



## Gaudeix de les vacances! Que treballen per tu.

Arriba l'estiu i ara és el moment de gaudir d'un descans merescut. A la tornada de vacances, la lluita continua

> Editorial pàg. 3

Carta de dirigents històrics del sindicalisme en Ford

> pàg. 4

## BREUS



## Historial mèdic

Aprofitem este número de la revista per a recordar-vos que, quan passeu el reconeixement mèdic, l'ATS vos donarà un imprés perquè voluntàriament el firmeu i així doneu el vostre consentiment perquè, segons ells, puguen emetre receptes electròniques igual que fan els nostres metges de família.

Sense deixar de ser cert eixe motiu, no és menys cert també que en firmar eixe imprés també estem donant el consentiment perquè accedisquen al nostre historial mèdic.

Des del STM-Intersindical valenciana, vos aconsellem que no signeu este document, fonamentalment per dos raons:

- L'empresa no té per què conèixer eixa informació tan personal i sensible. Haver facilitat esta informació pot ser que algun dia ens perjudique.

- La nostra organització aposta per la sanitat pública, universal, de qualitat i gratuïta. Este govern està privatitzant en tots els sectors i també en el de sanitat, per possibilitar que empresaris sense escrúpols facen negoci amb la nostra salut. Totes les treballadores i treballadors tenim el nostre metge de capçalera perquè ens diagnostique, ens estenga les receptes dels medicaments que necessitem, els volants per a especialistes, anàlisis, etc.

Aprofitem per a recordar-vos que, segons el nostre conveni, tenim dret a 16 hores anuals retribuïdes per a visitar

el metge de capçalera o metge privat, i les hores necessàries per a acudir als metges especialistes (traumatòleg, neuròleg, oftalmòleg, etc.) de la Seguretat Social.

## Cobrament de l'assegurança de Ford

L'estiu de 2011, denunciàrem en un full informatiu que quan un treballador o treballadora de Ford cobrava l'assegurança que té la plantilla en cas d'invalidesa absoluta o gran invalidesa hisenda li aplicava retencions sobre el 100% dels diners percebuts. Este sindicat va entendre que el canvi normatiu de finals de 2006 només afectava les pòlisses subscrites amb posterioritat a l'1 de gener de 2007.

I bé, com ja vos hem comentat en anteriors revistes i fulls informatius i sense que ens acompanyara en la demanda cap altre sindicat, els nostres servicis jurídics van aconseguir que els tribunals ens donaren la raó i per açò les persones que van cobrar esta assegurança, continuaren disfrutant de l'exempció fiscal en gran part dels diners percebuts.

Gràcies a la nostra acció sindical i jurídica, hem aconseguït que les persones afectades estiguen recuperant milers d'euros. Parlem de quantitats que, depenent del salari que tenien en Ford,

poden superar els 10.000 i inclús quantitats molt superiors.

Si teniu algun dubte o coneixeu algú que haja cobrat esta assegurança, contacteu amb un delegat nostre en Ford, envieu un correu electrònic a [stm@intersindical.org](mailto:stm@intersindical.org) o crideu al 97 179 31 12 (tel. secció sindical).

## Óptica de un eventual

Escrito enviado por un eventual de la planta de montaje:

"Que duro es estar sin trabajo, eso no lo olvido con facilidad, por eso mi eterno agradecimiento a la empresa que un día apostó por mí. Pero que duro es notar que la empresa se aprovecha de tu sumisión, impuesta por el temor.

Que duro es también notar que algunos de tus propios compañeros fomentan esta corriente sumisa, o ver que esos que nombran "jefecillos" te venden cuando agachan la cabeza diciendo que sí a todo, con el objetivo de escalar un puesto.

Qué triste es ver como un trabajo tan duro está tan mal remunerado y nadie dice nada por miedo.

Pero a pesar de todo soy optimista y sé que algún día todo esto cambiará. Solo tenemos que mantenernos unidos y confiar en nuestra fortaleza, y en que todos los sindicatos verdaderamente se preocupen por nosotros."

