

PERMÍS PER NAIXEMENT

PERMISOS ABANS I DESPRÉS DEL PART
BAIXES I PRESTACIONS
REDUCCIÓ DE JORNADA
LACTÀNCIA
EXCEDÈNCIA PER CURA DE FILL/FILLA

ACTUALITZAT EN OCTUBRE DE 2021



NORMATIVA

Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. BOE núm. 261, de 31 d'octubre de 2015.

Reial decret llei 6/2019 d'1 de març que reconeix que els pares i les mares necessiten permisos iguals i intransferibles i pagats al 100%. Entrada en vigor 1 d'abril.

Estatut Bàsic de l'Empleat Públic consolidat modificat per RD llei 6/2019. Art 48 i 49

Decret 7/2008 de 25 gener, permisos i llicències.

PERMISOS ABANS DEL PART, ACOLLIMENT I ADOPCIÓ

Permís de gestació (sense reconèixer en educació)

A partir del primer dia de la setmana 37 d'embaràs fins a la data del part, en gestació múltiple aquest permís podrà iniciar-se el primer dia de la setmana 35 d'embaràs fins a la data del part.

Permisos en llocs de risc

Professorat que pot demanar permís per risc en l'embaràs abans del permís maternal (A partir de l'1 d'octubre de 2019 l'INVASSAT i mútues acorden aplicar la nova guia tècnica que deixen sense efecte l'anterior repercutint negativament en les setmanes de permís de les dones embarassades):

- mestra d'infantil 2/3 anys - setmana 20
- mestra d'infantil 3/4 anys - setmana 28
- mestra de primària (1r i 2n) - setmana 28
- mestra i professora de E.F. - setmana 30. Si hi ha possibilitat de colps, xocs, setmana 15.
- Immunitat enfront de la rubèola: si és negativa, llicència immediata (tots els cossos)
- Centres CAES : si risc, llicència immediata
TF. INVASSAT: 900 353 066
TF. INVASSAT ALACANT: 965 934 936
TF. INVASSAT CASTELLÓ: 964 558 300
TF. INVASSAT VALÈNCIA: 963 424 400

PASSOS A SEGUIR PER A SOL·LICITAR LA VALORACIÓ DE RISCOS LABORALS DURANT L'EMBARÀS FUNCIONÀRIES INTERINES. Seguretat Social

Acudir directament al Negociat de la Seguretat Social en la Direcció Territorial:

- **Alacant**, Carrer Carratalà, 47. Tramitaren la baixa per IBERMUTUAMUR
- **Castelló**, Av. Del Mar, 23. Tramitaren la baixa per UNIÓN DE MÚTUES
- **València**, Carrer de Gregori Gea, 27. Tramitaren la baixa per UMIVALE

PASSOS A SEGUIR PER A SOL·LICITAR LA VALORACIÓ DE RISCOS LABORALS DURANT L'EMBARÀS

Requisits per a tramitar el permís per Risc en l'Embaràs (RE)

FUNCIONÀRIA DE CARRERA I EN PRÀCTIQUES

Enviament de la direcció del centre a DT, tràmit Z:

- Informe del centre amb dades de la treballadora.
- Sol·licitud de la interessada amb registre d'entrada i signatura.
- Informe de la direcció del centre del lloc que ocupa i hores.
- Si s'ha identificat risc d'agressió en l'avaluació de riscos cal aportar informe justificatiu de l'últim any.

FUNCIONÀRIES INTERINES

Enviament de la direcció del centre a DT, tràmit Z:

- Informe del centre amb dades de la treballadora.
- Sol·licitud de la interessada amb registre d'entrada i signatura.
- Informe de la direcció del centre del lloc que ocupa i hores.
- Si s'ha identificat risc d'agressió en l'avaluació de riscos cal aportar informe justificatiu de l'últim any.
- Informe per a la mútua (Enllaç a Model CP-REL-F6)
- **Alacant**, Carrer Carratalà, 47. Tramitaran la baixa per IBERMUTUAMUR
- **Castelló**, Av. Del Mar, 23. Tramitaran la baixa per UNIÓN DE MÚTUES
- **València**, Carrer de Gregori Gea, 27. Tramitaran la baixa per UMIVALE

