



PROFESSORAT INTERÍ: ESTABILITAT I SEXENNIS

STEPV-Iv, CGT-CAT i AFID, durant el debat de la LOE, –ara fa ja dos anys– vam centrar els nostres esforços en aconseguir un accés digne, que reconeguera l'esforç continuat del col·lectiu a favor de l'ensenyament públic i d'acord amb la realitat de l'aula. És per això que vam constituir, junt a d'altres col·lectius, la Plataforma Estatal de Professorat Interí, per traslladar als grups polítics una sensibilització favorable a reivindicacions històriques.

Ara bé, el 20 d'octubre de 2005, coincidint amb una vaga estatal, el Ministeri d'Educació i els altres sindicats arribaven a un acord que marginava el professorat interí de la presa de decisions sobre el nou sistema d'accés.

Tot i això, el Reial Decret d'accés que desenvolupa la Disposició Transitòria 17^a de la LOE, després de passar pel Congrés i pel Senat amb l'aval d'allò que ara s'autodenomina "*unió plural majoritària*", es va publicar en el BOE amb el recolzament minoritari de dos sindicats: FETE-UGT i CSI-CSIF.

Després dels esforços estatals, i amb un nou sistema d'accés que no garantia la continuïtat en el treball del professorat interí, vam centrar els nostres objectius en millorar el pacte de condicions laborals del País Valencià. Aquest fou un dels motius de la vaga de 29 de març de 2007.

Una vegada més, en mig del procés de mobilitzacions convocat per STEPV-Iv, CGT-CAT i AFID, i a pocs dies d'unes eleccions polítiques, la "*unió plural majoritària*" i la Conselleria, tancaren un acord retributiu que no reconeixia a tot el professorat el mateix esforç pel treball, ja que l'acord firmat incideix en premiar els sexennis sense reconèixer aquest complement per al professorat interí.

El referent retributiu de l'acord de 8 de maig fou Catalunya. L'acord s'ha venut com un acord del segle XXI que ens iguala amb Comunitats Autònomes capdavanteres, però la realitat és que el professorat interí de Catalunya cobra sexennis i el professorat interí del País Valencià no els cobrarà si no es modifica aquest acord.

Així doncs, l'acord de 8 de maig augmentarà les diferències retributives entre el professorat funcionari i el professorat interí, i dos llocs de treball iguals tindran remuneracions molt diferents. El document, que no s'oblida d'equiparar les retribucions entre el professorat dels centres concertats i els dels centres públics, s'oblida d'equiparar les retribucions entre el professorat interí i el professorat funcionari.

A més a més, només han passat dos mesos i ja s'ha produït el primer incompliment, ja que en l'apartat 8, les parts firmants es comprometien a negociar un nou acord que s'havia d'aplicar durant el curs 2007-2008.

STEPV-Iv, CGT-CAT i AFID entenem que la provisió de places d'aquests actes tenen relació directa i repercussions personals durant el curs 2007-2008, i per tant, la negociació s'havia d'haver produït abans de l'adjudicació. Ni les millores laborals, ni la estabilitat, ni la reestructuració de les borses (provincialització i comarcalització), que haurien d'haver arribat amb un nou pacte, s'han produït, i

cada vegada que hem denunciat aquest incompliment, la conselleria i els sindicats firmants de l'acord, han mirat cap un altre lloc. Dos mesos després ni tenim acord ni s'ha convocat cap mesa de negociació.

Hem de continuar treballant i denunciant aquesta injustícia, hem demanat la convocatòria immediata de la Mesa Sectorial d'Educació per resoldre una situació que afecta a milers de professors i professores de totes les etapes educatives i a tots els centres docents.

Les propostes de millora de l'acord que presenten són:

- * Negociació d'un Pacte d'Estabilitat
- * Manteniment de l'ordenació actual de les vigents borses de treball. Actes d'adjudicació presencials amb totes les vacants del sistema.
- * Complement retributiu d'interinatge equiparable als sexennis de la resta del professorat funcionari.
- * Comarcalització de les substitucions.
- * Igualtat de drets amb la resta de les treballadores i treballadors de l'ensenyament. Drets de protecció a la maternitat i a la conciliació de la vida laboral i personal.
- * Formació i llicències per estudis amb les mateixes condicions que la resta del prof. funcionari.

El cobrament de triennis per al professorat interí

L'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic incorpora el reconeixement dels triennis (complement d'antiguitat) a tot el personal funcionari interí.

En la tramitació parlamentària de l'Estatut es va aprovar, a instàncies de STES-Intersindical i altres organitzacions, un article pel qual es reconeix el dret del professorat interí a cobrar triennis des de la promulgació de la nova norma. L'Estatut Bàsic va entrar en vigor el 13 de maig, data des de la qual s'han de reconèixer els serveis prestats.

El Sindicat va demanar a Conselleria que arbitrara un sistema de reconeixement dels triennis àgil i senzill.

No obstant això, encara està pendent el pagament dels triennis. El govern valencià no ha establert cap procediment i en les meses de negociació els responsables d'Educació asseguren que ho faran efectiu en disposar de la corresponent transferència pressupostària del govern central.

Mentrestant, en les conselleries d'Administració Pública o Sanitat ja compten amb els procediments enllestits, com la quasi totalitat de les Comunitats Autònomes i de les administracions públiques. El Sindicat ha tornat a exigir al Consell que deixi de jugar amb els interessos del professorat interí i que inici el pagament dels triennis.

Lamentablement, continuem tenint arguments per exigir al govern valencià que deixi de jugar amb els interessos del professorat interí i, per tant, hem de continuar lluitant per tal que s'inici immediatament el pagament dels triennis, s'estableixca, com ho han fet altres autonomies el pagament dels sexennis, i que es s'assolisquen nous compromisos per millorar la situació laboral del professorat interí.

Més informació a:

<http://www.intersindical.org/stepv/ensenya/4interi.html>

<http://www.afid.es/>