

Intersindical



STM INTERSINDICAL
VALENCIANA
Sindicat de Treballadors del Metall

Quaderns de les Treballadores i Treballadors del Metall

Juliol 2015



EDITORIAL

Sobre métodos y tiempos, calor y horas extra

Por fin, tras 25 meses sin hacerlo, hace unas semanas se reunió la Comisión de Métodos y Tiempos. Como sabéis, es esta comisión la que debe controlar los ritmos de las cadenas y cargas de trabajo. Desde el STM siempre hemos denunciado la inoperatividad y el silencio de esta Comisión, ante los excesos de carga de trabajo que sufre la plantilla cada día, en la inmensa mayor parte de los puestos de trabajo de la planta de montaje. Ahora que formamos parte de esta comisión, y a pesar de estar en absoluta minoría (1 representante, por 3 de la UGT y 4 de la empresa), nos comprometemos a hacer lo que esté en nuestra mano para dar

un impulso e intentar mitigar, en lo posible, estos alocados ritmos de producción que afectan a la salud de las mujeres y hombres que cada día trabajamos en la cadena. Esperamos contar con vuestra ayuda y colaboración, y aunque reiteramos que la solución ha de ser global con otro tipo de medición de tiempos, más justo y equilibrado, mientras eso no se consiga, nos comprometemos a presentar todas las quejas y/o denuncias de puesto de trabajo que nos hagáis llegar. Por ello, os animamos a que contactéis con nosotros, si vuestro puesto está sobrecargado y vuestro mando o delegado no atiende vuestras quejas.

Calor

Por otra parte, un verano más nos volvemos a encontrar con los problemas de siempre, debido al "cuasi" nulo acondicionamiento térmico de diferentes plantas. Año tras año nos quejamos, lo denunciemos, exigimos, pero todo sigue igual. Es hora de que todas las organizaciones sindicales, ante la pasividad de la empresa, con el respaldo de la plantilla demos una respuesta conjunta, clara y, si es necesario, contundente.

Hace unos 15 años que la empresa dejó de dar pausas extras de calor (10 minutos por la mañana y 20 por la tarde), porque se comprometió a poner Aire Acondicionado, que después pasó a refrigerado o más bien aire mínimamente enfriado. A eso hemos de añadirle ampliaciones de plantas, en las que no se tuvo en cuenta las mayores necesidades de aire frío y tampoco se hicieron las necesarias instalaciones

Pasa a la pàg. 2

STM obté uns resultats excel·lents en les eleccions sindicals en Ford, Kamax i TSI

>pàg. 3

Intersindical Valenciana ha participat en la 104 assemblea de l'OIT, celebrada a Ginebra

>pàg. 7

Tras 25 meses, por fin se reunió la Comisión que ha de vigilar para que haya unos ritmos de trabajo justos y saludables

>pàg. 6-7

EDITORIAL*Sobre métodos y tiempos, calor y horas extra***Ve de la pàg. 1**

internas, para que el aire llegara por completo a todas las líneas. Así, por ejemplo en montaje, nos encontramos con líneas que no tienen conductos para que les llegue el aire, en otras el aire que tiran estos conductos no viene refrigerado/enfriado sino que se coge del ambiental de la propia planta y se tira por esos conductos, etc.

La Dirección de las plantas afectadas y la Dirección de la empresa han de entender que la plantilla está volcada en sacar la mejor producción y calidad, pero es imperativo corresponderles ofreciéndoles también unas condiciones ambientales dignas. No es posible que haya días en los que trabajamos durante horas, superando ampliamente los 30 grados.

Sin excusa alguna, la empresa ha de acometer la inversión necesaria para aumentar la capacidad de refrigeración que llega a las diferentes plantas, así como extender y/o adaptar las conducciones internas para que cubran la totalidad de líneas y puestos de trabajo. Pero mientras tanto, han de atender y solucionar las situaciones que van surgiendo en el día a día, como por ejemplo cambiar orientación de rejillas o poner más, extender algunos conductos, poner ventiladores para que, al menos, tengamos esa sensación de aire, etc. No es posible que, siendo conocedores de esta situación de pésima refrigeración, no se atiendan estas peticiones que son tan importantes para la plantilla y que tienen un coste mínimo.

