

Intersindical

QUADERNS DE LES TREBALLADORES I TREBALLADORS DEL METALL

Novembre 2018



FORD ALMUSSAFES

LUCHAS Y CONQUISTAS p. 4 y 5

FORD EUROPA EL PODER DE LA INCERTIDUMBRE p. 2

MEMÒRIA SINDICAL DE FORD p. 3

EDITORIAL

Ford Europa o el poder de la incertidumbre

Desde el STM exigimos a Ford Europa, que se comprometa, valore y respete a sus trabajadoras y trabajadores. Vale ya de alargar y jugar con la incertidumbre. Vale ya de declaraciones altivas y planes de reestructuración inconcretos, para extender el desasosiego y el miedo, con el objetivo de empeorar las condiciones laborales de las trabajadoras/es de todas las factorías. Vale ya de esos sindicalistas que hacen el juego a la empresa extendiendo el miedo entre la plantilla. Vale ya de rumores de todo tipo que solo generan malestar y preocupaciones y que en nada benefician.

La plantilla de Almussafes soporta una presión y unos ritmos de trabajo infernales y, gracias a su esfuerzo y buen hacer, la Dirección puede sacar pecho ante Ford Europa

de unos beneficios RECORD en los últimos cuatro años. Beneficios que nos sitúan como referente entre las plantas Ford de Europa y también entre las mejores a nivel global.

Exigimos a nuestros gobernantes responsabilidad y mesura en sus declaraciones

Es hora de que la Dirección de Almussafes se comprometa como hizo y hace la plantilla, y de que deje de lado juegos o injustificables pretensiones que solo crean crispación y enojo entre la plantilla.

IMPRUDENCIA POLÍTICA

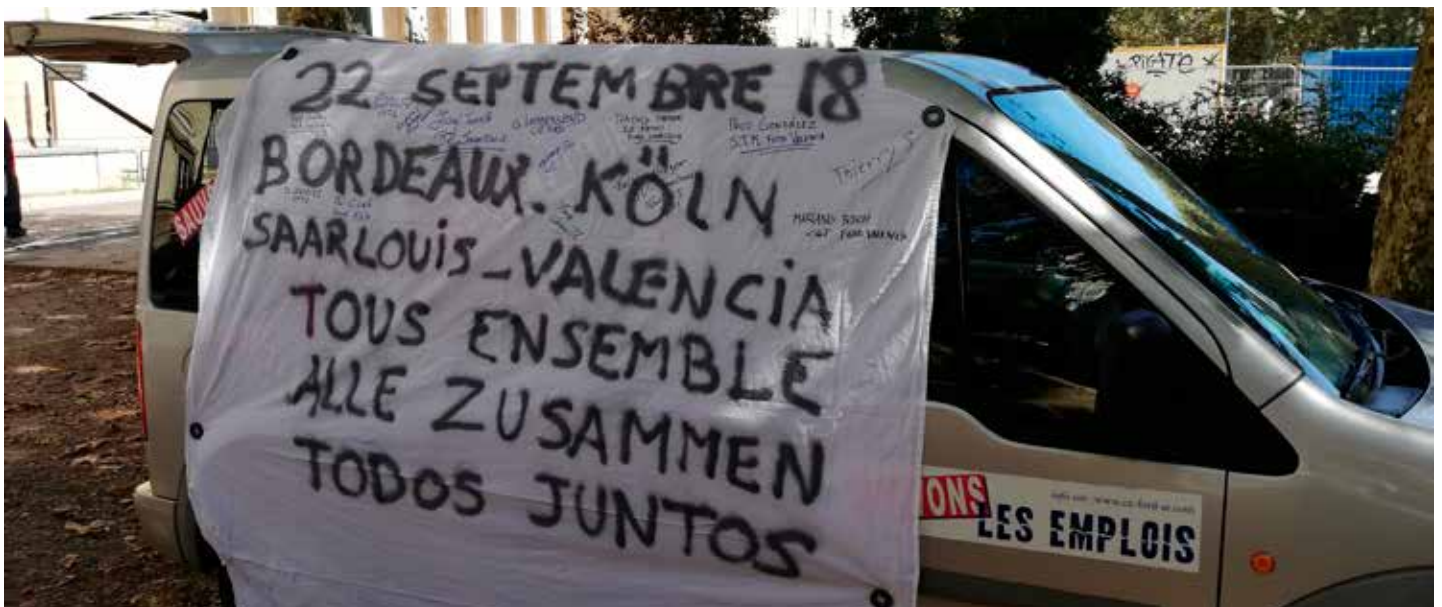
El STM-Intersindical valenciana se define, en el artículo 21 de sus estatutos, como un sindicato ecologista. En coherencia con ello y atendiendo la urgencia vital de frenar la degradación del planeta, apostamos por las energías limpias en todos los ámbitos y también en el de la automoción.