## EDITORIAL

# Que no te amarguen las vacaciones!

**H**as currado cada día del año, como si nos pagaran por ir a "estajo". Has currado con cargas de trabajo extremas en condiciones ambientales extremas, mientras que las personas que podrían solucionarlo pasan de ello y viven a cuerpo de rey en su oficina.

Has currado los lunes, los martes, los miércoles, los jueves, los viernes e, incluso, muchos sábados; y varios de ellos obligatoriamente, gracias a sindicalistas de salón y moqueta, que firman lo que sea con tal de mantener sus privilegios personales, sus liberaciones, meter a un familiar, que se quede fijo ese su familiar, etc. Quieren hacernos creer que todas las personas son/somos iguales. Quieren hacerte creer que tú también harías lo mismo si pudieras. **Son incapaces de entender que somos muchas las que aún nos respetamos y respetamos a los demás**, muchas las que aún nos podemos acabar la jornada y llegar a casa sin sentir que hemos traicionado nuestras ideas y principios.

Somos muchas las personas que tenemos a nuestros familiares parados (pareja, hijas/os, hermanos,...) y no tenemos opción de que entren, o renunciamos a intentarlo, al saber el coste que tendría para nosotras/os. Seguramente a esos personajes, para los que todo vale, les hará sentirse mejor el ir repartiendo algo de "mierda" entre todos los demás. Pero que no se engañen, por mucho que les fastidie, no todas somos iguales y su mierda que se la coman ellas, cuando analicen sus maravillosas jornadas.

Has soportado durante todo un año, que gente que jamás ha estado en las líneas de producción (algún ingeniero, mando e incluso sindicalistas de pro) o que, si estuvo, lo borró de su memoria, te diga que no te quejes del calor o del ritmo de la cadena, porque hay mucho paro y que "fuera hace mucho frío" e incluso se atreven a decir que no es real que tu puesto de trabajo vaya tan cargado, sino que vas al 70% u 80%. Si, es verdad, esas personas suelen ser las mismas que las que quieren mantenerte dócil y sumiso a base de miedo, con el objetivo de que aguantes cuanto ellas quieran y les exijas poco o nada.

También has soportado a algunos jefecetes recién llegados, con aires de grandeza y dispuestos a todo con el objetivo de mantenerse o subir un escalón más, pero su interesada ceguera les impide ver que cuando su superior quiera, les da una patada en el culo, y a otra cosa mariposa. Será entonces cuando se den cuenta de que ni tan siquiera su vergonzosa actitud de pasar por encima de todo y de todos, y de acumular expedientes y sanciones a trabajadoras y trabajadores, les sirvió para salvar su culo. Haría bien la Dirección de RR.HH, en explicarles cuál es la forma de comportarse de un mando y que se estudien los acuerdos firmados por Ford. Por ejemplo el recientemente firmado *Acuerdo marco internacional entre*

*Ford Motor Company y Global IMF / Ford Global Information Sharing Network (Red Global de Intercambio de Información de Ford / IMF Global) relativo a derechos sociales y principios de responsabilidad social.* Les recordamos especialmente dos párrafos, a ellos y a quien pueda interesar:

- Las partes firmantes no tolerarán el acoso o la discriminación injusta por motivos de origen racial, religión, color, edad, sexo, orientación sexual, actividad sindical, origen nacional o discapacidad de cualquier trabajador. Ford reconoce el derecho de los trabajadores a plantear sus preocupaciones. De lo anterior se infiere que cualquier trabajador que, actuando individual o conjuntamente con otros trabajadores, considere que tiene una preocupación fundada, deberá tener el derecho de plantear dicha preocupación sin sufrir, a consecuencia de ello, ningún tipo de perjuicio y de solicitar que dicha preocupación sea examinada con arreglo a un procedimiento adecuado.
- Salarios y condiciones relacionadas  
Ford promoverá el bienestar material de sus empleados ofreciendo una retribución y prestaciones adicionales competitivas conforme a las leyes aplicables y reconoce el principio de «A trabajo de igual valor, igual salario» en tanto que las Partes se ratifican en su compromiso de no discriminar por motivos de origen racial, religión, color, edad, sexo, orientación sexual, actividad sindical, origen nacional o discapacidad de cualquier trabajador.