DOCUMENTACIÓ (MUFACE I SS)

El dia de la visita haurà d'aportar la següent documentació:

- Entregar l'analítica del 1r trimestre de l'embaràs, amb la determinació d'immunitat enfront de Rubèola i Varicel·la.
- Entregar l'informe ginecològic en el qual indique setmanes de gestació, data probable de part i evolució de la gestació.
- En el cas de ser mestra d'infantil i de primària de 1r cicle (1r i 2n de primària) o Mestra en aula CyL haurà d'aportar certificat del centre que confirme aquesta situació.

Durant l'entrevista mèdica se li comunicarà si escau o no la llicència per risc laboral durant l'embaràs, i en cas afirmatiu se li explicarà com ha de tramitar la mateixa.

INVASSAT, Servei de Prevenció de Riscos Laborals

- C/ València 32 (46100 Burjassot - València)
- C/ Hondón de los Frailes 1 (03005 - Alacant)
- Ctra València - Barcelona Km 68,400 (12004 - Castelló)

DESPRÉS DEL PART

En 2021

La mare biològica continuarà tenint un permís de 16 setmanes, de les quals les sis setmanes immediates posteriors al part seran en tot cas de descans obligatori i ininterrompudes. No podrà cedir cap setmana. Pares (el mateix ocorre amb llicència, setmanes).

A PERMIS PER NAIXEMENT PER A LA MARE BIOLÒGICA

- Continuarà tenint un permís de 16 setmanes.
- No podrà cedir cap setmana.
- **Les 6 primeres setmanes** de permís després del part són sempre **obligatòries**.
- Aquest permís s'ampliarà en dues setmanes més en el supòsit de:
 - discapacitat del fill o filla
 - per cada fill o filla a partir del segon.
- Supòsits de part múltiple, una setmana per a cadascun dels progenitors.
- En els casos de part prematur i en aquells en què, per qualsevol altra causa, el nounat haja de romandre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'ampliarà en tants dies com el nounat es trobe hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals.
- En el supòsit de mort del fill o filla, el període de duració del permís no es vorà reduït, tret que, una vegada finalitzades les sis setmanes de descans obligatori, se sol·licite la reincorporació al lloc de treball.
- En cas de defunció de la mare: l'altra persona progenitora podrà fer ús de la totalitat o de la part que reste de permís.
- En cas que ambdues persones progenitores treballen i a voluntat d'ambdues: després del descans obligatori i fins que la criatura complisca 12 mesos, es podrà gaudir del permís de manera interrompuda, per setmanes completes i previ avís mínim de 15 dies.

Resta del temps del permís:

- 1 CAL INDICAR A L'INICI DEL PERMÍS PER NAIXEMENT LA INTENCIÓ DE FRACCIONAR-LO I LA DURADA DEL PRIMER PERÍODE > INSTÀNCIA GENERAL.
- 2 SOL·LICITAR ELS NOUS PERÍODES, ALMENYS, 15 DIES ABANS (millor 1 mes).
- 3 SI ES VA INDICAR EN LA PRIMERA INSTÀNCIA, PRESENTAR-NE UNA DE NOVA COM A RECORDATORI, ALMENYS 15 DIES ABANS.

B PERMÍS PER ADOPCIÓ, PER GUARDA AMB FINALITAT D'ADOPCIÓ O ACOLLIMENT, TANT TEMPORAL (COM A MÍNIM D'1 ANY) COM PERMANENT:

Aquest apartat contempla els supòsits esmentats al títol amb els mateixos períodes de descans i la mateixa distribució que per naixement biològic, però amb les següents excepcions:

- El fet que determina el còmput del termini i l'inici de les 6 setmanes de permís obligatori i ininterromput serà la resolució judicial amb què es constitueix l'adopció o bé la decisió administrativa de guarda amb finalitat d'adopció o acolliment
- Adopció o acolliment internacional: permís de fins a 2 mesos de duració addicional si fora necessari el desplaçament previ de les persones progenitores al país d'origen. Durant aquest període es rebrà únicament les retribucions bàsiques

Si es tracta d'adopcions internacionals, on és necessari que tots dos progenitors viatgen a l'estranger, aquest període de descans es pot sol·licitar, si es desitja, quatre setmanes abans de fer-se efectiva l'adopció. En una adopció: el descans per la baixa de maternitat comença quan hi ha una resolució judicial que fa efectiva l'adopció.

