

PERMISOS I LLICÈNCIES

Decret 234/2022, de 30 de desembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal docent no universitari funcional que depèn de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport: permisos i llicències (DOGV 5/01/2023).

Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (BOE 1/11/2015).

Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, (...) de conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i cuidadors (...). (BOE 29/06/2023)

[Clica o fes servir el QR per a consultar la Guia dels permisos i llicències del professorat](#)



PERMIS O LLICÈNCIA	ORGAN COMPETENT	DURADA	OBSERVACIONS
PERMISOS	S'hauran de sol·licitar a l'òrgan competent amb la màxima antelació possible, en els supòsits predictibles o amb data d'inici coneguda.		
CELEBRACIÓ DE MATRIMONI O UNIÓ DE FET. Art. 5	Direcció del centre	El dia de la celebració o formalització del matrimoni o unió de fet. Si és a 375 km del lloc de residència, 2 dies naturals seguits	Docent o un familiar fins al 2n grau d'afinitat o consanguinitat.
MATRIMONI O UNIÓ DE FET. Art. 6	Direcció Territorial	15 dies naturals i consecutius	<ul style="list-style-type: none">• Acumulable al període vacacional i no necessàriament a continuació del fet causant, però dins dels 12 mesos següents.• Per unió de fet no es pot gaudir novament per contraure matrimoni amb la mateixa persona.
TÈCNiques PRENATALS I DE PREPARACIÓ AL PART. Art. 7	Direcció del centre	Pel temps indispensable	<ul style="list-style-type: none">• Realització d'exàmens prenatals i cursos de tècniques per a la preparació al part de les funcionàries embarassades.• Per a sotmetre's a tècniques de fecundació o reproducció assistida
PER ESTAT DE GESTACIÓ. Art. 8	Direcció Territorial	A partir del primer dia de la setmana 37 d'embaràs fins al part	En cas de gestació múltiple, aquest permís podrà iniciar-se el primer dia de la setmana 35 d'embaràs, fins al part.
PER NAIXEMENT PER A LA MARE BIOLÒGICA. Art. 9	Direcció Territorial	16 setmanes que es poden interrompre a partir de la sisena. S'amplia 1 setmana més en el supòsit de discapacitat de la criatura i, per part múltiple a partir de la segon i per criatura	<ul style="list-style-type: none">• 6 setmanes de descans obligatori immediatament després del part.• El permís es distribueix a opció de la funcionària.• En cas de mort de la mare, l'altre progenitor pot fer ús de la totalitat o part que reste de permís.• En cas que tots dos progenitors treballen, l'altre progenitor pot gaudir d'una part del període de descans posterior al part, simultània o successiva amb el de la mare.• En cas de gaudi simultani, la suma d'aquests no pot excedir les 16 setmanes o les corresponents per discapacitat del fill o part múltiple.• En cas de part prematur o hospitalització, s'amplia tants dies com el temps hospitalitzat, amb un màxim de 13 setmanes addicionals. Tindrà dret a absentar-se del treball durant un màxim de 2 hores diàries i percebrà les retribucions íntegres.
PERMÍS DEL PROGENITOR DIFERENT DE LA MARE BIOLÒGICA PER NAIXEMENT, GUARDA AMB FINALITATS D'ADOPCIÓ, ACOLLIMENT O ADOPCIÓ. Art. 10	Direcció Territorial	16 setmanes que es poden interrompre a partir de la sisena. S'amplia 1 setmana més en el supòsit de discapacitat de la criatura i, per part múltiple a partir de la segon i per criatura. A jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permeten	<ul style="list-style-type: none">• El pot distribuir el progenitor a partir de les 6 primeres setmanes obligatòries.• En cas que tots dos progenitors treballen podrà dur-se a terme de manera interrompuda dins dels 12 mesos des del naixement o resolució d'adopció o guarda.• En cas del gaudi interromput es requerirà un preavis d'almenys 15 dies i es farà per setmanes completes.• Si sol·licita el permís a a partir de la setmana 16, si el progenitor ha sol·licitat acumulació de lactància en jornades completes, és a la finalització quan s'inicia el còmput de les 10 setmanes restants.• En cas de part prematur i hospitalització del nounat s'ampliarà en tants dies com dure l'hospitalització, amb un màxim de 13 setmanes addicionals.