## ¿Pero sabes qué???

Pues que llego el verano y ahora es momento de disfrutar de tu merecido descanso, de tu familia y amigos, del monte y/o playa, de la partida a cartas y el relax, o el desmadre y la fiesta... Por ello **no permitas que nada ni nadie, ni siquiera cualquiera de esos personajes, te amarguen tus vacaciones.**

Que no te las amarguen ni los dos nuevos sábados obligatorios, que han firmado CC.OO y UGT en los últimos 15 días. Disfruta y descansa como nunca, y en septiembre sigue con la cabeza alta, demostrando que no eres igual que esos oscuros personajes. Y piensa que, algún día, tu tendrás la herramienta y la oportunidad de ponerlos en su sitio.

## ¡SE FELIZ!



Homenaje a históricos del sindicalismo en Ford

## *Carta de históricos sindicalistas, a la militancia de CC.OO.*

Los abajo firmantes somos todos trabajadores o extrabajadores de Ford Almussafes. Y todos nosotros hemos sido militantes destacados e incluso delegados sindicales e importantes dirigentes de CC.OO Si de CC.OO y presumimos de ello.

**Entonces, ese histórico sindicato estaba verdaderamente comprometido con la clase obrera** y, en particular, con la plantilla de Ford Almussafes. Gracias a ello, las compañeras y compañeros nos daban un respaldo mayoritario, tanto en las elecciones sindicales como con su afiliación (llegamos a contar con más de 2.600 afiliados, frente a poco más de 4 centenares que actualmente tiene CC.OO), y gracias a ese respaldo conseguimos históricos avances para esta plantilla y conseguimos frenar pretensiones disparatadas de la Dirección de la Empresa.

Fueron tiempos en los que logramos, tras un año de huelgas, la semana de lunes a viernes (entonces el turno de mañana trabajaba los sábados obligatoriamente y sin ser horas extras), tiempos de importantes subidas salariales, de que todo el mundo subiera al grado 5 (frente al 3 que había hasta entonces), de los 600 fijos, de pasar de 19 a 33 días de vacaciones al año, de la gratificación especial de enero, de reducir la jornada a 07:45 horas diarias, frente a las 8 que trabajábamos hasta entonces... Eran tiempos en los que, en definitiva, desde ese sindicato luchábamos por el bien general y perseguíamos y denunciábamos, el enchufismo y las actitudes dictatoriales y

antidemocráticas de la otra organización mayoritaria que contaba con el favor de la empresa permanentemente.

Por todo ello, cuando vemos los múltiples escándalos a nivel estatal (EREs, Formación) y, especialmente, la deriva que está llevando la actual dirección de CC.OO en Ford, **nos sentimos muy tristes al ver cómo, en apenas unos años, han tirado por la borda no solo nuestras conquistas, sino el trabajo de cientos de militantes y miles de afiliados.**

No es entendible que CC.OO esté actuando como un sindicato sin rumbo y que esté firmando y actuando como aquellos a quienes denunciábamos, por su claudicación ante la empresa a cambio de favores personales y organizativos.

Ni es entendible que sus actuales dirigentes nombren delegados a conocidos y muy recientes esquiroleros, o a personas que votan y simpatizan con el Partido Popular, cuyas políticas dicen combatir.

No es posible que esta Dirección de CC.OO estampe su firma en un convenio que contempla una tremenda pérdida salarial, acepta contrataciones discriminatorias, limita la antigüedad o reduzca préstamos o ayudas para discapacitados que sean familiares de empleadas/os.

No es posible que, apenas hace 4 años, CC.OO denunciara en su hoja informativa ("CC.OO INFORMA") los chantajes de delegados de UGT que exigían la afiliación para poder obtener un grado, o para que el hijo o hija de un empleado/a entrara a trabajar en Ford. Y sin embargo, reci-

entamente, su Secretario General, en una charla en Almussafes (Diario Levante del 17-12-2013) a la que acudieron también STM y CGT, negará todo eso que entonces denunciaba y asegure ahora que "no ve nada raro".

