

Intersindical

Quaderns de les Treballadores i Treballadors del Metall

Desembre 2010



STM INTERSINDICAL
VALENCIANA

Sindicat de Treballadors del Metall

www.stm.intersindical.org

>2

Ritmos, yupis y los valetodo, en Ford España

>4-5

Calendari laboral 2011

>6

Mobilitzacions contra l'atac als drets laborals i socials

Ritmos, yupis y los valetodo, en **Ford** España



El que llegue hará bueno al anterior, se suele decir por fabrica cuando hay cambios en la Dirección ya sea de factoría, planta, área, sistema o sistemita. La verdad es que suele ser bastante acertado ese dicho.

Si hasta ahora no teníamos bastante con aguantar a ciertos mandos, toscos como ellos solos, desde hace unos años estamos descubriendo a esos nuevos yupis del mando (de diferente escala de mando) o valetodo, si esos jóvenes con tanta chulería como falta de respeto, a los que les vale todo y con la permanente necesidad de demostrar quien es el que manda.

Estos ejemplares se sienten fuertes y se creen en el derecho de avasallar a la plantilla. En ocasiones, parece que utilizan su jerarquía como desahogo de sus frustraciones en su vida personal, porque si no es imposible entender los excesos de estos personajes. Pero, estimados nuevos yupis del mando: Si estáis frustrados/as, que os trate un especialista. Una parte importante de la plantilla ya se trata o habrá de tratarse, para morderse la lengua, ante vuestros excesos, chulería y terquedad. Y la verdad, aunque fuera solamente por nuestra amada Seguridad Social, sería bastante más rentable que os tratarais vosotros, que sois bastantes menos y los auténticos culpables del clima laboral que sufrimos y padecemos en factoría.

Estáis llevando a la gente a situaciones totalmente insoportables, como ya se ha demostrado en serios accidentes e incidentes que ha habido en factoría en los últimos meses. Si esto sigue así,

hay muchos números para que alguien explote y suceda lo que jamás debió suceder. Y entonces la responsabilidad, no será solo del yupi y mucho menos de la persona que explote (que más bien sería la victima de la situación), sino que habrá que buscar también responsabilidades entre aquellos que han de vigilar y perseguir los excesos de los jefes y jefecetes. Pero a esos que debían ser la fuerza de paz, ni están ni se les espera para poner coto a los valetodo. Eso sí, para meterle mano a los curritos, están siempre prestos y listos.

Y algo tendrán que decir también aquellos sindicalistas que con su silencio y pasividad, son cómplices de estas situaciones. Los hay que incluso les hacen el trabajo a los valetodo para convencer y vencer a aquel que decide no hacer horas, al que se atreve a dar un NO al yupi de turno o a aquel que suplica que le quiten carga de trabajo, porque no puede más.

¿Por cierto, cuando se reunirá la Comisión de Métodos y Tiempos de la planta de montaje? Lo han pedido por activa y pasiva tres de los cuatro sindicatos del Comité de Empresa, pero la mayoría la tiene el que falta para el pleno ¿Sabéis quien es? Efectivamente, acertasteis. ¿Cómo es posible que con la bestial sobrecarga de trabajo que hay en la planta de montaje este desaparecida esa comisión tan importante? ¿Acaso entienden los compañeros del sindicato mayoritario, que solo son problemitas puntuales y no generalizados? Si es así, que lo digan públicamente y si no, que actúen de una vez y convoquen la comi-

sión y así, entre todos, podamos acabar con esos ritmos salvajes que perjudican exclusivamente a quienes los padecemos y que tan lejanos o desconocidos, parece ser, les viene a los sindicalistas acomodados y a aquellos que mandan y ordenan, pero serian incapaces de soportar 10 minutos de ese puesto que nos revienta, pero que ellos, desde la mayor de las desvergüenzas, se atreven a afirmar que están por debajo del límite e incluso te dicen: "pues no te quejes porque el puesto según ingeniería esta al 80%". ¡Y se quedan tan panchos!

Ritmos infernales, sábados de nueve horas de producción extra sin comedores y con solo cinco minutos más de pausa, que en las jornadas habituales de 7.45, en las que si tenemos los 30 minutos de comida. Y si dices no a esos sábados, que en teoría son extras y voluntarios, siempre habrá un valetodo para recordarte quien manda y quien decide también en tus fines de semana, pero si te mantienes firme ante estos valetodos, incluso podrás verte sorprendido con recordatorios similares, pero de boca de algún pseudo-sindicalista. Ver para creer, ¿verdad? Esta es la situación que se vive hoy en día en factoría y solo la solidaridad y la unidad de la plantilla, podrá frenar estas arbitrariedades de los valetodos, yupis y pseudo-sindicalistas. La decisión también está en tu mano. ¡Contigo podemos!!