PERMÍS PARENTAL PER A LA CURA DE FILL, FILLA O MENOR ACOLLIT PER TEMPS SUPERIOR A UN ANY. <i>Introduït per RDL 5/2023, en BOE 29/06/2023.</i>		No superior a 8 setmanes, contínues o discontinües. A temps complet o parcial, segons necessitats del servei	<ul style="list-style-type: none">• Fins que complista 8 anys.• Dret individual de les persones progenitores, adoptants o acollidores, homes o dones (no transferible).• Segons les necessitats del servei la persona progenitora, adoptant o acollidora pot especificar la data d'inici i fi o els períodes de gaudi.• Sol·licitud: mínim 15 dies d'antelació i realitzant-se per setmanes completes.• Si concorren ambdues persones progenitores, adoptants o acollidores, pel mateix fet causant, si el permís parental altera seriosament el funcionament del servei on ambdós treballen es podrà ajornar el permís per un període raonable, justificant-ho per escrit i després d'haver ofert una alternativa més flexible.• S'hi inclou en el terme de mare biològica també les persones transgestants.
LACTÀNCIA. Art. 11	Direcció del centre	1 hora d'absència de la feina que pot dividir en dues fraccions	<ul style="list-style-type: none">• Substituïble per reducció de la jornada en mitja hora a l'inici i al final de la jornada, o en 1 hora a l'inici o al final de la jornada.• El pot exercir indistintament un o altre progenitor, en cas que tots dos treballen.• La funcionària pot sol·licitar la substitució de la lactància per un permís retribuït que acumule en jornades completes el temps corresponent.• S'incrementa proporcionalment en els casos de part múltiple.
NAIXEMENT PREMATUR. Art. 12	Direcció del centre	Màxim de 2 hores diàries	<ul style="list-style-type: none">• Per naixement prematur o hospitalització a continuació del part.• Per a la funcionària o el funcionari.• Es perceben les retribucions íntegres.
PER QÜESTIONS RELACIONADES AMB L'ADOPCIÓ O ACOLLIMENT O GUARDA AMB FINALITATS D'ADOPCIÓ. Art. 13	Direcció del centre	Pel temps indispensable	<ul style="list-style-type: none">• Assistència a sessions d'informació i preparació, així com per a la realització dels informes psicològics i socials previs a la declaració d'adoneïtat.
PER ADOPCIÓ, GUARDA AMB FINALITATS D'ADOPCIÓ O ACOLLIMENT DE MENORS, TANT TEMPORAL COM PERMANENT. Art. 14	Direcció Territorial	16 setmanes ininterrompudes. S'ampliarà en 1 setmana més en cas de discapacitat del menor adoptat o acollit i per cada fill o filla, a partir del segon, en els casos d'adopció o acolliment múltiple una per criatura	<ul style="list-style-type: none">• El còmput del termini és a elecció del personal, a partir de la decisió administrativa o judicial.• En cas que tots dos progenitors treballen, s'ha de distribuir a opció dels interessats, en períodes ininterromputs.• Si concorren ambdues persones progenitores, adoptants o acollidores, no pot excedir les 16 setmanes o les que corresponguen en cas d'adopció o acolliment múltiple i discapacitat del menor.• Es pot gaudir a jornada completa o a temps parcial, segons necessitats del servei.• En cas de desplaçament previ al país d'origen de l'adoptat, es té dret a un permís de 2 mesos, durant els quals només es perceben les retribucions bàsiques.• Es pot iniciar fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial o administrativa.

