

PERMÍS INDIVIDUAL DE FORMACIÓ (PIF)

El **permís de formació individual** és el que l'empresa autoritza un treballador per a la realització d'una acció formativa presencial que:

- Estiga reconeguda mitjançant una titulació o acreditació oficial, inclosa als títols de formació professional i certificats de professionalitat, o mitjançant un Títol Universitari Propi, sempre que no constituïsquen una formació obligatòria per a l'empresari.
- Siga per a l'accés als processos d'avaluació i acreditació d'experiència laboral i d'altres aprenentatges no formals i informals previstos en l'art 29.1 RD 694/2017.

TEMPS

- Està limitat a un màxim de 200 hores laborals per permís i curs acadèmic o any natural, segons el cas, en funció de la duració de la formació a realitzar.

JUSTIFICANTS QUE HAS DE PRESENTAR

- Mitjançant la justificació d'assistència expedit pel centre docent corresponent.
- Sol·licitud a l'empresa del permís individual de formació

A MÉS

- La modalitat d'impartició ha de ser íntegrament presencial. De no ser així comptarà amb classes o pràctiques o tutories presencials obligatòries.
- Només es podran computar i ser objecte de finançament les hores laborals dins de la jornada laboral del treballador que efectivament es deixen d'exercir per assistència a les accions formatives objecte del permís individual de formació, excepte en el supòsit del treballador nocturn en el qual les hores de descans es podran imputar com a hores laborals.
- Així mateix, es podrà incloure dins de les hores laborals el temps de desplaçament des del seu lloc de treball al centre de formació quan coincidisca amb hores laborals.
- La denegació d'autorització per part de l'empresa ha d'estar motivada per raons organitzatives o de producció, comunicant-ho al treballador.

- ⚡ El seu objecte pot ser tant el desenvolupament tècnic-professional com el personal del treballador.
- ⚡ El treballador tindrà dret segons el art 43 de l'ET:
 - a) Al gaudi dels permisos necessaris per a concórrer a exàmens, així com a una preferència a triar torn de treball i a accedir al treball a distància, si tal és el règim instaurat en l'empresa, i el lloc o funcions són compatibles amb aquesta forma de realització del treball, quan curse amb regularitat estudis per a l'obtenció d'un títol acadèmic o professional.
 - b) A l'adaptació de la jornada ordinària de treball per a l'assistència a cursos de formació professional.
 - c) A la concessió dels permisos oportuns de formació o perfeccionament professional amb reserva del lloc de treball.
 - d) A la formació necessària per a la seua adaptació a les modificacions operades en el lloc de treball. La mateixa serà a càrrec de l'empresa, sense perjudici de la possibilitat d'obtindre a aquest efecte els crèdits destinats a la formació. El temps destinat a la formació es considerarà en tot cas temps de treball efectiu.
- ⚡ El dret d'adaptació de la jornada de treball no és absolut, i estarà condicionat per altres factors com el dret d'altres treballadors amb reducció de jornada per cura d'un menor o d'un familiar a la concreció horària de la seua reducció de jornada.
- ⚡ Els permisos se sol·licitaran sempre per escrit del superior immediat.
- ⚡ Serà necessari que el personal en qüestió acredite degudament, en el termini de quaranta-huit hores després de la seua reincorporació al treball, mitjançant els justificants i documents legals que siguen aplicable, el compliment dels fets i circumstàncies en virtut dels quals va obtindre el permís.