C PERMÍS DE LA PERSONA PROGENITORA DIFERENT DE LA MARE BIOLÒGICA PER NAIXEMENT, GUARDA AMB FINS D'ADOPCIÓ, ACOLLIMENT O ADOPCIÓ D'UNA CRIATURA

El període de descans i la distribució d'aquest, per a la persona progenitora diferent de la mare biològica, són iguals que els que s'ementen a l'apartat a), segons a l'article 3.4 del RDL 6/2019, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació

D PERMÍS PER RAÓ DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE SOBRE LA DONA FUNCIONÀRIA

En aquest apartat s'introdueixen els següents canvis:

- El pla d'igualtat d'aplicació o en el seu defecte l'Administració Pública competent en cada cas, estableixen els terminis en què es portaran a terme les mesures d'ordenació del temps de treball per a garantir la protecció de les funcionàries víctimes de violència sobre la dona o el seu dret d'assistència social integral.
- Les funcionàries víctimes de violència sobre la dona tindran dret a la reducció de jornada amb disminució proporcional de la retribució.
- Quan la seua jornada es reduïska en un terç o menys, la

funcionària pública mantindrà les seues retribucions integrades.

E PERMÍS DE NAIXEMENT EN FAMÍLIA MONOPARENTAL

Com demanar el permís:

Per tràmit Z i enviar per correu corporatiu a Permisos, a la direcció territorial a la qual es pertany.

- **Alacant:** permisosprimaria.dta@gva.es
permisosecundaria.dta@gva.es
- **Castelló:** personaldocenteducas@gva.es
- **València:** permisllicencies_dtv@gva.es

1 La mare ha de demanar el permís per maternitat, sense fraccionar les 16 setmanes, amb el model oficial.

<https://ceice.gva.es/documents/162909733/163980588/sjmodelo2.pdf/a0560d3e-2830-4fa3-8614-a299222eaab7>

Al mateix temps

2 Cal demanar les 10 setmanes de permís, que inclou el temps que pertocaria al progenitor diferent a la mare biològica. No es pot fraccionar, i la data d'inici és el dia següent a la finalització del permís per maternitat, amb el model oficial.

<https://ceice.gva.es/documents/162909733/163980588/sjmodelo2.pdf/a0560d3e-2830-4fa3-8614-a299222eaab7>

3 A aquest tràmit, cal adjuntar l'escrit que teniu ací

https://intersindical.org/stepv/docs/Document_per_trametre_el_permis_de_naixement_en_familia_monoparental.odt

TRÀMITS PER A SOL-LICITAR LA PRESTACIÓ PER MATERNITAT PER NAIXEMENT

Registre d'entrada a la DT on es té la plaça mitjançant l'imprés.

<http://www.ceice.gva.es/va/web/rrhh-educacion/distribucion-competencial>
<http://www.ceice.gva.es/documents/162909733/163980588/sjmodelo2.pdf/a0560d3e-2830-4fa3-8614-a299222eaab7>

I cal adjuntar (7 dies):

- L'informe de maternitat expedit pel metge del Servei Públic de Salut.
- Llibre de família. Si no es compta encara amb el llibre de família, s'ha de presentar un certificat de la inscripció del xiquet o xiqueta en el Registre Civil.
- Les persones que es troben el dia d'abans del part en

situació d'IT, caldrà que presenten també el comunicat d'alta mèdica.

