

Resumen Comisión Negociadora ERE (19-05-2020)

Acaba de finalizar la reunión de la Comisión Negociadora del ERE que plantea la empresa para 410 trabajadoras y trabajadores.

En una breve intervención del Portavoz de la empresa, nos dijo que, en espera de oír todas nuestras propuestas, NO traía las tablas indemnizatorias que habían comprometido (para las compañeras/os nacidas entre el 1 de enero de 1957 y el 31 de diciembre de 1965), ya que podrían sufrir cambios si se atendían algunas de nuestras propuestas. Y antes de pasar la palabra a los portavoces sindicales, recordó que la empresa había aceptado que el personal de baterías fuera de Ford (con lo que las bajas previstas ya son 350) y también el extender el Plan a todas las plantas de factoría, incluida la planta IP y Motores que pretendía dejar fuera.

Intervenciones sindicales:

UGT Reconoció la oferta de la empresa, aunque hizo algunas peticiones como: que los que se acojan al Plan de Prejubilaciones mantengan el Seguro de Vida que tiene la compañía para la plantilla, revalorizar la aportación de la empresa al 2% anual, complementar los salarios y las cotizaciones hasta los 65 años y añadió que, si fuera necesario para llegar a las 350 bajas, se debería extender el plan de prejubilaciones a las y los que este año cumplan 57 años y también establecer despidos con derecho a recontractación.

STM En primer lugar le dijimos a la empresa que lamentábamos que no nos hubiera entregado, tal y como se había comprometido, las tablas con las indemnizaciones que propone para las personas nacidas entre los años 1957 y 1965 ambos inclusive. Y también le reclamamos que no se nos hayan proporcionado los datos/gráficos con la pirámide de edad de la plantilla, para facilitar la negociación.

A continuación, y tras “reiterar que no puede haber ni una sola salida que no sea voluntaria”, presentamos una serie de propuestas con el objeto de lograr ese fin de que el 100% de las salidas sean voluntarias y también para lograr una mejor salida para la plantilla que así lo decida.

-Respetar el criterio de antigüedad: Cerrado el plazo de adscripción al plan, y si hay más personas voluntarias que plazas de salida de la misma categoría profesional, debe respetarse la antigüedad en la empresa.

-Extender la jubilación a las compañeras y compañeros nacidos en todo el año 1962, y no solo hasta el 30 de junio como plantea la empresa.

-Mantener el Seguro de Vida, a todas las personas que se acojan al Plan de Prejubilaciones, hasta los 65 años.

-Revalorizar complemento salarial y cotizaciones a Seg. Social, con el IPC+0.5% anualmente, hasta los 65 años.

-Abonar las prestaciones de desempleo consumidas a quienes se acojan al plan “indemnización por despido”. Recordar que, en la Planta de Motores, gran parte de su plantilla ha consumido muy por encima de los 200 días.

-Incremento de la indemnización por despido a 49 días por año y hasta 45 mensualidades y extender esta indemnización, sin recorte alguno, también a las personas que cumplan hasta 60 años a lo largo del presente 2020.

CCOO manifestó que la propuesta de la empresa era buena, a modo de arranque, aunque dijo que tenía que mejorarse con: seguro de vida hasta los 65 años, plan de despidos con derecho a recontrataciones y un programa de invalideces.

CGT Preguntó si las cantidades que se perciban a modo de indemnización están exentas de tributar o son consideradas rentas de trabajo. Y pidió que se revalorizaran anualmente las cotizaciones a la Seg. Social.

El Portavoz de la empresa dijo que estudiaría las propuestas que habíamos presentado los sindicatos y nos citó para una próxima reunión, sin fecha concreta aun, donde dijo presentará su última oferta.

Secretariado del STM en Ford Valencia

Almussafes a 19 de mayo del 2020