



PERMISOS I LLICÈNCIES

Decret 234/2022, de 30 de desembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal docent no universitari funcional: permisos i llicències (DOGV 5/01/2023).
Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (BOE 1/11/2015).
Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, (...) de conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i cuidadors (...). (BOE 29/06/2023).
[Circular 1/2023, de la Direcció General de Personal Docent \(06/11/2023\)](#)

Clica o fes servir el QR per a consultar la Guia dels permisos i llicències del professorat



PERMIS O LLICÈNCIA	ORGAN COMPETENT	DURADA	OBSERVACIONS
PERMISOS	S'hauran de sol·licitar a l'òrgan competent amb la màxima antelació possible, en els supòsits predictibles o amb data d'inici coneguda.		
CELEBRACIÓ DE MATRIMONI O UNIÓ DE FET	Direcció del centre	El dia de la celebració o formalització del matrimoni o unió de fet. Si és a 375 km del lloc de residència, 2 dies naturals seguits.	Docent o un familiar fins al 2n grau d'afinitat o consanguinitat.
MATRIMONI O UNIÓ DE FET	Direcció Territorial	15 dies naturals i consecutius.	<ul style="list-style-type: none"> • Acumulable al període vacacional i no necessàriament a continuació del fet causant, però dins dels 12 mesos següents. • Per unió de fet no es pot gaudir novament per contraure matrimoni amb la mateixa persona.
TÈCNiques PRENATALS I DE PREPARACIÓ AL PART	Direcció del centre	Pel temps indispensable.	<ul style="list-style-type: none"> • Realització d'exàmens prenatals i cursos de tècniques per a la preparació al part de les funcionàries embarassades. • Per a sotmetre's a tècniques de fecundació o reproducció assistida.
PER ESTAT DE GESTACIÓ	Direcció Territorial	A partir del primer dia de la setmana 37 d'embaràs fins al part.	En cas de gestació múltiple, aquest permís podrà iniciar-se el primer dia de la setmana 35 d'embaràs, fins al part.
PER NAIXEMENT PER A LA MARE BIOLÒGICA	Direcció Territorial	16 setmanes ininterrompudes. S'amplia 2 setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill i, per cada fill a partir del segon, en cas de part múltiple.	<ul style="list-style-type: none"> • 6 setmanes de descans obligatori immediatament després del part. • El permís es distribueix a opció de la funcionària. • En cas de mort de la mare, l'altre progenitor pot fer ús de la totalitat o part que reste de permís. • En cas que tots dos progenitors treballen, l'altre progenitor pot gaudir d'una part del període de descans posterior al part, simultània o successiva amb el de la mare. • En cas de gaudi simultani, la suma d'aquests no pot excedir les 16 setmanes o les corresponents per discapacitat del fill o part múltiple. • En cas de part prematur o hospitalització, s'amplia tants dies com el temps hospitalitzat, amb un màxim de 13 setmanes addicionals. Tindrà dret a absentar-se del treball durant un màxim de 2 hores diàries i percebrà les retribucions íntegres.
PERMÍS DEL PROGENITOR DIFERENT DE LA MARE BIOLÒGICA PER NAIXEMENT, GUARDA AMB FINALITATS D'ADOPCIÓ, ACOLLIMENT O ADOPCIÓ	Direcció Territorial	16 setmanes ininterrompudes. 2 setmanes més, una per a cada progenitor, en cas de discapacitat del fill/a i per cada fill, a partir del segon. A jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permeten.	<ul style="list-style-type: none"> • El pot distribuir el progenitor a partir de les 6 primeres setmanes obligatòries. • En cas que tots dos progenitors treballen, podrà dur-se a terme de manera interrompuda dins dels 12 mesos des del naixement o resolució d'adopció o guarda. • En cas del gaudi interromput es requerirà un preavís d'almenys 15 dies i es farà per setmanes completes. • Si sol·licita el permís a partir de la setmana 16, si el progenitor ha sol·licitat acumulació de lactància en jornades completes, és a la finalització quan s'inicia el còmput de les 10 setmanes restants. • En cas de part prematur i hospitalització del nounat s'ampliarà en tants dies com dure l'hospitalització, amb un màxim de 13 setmanes addicionals.
