloga el període del permís per baixa maternal, la treballadora haurà d'acudir de nou al SEPE per a sol·licitar continuar cobrant l'atur. En un termini de 15 dies hàbils, es realitzarà de nou el pagament, amb la mateixa quantia i la durada pendents en el moment en el qual se li va concedir la prestació per maternitat.

La prestació per maternitat està exempta de pagar IRPF.

PERMÍS PER LACTÀNCIA MATERNA

Durant els primers 12 mesos de vida del bebé, les mares compten amb una hora de pausa durant la seua jornada laboral per a la lactància, que no es descompta del seu salari.

La treballadora és la que decideix quan vol gaudir d'aquesta pausa, arribant a un acord amb la direcció del centre.

L'hora de lactància pot ser gaudida pel pare i la mare i el dret és el mateix punt si es tracta de lactància natural com si és artificial, igual que si el fill és biològic o adoptat.

Una altra opció és acumular la lactància en un mes. I s'amplia un mes per cada fill a partir del segon.

Per a gaudir de la lactància compactada caldrà sol·licitar-ho 15 dies abans d'acabar el permís maternal.

REDUCCIÓ DE JORNADA

La poden sol·licitar tant la mare com el pare, amb la consegüent reducció proporcional del sou.

EXCEDÈNCIA PER CURA DE FILLS

La llei també permet un període de excedència sense sou, durant un màxim de tres anys a comptar des del naixement del bebé. És important saber que la Conselleria té l'obligació de reservar-te el lloc de treball durant els tres anys d'excedència i que no és necessari que precisis, en el moment de sol·licitar-lo, la durada del permís, simplement hauràs de preavisar, amb dues setmanes d'antelació, quan decidisques reincorporar-te al treball.

No és necessari que l'excedència se sol·licite immediatament, sinó que es pot gaudir en qualsevol moment abans que el xiquet complisca els tres anys.

Si decideixes incorporar-te abans no podràs demanar de nou excedència pel mateix fill.

El període d'excedència computa a l'efecte d'antiguitat. Els anys d'excedència per a la cura de fills es consideren com cotitzats a Muface a l'efecte del dret a prestacions.

Com en el cas de la reducció de jornada, aquest dret el poden exercir tant el pare com la mare en igualtat de condicions.

El temps transcorregut durant el gaudi d'aquests permisos es computarà com de servei efectiu amb caràcter general, garantint-se la plenitud de drets econòmics de la funcionària i, si escau, de l'altre progenitor funcionari, durant tot el període de durada del permís.

En el següent enllaç podeu trobar les següents models de sol·licituds entre altres:

- Maternitat biològica
- Paternitat
- Adopció o acolliment de menors
- Adopció internacional
- Acumulació de l'hora de lactància (2)
- Reducció de jornada 50% 33,33%

<http://www.ceice.gva.es/documents/162909733/163980588/sjmodelo2.pdf/a0560d3e-2830-4fa3-8614-a299222eaab7>

ARTICLE 49 – POSSIBILITAT DE FRACCIONAR EL PERMÍS

A partir de l'1 de setembre o en qualsevol altre moment del curs, demanant-ho en temps i forma. El mateix en el cas de sol·licitar l'excedència a posteriori. Així doncs, la persona beneficiària, no perdria cap dret respecte als serveis efectius prestats.

PERMÍS ENTRE DOS CONTRACTES

Els quatre supòsits següents Conselleria no els accepta de moment, en aquest cas quan se sol·licite si no ho concedeix, s'aconsella que us poseu en contacte amb els SSJJ per fer un recurs.

**concepte d'ALTA i d'ALTA ASSIMILADA: estar cotitzant (empresa, administració o prestació-atur)*

1 SITUACIÓ DE VACANT FINS AL 31/08 I NOVA ADJUDICACIÓ A 01/09

Com en cap moment la persona està en situació de NO ALTA i concatena contractes amb la mateixa empresa (Conselleria d'Educació) i la persona funcionària interina va iniciar el permís de naixement en el primer contracte i no ha hagut cap situació de baixa (de la SS), hauria de poder sol·licitar la part que li resta per gaudir en qualsevol moment fins que la criatura complica un any.