Desde luego, desde el STM-Intersindical valenciana, no vamos a permanecer impasibles si la empresa no afronta este tema con prontitud y de una forma seria, que de una vez por todas mejore claramente las condiciones ambientales en las que hemos de responder a las cada vez mayores exigencias productivas.

Horas extras

Por otra parte apelamos a la

responsabilidad de los mandos, pero también a la legalidad, a la hora de programar horas extras. Es inaceptable que haya zonas o áreas en las que se les "pide" a la plantilla unas jornadas de 12 horas diarias, con continuos fines de semana incluidos que impiden una mínima conciliación familiar.

Compañeras y compañeros que vienen en su coche a trabajar ya agotados, por la suma de días con exigentes jornadas de producción, con el riesgo multiplicado de sufrir un accidente en los diferentes trayectos. De hecho, ya ha habido varios sustos, pero si esta situación no se corrige un día habrá una tragedia y deberemos buscar responsables.

Es cierto que las horas extras son voluntarias, pero no es menos cierto que gran parte de la plantilla de montaje es eventual, con lo que supone eso a la hora de decir NO a una insistente petición del mando correspondiente. Este mando debería ser el primero en velar por la salud de sus subordinados y vigilar que no acumulen alargamiento de jornadas, fines de semana sin descanso, etc.

Desde el STM, seremos vigilantes y exigentes en este tema y si no se corrige, exigiremos responsabilidades.

IP

Una vez más queda demostrado que "pili" y "mili" o los "tal para cual" sindicales, están dispuestos a decir y hacer lo que sea, con el fin de impedir un sindicalismo honesto, comprometido y alternativo a su absoluto entreguismo. No les importa mentir mil veces o el "donde dije digo, digo Diego". De hecho no les importó apoyar nuestra demanda en el Tribunal de Arbitraje (TAL), como fue el caso de CCOO, o no manifestar ningún reparo y apelar a lo que diga la justicia, que fue la postura de UGT. Pero parece ser que cuando la justicia sentencia y claramente nos marca una ruta para conseguir el grado que demandábamos para la plantilla de la planta de salpicaderos (IP), vía denuncias individuales, son llamados al orden por la Dirección de la empresa y surge la gran mentira.

Parece obvio que fue entonces cuando esos curiosos sindicatos giran 180 grados, y de la mano de la empresa y con el fin de impedir una victoria de la plantilla, porque también sería

la victoria del STM, al ser nosotros los que encabezamos esta lucha, trazan una estrategia consistente en mentir, presionar para que nadie denunciara, o incluso quitarles injusta e injustificadamente dinero de sus nóminas a más de un centenar de trabajadoras y trabajadores.

La obra teatral de "la gran mentira del tripartito UGT/CCOO/empresa", llegó a su penúltimo acto en el que esos sindicatos cómplices juegan el papel de salvadores y firman un acuerdo, ya negociado antes de empezar el teatro, con el que tratan de impedir la vía de las demandas individuales, a la que la justicia nos dirigió e incluso animó.

Lamentamos decirle a dicho tripartito, que a mucho que les pese y por muchos acuerdos tramposos que firmen, el STM-Intersindical Valenciana, en este y en los demás casos, seguirá defendiendo los intereses de la plantilla, que en justicia entendemos les corresponden, por todas las vías necesarias.

