

## Resumen Consultiva de Ford (19-01-2021)

Acaba de finalizar la reunión de la Comisión Consultiva a la que fuimos convocados en la mañana de hoy.

El portavoz de la empresa abrió la reunión explicando que ya preveían otro ERTE de 7 u 8 días, debido a la caída de la demanda y las ventas en el mercado nacional e internacional, pero que, debido al desabastecimiento mundial de semiconductores, esos días previstos se quedan cortos y **por ello plantea un ERTE de 14 días para fabricación de vehículos (BAO), para los meses de febrero y marzo.**

*En espera de que se concrete la prórroga de los ERTEs Covid más allá del 31 de enero, que parece que así será, se tratará de un nuevo ERTE o de una prolongación del actual.*

Además de estos 14 días, en los que no habrá producción en las plantas de BAO, el resto de días la producción bajará de los 1.600 vehículos/día actuales a los 1.300. Ello supondrá fabricar unos 13.500 coches menos que la última previsión que tenía la Dirección.

**Al bajar la producción en esos 300 coches/día, la empresa nos plantea que esos días en los que Sí habrá producción, tendrán que ir al ERTE unas 600 personas.** Aclara que esas 600 compañeras y compañeros no serán siempre las mismas personas afectadas, si no que irán de manera rotatoria. Y, aunque aún no está totalmente decidido, la idea que tienen es que el Sistema A produzca solo a un turno (como sabéis este sistema está trabajando a dos turnos, desde que hace meses dejo de producir el turno de noche).

A continuación, tomamos la palabra los diferentes sindicatos.

UGT: el acuerdo ha de ir en línea a los firmados últimamente (complemento del 80%).

**STM: dijimos que, al igual que en las recientes negociadoras de ERTEs, la firma del STM pasa ineludiblemente por aumentar el complemento salarial por encima del 80% y por el abono, en caso de despido, de las prestaciones por desempleo consumidas.**

*Porque la situación es complicada para todo el mundo, también para la mayoría del empresariado, pero quien más sufre en estas situaciones de crisis siempre son las trabajadoras y trabajadores. Por ello, y teniendo en cuenta las ayudas y exenciones fiscales que tiene a su disposición Ford, la Dirección de la compañía ha de ser sensible y valorar a las mujeres y hombres que hacen de Almussafes la gran planta que es, y ha de asumir estas justas peticiones de mínimos que le hacemos desde el STM.*

CGT: se pronunciará durante la Negociadora de la próxima semana.

CCOO: condiciona su firma a un plan de futuro.



**STM** INTERSINDICAL  
VALENCIANA

Sindicat de Treballadors i Treballadors del Metall

Sede València  
C. Juan de Mena, 18.  
46008 VALENCIA  
Tel. 963 919 147  
Fax 963 924 334

INFORMACIÓN. DUDAS. SUGERENCIAS



STM Intersindical Valenciana



688 927 384



stm@intersindical.org / fgonz130@ford.com



www.stm.intersindical.org



@stmintersindic1

## Planta de Motores:

La empresa dice que, dado el desabastecimiento de semiconductores, pretende retrasar la realización de los seis sábados obligados (que firmó solo con UGT y con el voto en contra del resto de sindicatos) a otras fechas de este año, pero sin concretar cuándo.

UGT dijo que eso ha de negociarse solo entre los firmantes (empresa y UGT) y no en esta reunión o Negociadora.

CCOO dijo que, si no se hacían ahora, esos seis sábados no deben realizarse.

**Nuestra posición (STM):** en la negociadora en la que UGT y empresa alcanzaron el vergonzoso acuerdo, que obliga a gran parte de la plantilla de Motores a trabajar seis sábados de manera obligatoria, desde el STM ya dijimos que nunca estaríamos de acuerdo con sábados obligados tuvieran la fecha que tuvieran y que esos sábados debían de ser siempre voluntarios. Hoy seguimos pensando lo mismo.

Dicho lo anterior creemos que sería inexplicable que, la parte sindical firmante de esos sábados obligatorios, ahora permitiera a la empresa moverlos a su antojo. Siendo que estaban perfectamente acotados al primer cuatrimestre de este año.

Secretariado del STM en Ford Valencia.

Almussafes a 19 de enero del 2021