A L’ATENCIÓ DE L’EMPRESARI/DIRECTOR DEL CENTRE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

En \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_de 202\_\_\_

Don/Donya \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, amb DNI \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, major d’edat, amb domicili a efectes de notificació en\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ i número de telèfon\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sol·licita l’**excedència por cura d’un fill menor** tenint en compte el que recull l’article 46.3 de l’Estatut dels Treballadors per a la conciliació de la vida laboral i familiar com a conseqüència de tindre baix la meua guàrdia i custòdia al meu/a la meua fill/filla  \_\_\_\_\_\_ nascut/nascuda el\_\_\_\_\_\_\_, menor de tres anys.

L’excèdencia començarà el día  \_\_\_\_\_\_\_ , sent aquest dia el primer en el qual disfrutaré l’excedència i, en conseqüència, en el que no acudiré al lloc de treball.

(opcional) L’excedència finalitzarà el dia \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Li pregue que signe el present document a efectes d’acreditar el justificant de recepció.

Salutacions.

L’EMPRESA EL/LA TREBALLADOR/A