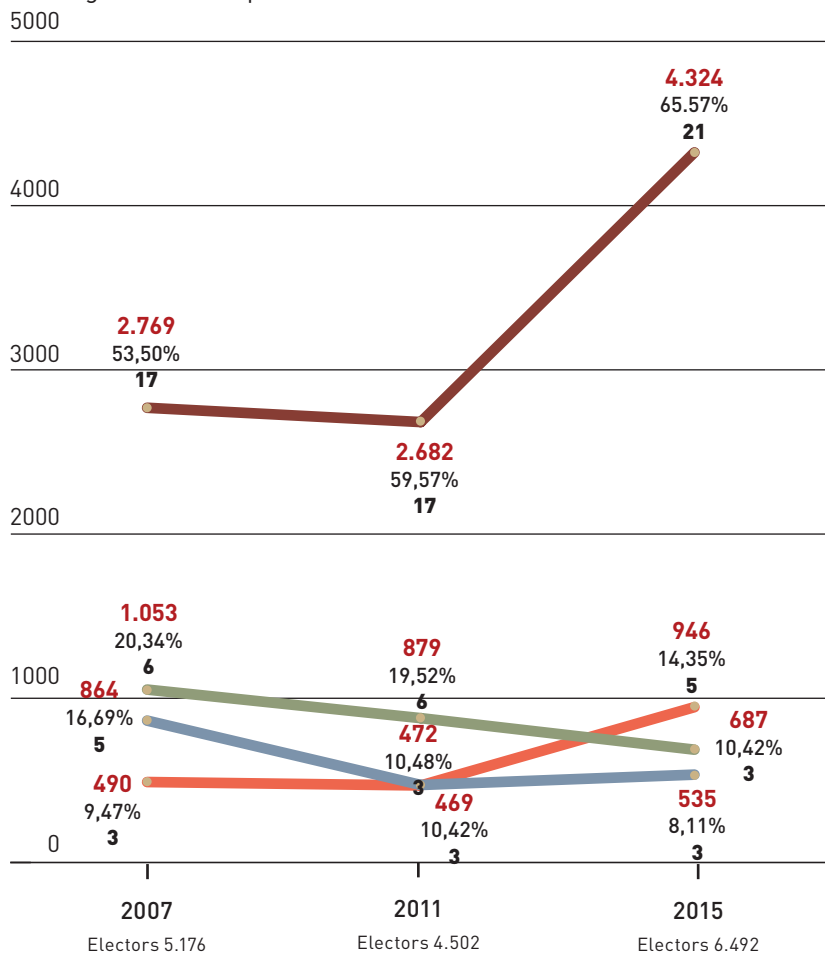
A la ejecutiva de CCOO en Ford

Debemos deciros que tenemos demasiado trabajo como para entrar en un cruce de hojas, pero si el cambio de vuestra política sindical, tras vuestro fracaso electoral, se fundamenta en hojas informativas como la que repartisteis el 21 de mayo, entendemos perfectamente el porqué de esos resultados electorales.

Sólo nos permitimos apuntaros dos cositas. Ciertamente no ha sido fácil encontrar gente honrada y comprometida, que estuviera dispuesta a dar el paso y ser delegado del STM, sabiendo lo que ello supone, aunque el camino ya está hecho, no sufráis más por nosotros. Pero entendemos que vosotros uséis ese tema con prepotencia, porque estáis sobrados de efectivos sobradamente capacitados, honrados, dispuestos a dejarse la piel por la plantilla y fieles a los históricos valores ideológicos de CCOO. ¿Verdad que sí? No contestéis, la respuesta la sabe toda la plantilla. La segunda cosa es pedir algo más de respeto para la plantilla, a la que tratáis de estúpida al afirmar que se dejaron engañar por nosotros. Pero claro, quizás sería pedir demasiado. Así que vosotros a lo vuestro y nosotros a seguir trabajando más que nunca, por y para la plantilla.

■ Resultats en les eleccions sindicals en Ford (2007/15)

Col·legi d'obrers/especialistes



- UGT
 - CCOO
 - CGT
 - STM
- VOTS %**
Delegats

Ford

Una vez más queremos agradecer a la plantilla de Ford el respaldo que nos dísteis. Lo vivimos como un reconocimiento de nuestro trabajo de los últimos 4 años, y nos anima a trabajar mas que nunca e incrementar, si cabe, nuestra implicación y compromiso para con toda la plantilla.

Kamax

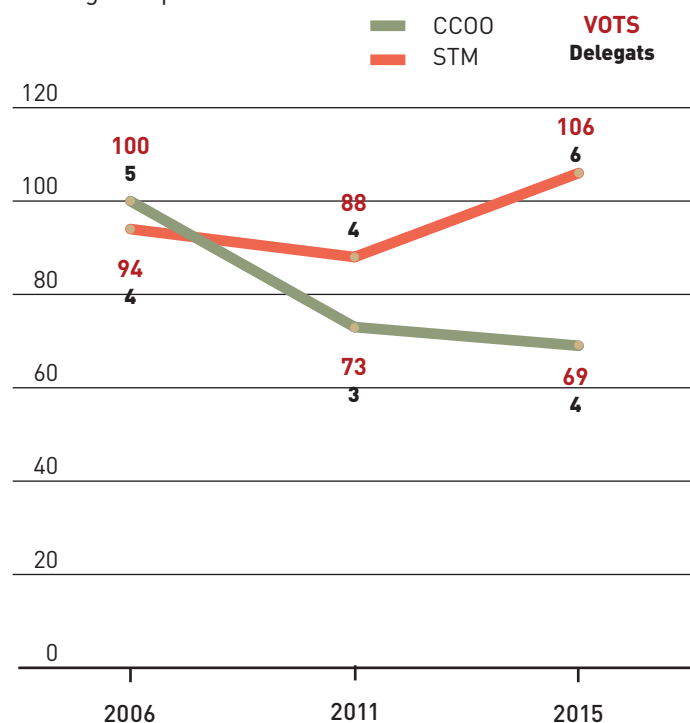
El Secretariado de STM felicita a los compañeros de Kamax, que con su trabajo han conseguido obtener el respaldo mayoritario de la plantilla, quedándose a un solo voto de la mayoría absoluta. Ellos demuestran que otro sindicalismo es posible.

