



TENEMOS LA LLAVE PARA **CAMBIARLO TODO**

EDITORIAL

ADIÓS 2020 p. 2

SOLIDARIDAD, HOY MÁS QUE NUNCA p. 3

UGT Y FORD PACTAN 12 SÁBADOS OBLIGATORIOS p. 4

BONES FESTES

Des de l'STM-Intersindical Valenciana vos desitgem bones festes i un 2021 en el qual puguem fer realitat tots els somnis que ens ha negat aquest maleït 2020.

EDITORIAL

Adiós 2020

En apenas 10 días dejaremos atrás un año que sin duda marcará la vida de todas nosotras. Un año tremendamente duro, sobre todo por esta maldita pandemia del Covid-19, que recordaremos por mucho tiempo y que, desgraciadamente, se ha llevado por delante la salud y la vida de miles de valencianas y valencianos y de millones de personas a nivel mundial.

Pero, si estos datos y estadísticas de esta pandemia son terribles, aun lo son mucho más cuando conocemos y ponemos nombre a las víctimas, ya sea una vecina o conocida o más aún si es una amistad o familiar. Aprovechamos este número de la revista para mandar mucho ánimo y fuerza en la recuperación a quienes habéis sufrido, personalmente o entre vuestra gente querida, los efectos perniciosos sobre la salud que causa esta maldita pandemia. Y con todo el dolor, enviamos nuestro mas sentido pésame a todas las compañeras y compañeros, y ciudadanía en general, que han perdido a seres queridos en este aciago año y a los que, durante los meses más duros, ni siquiera pudieron cuidar ni despedir. Permitidnos un recuerdo especial para nuestro compañero, amigo, y delegado del STM en la planta de Motores, Vicente Muriana Cruces, que falleció en la primavera de este año, tras

una larga enfermedad y al que tampoco pudimos cuidar en sus últimos días ni despedir en su partida.

Pero, a pesar de que la pandemia sigue marcando nuestras vidas en este año tan difícil, tenemos que seguir con nuestro día a día, y así lo hacemos también en lo laboral.

La plantilla de Ford Valencia sigue demostrando por qué esta factoría sigue siendo referente en todo el sector, a nivel europeo y global, a pesar de la incertidumbre del momento y de una Dirección cicatera y egoísta, que aprendió muy bien lo que es exigir y presionar, pero parece desconocer lo que es el reconocer y respetar. Pero esta actitud empresarial tan solo es posible porque cuentan con el Sí perpetuo del sindicato mayoritario UGT. Sí, ese es el sindicalismo que cada día intenta ponerse medallas que solo le corresponden a la plantilla pero que después, en las mesas de negociación, traiciona los intereses de las trabajadoras y trabajadores a las que representa.

Sí, compañeros de UGT, es la plantilla y solo la plantilla la que con su enorme esfuerzo, profesionalidad, saber hacer y a un alto coste, consigue sumar siete años con beneficios millonarios, mientras la compañía a nivel europeo suma números rojos en varios ejercicios. Y por ello, y solo por ello y no

porque un sindicato ávido de medallas se lo pida a una multinacional hipercapitalista, Ford Valencia produce cinco modelos diferentes y producirá los modelos y motores que en próximas fechas nos asignen.

El sindicato de la mayoría absoluta, debería olvidarse del autobombo y centrarse

La plantilla de Ford Valencia sigue demostrando por qué esta factoría sigue siendo referente en todo el sector

en atender los intereses de la plantilla de Ford. Y, por respeto a la plantilla, sería bueno que empezaran explicando ciertas cuestiones que muchas y muchos se preguntan y que, desde el STM, ya les preguntamos en varias ocasiones:

¿Por qué UGT y CCOO firmaron un acuerdo de arranque post Covid-19, en empresas como Mercedes, Opel y Citroen, que incrementaba la duración de cada pausa y/o daban tiempo extra para limpiar herramienta y así mantener las rotaciones tras cada pausa? ¿Por qué UGT, dada la penosidad de trabajar

con mascarillas y demás EPIs, pedía junto al STM-Intersindical valenciana más tiempo de pausa en la primera reunión y después calló y nos dejó solos? ¿Por qué firmaron que la empresa proporcionara botellines de agua gratuitos en Renault y otras empresas del sector y aquí no? ¿Acaso consideran que la plantilla de Ford no merece o necesita ese tiempo extra o esos botellines de agua?

¿Por qué firman ERTEs con pérdidas salariales del 20% para la plantilla, siendo que en otras empresas del sector el complemento es mayor, en algunos casos por encima del 90%, y a pesar de que la empresa tiene unas importantísimas exenciones en las cotizaciones a la Seguridad Social durante esta pandemia?

Lamentablemente no confiamos en que nos/os respondan a todas estas cuestiones, como tampoco lo hicieron en anteriores ocasiones.

Pero ahora llegan unas fiestas muy señaladas y un periodo de descanso en el que deseamos que, a pesar de las dificultades, disfrutéis cada momento con vuestra familia y gente querida. Ahora toca recordar todo lo bueno que sucedió y que ese recuerdo nos dé fuerza para conseguir que el 2021 se llene de sonrisas en lo laboral, pero sobre todo en lo personal.