Creemos que toda la industria ha de avanzar con paso firme hacia unos vehículos cada día menos contaminantes, reduciendo drásticamente las emisiones de CO2 y con el ineludible objetivo de alcanzar cuanto antes el "cero emisiones". Por ello consideramos que hoy más que nunca, y por interés de la compañía y sobre todo de sus trabajadoras y trabajadores, Ford Motor Company debe comprometerse, invertir e

innovar. Porque, en este campo y en este crucial momento, las dudas no valen.

Dicho esto, y atendiendo al peso de la industria de la automoción en el PIB valenciano y español, y en defensa de los más de cien mil empleos del sector, exigimos mesura, prudencia y responsabilidad a las administraciones públicas. Este es un sector muy sensible, al que cualquier manifestación irresponsable u ocurrencia política, puede dañar gravemente.

Entendemos que fue una irresponsabilidad hacer declaraciones que dañaron de manera muy importante el mercado del diésel y, más aún, hacer público el borrador de una Ley que plantea no vender más coches de combustión a partir del año 2040. Este tipo de decisiones han de contar con el mayor consenso posible a nivel internacional y han de marcarse unos plazos y condiciones iguales para todos. Por ello, exigimos a nuestros gobernantes responsabilidad y mesura en sus declaraciones y que los avances/cambios se hagan contando también con la representación de las trabajadoras y trabajadores.



MEMÒRIA SINDICAL DE FORD ALMUSSAFES



El sindicato UGT cuenta con una mayoría absoluta desde hace 16 años, y esa mayoría se convirtió en aplastante hace casi 12 años, al convertirse “oficiosamente” en la “agencia de colocación de Ford Almussafes”. Así, la inmensa mayor parte de la plantilla que entró a trabajar estos últimos 16 años, lo hizo con la ficha de afiliación a la UGT desde el primer día o bien, a los pocos días, se les hizo ver “lo importante que era para su futuro en Ford el que se afiliara a ese sindicato”. Solo por ello pueden presumir de tener al 90% de la plantilla afiliada, aunque el 40% NO les votó en las últimas elecciones sindicales.

La fuerza que le dio ese respaldo electoral, la podía haber usado para proteger y conquistar nuevos derechos laborales y económicos para la plantilla. Jamás en la historia de Ford, organización alguna disfrutó de la fuerza que ese respaldo supone. Pero el ser la “agencia de colocación de Ford”, el tener el favor de la empresa en promociones y ser el único sindicato que tiene a todos sus delegados/das absolutamente liberados (desde hace más de 30 años, independientemente de que

Tanto si la situación de la factoría era complicada, buena o mejor, durante estos años su política sindical se ha basado en ceder o regalar nuestros derechos

fueran sindicato mayoritario o no), mientras los del STM trabajamos todos/as y tenemos libres las horas que legalmente nos pertenecen, ha tenido, y está teniendo, un altísimo precio para la plantilla de Ford Almussafes.

Independientemente de que la situación de la factoría fuera complicada, buena o mejor, durante estos años su política sindical se ha basado en ceder o regalar nuestros derechos.

La última claudicación ante la Dirección de la empresa, fue el ERTE en vigor para Motores y BAO (plantas de fabricación de vehículos). Así, durante los días de ERTE, el SEPE (Servicio Público de Empleo) pagará el 70% de nuestros salarios, la plantilla perderemos un 20% y la empresa solo pagará un 10% de nuestro salario. Y todo esto lo acepta la UGT, sabiendo que Ford Valencia acumula unos beneficios record de 575 millones de euros, en los últimos cuatro años.