TSI

El éxito de la candidatura de STM en la subcontrata de Ford TSI donde ha conseguido la mayoría absoluta hay que atribuirlo a los delegados que ya teníamos en Merchanservis (empresa subrogada por TSI), los compañeros Eduardo y Sergio, a los que ahora se les unen Ángel, Pedro y José Luis. Felicitaciones de nuestro Secretariado Nacional.

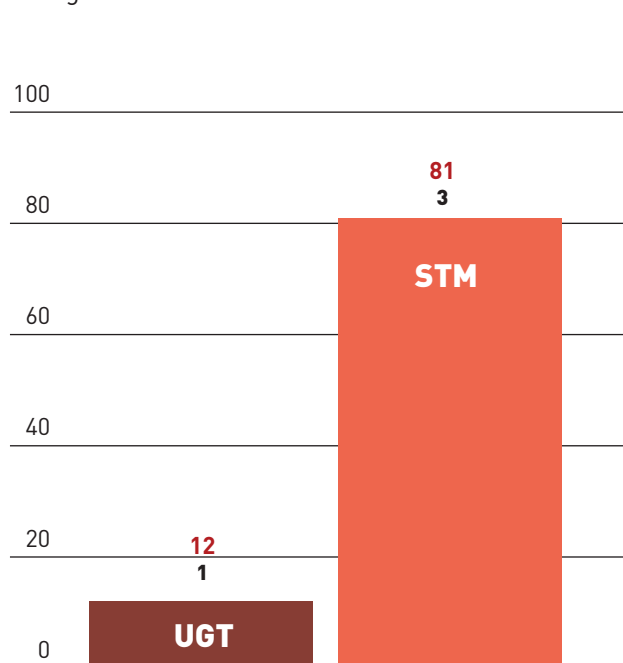
■ Resultats en les eleccions sindicals en Kamax (2006/15)

Col·legi d'especialistes



■ Resultats en les eleccions sindicals en TSI (2015)

Col·legi d'obrers



VUESTRA OPINIÓN

Un respiro, por favor

Trabajo en la planta de montaje desde hace apenas dos años y he de decir que entré con toda la ilusión, después de mucho tiempo buscando empleo. El día que me llamaron para la entrevista me temblaba todo el cuerpo, por la tensión acumulada y por el miedo a que no me eligieran. Era una oportunidad única, pero sobre todo me ahogaba la necesidad y la incertidumbre.

Pasado este tiempo, he de decir que esa misma necesidad es la que me anima a resistir y a no tirar la toalla e irme en busca de otro trabajo. Este es mi cuarto trabajo y, sinceramente, he de decir que en ninguno de los anteriores he tenido unas condiciones de trabajo tan exigentes y tan estresantes.

Y no, no es una situación personal. Estoy seguro que la mayoría de los eventuales, y hijos también, coincidirán conmigo. Cada día nuevas exigencias y casi cada día informes y broncas porque una, de miles de operaciones, no las realizamos perfectamente. Y cada día la cadena va mas deprisa y cada día los puestos de trabajo están mas cargados.

Nuestro jefe de equipo, cuando hablamos de ello, nos da la razón. Pero lo cierto es que de ahí no pasa. Al final, para intentar no parar y que no venga el encargado a faltarnos al respeto, somos nosotros mismos los que intentamos ayudarnos y un compañero no tan cargado hace



alguna de las tareas de otro puesto mas cargado. Pero el resultado es que todos los puestos acaban hipercargados de trabajo y llegamos a casa exhaustos. El encargado y sus superiores, demuestran que poco les importa nuestra salud al permitir estos ritmos. Desde aquí les pido un poco de sensibilidad y de empatía. Un respiro, por favor ¡!

