



MEMORIA DE RECORTES

¡que ya estamos sufriendo la plantilla!

Menos chantajes, propuestas y pactos insultantes, y más respeto por la plantilla

La plantilla cumplió.
Ahora le toca a la dirección.

ANTIGÜEDAD/QUINQUENIOS

- Antes del recorte de 2014 no había tope de quinquenios. Desde entonces solo podemos sumar un máximo de 6 quinquenios si ya eras fijo antes de 1/1/14, y tan solo 3 si te hicieron después de esa fecha.
- **Ello supone una pérdida del 5% del salario base por cada quinquenio. Aproximadamente 600€ al año netos por "quinquenio perdido" para un grado 6.**



PLAN DE PREVISIÓN PARA LA JUBILACIÓN

- Para toda la plantilla que hicieron fija después de enero de 2009 (excepto para 598 personas de un acuerdo previo) se eliminó durante 10 años la aportación del plan de pensiones.
- **Esto podría suponer una pérdida durante esos años de hasta 3.000€.**



PRECARIZACIÓN EN LAS NUEVAS CONTRATACIONES

- Desde hace unos 20 años el grado mínimo en la factoría era el 5. **A partir del 2013 las contrataciones son con grado 21, tardando 5 años en conseguir el grado 5 (dejando de ganar unos 23.400 € aprox.).**

