

# Resumen Negociadora ERE Ford Valencia (12-05-2020)

Tras el parón en las negociaciones por el Covid-19, acaba de finalizar la segunda reunión de la Comisión Negociadora del ERE que plantea la empresa para 410 trabajadoras/es.

El portavoz de la empresa, tras elogiar la actitud de la plantilla en este arranque (tras el periodo de inactividad por el coronavirus), recordó brevemente los motivos por los que plantea este excedente de plantilla, que achacó a la bajada de la demanda desde el 2017, al cambio de gustos del cliente, al brexit, etc.

A continuación, dijo que aceptaba la petición unánime de los cuatro sindicatos para que el personal que trabaje en la nueva planta de baterías, que se pondrá en marcha en septiembre, sea personal Ford.

Y también acepta que el expediente este abierto a toda la factoría, incluida la planta de Motores. Aunque dijo que sería así, siempre que las personas que se presenten voluntarias sean de la misma tabla o perfil técnico que el personal excedente.

Nos transmitió que el rebalanceo de Montaje se hará en las vacaciones de verano, aunque pretende que las primeras salidas sean ya en el mes de junio.

Y que espera que se logre un acuerdo y que hará una oferta “muy por encima” de lo que marca la Ley (20 días por año trabajado), que espera presentarnos ya en la próxima reunión.

## Posiciones sindicales:

UGT: valoraron positivamente que la empresa aceptara las dos cuestiones, arriba señaladas, aunque dijeron que veían precipitado que las primeras salidas tengan lugar en el mes de junio. También reivindicaron el ERE acordado en el 2009 y que ahora esperaban una oferta similar por parte de la Dirección.

**STM:** desde el STM entendemos que la voluntad de acuerdo se demuestra con hechos, por ello conminamos a la empresa a que presente una oferta que evite situaciones conflictivas, que entendemos nadie desea. En definitiva, si la empresa quiere el acuerdo, “la oferta ha de ser generosa y respetuosa con la plantilla que tantos éxitos le está dando a Ford Valencia”. De no ser así, el conflicto estaría servido.

CCOO: dijeron que tenían toda la disposición para negociar y acordar, pero que todo dependería de la oferta de la empresa. Y que el ERE debe pasar por bajas incentivadas, prejubilaciones y recontrataciones.

CGT: dijeron que estaban dispuestos al acuerdo, pero que no aceptarían salidas no voluntarias. Y añadieron que serían muy beligerantes si las salidas fueran traumáticas.

Y así finalizó la reunión, citándonos para el próximo jueves (aún está por confirmar la hora).