**MODEL DE DENÚNCIA A LA INSPECCIÓ DE TREBALL PER INFRACCIÓ DE NORMES LABORALS**

A la Inspecció de Treball de\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

En/Na/N'\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, membres del comité d’empresa (nom de l’empresa) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, amb domicili a l'efecte de notificació en (domicili: carrer, número, porta, ciutat, codi postal) (alternativament: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, en nom i representació de STEPV-Intersindical valenciana, amb domicili a l'efecte de notificació en el carrer Juan de Mena, 18, baixos, 46008 València) compareixen davant la Inspecció de Treball i com millor procedeix,

DIUEN:

Que per mitjà del present escrit formulen denúncia per infracció de normes laborals contra l’empresa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, amb domicili social (carrer, número, porta, ciutat, codi postal) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Aquesta denúncia es fonamenta en els següents

FETS:

Primer: que l’horari dels empleats de la citada empresa al centre de treball és de \_\_\_h a \_\_\_\_h. Que una vegada acabat l’horari citat i finalitzada, per tant, la jornada laboral ordinària, al centre de treball romanen una sèrie de persones empleades, en nombre aproximat de \_\_\_, les quals continuen ocupant les seues tasques habituals fins a les \_\_\_\_ h. Aquesta situació es produeix habitualment \_\_\_ dies per setmana des de \_\_\_\_\_\_.

Segon: que la permanència en la realització de tasques per part d’aquests empleats, per iniciativa de l’empresa i en les condicions descrites, suposa la realització d’un nombre elevat d’hores extraordinàries, fins al punt que se supera el límit de 80 anuals, prevista en l’article 35.2 de l’Estatut dels Treballadors. Així mateix, la realització d’aquestes hores extraordinàries no es registra diàriament, no es totalitza semanalment i se n'entrega la còpia reglamentària al treballador del comunicat que l’empresa està obligada a confeccionar. Amb aquesta actuació empresarial s’infringeix també l’article 35.2 del ET.

Tercer: que la citada actuació no es comunica a la representació dels treballadors i les treballadores, la qual cosa infringeix l’article 64 i concordants del ET.

Per tot això,

SOL·LICITEM:

Que, mitjançant aquest escrit, tinga formulada denúncia per infracció de normes laborals contra l’empresa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; que s’ordene una investigació sobre els fets denunciats i, prèvia la seua comprovació i incoació de la corresponent acta d’infracció, es dicte resolució que sancione l’empresa i l’obligue a ajustar-se a dret.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de/d’ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_