Otra prueba de ello es que cuando nos quejamos del calor que hace, ya que el aire apenas llega refrigerado y en algunos sitios no llega ni sin

refrigerar, no nos hacen ni caso, aunque la solución sea poner una rejilla, poner un ventilador o empalmar un par de tuberías por las que circula el aire. En definitiva, exigencias todas, pero sensibilidad a las necesidades de los trabajadores cero.

En mi grupo, incluido el jefe de equipo, todos menos uno estamos afiliados a la UGT. Somos todos eventuales, excepto ese uno, y fue al que nos afiliamos al entrar a trabajar. Pero sinceramente, estoy loco por darme de baja. Sus respuestas cuando alguno nos quejamos de lo cargados que están los puestos, son de vergüenza. Y cuando nos enteramos de que en la comisión de ritmos, sus delegados dijeron que llevaban 25 meses sin reunirse porque solucionan los problemas día a día, ya no podemos esperar absolutamente nada de ellos, y si encima tienen la mayoría, los demás sindicatos poco van a poder hacer.

En definitiva, que si sigo en Ford es porque no tengo alternativa y porque tengo unos compañeros que son lo mejor, pero no porque se me valore o respete mínimamente por parte de los jefes.

Quiero aprovechar este escrito para darle las gracias al STM, por atenderme siempre que he necesitado algo, a pesar de no ser afiliado, y también por la información que nos pasan por correo electrónico. Al final es la única manera de enterarnos de lo que pasa en fábrica.

UN EVENTUAL DE MONTAJE

Escuelas, Institutos, Universidades, todos venden las mismas ideas y consignas, nada cambia, esto es así, no intentes cosas nuevas, repítelo todo. Sin embargo Educación es elegir, abrir con tu forma de ser personal nuevos senderos, cambiar tu entorno, inspirar ideas nuevas, acciones fuera de guión, saltarse lo establecido y trascender lo individual para mejorar lo social. Nuestro libre albedrío individual nos hace más fuertes que todo aquello que nos oprime, es ir más allá ¿no quieres elegir?

AFILIADO DE MOTORES

Educación es elegir

La civilización griega, cuna de nuestra actual civilización occidental, nos enseñó que el hombre completo debía desarrollar un conjunto de saberes necesarios, desde la filosofía a la música, desde la gimnasia a la matemática, desde la física a la oratoria. Sin embargo esta formación educacional del individuo tenía su máximo sentido, en revertir su individualidad en beneficio de la

sociedad de su tiempo, en el bien común. Siglos después, el sistema capitalista nos arroja como fieras unos contra otros, en una competencia atroz y nuestra sociedad moderna está enferma de ignorancia, intolerancia, egoísmo, racismo y machismo. Todo lo importante es material, todo se compra y se vende, todo lo quiero y lo quiero ahora, no importa nada más. ¿Dónde está la Educación? Familias, Iglesias,

VUESTRA OPINIÓ

Afiliado de STM a la Ejecutiva del sindicato del insulto

Hace apenas un mes, CCOO lanzó una hoja informativa titulada "Por un puñado de votos" en la que si borráramos los insultos y faltas de respeto, a delegados y votantes del STM, apenas quedaría el título, la firma y la fecha. Sé que el Secretariado de mi sindicato decidió no perder un minuto respondiendo a la retahíla de insultos y sé que la plantilla lo que trasladaba a nuestros delegados es que no debíamos contestar porque aquí ya nos conocemos todos y por mucho que insulten y mientan, la plantilla sabe quiénes somos unos y otros y no debíamos entrar en un cruce de hojas respondiendo a sus penosos ataques. Pero yo, desde mi libertad personal, si quiero aclarar algunas cosas.

Ciertamente entiendo que la Dirección de ese sindicato se encuentra en una situación de tremenda debilidad, debido a los pésimos resultados electorales, ya que han perdido el 50% de los votos en el colegio de obreros, pasando del 19.52%, en las elecciones del 2011, al 10.42% en el 2015. Lo normal, en cualquier organización en la que primaran los intereses de la plantilla y afiliación, sería que hubieran dimitido los principales dirigentes y responsables de este descalabro electoral, pero han preferido echarse

la manta al cuello y apuestan por el ataque a aquella formación que, desde el trabajo y la entrega de sus delegados, casi ha doblado votos y ha ocupado el segundo lugar en preferencia de la plantilla de Ford. Eso es muy difícil de digerir por quienes tienen el ego demasiado alto, pero la realidad de las necesidades de la plantilla muy lejana.