- **PERMÍS FRACCIONAT** > instància general indicant almenys la fracció del primer període. Cal tenir present que en el moment de la sol·licitud del permís per naixement s'ha d'indicar la intenció de fracció almenys del primer període, tant a l'administració com a l'INSS.
- La resta de permís, cal sol·licitar-lo com a mínim de 15 dies abans (recomanable 1 mes abans) i si es va indicar en la instància inicial, cal enviar recordatori a l'INSS i a la Conselleria perquè traguen la plaça.
- Si quan se sol·licita el darrer període la persona sol·licitant vol després del permís per naixement (lactància compactada, excedència, etc.), és convenient que ho presente en el mateix moment.

En els casos, com el de defunció de la filla o fill, quan l'embaràs ha sigut com a mínim de 180 dies, l'informe es pot presentar davant l'Institut Nacional de la Seguretat Social per a sol·licitar també la prestació.

La quantia de la prestació per maternitat és el 100% de la base reguladora que tinga la treballadora, prenent-se com a referència la data de l'inici del permís maternal.

El termini per a sol·licitar la prestació comença l'endemà del naixement, acolliment o adopció.

SOL-LICITUD DEL PERMÍS PER NAIXEMENT D'UNA PERSONA FUNCIONÀRIA INTERINA

El funcionariat interí de la DT-València (per ara) ha de sol·licitar el permís per naixement a la Conselleria i paral·lelament a l'INSS.

Per sol·licitar-lo cal:

1 Per registre d'entrada a la DT on es té la plaça mitjançant l'imprés (Educació > RRHH > Permisos i llicències > Distribució competencial > 2n PDF) i cal adjuntar (7 dies):

<http://www.ceice.gva.es/va/web/rrhh-educacion/distribucion-competencial>
<http://www.ceice.gva.es/documents/162909733/163980588/sjmodelo2.pdf/a0560d3e-2830-4fa3-8614-a299222eaab7>

- comunicat de maternitat: certificat mèdic o certificat de maternitat
- llibre de família (necessari per a la persona progenitora diferent a la mare biològica)

**Les persones que es troben el dia d'abans del part en situació d'IT, caldrà que presenten també el comunicat d'alta mèdica (com el funcionariat de carrera).*

2 Paral·lelament, es farà la sol·licitud a l'INSS, mitjançant l'imprés:

https://sede.seg-social.gob.es/wps/wcm/connect/sede/79b02a3f-53d5-462d-b4e0-215fa44a4920/MP_1+BIS_Castellano_Accesibilidad.pdf?MOD=AJPERES&CVID=
(comunicat de maternitat)

Cal tenir present que en el moment de la sol·licitud del permís per naixement s'ha d'indicar la intenció de fracció almenys del primer període, tant a l'administració com a l'INSS. També cal adjuntar el certificat d'empresa.

**La resta de permís, cal sol·licitar-lo com a mínim de 15 dies abans (recomanable 1 mes abans) i si es va indicar en la instància inicial, cal enviar recordatori a l'INSS i a la Conselleria perquè traguin la plaça.*

Si quan se sol·licita el darrer període la persona sol·licitant vol després del permís per naixement (lactància compactada, excedència, etc.), és convenient que ho presente en el mateix moment.

BAIXA PER MATERNITAT ESTANT EN ATUR

Les treballadores que estiguen cobrant la prestació per desocupació en el moment del naixement, adopció o acolliment, també tenen dret a percebre el subsidi per maternitat.

En aquests casos, el SEPE deixarà de pagar la prestació per desocupació, i serà l'INSS, qui haurà de pagar la prestació per maternitat.

Així doncs, durant el període de prestació del permís per maternitat, no es consumiran dies de l'atur. Quan concloga el període del permís maternal, la treballadora haurà d'acudir de nou al SEPE per a sol·licitar continuar cobrant l'atur. En un termini de 15 dies hàbils, es realitzarà de nou el pagament, amb la mateixa quantia i la durada pendents en el moment en el qual se li va concedir la prestació per maternitat.

La prestació per maternitat està exempta de pagar IRPF.