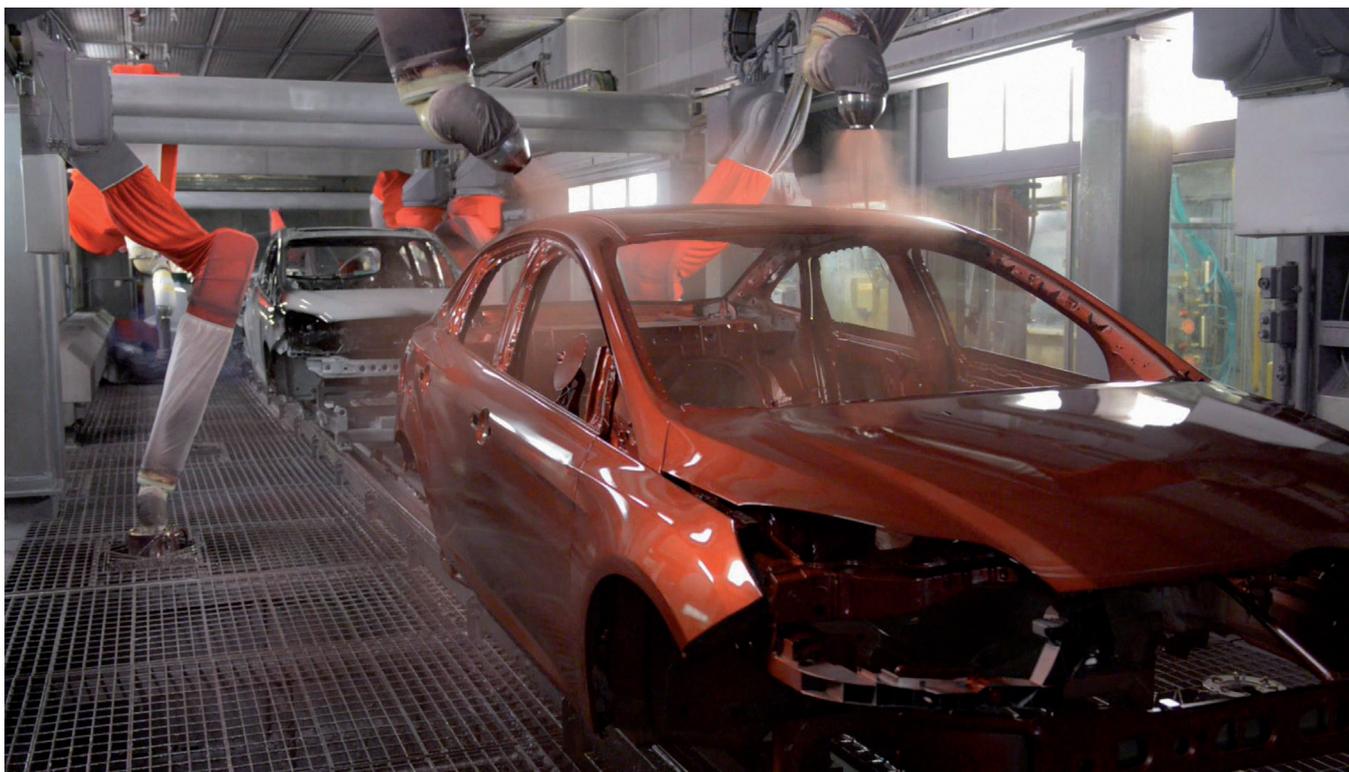
No es posible que esta misma persona avalara hojas informativas y asegurara en asambleas en las diferentes "cantinas", que defenderían los comedores y jamás firmarían la desaparición de ese servicio, y sin embargo acabe poniendo su firma en un convenio que nos quita la media hora de descanso y el servicio de comedores.

No es posible que dijeran en hojas informativas y en las asambleas, para pedir el SI al actual acuerdo y convenio, que los sábados serían voluntarios y pagados como horas extras y que ya hayan firmado 6 sábados obligatorios, en compañía de empresa y UGT.