PERMÍS PARENTAL PER A LA CURA DE FILL, FILLA O MENOR ACOLLIT PER TEMPS SUPERIOR A UN ANY (INTRODUÏT per RDL 5/2023, en BOE 29/06/2023 i per la Circular 1/2023, de la Direcció General de Personal Docent)	Direcció Territorial	No superior a 8 setmanes, contínues o discontinües. A temps complet o parcial, segons necessitats del servei.	<ul style="list-style-type: none"> • Fins que complisca 8 anys. • Dret individual de les persones progenitores, adoptants o acollidores, homes o dones (no transferible). • Segons les necessitats del servei la persona progenitora, adoptant o acollidora pot especificar la data d'inici i fi o els períodes de gaudi. • Sol·licitud: mínim 15 dies d'antelació i realitzant-se per setmanes completes. • Si concorren ambdues persones progenitores, adoptants o acollidores, pel mateix fet causant, si el permís parental altera seriosament el funcionament del servei on ambdós treballen es podrà ajornar el permís per un període raonable, justificant-ho per escrit i després d'haver ofert una alternativa més flexible. • S'hi inclou en el terme de mare biològica també les persones transgents. • Actualment no retribuït. Pendent de desenvolupament reglamentari.
LACTÀNCIA	Direcció del centre	1 hora d'absència de la feina que pot dividir en dues fraccions.	<ul style="list-style-type: none"> • Substituïble per reducció de la jornada en mitja hora a l'inici i al final de la jornada, o en 1 hora a l'inici o al final de la jornada. • El pot exercir indistintament un o altre progenitor, en cas que tots dos treballen. • La funcionària pot sol·licitar la substitució de la lactància per un permís retribuït que acumule en jornades completes el temps corresponent. • S'incrementa proporcionalment en els casos de part múltiple.
NAIXEMENT PREMATUR	Direcció del centre	Màxim de 2 hores diàries.	<ul style="list-style-type: none"> • Per naixement prematur o hospitalització a continuació del part. • Per a la funcionària o el funcionari. • Es perceben les retribucions íntegres.
PER QÜESTIONS RELACIONADES AMB L'ADOPCIÓ O ACOLLIMENT O GUARDA AMB FINALITATS D'ADOPCIÓ	Direcció del centre	Pel temps indispensable.	<ul style="list-style-type: none"> • Assistència a sessions d'informació i preparació, així com per a la realització dels informes psicològics i socials previs a la declaració d'ideoneïtat.
PER ADOPCIÓ, GUARDA AMB FINALITATS D'ADOPCIÓ O ACOLLIMENT DE MENORS, TANT TEMPORAL COM PERMANENT	Direcció Territorial	16 setmanes ininterrompudes. S'ampliarà en 2 setmanes més en cas de discapacitat del menor adoptat o acollit i per cada fill o filla, a partir del segon, en els casos d'adopció o acolliment múltiple una per a cada un dels progenitors.	<ul style="list-style-type: none"> • El còmput del termini és a elecció del personal, a partir de la decisió administrativa o judicial. • En cas que tots dos progenitors treballen, s'ha de distribuir a opció dels interessats, en períodes ininterromputs. • En cas de gaudi simultani, la suma d'aquests no pot excedir les 16 setmanes o les que corresponguen en cas d'adopció o acolliment múltiple i discapacitat del menor. • Es pot gaudir a jornada completa o a temps parcial, segons necessitats del servei. • En cas de desplaçament previ al país d'origen de l'adoptat, es té dret a un permís de 2 mesos, durant els quals només es perceben les retribucions bàsiques. • Es pot iniciar fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial o administrativa.

