

PER UNA HOMOLOGACIÓ RETRIBUTIVA DEL PDI AMB EL PERSONAL TÈCNIC DE LA GENERALITAT

# CONTINUA PENDENT LA CARRERA PROFESSIONAL DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR

Vicent Julià  
Delegat STEPV a la Universitat  
Politécnica de València

El professorat valencià està mal retribuït. Des de l'etapa infantil fins als ensenyaments superiors, aquest país menysvalora l'educació. Sense anar més lluny, els salaris dels qui ensenyen en la universitat són dels més baixos en l'Administració pública i no disposen d'una carrera professional horitzontal, semblant a la d'altres col·lectius: Sanitat, Justícia, Administració de la Generalitat o Personal d'Administració i Serveis de les mateixes universitats públiques.

Les conclusions d'un informe d'STEPV, que fan palès el maltractament salarial que pateix el professorat docent i investigador universitari (PDI), justifiquen l'exigència de reclamar una carrera professional horitzontal que permeta compensar el dèficit retributiu.

## L'ITINERARI NO ÉS UNA CARRERA

La LOU defineix fins a huit categories distintes de PDI que, a més, conviuen amb tres més que estan en procés d'extinció. Totes compten amb retribucions diferents, encara que tenen funcions semblants i en molts casos idèntiques. D'entre aquestes, cinc formarien part de l'itinerari professional docent: personal ajudant (AJ), professorat ajudant doctor (AJD), professorat contractat doctor (COD), professorat titular d'universitat (TU) i professorat catedràtic d'universitat (CU). Aquest itinerari pot assemblar-se a una carrera professional, però no s'ajusta al model definit legalment en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP). Aquesta norma requereix quatre acreditacions i la superació de cinc processos selectius, un procediment que l'aproxima més al model de promoció interna que al de carrera professional. A més, en les dues primeres categories, la no

superació del procés de selecció suposa la desvinculació amb la universitat.

Amb una comparativa de les retribucions assignades al lloc de treball (salari base, complement de destinació i complement específic) de les cinc categories professionals assenyalades amb la categoria bàsica de tècnic del grup A, subgrup A1, de la Generalitat, només qui pertany al grup de CU rep retribucions més altes (Quadre 1).

Segons l'informe *Datos y cifras del Sistema Universitario Español 2018-2019*, del Ministeri d'Universitats, només un 7,7% del PDI arriba a la categoria de CU abans de complir 50 anys.

### Quinquennis, sexennis i retribucions addicionals

En les retribucions vinculades als mèrits o la trajectòria professional (antiguitat, progressió, productivitat, etc.), l'antiguitat (triennis) és comuna tant al PDI com al personal tècnic de la Generalitat. Aquest últim gaudeix d'un sistema de carrera professional horitzontal—just el que ara reclamem per al PDI— amb una progressió en quatre graus de desenvolupament professional (GDP) en períodes de cinc o sis anys, amb l'avaluació de l'acompliment amb uns requisits assequibles. Segons les bases salarials de 2020, les quanties que els corresponen són les següents:

Grau	Anualitat
GDP I.....	3.280,76 €
GDP II.....	6.561,24 €
GDP III.....	9.841,58 €
GDP IV.....	13.122,20 €

Per la seua banda, el PDI compta amb tres complements retributius associats als mèrits: l'específic per mèrits docents (quinquennis), el de productivitat (sexennis d'investigació) i les retribucions addicionals. Els quinquennis, que s'avaluen cada cinc anys i s'abonen en 14 mensualitat, els percep el col·lectiu d'AJD. Els

sexennis, avaluats per una agència externa (ANECA), es poden percebre des de la categoria de COD i s'abonen en 12 mensualitats. Els requisits per a obtenir una avaluació positiva són prou més exigents que la resta de complements citats. D'acord amb les taules salarials de 2020, les quantitats anuals corresponents als quinquennis i sexennis docents són aquestes:

