COMUNICADO DE PRENSA

El personal del Lycée Français International de Valencia se moviliza: salarios dignos, reconocimiento profesional y defensa de los derechos del personal

Valencia, 5 de noviembre de 2026

Tras la reunión de negociación celebrada hoy entre los representantes del Comité de Empresa (**CCOO, STEPV, UGT)** y la dirección del Lycée Français International de Valence (LFIVAL), el balance es preocupante: **inicialmente, la dirección no había previsto ninguna revalorización salarial en las previsiones presupuestarias para 2027.**

Ante esta situación, el Comité de Empresa ha solicitado una revalorización salarial general del **6 % para 2027**, correspondiente al IPC del 4,9 %, al que se añade un 1 % en concepto de recuperación de la revalorización que no fue aplicado el año anterior a pesar de haberse pactado.

La dirección ha precisado que no tiene la capacidad de tomar la decisión definitiva. Por tanto, esta cuestión deberá trasladarse a la Agencia para la Enseñanza Francesa en el Extranjero (AEFE), en el marco de los próximos diálogos de gestión. Por el momento, no se ha comunicado ninguna fecha concreta.

Apoyo a las reivindicaciones del SE-UNSA Hors de France y defensa del personal funcionario francés

La movilización también quiere expresar su apoyo a las reivindicaciones del **SE-UNSA Hors de France**, en defensa de los compañeros y compañeras funcionarios franceses de la red AEFE que se enfrentan a importantes incertidumbres relacionadas con la evolución de sus condiciones laborales, sus derechos y el futuro de sus puestos de trabajo.

Entre las principales reivindicaciones defendidas por el SE-UNSA Hors de France destacan:

- **El mantenimiento de los puestos de trabajo de los funcionarios franceses, de los estatutos y contratos actuales**,
- **La revisión del sistema de indemnizaciones ISVL/ICCVL**,
- **La defensa de las prestaciones familiares**,
- **La exigencia de diálogo social y concertación previa** ante cualquier reforma que pueda afectar a las condiciones laborales, los derechos adquiridos y la situación económica de los trabajadores.
- **La garantía de medios humanos y presupuestarios suficientes** para preservar la calidad y la continuidad del servicio público de educación francesa en el extranjero.
- **La revalorización de la escala salarial de los funcionarios franceses**

Una movilización por el reconocimiento de todos los trabajadores

Esta movilización no se limita únicamente a una subida salarial. Refleja una reivindicación de reconocimiento del trabajo, del compromiso y de la dedicación diaria de todo el personal que contribuye al funcionamiento y a la calidad de la enseñanza en el centro.

El Comité de Empresa y el SE–UNSA HDF apoyan:

- Una revalorización salarial general de los contratos locales del 6 % para 2027.
- La consideración de la inflación y la recuperación de la revalorización que no se obtuvo el año anterior.
- La solicitud de un compromiso concreto y firme por parte de la dirección y de la AEFE en materia salarial.
- La defensa de los derechos, las condiciones laborales y los puestos de trabajo del personal funcionario francés.
- Las reivindicaciones de los funcionarios franceses a través del SE-UNSA Hors de France.

El Comité de Empresa y el SE-UNSA HDF solicitan que estas cuestiones se traten como verdaderas prioridades en los próximos encuentros con la AEFE.

El personal no pide promesas, sino compromisos concretos. El reconocimiento de su trabajo, la defensa de sus derechos y la mejora de sus condiciones laborales deben traducirse en hechos.

Entre el personal que se esperaba presente este jueves 5 de noviembre a las 12:00, 58% del personal no docente, 54% del personal de primaria y 48% del personal de secundaria han hecho huelga.

El Comité de Empresa y SE-UNSA HDF
Lycée Français International de Valencia