NOTA sobre els permisos per naixement i adopció 1.- El temps de gaudi d'aquests permisos són de servei efectiu a tots els efectes, i es garanteix la plenitud de drets econòmics.
2.- Tenen dret a reintegrar-se al lloc de treball.

PER CURA DE FILL O FILLA MENOR AFECTAT PER CÀNCER O UNA ALTRA MALALTIA GREU. Art. 15	Direcció General de Personal	Reducció de la jornada de treball almenys de la meitat i, com a màxim, fins que complisca 18 anys	<ul style="list-style-type: none">• En cas d' hospitalització i cura continuada, per càncer o qualsevol altra malaltia greu, acreditada per l'informe corresponent.• Es perceben les retribucions íntegres quan l'altre progenitor no les cobre íntegres.• Si tots dos presten serveis en el mateix òrgan o entitat, aquesta pot limitar el seu exercici simultani pel funcionament del servei.
PER DEURES RELACIONATS AMB LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL. Art. 16	Direcció del centre	Pel temps indispensable	<ul style="list-style-type: none">• Per necessitats pròpies o de menors, majors o amb diversitat funcional a càrrec seu.• Assistència a consultes, tractaments i exploracions, també de cònjuge o parella de fet si necessita acompanyant; reunions de coordinació i tutories dels centres educatius; consultes de suport addicional en l'àmbit socio-sanitari.• Les absències es consideraran com de treball efectiu, sempre que es justifiquen.• En cas d'interrupció de l'embaràs, la docent tindrà dret a 6 dies naturals i consecutius a partir del fet causant.
PER DEFUNCIÓ. Art. 17	Direcció del centre	Cònjuge, parella de fet o familiar dins del 1r grau de consanguinitat o afinitat: 3 dies hàbils en la mateixa localitat; 5 dies en diferent localitat. Familiar dins del 2n grau de consanguinitat o afinitat: 2 dies hàbils en la mateixa localitat; 4 dies hàbils en diferent localitat.	<ul style="list-style-type: none">• Immediatament posteriors al fet causant.• Si la jornada laboral ha finalitzat comptarà a partir de l'endemà del fet.• Seran consecutius.• Mateixa o diferent localitat: es prendrà com a referència el terme municipal de la residència habitual de la persona sol·licitant.
PER ACCIDENT O MALALTIA GREUS, PER HOSPITALITZACIÓ O PER INTERVENCIÓ QUIRÚRGICA SENSE HOSPITALITZACIÓ QUE REQUERISCA REPÒS DOMICILIARI <i>Modificat per RDL 5/2023, en BOE 29/06/2023.</i> Art. 18	Direcció del centre	Cònjuge o parella de fet o familiar de 1r grau per consanguinitat o afinitat o convivent: 5 dies hàbils. Familiar de 2n grau per consanguinitat o afinitat: 4 dies hàbils	<ul style="list-style-type: none">• A partir del dia del fet causant.• No han de ser consecutius.• Es concedirà cada vegada que s'acredite una nova situació de gravetat.• En cas de llarga duració, els dies de permís poden ser seguits o alterns.• Permisos compatibles i no necessàriament consecutius.
PER EXÀMENS FINALS I ALTRES PROVES DEFINITIVES D'APTITUD. Art. 19	Direcció del centre	El dia de la prova	Proves selectives, exàmens finals i proves en centres oficials, encara que siga compatible amb la jornada laboral. S'inclouen exàmens parcials si tenen caràcter eliminatori.
PER TRASLLAT DE DOMICILI HABITUAL. Art. 20	Direcció del centre	1 dia en la mateixa localitat de residència habitual. 2 dies en localitat diferent.	Cal aportar justificant acreditatiu.
PER DEURE INEXCUSABLE. Art. 21	Direcció del centre	Pel temps indispensable	Compliment d'un deure inexcusable, de caràcter públic o personal com citacions judicials, de comissaris o de qualsevol altre organisme oficial; compliment de deures ciutadans derivats de consulta electoral; assistència a reunions dels òrgans de govern i comissions com a regidora o regidor, diputada o diputat; assistència a les sessions dels òrgans constituïts per a la selecció, baremació o provisió de llocs de personal docent o altres procediments de Conselleria, etc.
PERMÍS PER FUNCIONS REPRESENTATIVES. Art. 22	Direcció del centre	Pel temps de la funció representativa	Funcions sindicals o de representació del personal.
PER VIOLÈNCIA DE GÈNERE O SEXUAL SOBRE LA DONA DOCENT. Art. 23	Direcció Territorial	Pel temps que es determine	També tenen dret a reducció de jornada amb disminució proporcional de retribució, a la reordenació del temps de treball, a l'horari flexible o altres formes d'ordenació del temps de treball.
PER VIOLÈNCIA TERRORISTA. Art. 24	Direcció Territorial	Reducció de jornada	Reducció de jornada d'acord l'article 49, f) del TREBEP.

