

Resumen del Comité Central de salud y Prevención (29/04/2020)

Tomaron la palabra dos representantes de la empresa. El primero para mostrar su deseo de que haya un acuerdo, de todos los presentes, sobre el protocolo a seguir para el arranque. El segundo, y responsable de producción, nos resumió las medidas que se iban a establecer, que poco varían de las que ya os informamos tras la primera reunión, centrándose en las que tienen alguna novedad.

Así, nos dijo lo siguiente:

***Tema mascarillas:** Se repartirán 3 al día para la gente de producción, dos al día para otros departamentos “más visuales” como Ok line, Calidad, etc. Y una al día para personal de la Tabla II.

Nota: advierten que el personal Ford solo podrá usar mascarillas que proporciona la propia empresa.

***Puestos de trabajo con distancia inferior a 2 metros:** las trabajadoras/es podrán elegir entre usar mascarilla y pantalla facial, o mascarilla y gafas cerradas por los laterales.

***Kit médico:** el primer día de trabajo, se le proporcionará un KIT con termómetro, mascarillas, bayetas e hidrogel.

***Finalización del turno:** la empresa dice que hemos de esperar a la hora en punto (14:00 ó 22:00 horas) para abandonar el puesto de trabajo, para así (según la empresa) evitar el cruce de mas personal por pasillos.

***Coches de departamento y puestos de trabajo de oficinas:** se les proporcionarán kits de limpieza para que cada persona limpie su PC y mesa, o en cada uso del coche del departamento.

***Comedores:** solo se podrá pagar con tarjeta.

Posiciones sindicales:

UGT: preguntaron por las fuentes de agua.

La empresa respondió que están diseñando un prototipo de fuentes que serían validas ya que solo se podría beber con baso.

A continuación, el portavoz de ugt y presidente del comité de empresa, dijo que el protocolo se había negociado a nivel estatal por ANFAC (la patronal de fabricantes de coches) y CCOO y UGT, y que por ello iban a avalar este protocolo. Acabo diciendo que “espera sensibilidad por parte de la empresa, para hacer los cambios necesarios una vez que se arranque”.

STM: En primer lugar, mostramos nuestra sorpresa por la falta de participación que se le ha brindado a los representantes sindicales de la plantilla. Se hace más inexplicable aun, tratándose de una situación tan inaudita y grave. Que sin esa participación y tras solo dos reuniones se nos planteen la firma de este protocolo, que no recoge puntos que consideramos fundamentales, creemos que demuestra la nula voluntad de la empresa por llegar verdaderamente a ese acuerdo.

A continuación, os enumeramos algunos de los puntos que le volvimos a plantear a la empresa, para que los incorporara a este protocolo:

***Comité Central de Prevención y Salud:** que este (que cuenta con representación de todos los sindicatos) visite, junto a los responsables de prevención de la empresa, los puestos mas críticos en los que no se van a respetar los dos metros de separación. Con el objeto de consensuar las medidas que debíamos implementar para mayor seguridad. Y añadimos que, si no se garantizan esos dos metros con la velocidad actual de las líneas, habría que bajar esta velocidad. Tal y como recomienda el ministerio de sanidad.

***Ropa de trabajo:** le planteamos que, mientras dure esta situación, debería lavar la ropa de toda la plantilla diariamente. Pero, si no lava la ropa de toda la plantilla, al menos debería proporcionarnos suficiente ropa para garantizar que tengamos una muda limpia cada día. (recordad lavarla a más de 60 grados de temperatura)

La empresa nos respondió que no era posible ni lavar toda la ropa, ni proporcionar mas mudas, porque las fabrican en China y ahora, dada la situación, es imposible el abastecimiento. (Vamos, como si no fuera posible buscar un suministrador nacional, con la industria textil que hay en el PV y en España)

***Conciliación y colectivos vulnerables:** pedimos que los padres o madres con hijos menores, que no tienen con quien dejarlos, y las personas con patologías que las hacen más vulnerables, sean las últimas en incorporarse a trabajar SI ASÍ LO SOLICITAN.

La empresa nos respondió que eso no era un tema del Comité Central, si no de la posterior consultiva. (posteriormente allí lo planteamos)

***Agua embotellada:** pedimos que, mientras no tengamos agua de fuente garantizada, se nos proporcione agua embotellada suficiente a toda la plantilla. Tal y como se hizo ya en Ford Almussafes en otras ocasiones y tal y como ahora, en esta situación de excepcionalidad, harán en gran parte de las empresas del sector y en otras factorías de Ford en Europa.

***Transporte en BUS:** preguntamos que medidas se tomarían para evitar aglomeraciones en las paradas de bus para volver a casa.

***Lavamanos:** solicitamos que instalaran pilas lavamanos en el entorno de las líneas de producción, para facilitar el acceso de la plantilla a esa limpieza que tanto se nos recomienda por parte de la empresa y de las autoridades sanitarias. Maxime teniendo en cuenta que los WCs tendrán su aforo restringido y siendo las pausas colectivas habrá colas para poder lavarte.

La empresa nos respondió que habrá gelhidroalcoholico también. Pero le respondimos que no lo consideramos suficiente, mas aun atendiendo a lo dicho por servicio médico acerca de que el abuso de esos geles, podrían alguna enfermedad dermatológica leve.

***Pausas y descansos:** consideramos que el actual tiempo de pausa es absolutamente insuficiente. Le quisimos hacer ver, con nuestra intervención, que el desgaste físico y el estrés de la cadena, se incrementará sustancialmente con los EPIS que tendremos que usar. Además, le dijimos que debemos lavarnos las manos en cada pausa para poder tocarnos la cara o comer algo, y con esos 10 minutos y con cientos de personas para ir a los WCs al mismo tiempo, se hará imposible esa imprescindible higiene, y aun mas difícil será que nos quede algo de tiempo para comer y descansar.

También preguntamos sobre la entrada a vestuarios el primer día y sobre el salvoconducto para llegar a fabrica. La empresa nos respondió que la entrada a vestuarios se hará escalonada para guardar las distancias y que los mandos contactarán con nosotros para, entre otras cosas, decirnos como nos harán llegar ese salvoconducto por si nos pararan la GC o la policía.

CCOO: agradecieron a la empresa el trabajo que había hecho. Propuso poner mamparas en mesas de comedor (a lo que la empresa respondió que NO), que se atendiera la conciliación (como ya había hecho el STM y obteniendo la misma respuesta) y preguntó si habría mas sitios donde aparcar.

CGT: mostraron su decepción porque la empresa no haya escuchado a la parte sindical y por ello dijeron que no firmarían este protocolo. También pidieron que pudiéramos usar los vestuarios, para no ir con ropa sucia a casa. Dijeron que debe garantizarse la distancia de seguridad y que los puntos rojos, al rodar solo cada cuatro horas, deberían tener una pausa extra.

En resumen: vieron suficientes estas medidas, y por ello firmaron el protocolo, la empresa y los sindicatos UGT y CCOO.

STM no firmamos porque entendemos que la empresa no ha tenido verdadera voluntad de llegar a un acuerdo con la totalidad de la representación sindical y han decidido dejan fuera cuestiones que el STM entiende como fundamentales para la seguridad y la tranquilidad de la plantilla y también para hacer más llevadera la jornada los próximos meses (combinación EPIs y calor,...).

Secretariado del STM-Intersindical valenciana en Ford

Almussafes a 29 de abril del 2020