

COM INTERPRETAR LA TEUA NÒMINA

La nòmina és un document que ens ha d'entregar l'empresa i que és de vital importància perquè ens dona informació sobre la quantitat cobrada cada mes en funció de les hores que treballem i la nostra categoria laboral.

En les nòmines han d'aparèixer diversos conceptes, i els que més ens interessa són:

DADES GENERALS

- **Dades de l'empresa.**
- **Dades del treballador/a:** ací s'ha de posar especial atenció que apareguen les següents dades:
 - **Categoria laboral** (mestre de primària, professor de Secundària, etc).
 - **Antiguitat** generada a l'empresa.
- **Període de liquidació:** el mes al que correspon el nostre salari (i el total dels dies que ens paguen).

PERCEPCIONS SALARIALS

Després hi ha altres conceptes que són els que normalment mirem més per que fan referència al que cobrem en funció de la categoria i les hores treballades. La jornada completa en el cas del personal docent es calcula en funció de 25 hores lectives setmanals. A cada categoria laboral li correspon una quantitat diferent per a cada concepte, que són aquests:

- **Salari base:** és la quantitat que es cobra en funció de les taules salarials pactades al conveni.
- **Complement retributiu autonòmic:** és un complement que es suma al salari base en reconeixement a la tasca desenvolupada. En el cas del personal docent, aquesta quantitat es paga en concepte d'homologació amb el personal docent públic i es calcula de la següent manera:
$$SB \text{ concertada} + CR \text{ autonòmic} = SB \text{ pública} + \text{complement específic} + \text{complement de destí.}$$
- **Antiguitat:** cada tres anys es genera un trienni. Són acumulables.
- **Complement per càrrec unipersonal:** Director, Subdirector, Cap d'Estudis i Cap de Departament.
- **Antiguitat per càrrec unipersonal:** els càrrecs unipersonals també generen els seus propis triennis.

PERCEPCIONS NO SALARIALS

També hi ha *percepcions no salarials*, com allò que es cobra per tindre una incapacitat temporal, que es divideix en:

- Indemnitzacions

- **Prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social:** Ací hauria d'aparèixer el que es cobra d'una IT a càrrec de l'empresa, la Seguretat Social o la Mutua:

Les persones treballadores dels centres concertats tenim reconegut en el nostre conveni el dret a percebre un complement que es suma al que hem cobrat d'IT i que arriba fins a que cobrem el 100% del salari mensual. Aquest complement es pot percebre durant 3 mesos com a norma general o 7 mesos per al cas de professors/es inclosos en la nòmina de pagament delegat. A més s'amplia en un mes per cada trienni d'antiguitat. Aquest complement és a càrrec de l'empresa o de l'Administració en funció de si es té pagament delegat o no.

- **Total devengat:** la quantitat bruta total a percebre. És la quantitat que s'ha de tindre en compte per a calcular qualsevol cosa com un acomiadament.

DETERMINACIÓ DE BASES DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL

- **Base de cotització:** representa el salari anual dividit per dotze ja que suposa el salari mensual més la prorrata de les pagues extres. És la quantitat total per la qual cotitzem mensualment. Així, encara que tenim 14 pagues cotitzem en dotze trams, un per cada mes. Per això, com que ja hem cotitzat per les pagues extres quan les cobrem el líquid a percebre és major.
- **Deduccions:** és el que ens lleven del brut en funció d'uns criteris estipulats. Aportacions del treballador/a en la Seguretat Social i conceptes de recaptació conjunta:
 - **Contingències comunes:** 4'70%.
 - **Atur:** 1'55%
 - **Formació:** 0'10%
 - **Impost sobre la renda (IRPF):** no és una quantitat fixa. L'empresa dedueix un mínim, encara que podem demanar que ens l'augmenten per a que quan fem la declaració no ens lleven diners.
- **Total a deduir:** la suma de totes les deduccions.

LÍQUID TOTAL A PERCEBRE

És la quantitat neta a percebre. Ha de coincidir aquesta quantitat amb la que ens ingressen.