

Baixes i absències

Absències per malaltia (sense baixa)

Què és una absència

Es podran tindre un màxim de 4 dies d'absència durant l'any natural sempre que estiguen motivats per malaltia o accident que no donen lloc a una baixa. D'aquest màxim de 4 dies, **només 3 poden ser consecutius**. El còmput dels dies d'absència entrà en vigor el 20 de juny.

És necessària la **justificació mèdica** corresponent, en la qual ha de constar la data d'atenció mèdica, la malaltia, i la prescripció de repós. Si les absències no passen d'aquests 4 dies (3 d'ells consecutius), **no hi haurà deducció de les retribucions**.

Permís mèdic, educatiu o assistencial

No s'ha de confondre l'absència amb el permís mèdic, educatiu i assistencial (Decret 7/2008). L'assistència a una consulta mèdica ha de concertar-se preferentment fora de l'horari de treball; però si no és possible, es pot anar en horari de treball pel temps indispensable per acudir-hi i retornar al lloc de treball, i s'ha d'acreditar amb justificant, en el qual han de constar expressament el nom i cognoms del pacient, del/a metge/ssa, i l'hora d'entrada i sortida de la consulta mèdica.

Còmput dels dies d'absència

El còmput es realitzarà des del dia 1 de gener fins al dia 31 de desembre de cada **any natural**.

Què passa si se superen els quatre dies d'absència a l'any

Una vegada utilitzats els quatre dies d'absència, s'aplica un **descompte del 50% de les retribucions en cada dia nou d'absència**, és a dir, que les absències justificades per motius de salut que excedisquen els 4 màxims comporten el mateix descompte del 50% establert per als tres primers dies d'incapacitat temporal (baixa).

L'absència de tres dies no és IT

L'absència no és considerada una incapacitat temporal, sempre que no se superen els tres dies consecutius. **Si se superen els tres dies consecutius d'absència**, s'hauran de justificar com una incapacitat temporal i s'hi aplica la deducció del 50%.

Normativa que ho regula

Decret 96/2014, de 13 de juny, del Consell, pel qual es determinen les condicions del règim d'absències al treball per malaltia o accident que no donen lloc a deducció de retribucions.

Aquest decret deriva de l'**Acord de retallades de 23 d'octubre de 2013**, signat per tots els sindicats excepte Intersindical Valenciana.

Incapacitat temporal (amb baixa)

Per malalties comunes i accidents no laborals

Causas no derivades de la faena.

- Els **3 primers dies** de la incapacitat temporal es cobra el **50%** de les retribucions.
- Des del 4t dia fins al 20é dia** de la incapacitat temporal es cobra el **75%**.
- A partir del **21é dia i fins al dia 90** es cobra el **100%**.

En tot cas, els percentatges s'apliquen sempre sobre les retribucions percebudes el mes anterior a la incapacitat de caràcter ordinari o periòdic (o siga, sense paga extra). Els descomptes derivats de la IT es produiran el mes o mesos posteriors a la baixa. Els comunicats d'alta i baixa mèdica s'hauran de presentar en els mateixos termes i

terminis que fins ara. En el moment es tinga la baixa se li ha de comunicar immediatament a la direcció del centre i fer-li-la arribar com a molt tard l'endemà de la seua expedició. Els comunicats mèdics d'alta s'han de presentar el mateix dia de reincorporació al lloc de treball.

A partir del dia 91 de baixa

RGSS: Es cobra el 100% de les retribucions.

MUFACE: Hi ha un descompte en el complement específic i es cobra menys, però pot demanar i cobrar un subsidi per part de MUFACE. S'ha de **comunicar a MUFACE que es continua de baixa** perquè la Mutualitat complemente la part que deixa de pagar la Conselleria. El model de sol·licitud de la prestació per incapacitat està al web de MUFACE.