A pesar de esos beneficios y de haber otras alternativas, sabíamos que el ERTE se

iba a aprobar. Por ello, en un intento de evitar que la plantilla afectada viera afectados sus salarios, desde el STM mostramos nuestra disposición a negociar este ERTE, siempre cuando se complementará el 100% de nuestros salarios. Pero toda la negociación fue una representación teatral, tal y como nos tienen acostumbrados el bipartito empresa&UGT.

Pero, la desfachatez y la manipulación del sindicato firmante parece no tener fin y, el mismo día del acuerdo (5 de noviembre), repartieron una hoja informativa en la que, tras presumir del mísero acuerdo, acaban diciendo: “Ahora solo queda escuchar las críticas de los que nada han hecho para que Almussafes sea lo que es hoy en día”.

La plantilla más veterana conoce perfectamente la historia y difícilmente les pueden engañar, pero la mitad de las compañeras y compañeros tienen una antigüedad menor de 5 años. Así que, en favor de la verdad y la memoria, y para los olvidadizos dirigentes de UGT, haremos un breve resumen (páginas 4 y 5) de algunas luchas y conquistas en las que prácticamente siempre hemos tenido enfrente a la empresa y a su servil sindicato.

CON UGT Y EMPRESA SIEMPRE EN CONTRA

LUCHAS Y CONQUISTAS

1989
1990

Convenio en vigor

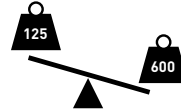
Con **UGT en contra**, pero con el apoyo de la plantilla y tras huelgas y movilizaciones, del resto de sindicatos conseguimos la **paga** (gratificación especial) de en torno a **600 euros** que cobramos en el mes de enero.



1990

Convenio 1990/91

UGT aceptaba acuerdo que contemplaba 125 fijos, pero el resto de sindicatos dijimos **NO** y finalmente conseguimos que fueran **600** las compañeras y compañeros que se quedarán fijas/os.



1997

ERTE

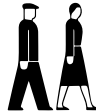
Con **UGT en contra**, el resto de sindicatos firmamos un ERTE en el que la empresa nos pagaba el **100% de nuestro salario**, además de tener que pagarnos todos los días de paro que hubiéramos consumido, si en el futuro fuéramos despedidos (salvo despido disciplinario).



2009

ERTE

UGT firmó un **preacuerdo** que dejaba como **eventuales** a más de **1.000 compañeros y compañeras**, que se irían a la calle al cumplir su contrato relevo. El STM, junto al resto de sindicatos, conseguimos que todas se quedarán fijas/os.



2009

PREJUBILADOS

UGT firmó que los prejubilados y prejubiladas tuvieran que **devolver el 25% de su jornada anual** (unos 54 días). El STM, junto al resto de sindicatos, conseguimos que solo devolvieran el 15%. Es decir, 32 días.



25%



15%



2013

COMEDORES

STM en solitario, acude a los tribunales para defender nuestro servicio de **comedores** (y los 30 minutos de descanso para comer) y el plus "**ayuda por comida**". Tras casi **5 años de batallas judiciales** y con UGT y CCOO haciendo todo lo posible para que perdiéramos el juicio (CCOO pidió literalmente al juez, que NO estimara nuestra demanda), finalmente el tribunal Supremo dio la razón al STM y en enero del presente 2018 miles de compañeras y compañeros cobraron más de **400 euros**.



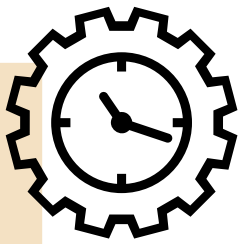
2016

SALARIO DE 2015

UGT firmó un acuerdo con la empresa que implicaba que la totalidad de la plantilla, tendría que **devolver el 0.7% de su salario** anual del 2015. De inmediato, en la misma mesa de negociación, el STM dejó claro al bipartito UGT&Empresa que lo combatiríamos judicialmente. Finalmente, y tras una denuncia conjunta del resto de sindicatos, la **Audiencia Nacional nos dio la razón** y ese salario se quedó en los bolsillos de las trabajadoras y trabajadores.