Categoria	Quinquenni	Sexenni
Ajudant.....	-	-
Ajudant doctor.....	1.326,36 €	-
Contractat doctor.....	1.828,96 €	1.567,68 €
Titular d'universitat.....	1.828,96 €	1.567,68 €
Catedràtic d'universitat.....	2.257,78 €	1.935,24 €

Segons l'informe citat del Ministeri d'Universitats, a partir de la mitjana (2,2) de sexennis obtinguts pel PDI funcionari (TU i CU), es pot fer una projecció ideal comparativa entre les retribucions del personal de la Generalitat i el PDI de les universitats al llarg del temps. (Quadre 2)

Després de 25 anys d'una carrera ideal, les retribucions d'ambdós col·lectius són pràcticament idèntiques. Però, el personal tècnic comença a computar el temps des del primer dia que treballa, mentre el PDI comença a calcular els quinquennis des de la categoria

d'AJD, i els sexennis, des de la de COD, amb un retard entre huit i deu anys.

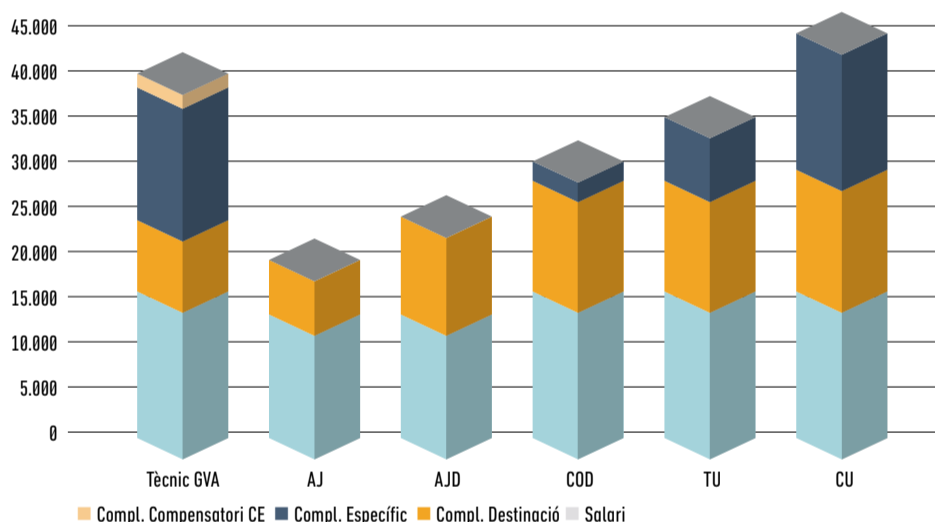
Fins i tot en el cas, pràcticament anecdòtic, de superar totes les avaluacions a la primera i en els terminis mínims legals, la balança seguiria mostrant un resultat més favorable per al personal tècnic.

### Retribucions addicionals

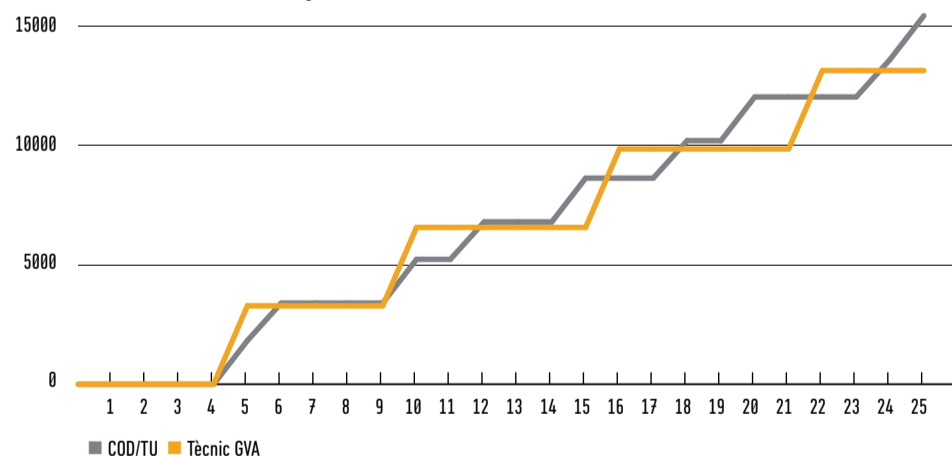
El PDI també té «retribucions addicionals», un complement regulat en el Decret 174/2002 del Consell, amb cinc components. Entre les universitats valencianes, només la Politècnica de València i la Jaume I de Castelló gaudeixen d'un sistema propi de retribucions addicionals, amb diferències significatives tant en la quantia dels seus components com en les categories docents amb dret a percebre-les.