SOLIDARIDAD, HOY MÁS QUE NUNCA

Si el fin principal de una organización sindical es la defensa de los intereses de las trabajadoras y trabajadores, no es menos cierto que, a nuestro entender, la solidaridad ha de ser un eje fundamental y primordial de cualquier organización obrera.

Y como lo que cuentan son los hechos y no las palabras, hace casi dos quinquenios que STM-Intersindical Valenciana dedica las ganancias de la venta de la lotería de Navidad a colaborar con la gente u organizaciones que más lo necesitan, y a apoyar proyectos que entendemos justos y emancipadores, como es el caso de nuestra última colaboración.

Tan solo en el último año, hemos hecho una importante donación a la Asociación Española de lucha Contra el Cáncer (AECC), hemos colaborado con el SAT de Andalucía por la represión que estaban sufriendo y hemos donado casi 2.000 mascarillas a la sanidad pública valenciana (en plena primera ola del Covid19 y cuando había una tremenda escasez y el precio era absolutamente especulativo y vergonzoso, rondando el euro cada unidad). Además, aportamos en torno a 3.000 euros también para la sanidad pública valenciana, para una donación total de casi 60.000 euros, que hicimos los 9 sindicatos que conformamos la Intersindical Valenciana.

Y ahora, en las postrimerías del año, hemos decidido colaborar con una iniciativa de un grupo de jóvenes

valencianos que, huyendo de la explotación capitalista de multinacionales "delivery" como Glovo o Deliveroo, han decidido crear la cooperativa **Rodant Bicimissatgeria**. Este proyecto nace con el doble fin y compromiso de "no extorsionar" a los restaurantes y negocios proveedores y garantizar condiciones dignas a la plantilla trabajadora. Desde aquí os animamos a que colaboréis con ellos (Aun lo podéis hacer en <https://www.goteo.org/project/rodant-bicimissatgeria>) y utilizéis sus servicios una vez que estén en marcha.

Así, en este año tan aciago, el porcentaje de nuestros presupuestos que hemos dedicado a la solidaridad doblará la media de los últimos años, que está por encima del 3.5% anual. Obviamente este esfuerzo económico

Este año el porcentaje de nuestros presupuestos dedicado a la solidaridad doblará la media de los últimos años

no ha sido posible tan solo con las ganancias de la lotería de Navidad, si no que hemos hecho aportaciones extraordinarias.

El próximo mes de enero, tras este periodo vacacional



y ERTE, haremos una nueva donación. Pero en este caso, y tal y como hemos hecho varias veces en los últimos años, seréis vosotras y vosotros las que decidáis a quién haremos esa donación solidaria. De todo ello, y para que propongáis y votéis, os informaremos a través de las listas de difusión de nuestro whatsapp (Si aún no recibes

información nuestra, a través del whatsapp, mándanos un mensaje al 688 927 384).

Una vez más, queremos daros las gracias a cada una de vosotras y vosotros, especialmente a las que hacéis posible esta solidaridad comprando las participaciones de lotería que vendemos cada año para el sorteo de Navidad.



Las antiguas luchas, que tanto consiguieron, hoy se ven defraudadas por pactos que nada nos convienen

UGT Y FORD PACTAN 12 SÁBADOS OBLIGATORIOS

En la tercera y última reunión de la Comisión Consultiva que, como sabéis, estaba negociando la desregulación de jornada que planteó la empresa para parte de Motores, la Dirección de la empresa y UGT han consumado lo que presumíamos: obligaran a la plantilla de montaje de Motores a trabajar 12 sábados de manera obligatoria.

La escenificación del acuerdo fue una bonita declaración de amor mutuo y tiernos cumplidos entre las partes firmantes, pero que olvida la salud, la conciliación, el descanso y los intereses de la plantilla.

Desde el STM nos ratificamos en contra de cualquier imposición u obligatoriedad de trabajar en sábados y que el Acuerdo debía pasar por la voluntariedad.

Lamentamos que empresa y UGT tan solo atiendan al artículo 39 en lo que concierne al plus de compensación, pero que olviden los dos párrafos en el que se habla de la voluntariedad de las horas a las que ese artículo se refiere.

Para STM es injustificable que se le imponga una medida tan agresiva a una plantilla que siempre ha respondido y cumplido de manera impecable, y que, con

total seguridad, también lo haría en esta ocasión. La voluntariedad era la salida, pero las dos partes firmantes parece que ni creen, ni confían, ni valoran a la plantilla. Por lo contrario, imponen semanas de seis días laborables a la plantilla de una planta bastante envejecida, con importantes y numerosas limitaciones médicas y, por ello, con un alto absentismo. Por eso, insistimos en que la Dirección, lo primero que debe hacer es atender y resolver esta problemática, que tanto daña la salud de las trabajadoras y trabajadores y no imponer medidas como esta.

Si quieres dar tu opinión o necesitas algo del Sindicato, contacta en el 963 919 147, en el 3112 (Ford) o en

 Facebook  688 927 384  stm@intersindical.org / fgonz130@ford.com

Si quieres estar informada/o de lo que pasa en fábrica, manda un WhatsApp y/o un correo electrónico, con la leyenda "Quiero recibir información de STM."