NOTA sobre els permisos per naixement i adopció 1.- El temps de gaudi d'aquests permisos són de servei efectiu a tots els efectes, i es garanteix la plenitud de drets econòmics.
2.- Tenen dret a reintegrar-se al lloc de treball.

PER CURA DE FILL O FILLA MENOR AFECTAT PER CÀNCER O UNA ALTRA MALALTIA GREU	Direcció General de Personal	Reducció de la jornada de treball almenys de la meitat i, com a màxim, fins que complisca 18 anys.	<ul style="list-style-type: none"> • En cas d' hospitalització i cura continuada, per càncer o qualsevol altra malaltia greu, acreditada per l'informe corresponent. • Es perceben les retribucions íntegres quan l'altre progenitor no les cobre íntegres. • Si tots dos presten serveis en el mateix òrgan o entitat, aquesta pot limitar el seu exercici simultani pel funcionament del servei.
PER DEURES RELACIONATS AMB LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL	Direcció del centre	Pel temps indispensable.	<ul style="list-style-type: none"> • Per necessitats pròpies o de menors, majors o amb diversitat funcional a càrrec seu. • Assistència a consultes, tractaments i exploracions, també de cònjuge o parella de fet si necessita acompanyant; reunions de coordinació i tutories dels centres educatius; consultes de suport addicional en l'àmbit socio-sanitari. • Les absències es consideraran com de treball efectiu, sempre que es justifiquen. • En cas d'interrupció de l'embaràs, la docent tindrà dret a 6 dies naturals i consecutius a partir del fet causant.
PER DEFUNCIÓ	Direcció del centre	Cònjuge, parella de fet o familiar dins del 1r grau de consanguinitat o afinitat: 3 dies hàbils en la mateixa localitat; 5 dies en diferent localitat. Familiar dins del 2n grau de consanguinitat o afinitat: 2 dies hàbils en la mateixa localitat; 4 dies hàbils en diferent localitat.	<ul style="list-style-type: none"> • Immediatament posteriors al fet causant. • Mateixa o diferent localitat: es prendrà com a referència el terme municipal de la residència habitual de la persona sol·licitant.
PER ACCIDENT O MALALTIA GREUS, PER HOSPITALITZACIÓ O PER INTERVENCIÓ QUIRÚRGICA SENSE HOSPITALITZACIÓ QUE REQUERISCA REPÒS DOMICILIARI (Modificat per RDL 5/2023, en BOE 29/06/2023 i per la Circular 1/2023, de la Direcció General de Personal Docent)	Direcció del centre	Cònjuge o parella de fet o familiar de 1r grau per consanguinitat o afinitat o convivent: 5 dies hàbils. Familiar de 2n grau per consanguinitat o afinitat: 4 dies hàbils.	<ul style="list-style-type: none"> • A partir del dia del fet causant. • Es concedirà cada vegada que s'acredite una nova situació de gravetat. • En cas de llarga duració, els dies de permís poden ser seguits o alterns. • Permisos compatibles i no necessàriament consecutius.
PER EXÀMENS FINALS I ALTRES PROVES DEFINITIVES D'APTITUD	Direcció del centre	El dia de la prova.	Proves selectives, exàmens finals i proves en centres oficials, encara que siga compatible amb la jornada laboral. S'inclouen exàmens parcials si tenen caràcter eliminatori.
PER TRASLLAT DE DOMICILI HABITUAL	Direcció del centre	1 dia en la mateixa localitat de residència habitual. 2 dies en localitat diferent.	Cal aportar justificant acreditatiu.
PER DEURE INEXCUSABLE	Direcció del centre	Pel temps indispensable.	Compliment d'un deure inexcusable, de caràcter públic o personal com citacions judicials, de comissaries o de qualsevol altre organisme oficial; compliment de deures ciutadans derivats de consulta electoral; assistència a reunions dels òrgans de govern i comissions com a regidora o regidor, diputada o diputat; assistència a les sessions dels òrgans constituïts per a la selecció, baremació o provisió de llocs de personal docent o altres procediments de Conselleria, etc.
PERMÍS PER FUNCIONS REPRESENTATIVES	Direcció del centre	Pel temps de la funció representativa.	Funcions sindicals o de representació del personal.
PER VIOLÈNCIA DE GÈNERE O SEXUAL SOBRE LA DONA DOCENT	Direcció Territorial	Pel temps que es determine.	També tenen dret a reducció de jornada amb disminució proporcional de retribució, a la reordenació del temps de treball, a l'horari flexible o altres formes d'ordenació del temps de treball.
PER VIOLÈNCIA TERRORISTA	Direcció Territorial	Reducció de jornada.	Reducció de jornada d'acord l'article 49, f) del TREBEP.