Excepcions que donen dret a cobrar el 100% del sou mentre tenim una baixa mèdica (IT)

- Hospitalització, inclosa la domiciliària i l'hospital de dia, que responga a activitats assistencials compreses en la Cartera Comuna Bàsica de Serveis Assistencials del Sistema Nacional de Salut.
- Intervenció quirúrgica que responga a activitats assistencials compreses en la Cartera Comuna Bàsica de Serveis Assistencials del Sistema Nacional de Salut.
- Situacions de violència de gènere.
- Malaltia comuna durant l'estat de gestació, encara que no done lloc a una situació de risc durant l'embaràs o embaràs de risc.
- Embaràs de risc (o siga, per problemes de salut de la mare o del fetus). El risc en l'embaràs ha de ser certificat per l'especialista i la baixa ha de ser expedida pel metge/essa de família.
- Risc en l'embaràs (o siga, que el lloc de treball suposa un factor de risc: treball amb productes químics o maquinària perillosa, a l'intempèrie, en una especialitat que implique esforç físic, itineràncies...). El risc en l'embaràs ha de ser certificat per l'INVASSAT.
- Malalties infectocontagioses que donen lloc a l'aplicació de les mesures a què es refereix la Llei Orgànica 3/1986, de 14 d'abril, de mesures especials en matèria de salut pública o quan l'òrgan competent en matèria de salut pública en prescriba l'aïllament com a conseqüència de la declaració i/o estudi d'una malaltia de declaració obligatòria. Per entendre'ns, són malalties infectocontagioses greus que hagen tingut algun brot declarat a un centre (meningitis, tuberculosi, legionel·la...). No entrarien aquest punt malalties infectocontagioses freqüents entre el professorat com ara grip, bronquitis, o pneumònia.
- Els trastorns següents diagnosticats per psiquiatria: trastorn de la conducta alimentària, trastorn de la conducta greu, trastorn depressiu major, trastorn psicòtic i trastorn esquizoafectiu.

Per accident laboral o malaltia professional

Causas relacionades amb la faena.

- Accident produït al lloc de treball o in itinere** (és a dir: anant o tornant del centre) o malaltia professional recollida en el quadre de malalties professionals; en el nostre cas, sols hi consten els nòduls de cordes vocals.
- Es cobra el **100%** durant tot el període de la incapacitat.
- Quan s'ha produït un accident laboral, la direcció del centre ho comunicarà a la Direcció Territorial, encara que l'accident no comporte baixa.

Què hem de fer en el cas d'accident de treball?

- Cal un informe de la Direcció del Centre que certifique l'accident laboral.
- La Direcció del Centre ha de comunicar a la Direcció Territorial i Inspecció, que posaran en marxa els mecanismes oportuns i informaran l'INVASSAT.
- Si la persona afectada va a urgències, a l'informe ha de constar l'accident laboral. Si és necessària una baixa mèdica, és molt important que en el comunicat inicial conste que es tracta d'un accident laboral, amb el codi corresponent.
- Fer arribar al centre la baixa laboral al més prompte possible.
- Si l'INVASSAT no es posa en contacte amb la persona que ha tingut un accident laboral, ha de demanar hora mitjançant una instància al Servei de Prevenció de Riscos Laborals (INVASSAT) corresponent a la Direcció Territorial on treballa.
- NOMÉS PER A PROFESSORAT DEPENDENT DE MUFACE:** és imprescindible demanar el reconeixement d'accident laboral o de malaltia professional a MUFACE i tindre'n la resolució positiva per escrit, per a poder accedir als drets que se'n deriven. Per a fer-ho, de primer s'ha de demanar el reconeixement a la DT.
- NOMÉS PER A PROFESSORAT INTERÍ:** Cal recordar que en cas d'accident greu, el professorat interí pot anar a qualsevol centre mèdic, encara que no siga un dels centres de la mútua amb la qual l'administració valenciana té conveni. Però si l'accident no és greu, cal anar a un centre dependent de la mútua (en la província d'Alacant: Mútua Ibermutuamur MATEPSS; a Castelló, Unió de Mutuas; a València, Umivale MATEPSS Número 15).

Normativa que regula les retallades en les incapacitats transitòries

- Decret Llei 6/2012, de 28 de setembre, del Consell, de desplegament i aplicació de les disposicions incloses en el títol i disposicions concordants del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.
- Reial decret-llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat (BOE 14/07/2012)

Efectes econòmics

Els efectes d'aquesta regulació de retallades és des del dia 1 d'octubre de 2012. Per tant, totes les persones que s'han trobat en una situació d'IT derivada d'alguns dels motius que estan exempts de descompte hauran de sol·licitar l'abonament de les retribucions que els van retallar. L'afiliació disposa dels serveis jurídics del sindicat per tal de fer la reclamació. En cas que us trobeu actualment de baixa per un dels motius que dona dret a cobrar el 100%, també podeu presentar una instància amb la documentació que justifique la baixa i sol·licitar que no se us aplique cap descompte en la nòmina.