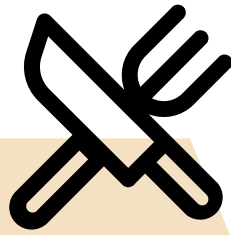


ESO SÍ, DEBEMOS RECONOCER QUE STM NO HA FIRMADO



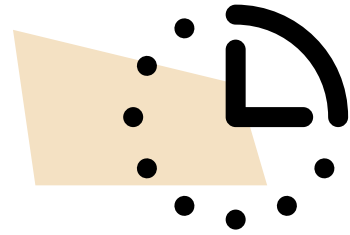
DESREGULACIÓN DE **JORNADA Y SÁBADOS OBLIGATORIOS**

“Llamadnos utópicos, pero nos gusta que la plantilla disfrute de los fines”.



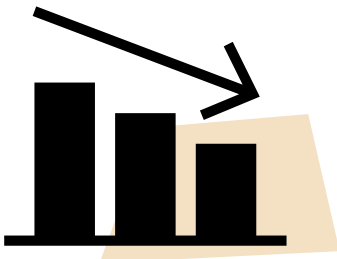
LA DESAPARICIÓN DE LOS **COMEDORES**

con sus 30 minutos de descanso.



TENER SOLO **15 MINUTOS PARA DESCANSAR**

y comernos un bocadillo que nos traemos de casa.



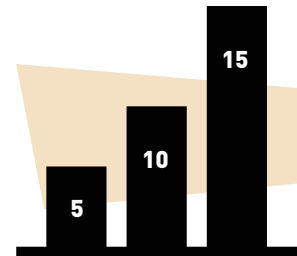
CONGELACIONES Y PERDIDAS SALARIOS

durante este último decenio.



NUEVAS CONTRATACIONES CON EL **GRADO 21**

(21.800 euros brutos anuales), siendo que el grado mínimo es el 5 (27.800 euros).



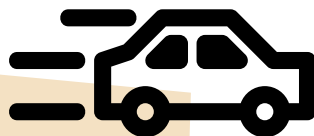
REDUCIR LA ANTIGÜEDAD A TRES **QUINQUENIOS**

para los que alcanzaran la fijeza a partir del 31 de diciembre del 2013, y a seis para los y las fijadas antes de esa fecha (antes no había tope de quinquenios).



REDUCIR UN **50% EL PLUS DE JORNADA INDUSTRIAL**

durante el último convenio.



ELIMINACIÓN DEL PLAN DE PREVISIÓN PARA LA **JUBILACIÓN**

para miles de compañeros/as durante casi un quinquenio.



LA DESAPARICIÓN DE LOS **PRESTAMOS VIVIENDA**

y la de ayudas por familiares discapacitados.

CALENDARI LABORAL 2019

Aprobado en el Comité de Empresa, a falta del acuerdo definitivo con la empresa.

TURNO	ENERO						
	L	M	M	J	V	S	D
A		1	2	3	4	5	6
A	7	8	9	10	11	12	13
B	14	15	16	17	18	19	20
B	21	22	23	24	25	26	27
A	28	29	30	31			
	Laborables	Descanso	Fes.	Vacaciones			
	22	8	1	0			

TURNO	FEBRERO						
	L	M	M	J	V	S	D
A					1	2	3
A	4	5	6	7	8	9	10
B	11	12	13	14	15	16	17
B	18	19	20	21	22	23	24
A	25	26	27	28			
	Laborables	Descanso	Fes.	Vacaciones			
	20	8	0	0			

TURNO	MARZO						
	L	M	M	J	V	S	D
A					1	2	3
A	4	5	6	7	8	9	10
B	11	12	13	14	15	16	17
B	18	19	20	21	22	23	24
A	25	26	27	28	29	30	31
	Laborables	Descanso	Fes.	Vacaciones			
	19	10	1	1			

TURNO	ABRIL						
	L	M	M	J	V	S	D
A	1	2	3	4	5	6	7
B	8	9	10	11	12	13	14
B	15	16	17	18	19	20	21
A	22	23	24	25	26	27	28
A	29	30					
	Laborables	Descanso	Fes.	Vacaciones			
	16	8	2	4			

TURNO	MAYO						
	L	M	M	J	V	S	D
A			1	2	3	4	5
B	6	7	8	9	10	11	12
B	13	14	15	16	17	18	19
A	20	21	22	23	24	25	26
A	27	28	29	30	31		
	Laborables	Descanso	Fes.	Vacaciones			
	22	8	1	0			