LLICÈNCIES RETRIBUÏDES

ASSISTÈNCIA A CONFERÈNCIES, SEMINARIS, CONGRESSOS I JORNADES	Direcció del centre, segons necessitats del servei. La denegació, ha de ser motivada	Màxim de sis dies a l'any. Fins a dues setmanes o deu dies lectius, o ajustar-se als termes de la convocatòria concreta	<ul style="list-style-type: none"> • Participació en conferències, seminaris, congressos, jornades o similars, relacionats amb l'activitat docent, organitzats per institucions nacionals o internacionals. • Estades formatives, convocades pel Ministeri o Conselleria d'Educació i per l'agència nacional competent en l'àmbit de l'educació i la formació. • Es percebrà la totalitat de les retribucions.
ESTUDIS	Direcció General de Personal	Fins a 12 mesos, cada 5 anys, sempre que s'hagen prestat serveis en actiu ininterrompudament.	<ul style="list-style-type: none"> • Amb convocatòria prèvia de l'òrgan competent en matèria de formació. • Matèries relacionades directament amb l'activitat docent. • Es tindrà dret exclusivament a la percepció de les retribucions bàsiques.
PARTICIPACIÓ EN PROGRAMES ACREDITATS DE COOPERACIÓ INTERNACIONALS	Direcció General de Personal	Període no superior a 6 mesos.	<ul style="list-style-type: none"> • Missions o programes de cooperació internacional al servei d'organismes internacionals, governs o entitats públiques estrangeres. • Les retribucions seran a càrrec de la conselleria o organisme corresponent.

LLICÈNCIES NO RETRIBUÏDES

Comprendran períodes continuats i ininterromputs, tindran la consideració de serveis prestats efectivament a l'efecte d'antiguitat, i l'administració mantindrà el personal en alta en el règim de previsió social corresponent.			
INTERÉS PARTICULAR	Direcció Territorial	Per un mínim de 10 dies i un màxim de 9 mesos cada 3 anys.	<ul style="list-style-type: none"> • Tindrà la consideració de serveis prestats efectivament. • Sol·licitud: mínim 30 dies a la data d'inici i haurà de resoldre's com a mínim 7 dies abans d'aquesta. La seua denegació serà motivada.
BEQUES D'ESTUDI O INVESTIGACIÓ	Direcció General de Personal, segons necessitats del servei	Segons les respectives convocatòries.	<ul style="list-style-type: none"> • Beques d'estudi o investigació per a formació professional pels òrgans del Ministeri d'Educació, administracions educatives, organismes oficials, o per òrgans de la UE. • Té consideració de serveis efectivament prestats.
ASSISTÈNCIA A CURSOS DE PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	Direcció General de Personal, segons necessitats del servei	Màxim 4 mesos a l'any.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de perfeccionament professional, relacionats directament amb el lloc de treball o la carrera professional. • Sol·licitud: 30 dies d'antelació.
MALALTIA DE FAMILIARS O PERSONA SOTA GUARDA O CUSTÒDIA	Direcció General de Personal, justificat amb informes mèdics corresponents	Màxim d'1 any per cada subjecte causant.	<ul style="list-style-type: none"> • Fins al 2n grau per consanguinitat o afinitat que convisca amb la persona sol·licitant o sota la seua guarda o custòdia, que patisca malaltia greu o irreversible amb una atenció continuada. • Una nova llicència per diferent subjecte posarà fi a la llicència anterior. • Té consideració de serveis prestats efectivament.

REDUCCIÓ DE JORNADA

REDUCCIÓ DE JORNADA (personal amb jornada laboral completa)	Direcció Territorial	Reducció d'un terç o de la meitat de la jornada de treball, amb reducció proporcional de retribucions.	<ul style="list-style-type: none"> • Per guarda legal de menor de 12 anys, persona major que requerisca especial dedicació o persona amb grau de discapacitat igual o superior al 33% sense activitat retribuïda superior al SMI. • Per tindre a càrrec el cònjuge o parella de fet o familiar fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat que requerisca especial dedicació. • Personal amb grau de discapacitat, o malaltia llarga o crònica que no puga realitzar la jornada laboral completa. • Per tindre la condició de càrrec electe en qualsevol administració pública local. • Sol·licitud: 15 dies abans de l'inici de cada trimestre escolar.
--	----------------------	--	--