Fins ara, com que no es podia fraccionar el permís, es deixava gaudir sense incorporar-se a la plaça adjudicada de manera efectiva de les vacances no gaudides i la lactància compactada. Fins i tot, es podia agafar després del permís de naixement i les vacances una excedència de cura, fent una simulació d'incorporació.

Entenem doncs que es podria aplicar mantenint les opcions que es donaven fins ara o donar la possibilitat de partir el permís, gaudint les vacances durant el mes d'agost, i seguir de permís a partir de l'1 de setembre o en qualsevol altre moment del curs, demanant-ho en temps i forma. El mateix en el cas de sol·licitar l'excedència a posteriori. Així doncs, la persona beneficiària, no perdria cap dret respecte als serveis efectius prestats.

2 SITUACIÓ DE GAUDI DE PERMÍS PER NAIXEMENT I FINALITZACIÓ DE CONTRACTE

En aquest cas, com d'inicia el permís estan d'alta, si no d'ha sol·licitat el fraccionament, si finalitza el contracte, la Seguretat Social assumeix la continuació del permís sense consumir atur fins que finalitzen les setmanes que li resten; tot i no tenir atur.

3 SITUACIÓ DE PERMÍS FRAGMENTAT DE NAIXEMENT ESTANT D'ALTA + SITUACIÓ D'ALTA ASSIMILADA + ALTA. PERSONES QUE CESSEN A 30 DE JUNY I AGAFEN NOVES PLACES A JULIOL O A SETEMBRE (període no lectiu), ABANS DE L'INICI DEL CURS ESCOLAR

En el cas que una persona gaudisca d'una part del permís per naixement estant d'ALTA, passe a estar en una situació d'ALTA ASSIMILADA (si té atur) i torne a situació d'ALTA podria sol·licitar la continuació del permís al SEPE o a la nova empresa (Conselleria) en el moment que considere, abans de l'any de naixement paralitzant l'atur.

4 SITUACIÓ DE PERMÍS FRAGMENTAT DE NAIXEMENT ESTANT D'ALTA I EN SITUACIÓ D'ALTA ASSIMILADA

En el cas que una persona gaudisca d'una part del permís per naixement estant d'ALTA, s'incorpore al seu lloc de treball i finalitze el contracte, si passa a estar en situació d'ALTA ASSIMILADA (si té atur) podrà sol·licitar la continuació del permís al SEPE en el moment que considere abans de l'any de naixement paralitzant l'atur. Si no té atur, com no passa a alta assimilada, no podrà sol·licitar el gaudi que li falta.

En el moment que una persona deixa d'estar d'ALTA o d'ALTA ASSIMILADA perd el dret al gaudi del permís per naixement.

ARTICLE 49 – PERMÍS PER MOTIUS DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL

Mateixes condicions per a les dues persones progenitores

a) naixement (mare biològica)

- 6 primeres setmanes de permís obligatori des del fet
- 10 setmanes seguides fraccionables en períodes setmanals
- diversitat funcional: 2 setmanes més
- part múltiple: 2 setmanes x criatura (1 setmana x a cada progenitor)
- part prematur: suma de dies d'hospitalització fins a 13 setmanes
- rehospitalització: 30 primers dies > suma de dies fins a 13 setmanes

b) adopció, guarda amb adopció o acolliment

- 6 + 10 setmanes seguides o fraccionables
- desplaçament previ: fins a 2 mesos > sou base
- resolució judicial: fins a 4 setmanes abans
- acolliment com a mínim d'1 any

c) persona progenitora diferent mare biològica

- mateixes condicions que article 49. a)

d) violència de gènere

e) cura menor malaltia greu

- reducció jornada (del 50% al 80% - 99%) i 100% del sou

f) dret protecció i assistència social integral

ESQUEMES RESUM DELS PERMISOS

SOL-LICITUT PERMÍS PER NAIXEMENT (DURANT ELS 12 MESOS PRIMERS)

FUNCIONARIAT DE CARRERA, EN PRÀCTIQUES I INTERÍ

A CONSELLERIA

Per registre d'entrada a la DT on es té la plaça mitjançant l'imprés (Educació > RRHH > Permisos i llicències > Distribució competencial > 2n PDF) i cal adjuntar (7 dies):

<http://www.ceice.gva.es/va/web/rrhh-educacion/distribucion-competencial>
<http://www.ceice.gva.es/documents/162909733/163980588/sjmodelo2.pdf/a0560d3e-2830-4fa3-8614-a299222eaab7>

Cal adjuntar:

- part de maternitat
- llibre de família (necessari per a la persona progenitora diferent a la mare biològica)

Les persones que es troben el dia d'abans del part en situació d'IT, caldrà que presenten també el part d'alta mèdica.