TURNO	JUNIO						
	L	M	M	J	V	S	D
A						1	2
B	3	4	5	6	7	8	9
B	10	11	12	13	14	15	16
A	17	18	19	20	21	22	23
A	24	25	26	27	28	29	30
	Laborables	Descanso	Fes.	Vacaciones			
	19	10	1	0			

TURNO	JULIO						
	L	M	M	J	V	S	D
B	1	2	3	4	5	6	7
B	8	9	10	11	12	13	14
A	15	16	17	18	19	20	21
A	22	23	24	25	26	27	28
B	29	30	31				
	Laborables	Descanso	Fes.	Vacaciones			
	21	8	2	0			

TURNO	AGOSTO						
	L	M	M	J	V	S	D
B				1	2	3	4
B	5	6	7	8	9	10	11
A	12	13	14	15	16	17	18
A	19	20	21	22	23	24	25
B	26	27	28	29	30	31	
	Laborables	Descanso	Fes.	Vacaciones			
	7	9	1	14			

TURNO	SEPTIEMBRE						
	L	M	M	J	V	S	D
B							1
B	2	3	4	5	6	7	8
A	9	10	11	12	13	14	15
A	16	17	18	19	20	21	22
B	23	24	25	26	27	28	29
B	30						
	Laborables	Descanso	Fes.	Vacaciones			
	21	9	0	0			

TURNO	OCTUBRE						
	L	M	M	J	V	S	D
B		1	2	3	4	5	6
A	7	8	9	10	11	12	13
A	14	15	16	17	18	19	20
B	21	22	23	24	25	26	27
B	28	29	30	31			
	Laborables	Descanso	Fes.	Vacaciones			
	20	7	2	2			

TURNO	NOVIEMBRE						
	L	M	M	J	V	S	D
B					1	2	3
A	4	5	6	7	8	9	10
A	11	12	13	14	15	16	17
B	18	19	20	21	22	23	24
B	25	26	27	28	29	30	
	Laborables	Descanso	Fes.	Vacaciones			
	20	9	1	0			

TURNO	DICIEMBRE						
	L	M	M	J	V	S	D
B							1
A	2	3	4	5	6	7	8
A	9	10	11	12	13	14	15
B	16	17	18	19	20	21	22
B	23	24	25	26	27	28	29
A	30	31					
	Laborables	Descanso	Fes.	Vacaciones			
	14	9	2	6			



Membres de STM amb el conseller d'Economia, Rafael Climent.

INTRANQUIL·LITAT EN FORD PER L'ANUNCI D'AJUST DE PLANTILLA

STM-Intersindical Valenciana trasllada al Conseller d'Economia la preocupació de la plantilla de Ford-Almussafes

El 15 de novembre, representants del Sindicat de Treballadors i Treballadores del Metall – Intersindical Valenciana (STM-Iv), segon sindicat en representació del Comitè d'Empresa, es van reunir amb el Conseller d'Economia Sostenible per fer-li arribar, en primera persona, la preocupació existent entre la plantilla de Ford Almussafes pels possibles ajuts. Una preocupació que es fonamenta en l'ERTO actualment en vigent i en les notícies aparegudes als mitjans de comunicació sobre els mals resultats econòmics de Ford Europa i,

conseqüentment, per la possibilitat de que aquests fets, suposen noves retallades de les condicions laborals pels treballadors i treballadores.

En opinió del STM-Iv, amb dades objectives a la ma, i gràcies al bon fer i esforç de la plantilla, Ford Almussafes acumula uns beneficis històrics aquesta quatre últims exercicis econòmics. A les treballadores i treballadors, després de 10 anys acumulant retallades salarials i de drets i una insuportable càrrega de treball, no se'ls pot demanar ni un sols ajust més.

Per al sindicat, aquest sacrifici de la plantilla deuria ser reconegut i compensat per Ford España amb el compromís ferm d'aquesta de destinar part dels beneficis a garantir l'estabilitat de la plantilla i avançar en millorar les condicions laborals y econòmiques, i no amb expedients de regulació de l'ocupació amb complements salarials del 80% o intentant endurir les condicions laborals en la negociació del nou conveni col·lectiu.

