

Resumen 1ª Negociadora ERE marzo 2020

Acaba de finalizar la reunión de la Comisión Negociadora del Expediente de Regulación de Empleo, que plantea la empresa.

Abrió la reunión el Portavoz de la empresa haciendo una rápida lectura de la Memoria Explicativa que, según la empresa, justifica el ERE para 410 compañeras y compañeros atendiendo a causas productivas.

Dice, en esta memoria, que la inmensa mayor parte de la producción va a Europa y las ventas han caído en este mercado por diversos factores (Estancamiento e inestabilidad económica, Brexit, reducción comercio internacional, ...).

También justifica la caída de ventas/producción en el cambio en la demanda de vehículos, que crece en SUV (KUGA) y baja en los segmentos de MVP (Galaxy y S-Max) y Upper Medium (Mondeo).

Por ello, y según la empresa “tras medidas “coyunturales” de los últimos dos años (ERTEs,...) y dado que no esperan una recuperación de la producción, ahora necesitan redimensionar la plantilla”. Y por ello plantean este ERE.

A continuación, cifro el “excedente” que prevén por plantas. Ciñó la afección a las plantas de Body (Carrocerías), Pinturas, Calidad, Assy y MP&L y Montaje.

Antes de finalizar su intervención, señaló que estarán excluidos las personas con jubilación parcial, contratos relevo y que el 10% de las 410 personas afectadas, serán de la tabla II (técnicos, administrativos, mandos,...).

A continuación, hubo intervenciones por parte de los diferentes grupos sindicales.

UGT: solicita que la planta de baterías, que se pondrá en marcha en septiembre, sea con personal de Ford y que forme parte de esta negociación. También que se incorporen al expediente las compañeras y compañeros de Motores y Recambios. E incluso abrió la puerta a modificar el actual convenio.

STM: empezamos nuestra intervención remarcando nuestra mejor disposición para hablar, negociar y acordar. Le dijimos claramente que “preferimos el Acuerdo al Desacuerdo, que preferimos el Pacto a la Confrontación”, pero para lograr la mejor salida “la empresa ha de respetar a la plantilla que tantos éxitos acumula y que nos ha convertido en la planta referente en Europa de todo el sector”

“Estamos negociando sobre el futuro de 410 personas y por ello hay que dejar de lado pretensiones que les falten al respeto a ellas y al resto de la plantilla. Este sindicato viene con la mejor disposición y espera la misma buena fe por parte de la Dirección”.

Le dijimos que las 410 salidas nos parecen totalmente exageradas y que hay que reducir las. Por ello planteamos también que el personal de baterías sea de Ford y forme parte de esta negociación y que otra gran parte de esas 410 personas han de reforzar las líneas de producción, por la altísima carga de trabajo que sufrimos en muchos de los puestos de trabajo.

También dijimos que, en ese objetivo de la voluntariedad, **hay que incluir a las compañeras y compañeros de las plantas de Motores y Recambios.**

Por último, señalamos que para llegar al Pacto y NO a la Confrontación, la empresa ha de tener claro que NO PUEDE HABER NI UNA SOLA SALIDA TRAUMÁTICA. ES DECIR, QUE LAS SALIDAS QUE FINALMENTE SE PRODUZCAN, HAN DE SER TODAS ELLAS VOLUNTARIAS.

CCOO: pidieron que las salidas sean voluntarias y solicitó que la empresa dijera la fecha de salida de las personas afectadas.

CGT: pidieron reducir al máximo las 410 salidas previstas, que se refuercen las líneas y que el excedente final sea con voluntariedad.

El portavoz de la empresa nos respondió que es complejo incorporar a Motores y Recambios, aunque mostró su disposición a hablar de ello. Y de la planta de baterías, aunque no lo descartó, dijo que no se pondrá en marcha hasta septiembre.

Finalizó la reunión, fechando la próxima para este viernes 13 de marzo a las 10:00 horas. Os informaremos puntualmente tras esa segunda negociadora.

Saludos, feliz jornada y mejor semana.