PERMÍS PER LACTÀNCIA MATERNA

Durant els primers 12 mesos de vida del bebé, les mares compten amb una hora de pausa durant la seua jornada laboral per a la lactància, que no es descompta del seu salari.

La treballadora és la que decideix quan vol gaudir d'aquesta pausa, arribant a un acord amb la direcció del centre.

L'hora de lactància pot ser gaudida pel pare i la mare i el dret és el mateix punt si es tracta de lactància natural com si és artificial, igual que si el fill és biològic o adoptat.

Una altra opció és acumular la lactància en un mes.

I s'amplia un mes per cada fill a partir del segon.

Per a gaudir de la lactància compactada caldrà sol·licitar-ho 15 dies abans d'acabar el permís maternal.

REDUCCIÓ DE JORNADA

La poden sol·licitar tant la mare com el pare, amb la consegüent reducció proporcional del sou.

EXCEDÈNCIA PER CURA DE FILLS

La llei també permet un període de excedència sense sou, durant un màxim de tres anys a comptar des del naixement del bebé. És important saber que la Conselleria té l'obligació de reservar-te el lloc de treball durant els tres anys d'excedència i que no és necessari que precises, en el

moment de sol·licitar-lo, la durada del permís, simplement hauràs de preavisar, amb dues setmanes d'antelació, quan decidisques reincorporar-te al treball.

No és necessari que l'excedència se sol·licite immediatament, sinó que es pot gaudir en qualsevol moment abans que el xiquet complisca els tres anys.

Si decideixes incorporar-te abans no podràs demanar de nou excedència pel mateix fill.

El període d'excedència computa a l'efecte d'antiguitat. Els anys d'excedència per a la cura de fills es consideren com cotitzats a Muface a l'efecte del dret a prestacions.

Com en el cas de la reducció de jornada, aquest dret el poden exercir tant el pare com la mare en igualtat de condicions.

El temps transcorregut durant el gaudi d'aquests permisos es computarà com de servei efectiu amb caràcter general, garantint-se la plenitud de drets econòmics de la funcionària i, si escau, de l'altre progenitor funcionari, durant tot el període de durada del permís.

En el següent enllaç podeu trobar les següents models de sol·licituds entre altres:

- Maternitat biològica
- Paternitat
- Adopció o acolliment de menors
- Adopció internacional
- Acumulació de l'hora de lactància (2)
- Reducció de jornada 50% 33,33%

<http://www.ceice.gva.es/documents/162909733/163980588/sjmodelo2.pdf/a0560d3e-2830-4fa3-8614-a299222eaab7>

ARTICLE 49 – POSSIBILITAT DE FRACCIONAR EL PERMÍS

A partir de l'1 de setembre o en qualsevol altre moment del curs, demanant-ho en temps i forma. El mateix en el cas de sol·licitar l'excedència a posteriori. Així doncs, la persona beneficiària, no perdria cap dret respecte als serveis efectius prestats.

PERMÍS ENTRE DOS CONTRACTES

Concepte d'ALTA i d'ALTA ASSIMILADA: estar cotitzant (empresa, administració o prestació-atur)

1 SITUACIÓ DE VACANT FINS AL 31/08 I NOVA ADJUDICACIÓ A 01/09

Com en cap moment la persona està en situació de NO ALTA i concatena contractes amb la mateixa empresa (Conselleria d'Educació) i la persona funcionària interina va iniciar el permís de naixement en el primer contracte i no ha hagut cap situació de baixa (de la SS), pot comunicar en el moment inicial de sol·licitud del permís la intenció de fraccionar-lo i així gaudir de la part que li resta en qualsevol moment fins que la criatura complica un any.

Fins ara, com que no es podia fraccionar el permís, es deixava gaudir sense incorporar-se a la plaça adjudicada de manera efectiva de les vacances no gaudides i la lactància compactada. Fins i tot, es podia agafar després

del permís de naixement i les vacances una excedència de cura, fent una simulació d'incorporació.

