

REDUCCIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE JORNADA

La reducción y distribución de jornada de las personas trabajadoras por cuidado de un menor de 12 años o familiar en grado de dependencia, tengan la consideración de víctimas de violencia de género o de víctimas del terrorismo es una de las opciones que tiene el trabajador para conciliar la vida laboral y familiar. Se pueden combinar ambos derechos para reducir la jornada y adaptarla al mismo tiempo.

Estos derechos no son absolutos y tiene que haber acuerdo con la empresa.

Reducción de jornada por guarda legal:

El personal que por razones de guarda legal tengan a su cuidado directo alguna persona menor de doce años o persona discapacitada, psíquica o sensorial, que no desempeñe una actividad retribuida, **tendrán derecho a una reducción de la jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario, entre, al menos, un octavo y un máximo de la mitad de la duración de aquella (art. 51 Convenio Ford).**

Distribución de jornada:

Las personas trabajadoras tienen derecho a solicitar las adaptaciones de la duración y distribución de la jornada de trabajo, en la ordenación del tiempo de trabajo y en la forma de prestación, incluida la prestación de su trabajo a distancia, para hacer efectivo su derecho a la conciliación de la vida familiar y laboral. Dichas adaptaciones deberán ser razonables y proporcionadas en relación con las necesidades de la persona trabajadora y con las necesidades organizativas o productivas de la empresa (ET 34.8).

REDUCCIÓ I DISTRIBUCIÓ DE JORNADA

La reducció i distribució de jornada de les persones treballadores per cura d'un menor de 12 anys o familiar en grau de dependència, tinguen la consideració de víctimes de violència de gènere o de víctimes del terrorisme és una de les opcions que té el treballador per a conciliar la vida laboral i familiar. Es poden combinar tots dos drets per a reduir la jornada i adaptar-la al mateix temps.

Aquests drets no són absoluts i ha d'haver-hi acord amb l'empresa.

Reducció de jornada per guarda legal

El personal que per raons de guarda legal tinguen a la seua cura directa alguna persona menor de dotze anys o persona discapacitada, psíquica o sensorial, que no exercisca una activitat retribuïda, **tindran dret a una reducció de la jornada de treball, amb la disminució proporcional del salari, entre, almenys, un huité i un màxim de la meitat de la duració d'aquella (art. 51 Conveni Ford).**

Distribució de jornada

Les persones treballadores tenen dret a sol·licitar les adaptacions de la duració i distribució de la jornada de treball, en l'ordenació del temps de treball i en la forma de prestació, inclosa la prestació del seu treball a distància, per a fer efectiu el seu dret a la conciliació de la vida familiar i laboral. Aquestes adaptacions hauran de ser raonables i proporcionades en relació amb les necessitats de la persona treballadora i amb les necessitats organitzatives o productives de l'empresa (ET 34.8).



INTERSINDICAL
VALENCIANA 