STM INTERSINDICAL VALENCIANA
Sindicat de Treballadores i Treballadors del Metall

App
STM Ford
Disponible en Google Play
Disponible en App Store

Sede València:
C/ Juan de Mena, 18
46008 VALÈNCIA
963 919 147 Fax 963 924 334

INFORMACIÓN. DUDAS. SUGERENCIAS
688 927 384 96 179 31 12
stm@intersindical.org / dportil8@ford.com
https://www.stm.intersindical.org
@stmintersind1
STM Intersindical Valenciana

28 de marzo del 2022

NUESTRO TRABAJO POR Y PARA LA PLANTILLA

"SEGUIMOS EXIGIENDO REFERÉNDUM"

Todos sabemos lo difícil que resulta el poder trabajar para la Plantilla cuando el binomio empresa y sindicato mayoritario aplican el rodillo para cualquier tema que nos afecta directamente, ya sea de carácter personal o colectivo.

Ahora bien; **el STM con hechos, propuestas en las diferentes comisiones, denuncias a Inspección de Trabajo, información rápida y actualizada en cada momento y nuestra atención personalizada sin discriminación por afiliación, siempre afrontará con trabajo, esfuerzo e ilusión nuestras ganas de mejorar las condiciones laborales y económicas en la factoría, y estaremos a la altura necesaria, la que se espera de nosotros en estos momentos convulsos que estamos pasando, demostrando en todo momento que podemos ser la alternativa futura para que cambie la proporcionalidad de fuerzas en el Comité de Empresa y poder conseguir acuerdos y convenios que realmente beneficien a la Plantilla que tanto se lo merece.**

Dicho esto, **exponemos** algunas de **nuestras acciones en defensa de los intereses de la Plantilla**, entre muchos otros, **desde septiembre del año pasado**:

- Parte de **nuestra acción sindical tiene que pasar por denuncias ante la Inspección de Trabajo, y/o juzgados para que se nos haga caso**, y poder evitar y reparar males mayores en temas importantes para todos. Denuncias a Inspección **como la de apertura de comedores que ganamos** y ya están abiertos para consumir dentro el menú diario, **la de vestuarios** (seguiremos insistiendo para poder ducharnos), **denuncias por discriminación sindical al no disponer de la información a la vez que el sindicato mayoritario**, también **por ponernos en unos barracones como local sindical a un extremo de la factoría** para que perdamos tiempo en nuestro hacer diario (esperando sentencia del juzgado), y **por falta de condiciones de ese local ante Inspección (6 denuncias) la cual nos ha dado la razón y ha instado a Ford ha solucionarlo en 1 mes.**

- Hemos informado constantemente de las reuniones de la **Negociadora por la Electrificación**, con nuestra postura de **no aceptar ningún recorte laboral ni económico, porque ya es hora que se ponga en valor a la Plantilla que es quien genera los beneficios que siempre Ford está anunciando**. Hemos explicado todos

los recortes que venimos sufriendo desde hace muchos años gracias al sindicato mayoritario, tanto en trípticos, cartelería, videos, escritos, y los que vamos a sufrir más con el **acuerdo firmado a espaldas de las trabajadoras y trabajadores por no haber hecho un referéndum democrático auditado por el conjunto del Comité de Empresa** (vergonzoso que desde la mayoría del CE se sientan legitimados por una App propia con la falta de privacidad y con unos resultados que te los tienes que creer sin más).

Tras la evaluación y estudio del Acuerdo por parte de un economista, se lanzó un video muy gráfico y explicativo de lo lesivo del acuerdo por la Electrificación solicitando también un referéndum, que os invitamos a que lo veáis nuevamente.

- **Realizamos una encuesta para sondear si la Plantilla aceptaba recortes propuestos por la empresa para el acuerdo por la Electrificación, saliendo una clara negativa del 85% a ceder en cualquier tipo de recorte.**
- **En el Comité de Empresa del 14 de febrero presentamos una propuesta conjunta con parte de la representación social, para que se realice un referéndum sobre la aceptación o no del acuerdo de Electrificación que negoció en solitario el sindicato mayoritario.**
- De todas las reuniones de ERTE, **hemos informado con calendarios actualizados** sobre la marcha para evitar confusiones, además **siempre con la exigencia de un mayor complemento por parte de la empresa**. No podemos seguir perdiendo el 20% de nuestro salario, acumulando ERTE´s y la empresa con beneficios millonarios incluso en pandemia.
- **Se lanzó, para toda la plantilla sin excepción, nuestra App para móviles, con calendarios personalizados y buscador de rutas de autobús, noticias e informaciones útiles que siempre debemos tener a mano. Os invitamos de nuevo a que la descarguéis para que sea vuestra herramienta práctica y aportéis ideas de mejora si lo creéis oportuno.**
- En los **Comités Centrales de Salud Laboral**, además de dar traslado a las cuestiones de interés que vosotras y vosotros nos aportáis, continuamente **planteamos temas de salud y prevención, siempre en defensa de los derechos de la Plantilla, tales como: la apertura de los comedores y vestuarios, problemática con los tornos de entrada y salida a la factoría, vuelta a disponer de cafeteras y demás en las líneas como antes de la pandemia (ejemplo planta de motores), evitar los motores en marcha de los autobuses que están esperando a salir (rutas dobladas) por tema medioambiental y molestias a las trabajadoras y trabajadores que esperan en las marquesinas, reparación de lavavajillas de comedores, más microondas para no perder tiempo de las pausas, etc.**

- Hacemos votaciones a través del móvil para que decidáis qué calendario presentar en la negociación. Llevamos dos años que se aceptan nuestras propuestas, que son las vuestras.
- Hemos hecho eco de escritos de compañeras y compañeros denunciando toda la situación que se está viviendo en Ford.
- Seguimos, gracias a vosotras y vosotros, aportando a organizaciones beneficios de la lotería de Navidad, eligiéndolas a través de vuestras propuestas.
- Apoyamos al 8M en redes y llamamientos a la manifestación.
- **Hemos apoyado y firmado acuerdos sobre plus de cabina de pinturas, y para que los 54 compañeras y compañeros de personal técnico del último ERE, puedan retrasar su salida con las mismas garantías económicas que los más de 500 que ya se fueron.**

El STM se movilizó

- Acudiendo a un encuentro sindical en Zaragoza con sindicatos de otras factorías de fabricación de vehículos de España para confluir en estrategias y contrastar informaciones.
- Reuniones con el Conseller de Economía Sostenible, Comercio y Empleo del gobierno valenciano, y con diferentes partidos políticos buscando el máximo compromiso e implicación de todas las administraciones públicas para la consecución de las inversiones y carga de trabajo necesarias para la factoría, pero siempre manteniendo las condiciones laborales y salariales de la Plantilla.
- Por supuesto, como no podía de ser de otra manera, nos hemos solidarizado con las trabajadoras y trabajadores **de SODEXO apoyado** su más que justas y dignas **huelgas.**

Recordamos que no estamos liberados ni lo queremos por convicciones. Todo lo demás son acuerdos internos para beneficios de ambas partes, y ya sabemos lo que ocurre desde hace muchos años con el sindicato mayoritario liberado de trabajar en su totalidad.

Secretariado del STM en Ford