



El passat 21 de setembre es publicà al DOGV el text del *VIII Conveni col·lectiu laboral autonòmic de centres, entitats i serveis d'atenció a persones amb discapacitat de la Comunitat Valenciana*.

Aquestes són les modificacions més significatives:

CAPÍTOL III Retribucions

Article 28é. Antiguitat.

Es recupera el fet que l'antiguitat dels triennis siga una altra vegada sense descomptar l'any 2014.

Al nou conveni, l'article 28 afegeix "*el paràgraf anterior quedarà sense efecte a partir de l'1/1/2021. A partir de l'1/1/2021, sense efectes retroactius, l'antiguitat pel còmput dels triennis serà la de l'ingrés a l'empresa*"

Article 31é. Plus de transport i Article 33é. Ús de vehicle propi.

Passa de 0,26 €/km a 0,30 €/km

Article 32é. Vigilància de transport i menjador

Encara que l'articulat continua igual, canvien les quantitats.

Transport

111,47 € a 117,04 € si la dedicació és d' 1 hora.

163,51 € a 171,68€ si la dedicació és de 2 hores.

Vigilància Menjador:

66,87 € a 70,21 € si la dedicació és d' 1 hora.

126,51 € a 132,68€ si la dedicació és de 2 hores.

Donar de menjar:

111,47 € a 117,04 € si la dedicació és d' 1 hora.

163,51 € a 171,68€ si la dedicació és de 2 hores.

Article 35é. Plus festivitats.

S'afeg el següent text a l'articulat:

"Tindran la consideració de festius especials els dies 1 de gener i 25 de desembre, i el 24 i el 31 de desembre a partir de les 20 hores. Aquests períodes es retribuiran amb un increment addicional del 60 % del plus de festivitat previst en l'annex de les taules salarials".

Article 36é. Plus de disponibilitat (nou)

Quan l'empresa necessite que un treballador estiga localitzable, pagarà un plus del 25% del salari diari per jornada. En el temps en el qual el treballador estiga disponible s'haurà de presentar en menys de dues hores al lloc de treball i, a partir d'aquest moment, es considerarà treball efectiu, amb els plusos que li corresponguen si n'hi ha.

CAPÍTOL IV

Jornada de treball, vacances

Article 46é. Jornada continuada

El nou articulat especifica que quan la jornada continuada siga d'almenys 6 hores (en l'anterior no especificava hores) tot el personal tindrà dret a un descans de al menys vint minuts computables dins de la jornada laboral.

Article 47é. Vacances d'estiu

Si les vacances coincideixen totalment o parcialment amb una IT, maternitat, paternitat, acolliment, permís de lactància o suspensió per un risc d'embaràs, aquestes es gaudiran fins a completar el mes a continuació d'aquests períodes o quan acorden les parts, fins i tot en cas de superar l'any natural.

CAPÍTOL V

Permisos, excedències

Article 49é. Permisos retribuïts

Aquest és l'article amb més millores:

Apartat b): Fins a tres dies laborals en cas d'hospitalització, malaltia ,greu, operació quirúrgica amb o sense hospitalització o mort de parents fins al segon grau de consanguinitat, afinitat o unions de fet degudament registrades. Aquests permisos s'estendran fins a familiars de tercer grau de consanguinitat que es troben al càrrec de la persona treballadora, càrrec degudament justificat. També s'estendrà a persones que convisquen, encara que no estiga registrada la unió, sempre que es demostre eixa unió.

Quan per aquest motiu siga necessari desplaçar-se fora de la província el permís serà de 5 dies. Si el desplaçament és fora de la Unió Europea el permís serà de 7 dies.

Excepte en cas de mort, els dies de permís recollits en aquest apartat no seran necessàriament consecutius, sempre que es mantinga el fet causant.

A més els treballadors i treballadores disposaran de permís retribuït per cuidar dels seus fills i filles en cas d'hospitalització domiciliària prescrita pel metge, durant el temps que dure aquesta, amb límit màxim de tres dies.

Apartat f): S'afegeix un paragraf. S'inclou com deure excusable l'atenció de familiars a càrrec del treballador en cas de que es tracte de deures que comporten responsabilitats civils o penals.

Apartat g): al permís per el temps indispensable s'afegeixen també els sinistres, juntament amb robatoris i catàstrofes.

Apartat i): al permís per realitzar exàmens se li ha afegit, que juntament amb el temps per fer l'examen, també entra el temps necessari per el trasllat fins el lloc del mateix.

Article 50é. Permís sense sou

Es pot demanar permís sense sou fins a 4 mesos (abans només eren 3 mesos) i es pot sol·licitar 15 dies abans (abans exigien 1 mes). S'afegeix que no es puguem agafar dies de permís aïllats per completar ponts i, si s'agafen per ampliar vacances, la duració mínima del permís serà de 7 dies naturals.

Article 54é. Excedència voluntària

Es pot demanar una nova excedència si no has gaudit d'una un any abans, anteriorment hi havia que esperar 2 anys per demanar una nova excedència. Al mateix temps ara pots demanar com a mínim 6 mesos, abans era 1 any.

CAPÍTOL VI

Millors socials

Article 62é. El cobrament durant el període d' I.T.

Tots els treballadors i treballadores (exceptuant el previst a l'article 118 del Títol Quart i el paràgraf tercer d'aquest article) en situació d'incapacitat temporal rebran el complement necessari fins completar el 100% de la seva reducció salarial total des del primer dia inclosos els complements salarials produïts en el període de baixa, durant els tres primers mesos. Donat el cas de continuar la incapacitat s'abonarà fins el 100% un mes més per cada trienni d'antiguetat.

Article 63é. Assegurances de responsabilitat civil, invalidesa i mort.

- Accidents individuals patits pels assegurats en el exercici de la professió.
- Capital assegurat en cas de mort: 18.700 - 30.000€ com a mínim
- Capital assegurat per invalidesa permanent: 30.050 - 60.000 € com a mínim

CAPÍTOL VIII

Seguretat i salut laboral

Article 80é. Protocol davant agressions per part de les persones usuàries.

Totes les entitats o serveis on el personal pugui estar exposat a agressions per part dels usuaris disposaran d'un llibre de registre de les mateixes i un protocol d'actuació.

Article 82é. Prevenció de l'assetjament laboral

Com l'objectiu de prevenir l'assetjament laboral, l'empresa i la representació legal de treballadors negociaran un protocol d'actuació que comprendrà el compromís de l'empresa de prevenir i no tolerar eixes conductes, en tractament reservat de les denúncies garantint la immunitat de les víctimes i els testimonis, la identificació de les persones responsables d'atendre els qui formulen una queixa o denúncia i a informació dels drets dels treballadors.

TÍTOL IV

Dels centres especials d'ocupació

Article 117é. Permisos retribuïts

En els Centre Especials d'Ocupació els treballadores i treballadores, a més dels permisos de l'article 49 d'aquest conveni, tindran dret a tres dies d'assumptes propis. (abans en tenien un)