

VALORACIÓ D'STEPV SOBRE ELS CANVIS MÉS SIGNIFICATIUS DEL CONVENI VI CONCERTADA

Respecte a les taules salarials l'articulat queda de la següent manera:

Article 53. Pagament de salaris. *Els salaris del personal comprés en l'àmbit d'aplicació d'aquest conveni queden establides les taules salarials fixades a aquest efecte, en virtut del que estableixen els següents apartats, que es correspon amb la jornada anual assenyalada per les diferents categories.*

1. Taules salarials 2009 i 2010

Les taules salarials per als anys 2009 i 2010, de conformitat amb els PGE respectius i atés que les seues quanties no s'han vist afectades per les decisions de les administracions públiques, són les establides en els annexos II, III i VI d'aquest conveni col·lectiu.

Aquelles comunitats autònomes en què l'Administració educativa no haja abonat els increments salarials reflectits en els PGE per als anys 2009 i 2010, procediran, durant un període transitori fixat fins al 31 de desembre de 2014, a regularitzar els endarreriments corresponents a aquests exercicis en funció de les decisions administratives aplicades durant aquests anys sobre salaris i complements del personal docent.

2. Període transitori anys 2011-2014

No obstant això, en aquelles comunitats autònomes que, per aplicació de les retallades salarials públiques en els PGE durant els anys 2011 i 2012, hagueren reduït els conceptes de salari i triennis que figuren en aquest conveni col·lectiu es respectarà la quantia establida en aquest conveni col·lectiu.

S'estableix un període transitori que es regirà pel que està establert en la disposició transitòria primera.

Aquesta disposició primera explica que els conceptes salarials, excepte el complement autonòmic, s'ajustaran en 2015 als pressupostos generals de l'Estat i s'estableix un període transitori de 2011-2014 per a facilitar aquesta adequació mitjançant certificacions del que s'abone en cada comunitat.

3. Anys 2015 a 2019

La comissió negociadora aprovarà les taules salarials corresponents a aquests anys en funció del que estableixen els PGE per a cada any.

L'abonament d'aquests salaris en la nòmina del personal docent en pagament delegat correspon a l'Administració educativa competent. En cap cas les empreses titulars dels centres educatius assumiran l'abonament d'aquestes quantitats corresponents a aquest personal, tot i no estar obligats a aquest fet.

Des d'STEPV pensem que vincular les nostres taules salarials a les possibles variacions que hi puguen haver en els pressupostos generals de l'Estat ens abocarà a una espiral de pèrdua de poder adquisitiu i patirem any rere any un detriment retributiu.

Fins ara el nostre salari base estava vinculat amb l'IPC anual; és a dir: cada vegada que hi havia una pujada de preus el nostre sou pujava en la mateixa proporció. D'aquesta manera, no apreciàvem minva en el nostre poder adquisitiu.

Aquest fet comportarà un empobriment, ja que amb el mateix salari tindrem menys accés als recursos. Tal vegada no ho apreciarem el primer o segon any, però a mesura que passen els anys l'empobriment serà més gran.

A partir d'ara, vinculant el nostre sou als pressuposts generals de l'Estat ens obliguen a ajustar-nos al que el govern de torn considere pressupostar en la partida per al pagament delegat i això suposarà una possible arbitrarietat del govern que estiga en el poder, ja que el sou dependrà de la voluntat política i no de criteris objectius, equitatius i justs com regulava fins ara l'IPC. Fins ara, el que estava pactat en el conveni s'havia de respectar puix era el marc de referència i, si pledejàvem, el jutge ens donava la raó. Actualment, per a canviar el salari pactat, l'administració de l'estat només ha de pressupostar a la baixa per a tindre la llei al seu favor.

Respecte a la PEA, paga d'antiguitat, queda de la següent manera:

Article 62 bis. Paga extraordinària per antiguitat en l'empresa del personal docent en pagament delegat.

Sense perjudi del dret establert en l'article anterior, el personal en règim de pagament delegat percebrà aquest salari directament de les administracions educatives mitjançant el pagament delegat en funció de les disponibilitats pressupostàries dels mòduls de concerts. L'abonament estarà condicionat al fet que aquest siga efectuat per l'administració educativa corresponent; les empreses, per tant, no abonaran cap quantitat per aquest concepte.

