

PERMÍS DE PATERNITAT

El permís de paternitat és el període de descans laboral al qual tenim dret en les següents situacions:

- ⚡ Naixement de fill
- ⚡ Enllumenament d'esposa o parella de fet
- ⚡ Adopció/acolliment de fill

TEMPS

- ⚡ A gaudir des del primer dia laborable. Amb un total de 16 setmanes intransferibles. On 6 setmanes són immediates després del part resolució judicial o administrativa en cas d'adopció, guarda o acolliment. Les altres 10 a continuació en un o diversos períodes dins del primer any del bebé.
- ⚡ El primer tram es gaudirà a jornada completa, mentre que el segon podrà repartir-se a jornada completa o parcial, però no podran cedir-se.
- ⚡ Si els dos progenitors exerceixen el permís "amb la mateixa duració i règim", és a dir, **tots dos gaudeixen de les 10 setmanes posteriors a les sis obligatòries**, tindran una setmana més extra cadascun.
- ⚡ En el cas de no produir-se el naixement el dia de l'ingrés, es comptarà aquest dia com a permís per ingrés. A partir del naixement començarà a comptar el permís de naixement.
- ⚡ En cas de naixement, adopció o acolliment múltiples, s'ampliarà una setmana per a cada progenitor per cada fill/a, a partir del segon.
- ⚡ Si un fill té discapacitat, s'augmenta en una setmana per a cada progenitor
- ⚡ Si es produeix part prematur i hospitalització (per un període superior a 7 dies) a continuació del part: un màxim de 13 setmanes.

JUSTIFICANTS QUE HAS DE PRESENTAR

- ⚡ Llibre de família o certificat del jutjat.
- ⚡ Còpia pública d'adopció/acolliment i certificat d'inscripció del Registre Civil.
- ⚡ Per a parelles de fet còpia de la inscripció en el Registre Administratiu d'Unió de Fets.

A MÉS

- ⚡ Durant el període de descans laboral per naixement o adopció el pare percep una prestació que és igual al 100% de la seua base reguladora i està exempta d'IRPF a càrrec de la Seguretat Social.

- ⚡ En els casos de naixement de fills o filles prematurs o que, per qualsevol causa, hagen de romandre hospitalitzats a continuació del part, els progenitors tindran dret a absentar-se del treball durant una hora. Així mateix, tindran dret a reduir la jornada laboral fins a dues hores, amb la disminució proporcional del salari.
- ⚡ En els casos d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, per a l'assistència a les preceptives sessions d'informació i preparació i per a la realització dels preceptius informes psicològics i socials previs a la declaració d'idoneïtat, sempre, en tots els casos, que hagen de tindre lloc dins de la jornada de treball.
- ⚡ Serà necessari que el personal en qüestió acredite degudament, en el termini de quaranta-huit hores després de la seua reincorporació al treball, mitjançant els justificants i documents legals que siguen aplicable, el compliment dels fets i circumstàncies en virtut dels quals va obtindre el permís.
- ⚡ Les vacances es compten com a dies laborables.
- ⚡ Qui per raons de guarda legal tinga a la seua cura directa algun menor de dotze anys o una persona amb discapacitat que no exercisca una activitat retribuïda tindrà dret a una reducció de la jornada de treball diària, amb la disminució proporcional del salari entre, almenys, un huité i un màxim de la meitat de la duració d'aquella(recollit en l'ar. 37.6 de l'ET).