LLICÈNCIES RETRIBUÏDES

ASSISTÈNCIA A CONFERÈNCIES, SEMINARIS, CONGRESSOS I JORNADES. Art. 25	Direcció del centre, sempre que no ho impedisquen les necessitats del servei. La denegació, haurà de ser motivada	Màxim de sis dies a l'any. Fins a dues setmanes o deu dies lectius, o ajustar-se als termes de la convocatòria concreta	<ul style="list-style-type: none">• Participació en conferències, seminaris, congressos, jornades o similars, relacionats amb l'activitat docent, organitzats per institucions nacionals o internacionals.• Estadets formatives, convocades pel ministeri o conselleria d'educació i per l'agència nacional competent en l'àmbit de l'educació i la formació.• Es percebrà la totalitat de les retribucions.
ESTUDIS. Art. 26	Direcció General de Personal	Fins a 12 mesos, cada 5 anys, sempre que s'hagen prestat serveis en actiu ininterrompudament	<ul style="list-style-type: none">• Amb convocatòria prèvia de l'òrgan competent en matèria de formació.• Matèries relacionades directament amb l'activitat docent.• Es tindrà dret exclusivament a la percepció de les retribucions bàsiques.
PARTICIPACIÓ EN PROGRAMES ACREDITATS DE COOPERACIÓ INTERNACIONALS. Art. 27	Direcció General de Personal	Període no superior a 6 mesos	<ul style="list-style-type: none">• Missions o programes de cooperació internacional al servei d'organismes internacionals, governs o entitats públiques estrangeres.• Les retribucions seran a càrrec de la conselleria o organisme corresponent.

LLICÈNCIES NO RETRIBUÏDES

Comprendran períodes continuats i ininterromputs, tindran la consideració de serveis prestats efectivament a l'efecte d'antiguitat, i l'administració mantindrà el personal en alta en el règim de previsió social corresponent.			
INTERÉS PARTICULAR. Art. 29	Direcció Territorial	Per un mínim de 10 dies i un màxim de 9 mesos cada 3 anys	<ul style="list-style-type: none">• Tindrà la consideració de serveis prestats efectivament.• Sol·licitud: mínim 30 dies a la data d'inici i haurà de resoldre's com a mínim 7 dies abans d'aquesta. La seua denegació serà motivada.
BEQUES D'ESTUDI O INVESTIGACIÓ. Art. 30	Direcció General de Personal, segons necessitats del servei	Segons les respectives convocatòries	<ul style="list-style-type: none">• Beques d'estudi o investigació per a formació professional pels òrgans del Ministeri d'Educació, administracions educatives, organismes oficials, o per òrgans de la UE.• Té consideració de serveis efectivament prestats.
ASSISTÈNCIA A CURSOS DE PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL. Art. 31	Direcció General de Personal, segons necessitats del servei	Màxim 4 mesos a l'any	<ul style="list-style-type: none">• Cursos de perfeccionament professional, relacionats directament amb el lloc de treball o la carrera professional.• Sol·licitud: 30 dies d'antelació.
MALALTIA DE FAMILIARS O PERSONA SOTA GUARDA O CUSTÒDIA. Art. 32	Direcció General de Personal, justificat amb informes mèdics corresponents	Màxim d'1 any per cada subjecte causant	<ul style="list-style-type: none">• Fins al 2n grau per consanguinitat o afinitat que convisca amb la persona sol·licitant o sota la seua guarda o custòdia, que patisca malaltia greu o irreversible amb una atenció continuada.• Una nova llicència per diferent subjecte posarà fi a la llicència anterior.• Té consideració de serveis prestats efectivament.

REDUCCIÓ DE JORNADA

REDUCCIÓ DE JORNADA (personal amb jornada laboral completa). Art. 33	Direcció General de Personal	Reducció d'un terç o de la meitat de la jornada de treball, amb reducció proporcional de retribucions	<ul style="list-style-type: none">• Per guarda legal de menor de 12 anys, persona major que requerisca especial dedicació o persona amb grau de discapacitat igual o superior al 33% sense activitat retribuïda superior al SMI.• Per tindre a càrrec el cònjuge o parella de fet o familiar fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat que requerisca especial dedicació.• Personal amb grau de discapacitat, o malaltia llarga o crònica que no pugua realitzar la jornada laboral completa.• Per tindre la condició de càrrec electe en qualsevol administració pública local.• Sol·licitud: 15 dies abans de l'inici de cada trimestre escolar.
--	------------------------------	---	---