*PERMÍS FRACCIONAT > instància general indicant setmanes d'almenys del 1r període

- La resta de permís, cal sol·licitar-lo com a mínim 15 dies abans (si es pot, 1 mes) i si es va indicar en la instància, cal enviar recordatori a la Conselleria perquè traguin la plaça.
- Sol·licitud del darrer període la persona sol·licitant vol després del permís per naixement (lactància compactada, excedència, etc.), és interessant presentar instància en el mateix moment.

** Naixement prematur o rehospitalització > instància general amb el part hospitalari sol·licitant els dies corresponents

FUNCIONARIAT INTERÍ

A L'INSS

Paral·lelament, es farà la sol·licitud a l'INSS, mitjançant l'imprés (7 dies):

https://sede.seg-social.gob.es/wps/wcm/connect/sede/79b02a3f-53d5-462d-b4e0-215fa44a4920/MP_1+BIS_Castellano_Accesibilidad.pdf?MOD=AJPERES&CVID=

Cal adjuntar:

- Comunicat de maternitat
- llibre de família (necessari per a la persona progenitora diferent a la mare biològica)
- certificat d'empresa (cal sol·licitar-ho prèviament a la DT)

* Cal tenir present que en el moment de la sol·licitud del permís per naixement s'ha d'indicar la intenció de fracció

almenys del primer període a l'INSS.

** La resta de permís, cal sol·licitar-lo com a mínim 15 dies abans (recomanable 1 mes) i si es va indicar en la instància inicial, cal enviar recordatori a l'INSS.

Es podrà fer efectiu aquest permís i la seua fragmentació sempre que s'estiga en situació d'ALTA o d'ALTA ASSIMILADA

SOL-LICITUT PERMÍS LACTÀNCIA (DURANT ELS 12 MESOS PRIMERS)

FUNCIONARIAT DE CARRERA I EN PRÀCTIQUES

A CONSELLERIA

Per registre d'entrada a la DT on es té la plaça mitjançant l'imprés i cal adjuntar (15 dies abans):

- llibre de família

<http://www.ceice.gva.es/documents/162909733/163980588/sjmodelo2.pdf/a0560d3e-2830-4fa3-8614-a299222eaab7>

30 dies de compactació després de la setmana 16 de la mare biològica, de l'altra persona progenitora o darrere de la darrera fracció de permís per naixement

FUNCIONARIAT INTERÍ

A CONSELLERIA

Per registre d'entrada a la DT on es té la plaça mitjançant l'imprés (Educació > RRHH > Permisos i llicències > Distribució competencial > 2n PDF) i cal adjuntar (1 mes abans):

<http://www.ceice.gva.es/documents/162909733/163980588/sjmodelo2.pdf/a0560d3e-2830-4fa3-8614-a299222eaab7>

- llibre de família

Part proporcional del que resta de contracte

$X = [(dies\ des\ de\ finalització\ permís\ fins\ a\ finalització\ de\ contracte) \times 30] / 253$

RECORDATORI

Per a tots els col·lectius

Tot i que hi ha una sentència de l'Audiència Nacional que considera compatibles permís de lactància compactada + excedència / llicència; la Conselleria NO HO CONCEDEIX.

Alacant

Glorieta Poeta Vte. Mógica, 5 - 12. C.P. 03005
Telèfon: 96 598 51 65 . Fax: 96 512 66 26
alacant.stepv@intersindical.org

Castelló

Marqués de Valverde, 8. C.P. 12003
Telèfon: 964 26 90 94. Fax: 964 23 29 52
castello.stepv@intersindical.org

València

Juan de Mena, 18-baix. C.P. 46008
Telèfon: 96 391 91 47. Fax: 96 392 43 34
valencia.stepv@intersindical.org

stepv.intersindical.org