Su actitud de los últimos años, pero especialmente desde las pasadas elecciones, me lleva a compartir con vosotros varios interrogantes:

- *¿Habéis valorado la posibilidad de que vuestro descalabro electoral se deba a que habéis estado haciendo justo lo contrario de lo que decíais? Por ejemplo, antes del referéndum del 2013 decíais que los sábados serían voluntarios y pagados como horas extras y ya habéis firmado en torno a la decena de sábados obligatorios. Decíais No al cierre de comedores, pero firmasteis el acuerdo y posterior convenio que reducía el tiempo de comida de 30 a 15 minutos, que nos imposibilita a la gente de producción disfrutar de esa media hora de descanso y la comida caliente.*
- *¿Sinceramente creéis que el camino para recuperar la confianza de la plantilla, es insultar de mil maneras*

y llamar caricatura de sindicato al STM e inútiles a sus delegados?

Personalmente creo que deberíais analizar vuestra política sindical de los últimos años, analizar los errores, hacer los cambios necesarios, y no ir dando bandazos de un lado para otro, alejándoos cada día más de los intereses de los trabajadores.

Quizás un poco de modestia y autocrítica, reconduciría la sección sindical de esa histórica organización, pero me temo mucho que entre las prioridades de sus actuales dirigentes no está ese análisis crítico, ni el defender los intereses de la plantilla si ello les lleva a enfrentarse a la Dirección de Ford que les permite, por ejemplo, tener dos delegados más de los que legítimamente les pertenecen. Si, tras las elecciones ccoo debería tener un total de 8 delegados (4 del Comité de Empresa y 4 sindicales por pasar del 10% en las elecciones), pero sin embargo ellos mismos afirman contar con 10 delegados. ¿Acaso pretendéis que la plantilla se crea que la empresa os regala dos delegados a cambio de nada? ¿O más bien pensará que favores, con favores se pagan?

Allá vosotros con el camino que escogéis, pero no culpabilicéis a otra organización o personas de vuestros errores.

J.P.



STM INTERSINDICAL
VALENCIANA

Sindicat de Treballadors del Metall

Si quieres dar tu opinión o necesitas algo del Sindicato, contacta en el 3112 o en



Facebook



688 927 384



stm@intersindical.org / fgonz130@ford.com

ACTUALITAT SINDICAL

Intersindical Valenciana participa, el 6 y 7 de junio, en el Consejo Presidencial de la FSM en Ginebra



Vista de la sessió del Consell presidencial de l'FSM, a Ginebra.

Durante estas dos jornadas, participamos en el Consejo Presidencial de la Federación Sindical Mundial. Además estos dos días y el lunes 8, junto a más de un centenar de sindicalistas de los cinco continentes, participamos en jornadas organizativas con motivo del 70 aniversario de la creación de la FSM y donde también aprovechamos para debatir acerca del derecho a la huelga, cada vez más limitado.

La Federación Sindical Mundial representa a millones de trabajadoras y trabajadores de todo el mundo, contando entre sus afiliados con sindicatos como la CTB (Brasil) que tiene más de 8 millones de personas afiliadas, CITU de India con más de 6 millones, y de centenares de sindicatos más de todo el mundo.

Las numerosas intervenciones versaron en torno a la limitación del derecho a la huelga, al recorte de derechos labora-

les, sindicales y democráticos en diferentes países, y surgieron ejemplos como el de Grecia, donde 99 de cada 100 huelgas están siendo declaradas ilegales debido a una legislación antidemocrática impuesta por los gobiernos griegos títeres de la troika, o las multas millonarias a sindicalistas en Brasil, Grecia, estado español, etc

La Federación Sindical Mundial representa a millones de trabajadoras y trabajadores de todo el mundo

Organizativamente, la FSM apostó por fortalecer las UISS (distintas "federaciones" sectoriales de la FSM, como la de Enseñanza, Servicios Públicos, Transporte, Metal, Pensionistas,...), la renovación de los cuadros dirigentes, la formación y capacitación sindical, aumentar la participación en organismos internacionales (FAO, Unesco, etc.), así como multiplicar el esfuerzo en la lucha contra el racismo, la defensa de la salud laboral de la clase trabajadora, contra las privatizaciones y por la movilización y defensa activa de los derechos de la clase obrera.