Entenem doncs que es podria aplicar mantenint les opcions que es donaven fins ara o donar la possibilitat de partir el permís, gaudint les vacances durant el mes d'agost, i seguir de permís a partir de l'1 de setembre o en qualsevol altre moment del curs, demanant-ho en temps i forma. El mateix en el cas de sol·licitar l'excedència a posteriori. Així doncs, la persona beneficiària, no perdria cap dret respecte als serveis efectius prestats.

2 SITUACIÓ DE GAUDI DE PERMÍS PER NAIXEMENT I FINALITZACIÓ DE CONTRACTE

En aquest cas, com d'inicia el permís estan d'alta, si no d'ha sol·licitat el fraccionament, si finalitza el contracte, la Seguretat Social assumeix la continuació del permís sense consumir atur fins que finalitzen les setmanes que li resten; tot i no tenir atur.

3 SITUACIÓ DE PERMÍS FRAGMENTAT DE NAIXEMENT ESTANT D'ALTA + SITUACIÓ D'ALTA ASSIMILADA + NOVA ALTA. PERSONES QUE CESSEN A 30 DE JUNY I AGAFEN NOVES PLACES A JULIOL O A PARTIR SETEMBRE

En el cas que una persona comuniqui quan sol·licita el permís el desig de fraccionar-lo, gaudirà d'una part d'aquest (mínim les sis primeres setmanes) per naixement estant d'ALTA (perquè el fet ha sigut abans del 30 de juny) i després es podrà donar un d'aquest supòsits:

a continuar gaudint del que resta de permís amb la garantia de la reserva de plaça.

b paraitzar-lo, inscriure's al SEPE i així estar en situació d'ALTA ASSIMILADA i, una vegada torne a una nova situació d'ALTA, reprendre'l en el moment que considere abans de l'any de naixement paraitzant l'atur.

c continuar amb el permís, incorporar-se al nou destí i reprendre'l en el moment que considere abans de l'any de naixement.

Tot i això, com és una novetat, caldrà contactar prèviament amb la DT per veure la manera en què es fa la pressa de possessió.

ARTICLE 49 – PERMÍS PER MOTIUS DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL

**Mateixes condicions per a les dues persones progenitores*

a) naixement (mare biològica)

- 6 primeres setmanes de permís obligatori des del fet
- 10 setmanes seguides fraccionables en períodes setmanals
- diversitat funcional: 2 setmanes més
- part múltiple: 2 setmanes x criatura (1 setmana x a cada progenitor)
- part prematur: suma de dies d'hospitalització fins a 13 setmanes

- rehospitalització: 30 primers dies > suma de dies fins a 13 setmanes

b) adopció, guarda amb adopció o acolliment

- 6 + 10 setmanes seguides o fraccionables
- desplaçament previ: fins a 2 mesos > sou base
- resolució judicial: fins a 4 setmanes abans
- acolliment com a mínim d'1 any

c) persona progenitora diferent mare biològica

- mateixes condicions que article 49. a)

d) violència de gènere

e) cura menor malaltia greu

- reducció jornada (del 50% al 80% - 99%) i 100% del sou

f) dret protecció i assistència social integral

ESQUEMES RESUM DELS PERMISOS

SOL-LICITUT PERMÍS PER NAIXEMENT (DURANT ELS 12 MESOS PRIMERS)

FUNCIONARIAT DE CARRERA, EN PRÀCTIQUES I INTERÍ

A CONSELLERIA

Per registre Z a Permís i Llicències a la DT on es té la plaça mitjançant l'imprés (Educació > RRHH > Permisos i Llicències > Distribució competencial > 2n PDF) i cal adjuntar (7 dies):

<http://www.ceice.gva.es/va/web/rrhh-educacion/distribucion-competencial>
<http://www.ceice.gva.es/documents/162909733/163980588/sjmodelo2.pdf/a0560d3e-2830-4fa3-8614-a299222eaab7>

Cal adjuntar:

- part de maternitat
- llibre de família (necessari per a la persona progenitora diferent a la mare biològica)

Les persones que es troben el dia d'abans del part en situació d'IT, caldrà que presenten també el part d'alta mèdica.