En definitiva, **no es posible que esta Dirección de CC.OO supere por la derecha a UGT** y se pliegue a cualquier petición de la empresa, aunque ello suponga desdeñarse una y otra vez de lo que hubieran afirmado previamente.

La afiliación y la militancia de este histórico sindicato, y la plantilla de Ford, no se merecen este sindicalismo claudicante e interesado. Hacemos un llamamiento a esa militancia a que, por el bien del propio sindicato y de la plantilla, den batalla y cambien esta Dirección. De no ser así, les animamos a que apoyen otros referentes sindicales, que como el STM-Intersindical Valenciana, mantienen su independencia, su firmeza ideológica y no se someten a intereses empresariales a cambio de favores personales u organizativos.

**Firmantes: Estebán Muñoz Solis** (exdelegado y miembro de la Ejecutiva de CC.OO), **Ignacio Ortega Flores** (exdelegado y Secretario General de la F. Metal de CC.OO-PV), **Vicente Barber Delgado** (exdelegado y miembro de la Ejecutiva Confederal Estatal de CC.OO), **Pepe Portillo Manzano** (exdelegado de CC.OO), **Pedro Moreno Bello** (exdelegado de CC.OO), **José Blanco Calvo** (miembro del Consejo de Fábrica de CC.OO y actual 2º teniente alcalde de Burjassot), **J. T. Jiménez** (Exdelegado de CC.OO y de la Ejecutiva Comarcal de Les Riberes), **Francisco Soriano Teruel** (Ex del Consejo de Fabrica de CC.OO), **Vicente Abarca M.** (exdelegado de CC.OO) y **Pascual Guerola Oroval** (ex Secretario General de CC.OO. en Ford).



## Plus de cabina de pintura

Hace ya muchos años, el colectivo de pintores consiguió tras mucho tiempo de movilizaciones (boicot a horas, no colaboración, etc. etc.), un importante Plus en su salario. Este Plus no mitigaba ni mitiga la penosidad de su trabajo, pero al menos, de alguna manera, se les compensa económicamente por la "mierda" que tragan y las condiciones ambientales a las que están sometidos (calor y humedad).

Pues bien, ese Plus que consiguieron los compañeros más veteranos, ahora parece ser que pretenden quitárselo a la mayoría del colectivo, entre ellos a muchos de esos veteranos que pelearon y consiguieron ese beneficio salarial. Pero en la política de reducción de costes, no todo vale.

STM-Intersindical valenciana se ha dirigido a la Dirección de la Planta para recabar información e impedir que se les falte al respeto a dicho colectivo, quitándoles dicho complemento. La situación económica del pueblo valenciano es crítica y son muchas las trabajadoras y trabajadores de Ford, que han de mantener con su sueldo a padres, hijos, hermanos, pagar hipotecas propias o de familiares, estudios de hijas e hijos, etc. Ese complemento forma parte del salario desde

hace casi 20 años, y los pintores lógicamente han contado siempre con ese salario para afrontar sus pagos e intentar llegar a fin de mes. Consideramos una agresión, el simple hecho de elevar a consideración, el eliminar a decenas de compañeros este importantísimo e imprescindible ingreso.

---

### **La reubicación no puede dejar sin el plus a compañeros que han dejado gran parte de su salud en esas cabinas.**

Si con la modernización de las cabinas no son necesarios tantos pintores, la empresa lógicamente, deberá reubicar al personal excedente. Pero esa reubicación, BAJO NINGUN CONCEPTO puede suponer el dejar sin esos ingresos, que son fundamentales para su economía familiar, a compañeros que han dejado gran parte de su salud en esas cabinas.

La empresa parece ser que va diciendo que se respetará la antigüedad, pero NO ES VERDAD. Entre algunos mandos y algunos amigos suyos, ya se están en-

cargando de sacar de las cabinas a trabajadores incómodos, o no sumisos, al poder empresarial o sindical. Así, a compañeros que llevaban 25 años pintando se les aparta de las cabinas de pintura, con el objetivo de cuando se elimine el Plus, ellos no formen parte de ese colectivo al que aplicarán SU antigüedad.