Per a calcular l'impacte d'aquests complements, hi incloem la percepció mitjana que reben els TU—la categoria més baixa amb dret a percebre aquestes retribucions en totes les universitats— en cada universitat, hi afegim les retribucions de la categoria professional a què es pertany i tornem a comparar. El resultat: només en la UPV, el col·lectiu TU percep (2020) retribucions superiors al del personal tècnic de la Generalitat. (Quadre 3)

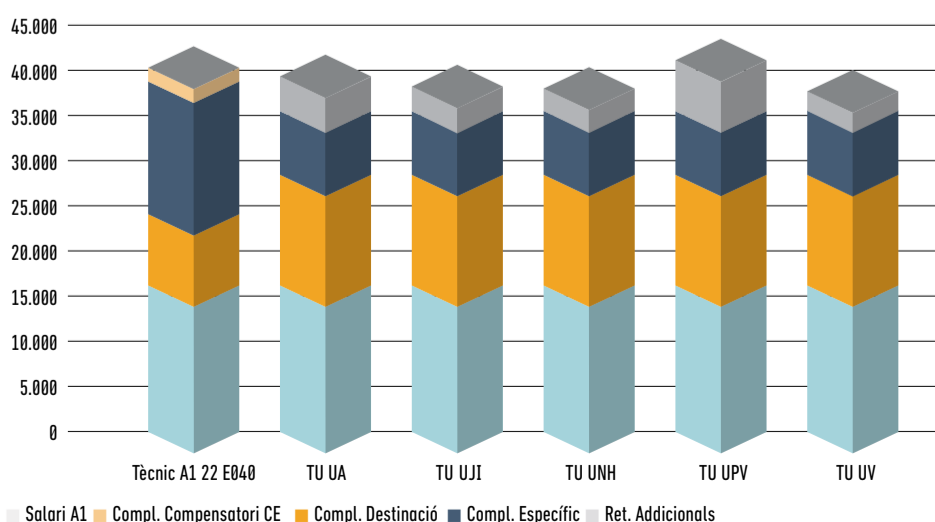
■ Quadre 1. Comparativa de retribucions (en euros)



■ Quadre 2. Retribucions per avaluacions (en euros)



■ Quadre 3. Comparativa de retribucions addicionals (en euros)



## PROFESSORAT ASSOCIAT: MÀ D'OBRA BARATA

Si, en general, les retribucions del PDI són baixes, en el cas del professorat associat es poden qualificar de ridícules. Amb el pretext que aquest personat té una altra ocupació principal, les universitats públiques abusen d'una figura docent que és usada com a mà d'obra barata amb el convenciment que no cal pagar pel treball que realment realitza. L'informe del Sindicat sobre la carrera professional en

la universitat inclou una anàlisi exhaustiva sobre les retribucions del professorat associat en les cinc universitats públiques valencianes, la jornada que tenen contractada i la que es deriva del treball que desenvolupen, condicions que evidencien l'abús continuat que pateix el col·lectiu. El conveni col·lectiu, que mai no ha arribat a aplicar-se, tampoc representa una solució justa per al professorat associat.