Por último nos citamos para los actos conmemorativos del 70 aniversario, que tendrán lugar a principios de octubre en Sao Paulo, en el que los días anteriores habrá un encuentro mundial, de sindicalistas de todo el mundo, del sector de la automoción.

Tras 25 meses, se reunió la Comisión que vela por unos ritmos de trabajo justos y saludables

Esta Comisión hasta ahora la conformaban UGT y CCOO, junto a la empresa, pero tras los resultados de las últimas elecciones somos nosotros, junto a ugt, los que tenemos representación. Y por fin el pasado 18 de junio, tras 25 meses sin

hacerlo, se celebró una reunión de esta importantísima comisión. Cuando nuestro representante, al comenzar la reunión, pregunta porque no se ha reunido en todo este tiempo, la responsable de la empresa, la ingeniera de MyT y la representación

de UGT, contestaron que no era necesario reunirse porque hay mucho "dinamismo" y los problemas los solucionan día a día en las líneas, con los diferentes mandos. Queda meridianamente claro que tienen una visión de la carga de trabajo/velocidad de las líneas y de producción, meridianamente distinta a la de la plantilla. Por ello es poco sorprendente la respuesta que dieron cuando se trataron los cuatro puestos de trabajo denunciados en esta reunión (Amortiguadores y molduras de TRIM A1), que fueron llevados porque los com-



Plenari de la 104 Assemblea de l'OIT.

Intersindical Valenciana ha participat en la 104 assemblea de l'OIT

L'OIT és una organització tripartida (empresariat, sindicats i governs) de l'ONU, que, en principi, té com a objectius promoure els drets laborals, fomentar oportunitats de treball decent i millorar la protecció social.

Dir que per l'estat espanyol, a part d'Intersindical Valenciana (que vam participar com a convidats a través de la FSM), van participar representants de la CEOE, sindicats (CCOO, UGT i CIG) i del govern amb la ministra Fátima Báñez al capdavant.

Sota el nostre punt de vista, l'OIT s'ha convertit en un ens burocràtic i allunyat de les necessitats de les treballadores i treballadors. La part sindical ha assumit els postulats capitalistes i està permetent una regressió en els drets laborals de la classe obrera mundial, i no respon com ho ha de fer davant l'increment de la injustícia social, la repressió sindical i

la vulneració general de drets. És lamentable que ni tan sols haja garantit clarament el dret a la vaga.

A la jornada de divendres 5 i dilluns 8, a les que vam estar presents, van intervenir gairebé un centenar de representants governamentals (presidents de govern i/o ministres del ram), representants empresarials i representants sindicals.

De les intervencions sindicals d'aquests dos dies, destaquem la del representant d'Uruguai, que va denunciar el TTIP i el poder de les multinacionals enfront dels governs, i les dels sindicalistes. Però sens dubte va ser la intervenció del Secretari General de la FSM (Federació Sindical Mundial), el company grec George Mavrikos, el que va rebre l'ovació més gran d'aquestes jornades, en denunciar la passivitat de l'OIT, assegurant que "expressa amb facilitat desitjos, generalitats i vagues promeses i boniques paraules

com dignitat, equitat, drets democràtics... però no adopta mesures per frenar els incompliments, abusos i necessitats". I va posar com a exemple el silenci davant la detenció de treballadors palestins per Israel, la fam, la set i malalties que pateixen milions de nenes i nens, els suïcidis de 2.350 jubilats i aturats grecs causa de les retallades dels anteriors governs grecs, els assassinats de sindicalistes i la repressió sindical a Colòmbia i altres països, etc.

Finalment, pensem que és imprescindible l'enfortiment del sindicalisme més combatiu, com el conformat al voltant de la FSM, i donar un tomb a l'OIT. Cal que aquesta organització de les Nacions Unides, compleisca veritablement amb la comesa de garantir la justícia social i l'ocupació estable i digne, així com la llibertat sindical i de drets com el de negociació col·lectiva i vaga.

pañeros que allí trabajan no pueden con la carga de trabajo. La respuesta de ingeniería, es que estos puestos están todos por debajo del 80% de carga. Es decir, que del tiempo que tarda en pasar el coche, tienen "libre" más del 20%.

