

# EL NOU PERMÍS DE PATERNITAT



- L'1 d'abril de 2019 ha entrat en vigor el Reial Decret llei 6/2019 que reconeix que els pares i les mares necessiten permisos iguals, intransferibles i pagats al 100%.
- L'RDL 6/2019 estableix que a partir de l'1 d'abril de 2019 el pare (o l'altra mare) podrà gaudir d'un permís de **huit setmanes**.
- *Disposició transitòria novena.* Aplicació progressiva del permís del progenitor diferent de la mare biològica per a empleats públics segons el que es preveu en el Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació i l'ocupació.

## PERÍODE 2019

Mare biològica continuarà tenint un Permís de 16 setmanes, de les quals les sis setmanes immediates posteriors al part seran en tot cas de descans obligatori i ininterrompudes.

**Mare biològica.** Possibilitat de cedir fins a 4 setmanes

## PERÍODE 2020

Mare biològica continuarà tenint un Permís de 16 setmanes, de les quals les sis setmanes immediates posteriors al part seran en tot cas de descans obligatori i ininterrompudes.

**Mare biològica.** Possibilitat de cedir fins a 2 setmanes.

## 2021 NOVA REGULACIÓ

Mare biològica continuarà tenint un Permís de 16 setmanes, de les quals les sis setmanes immediates posteriors al part seran en tot cas de descans obligatori i ininterrompudes.

**Mare biològica.**

Aquest permís s'ampliarà en dues setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill o filla i, per cada fill o filla a partir del segon, supòsits de part múltiple, una per a cadascun dels progenitors.

En els casos de part prematur i en aquells en què, per qualsevol altra causa, el nounat haja de romandre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'ampliarà en tants dies com el nounat es trobe hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals.

En cas de defunció de la mare, l'altre progenitor podrà fer ús de la totalitat o, si escau, de la part que reste de permís.

En el supòsit de defunció del fill o filla, el període de durada del permís no es veurà reduït, llevat que, una vegada finalitzades les sis setmanes de descans obligatori se sol·licite la reincorporació al lloc de treball.

Permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent: tindrà una durada de setze setmanes. Sis setmanes hauran de gaudir-se a jornada completa de forma obligatòria i ininterrompuda immediatament després de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment.

Aquest permís s'ampliarà en dues setmanes més en el supòsit de discapacitat del menor adoptat o acollit i per cada fill o filla, a partir del segon, en els supòsits d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiple, una per a cadascun dels progenitors.

El permís per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, podrà iniciar-se fins a quatre setmanes abans de la resolució judicial per la qual es constitueixca l'adopció o la decisió administrativa o judicial d'acolliment.

Si fóra necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat, en els casos d'adopció o acolliment internacional, es tindrà dret, a més, a un permís de fins a dos mesos de durada, percebent durant aquest període exclusivament les retribucions bàsiques.

Permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla: tindrà una durada de setze setmanes de les quals les sis setmanes immediates posteriors al fet causant seran en tot cas de descans obligatori.

En el cas que s'optara pel gaudi del present permís amb posterioritat a la setmana setze del permís per naixement, si el progenitor que gaudeix d'aquest últim permís haguera sol·licitat l'acumulació del temps de lactància d'un fill menor de dotze mesos en jornades completes serà a la finalització d'eixe període quan es donarà inici al còmput de les deu setmanes restants del permís del progenitor diferent de la mare biològica.

## NAIXEMENT FINS 12 MESOS

### PERMÍS DE PATERNITAT

En **2019**, la durada del permís serà de **huit setmanes**; les dues primeres setmanes seran ininterrompudes i immediatament posteriors a la data del naixement, de la decisió judicial de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment o decisió judicial per la qual es constitueixca l'adopció. Les sis setmanes restants podran ser de gaudi interromput; ja siga amb posterioritat a les sis setmanes immediates posteriors al període de descans obligatori per a la mare, o bé amb posterioritat a la finalització dels permisos continguts en els apartats a) i b) de l'article 49 o de la suspensió del contracte per naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment.

## NAIXEMENT FINS 12 MESOS

### PERMÍS DE PATERNITAT

En **2020**, la durada del permís serà de **dotze setmanes**; les quatre primeres setmanes seran ininterrompudes i immediatament posteriors a la data del naixement, de la decisió judicial de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment o decisió judicial per la qual es constitueixca l'adopció. Les huit setmanes restants podran ser de gaudi interromput; ja siga amb posterioritat a les sis setmanes immediates posteriors al període de descans obligatori per a la mare, o bé amb posterioritat a la finalització dels permisos continguts en els apartats a) i b) de l'article 49 o de la suspensió del contracte per naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment.

## NAIXEMENT FINS 12 MESOS

### PERMÍS DE PATERNITAT

Finalment en **2021**, la durada del permís serà de setze setmanes; les sis primeres setmanes seran ininterrompudes i immediatament posteriors a la data del naixement, de la decisió judicial de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment o decisió judicial per la qual es constitueixca l'adopció. Les deu setmanes restants podran ser de gaudi interromput; ja siga amb posterioritat a les sis setmanes immediates posteriors al període de descans obligatori per a la mare, o bé amb posterioritat a la finalització dels permisos continguts en els apartats a) i b) de l'article 49 o de la suspensió del contracte per naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment.»

El temps transcorregut durant el gaudi d'aquests permisos es computarà com de servei efectiu amb caràcter general, garantint-se la plenitud de drets econòmics de la funcionària i, si escau, de l'altre progenitor funcionari, durant tot el període de durada del permís.

El permís de paternitat no serà transferible i es distribuirà a opció de la persona sol·licitant sempre que complisca els requisits que marca la llei.

Tant la transferibilitat del permís com el gaudi simultani dels períodes de descans, més enllà dels períodes acordats, seria contrari al fi últim d'aquest acord, que no és un altre que el foment de la coresponsabilitat i acabar amb els factors socials i culturals que perpetuen un model tradicional i discriminatori en l'assumpció de rols i responsabilitats entre dones i homes.