

JA S'HA PUBLICAT!

Reial Decret 723/2026, de 9 de setembre



Publicat al BOE de 15 de setembre de 2026, pel qual es transposa parcialment la Directiva (UE) 2019/1152 i es desenvolupa el deure d'informar sobre els elements essencials del contracte i les principals condicions de la prestació laboral.



ENTRADA EN VIGOR

El reial decret entrarà en vigor als vint dies de la seua publicació al BOE, és a dir, el **5 d'octubre de 2026**.



A QUI S'APLICA?

- Totes les empreses i treballadors per compte aliè (inclosos empleats públics, en allò que no contradiga la seua normativa específica).
- S'aplica a relacions laborals de durada superior a quatre setmanes.
- Capítols específics per a pescadors i gent de mar, siga quina siga la durada del contracte.

PRINCIPALS NOVETATS



MÉS INFORMACIÓ PER ESCRIT

Llistat més ampli d'extrems: causa de temporalitat, centre i modalitat de treball, salari desglossat, jornada, vacances, proves, formació, pla d'igualtat, política LGTBI (si existeix), etc.



SISTEMES ALGORÍTMICS

Obligació d'informar sobre l'existència i funcionament de sistemes d'intel·ligència artificial o automatitzats de presa de decisions quan afecten condicions laborals.



DESPLAÇAMENT INTERNACIONAL

Informació addicional abans de viatjar: país de destinació, durada, moneda de pagament, compensacions, condicions de repatriació i drets al país receptor.



ENTREGA I ACCESSIBILITAT

- En paper o format electrònic accessible, emmagatzemable i imprimible.
- L'ocupador ha de conservar constància de la transmissió.
- Garanties de comprensió per a persones amb discapacitat.



TERMINIS

- **Info. general:** abans de l'inici de la relació laboral.
- **Info. internacional:** abans de viatjar.
- **Modificacions:** com més prompte millor i com a màxim el dia d'efectivitat del canvi.



NOUS MODELS

El Ministeri de Treball posarà a disposició, en 20 dies des de la publicació al BOE, models oficials d'informació i contractes per a empreses, pescadors i gent de mar.