*PERMÍS FRACCIONAT > instància general indicant setmanes d'almenys del 1r període

- La resta de permís, cal sol·licitar-lo com a mínim 15 dies abans (si es pot, 1 mes) i si es va indicar en la instància, cal enviar recordatori a la Conselleria perquè traguin la plaça.
- Sol·licitud del darrer període la persona sol·licitant vol després del permís per naixement (lactància compactada, excedència, etc.), és interessant presentar instància en el mateix moment.

**Naixement prematur o rehospitalització > instància general amb el part hospitalari sol·licitant els dies corresponents.

FUNCIONARIAT INTERÍ

A L'INSS

Paral·lelament, es farà la sol·licitud a l'INSS, mitjançant l'imprés (7 dies):

https://sede.seg-social.gob.es/wps/wcm/connect/sede/79b02a3f-53d5-462d-b4e0-215fa44a920/MP_1+BIS_Castellano_Accesibilidad.pdf?MOD=AJPERES&CVID=

Cal adjuntar:

- Comunicat de maternitat
https://stepv-telcia-es.3cx.net/webrtc/open_e156580959d95a318578a17651eb1825f831474c
- llibre de família (necessari per a la persona progenitora diferent a la mare biològica).
- certificat d'empresa (cal sol·licitar-ho prèviament a la DT).

* Cal tenir present que en el moment de la sol·licitud del permís per naixement s'ha d'indicar la intenció de fracció almenys del primer període a l'INSS.

** La resta de permís, cal sol·licitar-lo com a mínim 15 dies abans (recomanable 1 mes) i si es va indicar en la instància inicial, cal enviar recordatori a l'INSS.

Es podrà fer efectiu aquest permís i la seua fragmentació sempre que s'estiga en situació d'ALTA o d'ALTA ASSIMILADA.

SOL-LICITUT PERMÍS LACTÀNCIA (DURANT ELS 12 MESOS PRIMERS)

FUNCIONARIAT DE CARRERA I EN PRÀCTIQUES

A CONSELLERIA

Per registre Z a Permís i Llicències a la DT on es té la plaça mitjançant l'imprés i cal adjuntar (15 dies abans):

- llibre de família

<http://www.ceice.gva.es/documents/162909733/163980588/sjmodelo2.pdf/a0560d3e-2830-4fa3-8614-a299222eaab7>

30 dies de compactació després de la setmana 16 de la mare biològica, de l'altra persona progenitora o darrere de la darrera fracció de permís per naixement

FUNCIONARIAT INTERÍ

A CONSELLERIA

Per registre Z a Permís i Llicències a la DT on es té la plaça mitjançant l'imprés (Educació > RRHH > Permisos i Llicències > Distribució competencial > 2n PDF) i cal adjuntar (1 mes abans):

<http://www.ceice.gva.es/documents/162909733/163980588/sjmodelo2.pdf/a0560d3e-2830-4fa3-8614-a299222eaab7>

- llibre de família

Part proporcional del que resta de contracte

$X = [(dies\ des\ de\ finalització\ permís\ fins\ a\ finalització\ de\ contracte) \times 30] / 253$

RECORDATORI

Per a tots els col·lectius

Tot i que hi ha una sentència de l'Audiència Nacional que considera compatibles permís de lactància compactada + excedència / llicència; la Conselleria NO HO CONCEDEIX.

Alacant

Glorieta Poeta Vte. Mógica, 5 - 12. C.P. 03005
Telèfon: 96 598 51 65 . Fax: 96 512 66 26
alacant.stepv@intersindical.org

Castelló

Marqués de Valverde, 8. C.P. 12003
Telèfon: 964 26 90 94. Fax: 964 23 29 52
castello.stepv@intersindical.org

València

Juan de Mena, 18-baix. C.P. 46008
Telèfon: 96 391 91 47. Fax: 96 392 43 34
valencia.stepv@intersindical.org

stepv.intersindical.org

