

## PERMISO DE ADOPCIÓN Y ACOGIMIENTO

En los casos de adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, para la asistencia a las preceptivas sesiones de información y preparación y para la realización de los preceptivos informes psicológicos y sociales previos a la declaración de idoneidad, siempre, en todos los casos, que deban tener lugar dentro de la jornada de trabajo.

### TIEMPO

- Por el tiempo indispensable.
- En los supuestos de nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, de acuerdo con el art. 45.1 apartado (d), las personas trabajadoras tendrán derecho a **una hora** de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones, **para el cuidado del lactante** hasta que este cumpla nueve meses. La duración del permiso se incrementará proporcionalmente en los casos de nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento múltiples.

### JUSTIFICANTES QUE TIENES QUE PRESENTAR

- Justificante de asistencia a dichas sesiones.
- Copia escritura pública de adopción y acogimiento.
- Certificado del Registro Civil.

### ADEMÁS

- Será necesario que el personal en cuestión acredite debidamente, en el plazo de cuarenta y ocho horas después de su reincorporación al trabajo, mediante los justificantes y documentos legales que sean de aplicación, el cumplimiento de los hechos y circunstancias en virtud de los cuales obtuvo el permiso.

## PERMÍS D'ADOPCIÓ I ACOLLIMENT

En els casos d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, per a l'assistència a les preceptives sessions d'informació i preparació i per a la realització dels preceptius informes psicològics i socials previs a la declaració d'idoneïtat, sempre, en tots els casos, que hagen de tindre lloc dins de la jornada de treball.

## TEMPS

- ⚡ Pel temps indispensable.
- ⚡ En els supòsits de naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, d'acord amb l'art. 45.1 apartat (d), les persones treballadores tindran dret a **una hora** d'absència del treball, que podran dividir en dues fraccions, **per a la cura del lactant** fins que aquest complisca nou mesos. La duració del permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiples.

## JUSTIFICANTS QUE HAS DE PRESENTAR

- ⚡ Justificant d'assistència a aquestes sessions.
- ⚡ Copia escriptura pública d'adopció i acolliment.
- ⚡ Certificat del Registre Civil.

### A MÉS

- ⚡ Serà necessari que el personal en qüestió acredite degudament, en el termini de quaranta-huit hores després de la seua reincorporació al treball, mitjançant els justificants i documents legals que siguem aplicables, el compliment dels fets i circumstàncies en virtut dels quals va obtenir el permís.