La Dirección de la planta ha de ser inteligente y evitar crear un conflicto donde no lo hay ni lo hubo en lustros, y sentarse a negociar con todas las organizaciones sindicales presentes en factoría, con la voluntad de acordar y sobre todo de respetar a esas personas que les hacemos ganar tanto dinero, es decir SUS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES. Dicho acuerdo ha de pasar por garantizar el actual Plus, a todas las personas que ahora lo perciben, hasta su jubilación.

Bajo nuestro punto de vista, el negar ese derecho a este colectivo, sería una absoluta irresponsabilidad por parte de la gerencia y si alguna organización sindical negociara apaños particulares y claudicara renunciando a ese derecho conquistado con muchísimo esfuerzo por el colectivo de pintores, sería una traición a la plantilla. Los pintores unidos lo consiguieron, y ahora, todos unidos, hemos de defenderlo.

XXXXXXXXXX



## Planta IP de salpicaderos

En el pasado mes de febrero, Ford España S.L. adquirió la planta de salpicaderos a la empresa Jonhson Controls. Con esta subrogación, entre otras cosas, asumió

la plantilla de esa planta. Por ello ahora y a todos los efectos, todas ellas i ellos ya son trabajadoras y trabajadores de Ford Almussafes.

Desde el primer día, y a pesar de los silencios y/o las manifestaciones contrarias de otros sindicatos, **STM-Intersindical Valenciana interpretó que al personal fijo de esa planta, no se le puede considerar "de nueva contratación", otorgándoles el grado 21.** Por ello, informamos que en breve presentaremos la denuncia/conflicto correspondiente, para exigir ante la justicia el grado 5 que la empresa les niega, y que en justicia entendemos corresponde a estos nuevos compañeros y compañeras. Con todas las cautelas que requiere el acudir a los tribunales de justicia, lo vamos a intentar y esperamos que se pronuncien a nuestro favor.

Por otra parte informamos también de que estamos manteniendo contactos con RR.HH y con la Gerencia de la Planta, para que, entre otras cosas, se aplique el mismo régimen de turnos que en el resto de la factoría. Es decir, a dos turnos y cubriendo el turno de noche con personal voluntario.

## Carta de nuestro delegado en motores



Me llamo **Vicente Muriana Cruces**, y aunque ya crucé hace tiempo la barrera del medio siglo y la plantilla más veterana sabe de mí, son muchas las personas que aún no me conocen. A pesar de mi larga militancia nunca había asumido responsabilidades sindicales, pero mi sindicato de toda la vida ha visto la necesidad de atender la planta de motores

de manera más directa, y por ello decidí hace apenas dos meses asumir responsabilidades como delegado sindical.

No son buenos tiempos para la clase obrera en general y tampoco para la plantilla de Ford, pero entiendo que **ahora más que nunca, es cuando debemos comprometernos y aportar nuestro grano de arena para frenar los ataques de gobiernos insensibles**, que no dejan de recortar derechos a la clase obrera y a los sectores más populares de la población, y también los de la Dirección de Ford, que de la mano de los dos sindicatos mayoritarios no dejan de firmar acuerdos perjudiciales para las trabajadoras y los trabajadores.

Desde el STM-Intersindical valenciana, con nuestro trabajo diario, **intendamos demostrar que hay otro tipo de sindicalismo muy alejado de los intere-**

**ses personales de algunos delegados y de los puramente organizativos.** No es posible que la única política sindical sea la de claudicar y ceder derechos de la plantilla y máxime en una época en la que la empresa multiplica modelos, producción y beneficios. No es posible que a algunos sindicalistas y sindicatos les importe más su liberación, o el colocar a un familiar suyo u obtener un grado más, que ocuparse de los insufribles ritmos de cadena, del calor en plantas o de la cascada de expedientes a compañeras y compañeros por no poder con la carga de trabajo.

Para aportar ese grano de arena he asumido esta responsabilidad y desde aquí me presento a quien no me conozca y me pongo a vuestra disposición para todo lo que necesitéis y pueda ayudaros. Saludos y nos vemos por las líneas.



Plantilla de Sodexho, en contra del cierre de los comedores.