Per la desenvolupament autonòmic del que dispose aquest article s'estarà al que establisca la disposició addicional 8a i la disposició transitòria segona.

La disposició addicional 8a, apartat b, diu: en el supòsit d'ajornament dels efectes de la paga prevista en l'article 62 bis d'aquest conveni col·lectiu, s'habilita la comissió paritària per a procedir conforme a la legislació vigent al dit ajornament, al més prompte possible i prèvia comunicació d'alguna de les organitzacions signants d'aquest conveni col·lectiu legitimades en l'àmbit autonòmic, així com al seguiment i l'estudi dels acords que es pogueren assolir en les comunitats autònomes.

En tot cas, en les comunitats autònomes les organitzacions patronals i sindicals més representatives del sector hauran de signar acord sobre la paga extraordinària d'antiguitat amb les administracions educatives. Aquests acords establiran els termes en què s'adaptarà l'aplicació de l'article 62 en l'àmbit autonòmic perquè l'administració educativa faci efectiu aquest abonament. Aquests acords seran remesos a la comissió paritària.

Aquesta disposició, tal com està redactada, dóna carta blanca perquè des de les administracions autònomes siguen part important en possibles negociacions autonòmiques en cas que no hi haja prou pressupost per a l'abonament de la paga d'antiguitat i, a més, el que considerem més perillós, entenem que subtilment s'ha eliminat directament de la redacció del conveni el dret *per se* de cobrament de la paga d'antiguitat i ens condemnen a possibles negociacions amb l'administració per a poder cobrar-la si no hi ha pressupost suficient. (Vegeu la disposició transitòria tercera.)

Quedarà doncs, a la bona voluntat de la Conselleria pactar o no pactar per a fer efectiu el

pagament d'aquest complement.

Respecte a les IT (baixes) l'articulat és el següent:

Article 69. Complement per incapacitat temporal

S'hi mantenen els tres apartats actuals i com a canvi substancial introdueixen en el text la següent redacció:

L'abonament de l'esmenat complement per incapacitat temporal al personal en pagament delegat estarà condicionat al fet que aquest siga efectuat per l'administració educativa corresponent. Les empreses, per tant, no abonaran cap quantitat per aquest concepte.

No obstant això, quan una comunitat autonòmica modifiqui aquestes condicions en funció dels seus pressuposts o de decisions administratives, les organitzacions empresarials i sindicals negociadores d'aquest conveni col·lectiu adaptaran aquest article en el dit àmbit a la nova situació.

Entenem que la patronal queda exonerada, una vegada més, d'abonar qualsevol quantitat econòmica.

En aquest article no queda gens clar com es lluitarà per un dret que teníem reconegut en l'anterior conveni V, en què, en l'article 68 punt 2, deia: *per al professorat inclosos en la nòmina de pagament delegat la percepció del 100% de la seua retribució salarial total s'estendrà fins als 7 primers mesos de la incapacitat temporal.*

L'aplicació de l'RDL 20/2012, de 13 de juliol de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat ha generat retallades en les nostres baixes on es vulnerava de manera flagrant l'article 68 dalt esmentat.

Pensem que en el nou conveni aquest punt no es resol de manera satisfactòria per als treballadors/res i deixa en mans de l'administració continuar aplicant l'RDL dalt assenyalat, a més deixa via lliure per a no poder reclamar judicialment un dret que teníem adquirit en l'anterior conveni.

Article 27. Jornada del personal docent del primer cicle d'educació infantil.

S'introdueix la regulació en el primer cicle d'infantil de 0-3 anys als centres concertats. Considerem que es produeix una de les agressions més notables és les condicions laborals, encara que els docents que ja estan treballant conserven els drets adquirits. Per a les noves contractacions s'aplicarà una regulació de jornada i vacances que quasi arriba a ser tant roïna com la que marca el XI conveni d'infantil.

Els treballadors/res que comencen a treballar en el 1r cicle d'infantil tindran un mes de vacances i 15 dies distribuïts al llarg de l'any –preferentment per Nadal i Setmana Santa. El còmput horari anual serà de 1.362 per als mestres i de 1.620 per als educadors d'infantil, en lloc de 1.180 hores que tenen la resta de docents en la concertada. A més la jornada setmanal passa a ser de 32 i 38 hores en funció de la categoria.

Trobem que es genera un greuge comparatiu flagrant amb la resta de docents tenint més càrrega horària i menys vacances per any.