Si poco nos sorprendió lo de estos cuatro puestos de trabajo, menos aún que digan (empresa, ingeniera y ugt) que no se reúnen en 25 meses porque solucionan los problemas con dinamismo día a día, como si los problemas fueran puntuales, cuando la realidad es que la sobre-

carga de trabajo es general en la planta de montaje.

Nuestro representante en la comisión manifestó su incredulidad, y añadió que este tipo de respuestas no son serias y producen sonrojo. También pidió una reunión con la ingeniera de MyT para que nos explicara cómo mide los tiempos para que tenga tan sorprendentes resultados. De momento parece hacerlo siempre en contra de los intereses y también de la salud de la plantilla, que se ve indefensa ante una carga de trabajo insoportable

que afecta directamente a su salud física y emocional.

A los sindicalistas que comparten el discurso de la empresa, nos permitimos recomendarles que hagan un ejercicio de memoria y recuerden aquellos tiempos en los que aún no estaban liberados y también ellos sufrían esos mismos ritmos salvajes. Obviamente queda demostrado que no es lo mismo, ni parecido, ser un operario de cadena que parecerlo. Y algunos delegados lo parecen, pero hace tiempo que dejaron de serlo.



Gilles Lambersend (CGT-Burdeos) i Paco González (STM-Iv).

STM se reúne con el Secretario del Comité de Empresa de Ford Burdeos

El pasado 20 de junio nuestra sección sindical en Almussafes, se reunió con sindicalistas de Ford Burdeos, entre los que se encontraba el Secretario del Comité de Empresa, Gilles Lambersend. El com-

pañero Gilles milita en el sindicato CGT francés y en las elecciones sindicales del 2014, consiguieron el 60.61% de los votos en el colegio de obreros y 4 de los 8 delegados en el total del Comité de Empresa.

Burdeos cuenta con una plantilla de poco menos de 1.200 personas, de las cuales son fijas todas exceptuando 12 de ellas, y en el encuentro tratamos la política de las Direcciones de ambas plantas, hablamos sobre el proceso productivo y compartimos información sobre la situación social, laboral y sindical.

A pesar de que la política de la multinacional se diferencia poco y suele utilizar armas similares, lo bien cierto es que los compañeros franceses nos aventajan en beneficios sociales, económicos y de jornada. Y sobre todo en respeto a la libertad de afiliación y al acceso sin discriminaciones, a las promociones de grados. Entre otras cosas, no existe la doble escala salarial ni tampoco en los quinquenios y también disfrutan de una jornada de 35 horas (aunque trabajan 37.5 y así acumulan días de vacaciones).

Coincidimos en que la unidad y la solidaridad obrera son el único camino para dar respuesta a los chantajes y ataques de las empresas y así, recuperar nuestros derechos y lograr nuevas conquistas.

Finalmente acordamos trasladarnos información en el día a día y mantener encuentros de manera periódica.



Donaciones de STM al Banco de Alimentos de València (izquierda) y a RSP de Catarroja (derecha).



STM-Intersindical Valenciana dona artículos de primera necesidad

STM-Intersindical valenciana, tal y como nos comprometimos, ha donado todos los beneficios de la lotería de Navidad, así como dinero de la devolución, que muchas de vosotras y vosotros no quisisteis cobrar y lo donasteis a las personas/familias más necesitadas. GRACIAS por los sacos de sonrisas que con vuestro gesto

solidario habéis conseguido, y gracias por las lágrimas que habéis evitado.

El 1 de julio hicimos dos donaciones. La primera a la Red Solidaria Popular de Catarroja (RSP). Queremos agradecer la acogida y las palabras que tuvieron para quienes hicimos la entrega, pero sobre todo por su trabajo solidario y compro-

metido con las familias más necesitadas de Catarroja. Sin duda seguiremos colaborando. Si vosotras/os queréis hacerlo, o sabéis de alguien que necesite ayuda, dirigios al restaurante Ca la mare, sito en la plaza del ayuntamiento de Catarroja.

La segunda donación fue para el Banco de Alimentos de Valencia. Increíble el trabajo que realiza también esta ONG y todos sus voluntarias y voluntarios.

Sin duda alguna, también seguiremos colaborando con esta gente solidaria y comprometida.