

Consultiva sobre Planta de Motores (26-01-2021)

La empresa nos traslada que, debido a la suma de la caída de la demanda por la Covid-19 y el desabastecimiento de microchips, los seis días de NO producción (previstos para 25, 26, 29, 30, 31 de marzo y 1 de abril) son insuficientes. Afirma que ahora necesitan tres días más, que situaran junto a los seis ya señalados. Es decir, un total de nueve días de NO producción.

Para ello pretende alargar el Acuerdo, que firmó con UGT para devolver esos días en sábados obligatorios (Acuerdo que finalizaba en abril), hasta el 31 de marzo del 2022. Es decir, pretende que la plantilla le devuelva los días NO productivos arriba señalados, cuando a la empresa le convenga de aquí al 31 de marzo del 2022.

Posiciones sindicales:

UGT: su portavoz dijo que, "con Acuerdo anterior ganábamos todos (sic), pero ahora será casi imposible que nosotros lleguemos a un acuerdo.

STM: le dijimos que nos ratificábamos, al igual que en el anterior Acuerdo, en contra de cualquier imposición u obligatoriedad de trabajar en sábados. Si nos opusimos a los seis sábados obligatorios, más rotundo aún es nuestro NO a nueve sábados obligados por turno.

Desde el STM insistimos en que la producción en sábados, JAMÁS DEBE SER IMPUESTA, si no que siempre ha de ser voluntaria.

CCOO: sábados han de ser voluntarios y en horas extras.

CGT: "No vamos a firmar nunca una bolsa de horas o la desregulación de la jornada".

Tras las intervenciones sindicales, la Dirección de la empresa pidió suspender la Negociadora de esta tarde (prevista para las 15:00 horas). Alega que, dado que no hay acuerdo para estos días no productivos de Motores, deberán plantear 9 días de ERTE para esta planta, junto a los 14 previstos para BAO (plantas de fabricación de vehículos) en febrero y marzo.

Esta reunión de Negociadora, se traslada a mañana miércoles a las 15:00 horas.

Sección sindical del STM-Intersindical valenciana en Ford.

Almussafes a 26 de enero del 2021