## El conflicte col·lectiu de menjadors

El STM-Intersindical valenciana va presentar un conflicte col·lectiu en què demanàvem la reinstauració del servei de menjador.

Després de la firma de l'acord de la primavera de 2013 entre l'empresa, CCOO i UGT, que entre moltes altres coses, i després de més de 37 anys, posava fi al servei de menjador per a la plantilla que treballem a tandes, el STM-Intersindical valenciana va presentar un conflicte col·lectiu en què demanàvem la reinstauració del servei de menjador, però mentres l'empresa no ho reobliga, exigim que es complisca el que deia el conveni. És a dir, li exigim que complisca l'article i pague els més de 5 euros diaris per cada dia laborable, que ens pertanyen perquè no podem accedir al servei de menjador, de setembre al 31 de desembre, ja que a partir de l'1 de gener d'enguany ja no es pot, perquè els dos sindicats majoritaris es van encarregar de llevar este article del conveni.

*Article 56.- Ajuda per a menjar. Durant la vigència d'aquest conveni,*

*s'estableix una ajuda per a menjar per valor de: a) 5,07 € per a l'any 2009 per treballador i dia treballat per a aquells treballadors que com a conseqüència del seu horari de treball no poden acudir habitualment als menjadors.)*

Que tenim dret a açò, ho sabien i ho saben totes les organitzacions, però solament el STM-Intersindical valenciana ho va exigir i ho exigeix i ho va portar als tribunals, moment en el qual es va sumar la CGT.

Finalment ja tenim data, i el jui se celebrarà el pròxim 14 d'octubre a les 11 hores. La justícia és imprevisible i més encara si t'enfrontes amb empreses tan poderoses, però tenim el convenciment que la nostra demanda és justa i per això esperem guanyar. No cal dir que seria una quantitat de diners que no ens vindria gens malament.

---

**Tenim el convenciment que la nostra demanda és justa i per això esperem guanyar. No cal dir que seria una quantitat de diners que no ens vindria gens malament**



Conferència dels treballadors de l'automoció, celebrada a Munic.

## Conferència Internacional de Treballadors de l'Automoció

Davant una agressió global del capitalisme més salvatge i destructor de drets és més necessària que mai una resposta sindical global. Per això, igual que vam fer en la celebrada a Munic anys arrere, STM-Intersindical valenciana participarà en esta Conferència Internacional de Treballadors de l'Automoció, que se celebrarà entre el 14 i el 18 d'octubre d'enguany a Sindelfingen (Alemanya).

En esta ocasió no esperem fulls anònims de sindicats molt coneguts però sense rumb, però si volen criticar estes reunions de sindicats de tot el món, els animem que donen la cara i les signen, i es deixen de fulls covards i anònims. De totes maneres, pensem que el que la seua afiliació i la plantilla volen és un mínim de serietat i que se centren a atendre'ls i defensar-los, que va ser les raons per a les quals els van triar, i no per a fer un mal ús dels seus alliberaments i/o horres sindicals.

# Treballem amb tu



Paco González, Elías Díaz, Vicente Muriana i Manuel Ferrando, delegats de STM-Intersindical en Ford Almussafes.

En la imatge podeu vore els quatre delegats del STM-Intersindical Valenciana en Ford Almussafes. Si necessiteu fer-los alguna consulta o per a qualsevol altra qüestió, no dubteu a contactar amb qualsevol d'ells. Tots treballen en les línies, com tu. En el torn A de muntatge, trobareu Paco González; en el torn B, Elías Díaz en carrosseries i Vicente Muriana en motors; i a tres torns en premses, Manuel Ferrando.

Independentment de la planta en la qual treballen, vos atendran on estiguen i sense tindre en compte el sindicat a què estiguen afiliats o afiliades, tal com assenyala la llei, però sobretot la decència sindical. Altres organitzacions, com ja sabeu, exigeixen l'afiliació per a començar a parlar.

Si ho preferiu, podeu contactar amb ells per:

☎ 961 793 112

📘 facebook.com/stm.intersindicalvalenciana

✉ stm@intersindical.org / fgonz130@ford.com

🌐 stm.intersindical.org