Arguments que han estat compartits pel conseller Rafael Climent en el sentit que, tot i respectant l'autonomia en la presa de decisions de l'empresa, considera que les empreses també tenen una responsabilitat social que s'ha de reflectir en un compromís de permanència en el territori i amb una funció de redistribució de la riquesa, que s'ha de plasmar, en el moment actual de superació de la crisi econòmica, en una millora dels salaris i condicions laborals dels treballadors i treballadores.

Així mateix, el Conseller, conscient de la importància de la factoria Ford pel sector econòmic i del seu impacte social en el conjunt del País Valencià, considera que és recomanable que les incerteses sobre el futur de la Factoria Ford es dissipin el més aviat possible i que no s'utilitzen com a element de pressió per justificar una nova pèrdua de condicions laborals de la plantilla i és, per aquest motiu, pel que s'ha oferit a prestar tot el recolzament que estiga al seu abast, per facilitar la superació de la situació actual de forma que no siga traumàtica per cap dels actors implicats en la mateixa.

Des del STM-Iv agraïm l'atenció rebuda i el suport a les nostres reivindicacions, en aquest cas, del personal de la factoria Ford, però que també són extensibles al conjunt de la classe treballadora.

SABÍAS QUE...?

- Cualquier trabajador/a puede solicitar un préstamo personal a la Comisión de Prestamos de Ford Almussafes, sin comisión ni interés alguno.
- La cuantía es como máximo de 1.500 euros y se devuelve en cuotas de 60 euros al mes (aunque puedes pagar más si deseas liquidarlo antes), que se descuentan de tu nómina.
- Si estas interesada/o, debes rellenar una solicitud que te proporcionará RRHH o cualquier delegado/a (nuestros

- delegados/a están a tu disposición, independientemente de que estés o no afiliada/o) y entregar un presupuesto, por una cantidad superior a la que se solicita. Este presupuesto debe ir a nombre de quien solicita el préstamo.
- Tipos de presupuesto validos:
- Temas médicos (dentistas, ortopedia, intervenciones,...)
- Reformas del hogar (no entran electrodomésticos de gama blanca ni Aires Acondicionados)

- Pagar estudios
- Causas jurídicas (embargos, desahucios,...)
- Atender reclamaciones de Hacienda, multas, sanciones, pagos administrativos,...
- Gastos funerarios/sepelios
- Si tienes alguna duda o consulta, habla con nuestros delegados/a o contacta con nosotras/os por wasap o correo electrónico.



FORD BLANQUEFORT EN LUCHA

Hace más de diez años Ford quiso vender la planta de fabricación de cajas de cambio, que tiene en esta ciudad cercana a Burdeos. Entonces, las trabajadoras y trabajadores, tras unas movilizaciones históricas y sostenidas en el tiempo, consiguieron mantener la planta abierta. Pero ahora, dos lustros después, Ford de nuevo pretende deshacerse de esta factoría.

STM es un sindicato internacionalista y estamos convencidos/as de que la solidaridad y el compartir luchas, nos beneficia y hace más fuertes a toda la clase obrera.

Por ello, dos compañeros del STM de Ford valencia, nos desplazamos y estuvimos presentes varios días apoyando a los compañeros y compañeras de Blanquefort hace más

de 10 años. Y ahora, el pasado 22 de septiembre, junto a un compañero del sindicato CGT, nos desplazamos y compartimos con ellos debates, asambleas y manifestación, en un intento de frenar de nuevo los planes de la multinacional y garantizar el empleo de nuestros compañeros y compañeras francesas.

YA ESTÁ A LA VENTA NUESTRA LOTERÍA DE NAVIDAD.

Como cada año, ya sabéis que nos comprometemos a donar con fines solidarios gran parte de los beneficios que obtengamos con la venta de las papeletas.



Si quieres dar tu opinión o necesitas algo del Sindicato, contacta en el **963 919 147**, en el **3112 (Ford)** o en

 Facebook
  688 927 384
  stm@intersindical.org / fgonz130@ford.com

Si quieres estar informada/o de lo que pasa en fábrica, manda un wasap y/o un correo electrónico, con la leyenda "Quiero recibir información de STM."