

Resumen Negociadora ERE (14/05/2020)

Acaba de finalizar la reunión de la negociadora en la que la empresa, tal y como se había comprometido, nos ha presentado su oferta para reducir la plantilla en unas 350 personas. Al principio de la negociación eran 410 pero, tras aceptar la petición de la parte social de que el personal de la nueva planta de baterías sea de Ford, ahora se cifra en unas 350 compañeras y compañeros.

Tras presentarnos la propuesta, QUE OS ADJUNTAMOS A MODO DE FOTO, tomamos la palabra los diferentes portavoces sindicales.

UGT: dijeron que la oferta no es cicatera y bastante parecida a la del 2009, pero que está incompleta y que pedirían más garantías y harían una contrapropuesta la próxima semana.

CCOO: dijeron que valoran la oferta, pero que el acuerdo debe recoger, al menos, lo firmado en el 2009. Que esperaran a la oferta final y entonces tomaran la decisión.

STM: le dijimos que creemos que la empresa ha dado un paso importante, pero que entendemos que es mejorable. Solicitamos que nos den respuesta a los interrogantes que se plantearon en la mesa y que nos envíen, cuanto antes, la tabla de indemnizaciones que plantea para la plantilla nacida entre el 1 de enero de 1957 y el 31 de diciembre de 1965. Le dijimos que, cuando tengamos toda esa información, valoraremos su oferta en conjunto y plantearemos nuestra contrapropuesta.

Y así lo haremos y os lo transmitiremos, pero, **“entendemos que se puede y debe mejorar la indemnización, y que también se debe enriquecer y abrir a otros colectivos y franjas de edad la posibilidad de sumarse al plan de bajas voluntarias, para conseguir la voluntariedad de las 350 bajas que se plantean por parte de la empresa.”**

Pero ya os adelantamos dos cuestiones que esta sección sindical tiene claras:

1)Haremos todo lo posible por mejorar las condiciones de salida y así facilitar que haya suficientes personas voluntarias. Pero seremos absolutamente beligerantes si la empresa no facilita ese objetivo y se le ocurriese plantear salidas que no contaran con la voluntariedad de las personas afectadas.

2)Esta sección sindical, atendiendo a su carácter participativo y asambleario, no firmará ningún acuerdo que no cuente con el respaldo mayoritario de su afiliación.

CGT: defendieron que estas salidas o despidos no son necesarios y que se deberían buscar alternativas como bajar los ritmos de la cadena. Pero añadieron que valorarán la oferta, aunque no ven fundamentado el expediente y se debería reducir el número de afectadas por el ERE.

Próxima reunión, el martes 19 de mayo.

Secretariado del STM en Ford Valencia.

Almussafes a 14 de mayo del 2020