Seguridad & sanciones

Si algo tiene siempre presente el STM-Intersindical Valenciana, es la importancia de la prevención de riesgos para nuestra salud y lo demostramos en todas las comisiones de seguridad de la factoría, así como en la de seguridad peatonal. Nuestra participación siempre es activa, tanto en la vigilancia y la detección de posibles riesgos, como en las propuestas a las diferentes comisiones.

Estamos convencidos que en la prevención de riesgos es mucho más importante la información y formación, que la sanción. Y por ello nos parece errónea, contraproducente y contraria al interés de empresa y plantilla, la actitud de algunos responsables de la empresa, que parecen más interesados en la sanción, que en mejorar la prevención de riesgos y la salud de la plantilla.

Víctimas de la represión

Jorge, Raúl, Jose, Xavi, Miguel, Paqui, Lluísmi, son los nombres de algunas de las víctimas de la política represiva de Ford España. La lista es mucho más larga en despidos injustos y más aun en expedientados y sancionados. Sin duda la inmensa mayoría de ellos están dirigidos a extender el miedo y dar lecciones, o lo que viene siendo un "aviso para navegantes".

Una plantilla atemorizada e individualizada, que piense en el yo antes que en el colectivo, es una víctima fácil para los buitres sedientos de despidos y el mejor regalo posible para una empresa. Está en nuestras manos impedir que en Ford España triunfen esos buitres. Solo poniendo por delante los intereses colectivos a los personales, conseguiremos frenar esa política represiva y antidemocrática.

Tiritando en carrocerías

Tras meses de insistencia de nuestro delegado de planta, tanto en el comité de planta como en el comité central, por fin, este pasado puente de la Constitución, se ha cambiado la calefacción del vestuario de carrocerías. A pesar de la tardanza, nuestro reconocimiento a los responsables de tan necesaria inversión. Los trabajadores y trabajadoras, nos cambiaremos y ducharemos con una temperatura adecuada, en este mismo invierno.



Ergonomía. ¡Mucho por hacer y entender!

De todos es sabido que las grandes empresas como FORD se hacen abanderadas de la inversión en ergonomía aplicada a las operaciones de producción, y presumen de la implicación de la gerencia en que se cumpla el objetivo. A pesar de las mejoras que se han producido en esta materia y que reconocemos, no es menos cierto que en muchas ocasiones, la realidad es otra muy distinta. Hay mandos que aun ven la ergonomía como algo secundario e incluso prescindible y es necesario que entiendan o les hagan entender, lo negativa que es esa actitud para el trabajador o trabajadora y para la empresa. En ocasiones, los estudios se quedan de adorno de la información de los grupos de trabajo, pero ni se aplican ni siquiera se aplican a la plantilla afectada.

Hay ejemplos claros en los trabajos de cargar piezas a carros para su almacenaje. No se deben superar los 10.000 kilos de carga por persona y día, y en los estudios ergonómicos que hay en los grupos de trabajo tenemos reflejada la severidad de cada una de las piezas, para evitar superarlo. Pues bien, han de ser nuestros mandos directos los que tienen que organizar el trabajo, teniendo en cuenta estos parámetros, y no ser las personas afectadas cuando ya superado el listón, tengamos que dirigirnos a los mandos para solucionarlo y encima tener que aguantar que se molesten por nuestra petición, que ellos debían garantizar. Si la persona afectada es relevista o eventual, difícilmente exigirá lo que legalmente le pertenece, a pesar de la incidencia que tendrá sobre su salud.

No quieren darse cuenta, o al menos no valoran, las importantes consecuencias que a la larga tiene la desafección en la ergonomía laboral: deterioro músculo-esquelético y en general de la salud de las personas afectadas, con las consiguientes bajas médicas y el aumento del absentismo.

En STM-Intersindical Valenciana si somos conscientes de la importancia de la ergonomía en el ámbito laboral y a pesar de las dificultades continuaremos trabajando para mejorar las condiciones ergonómico/laborales de la plantilla y siempre que sea necesario, denunciaremos los incumplimientos que en esta materia se produzcan.

Manuel F. Moya

Delegado sindical del STM, en Ford España



STM

INTERSINDICAL
VALENCIANA

Eleccions 2011. Amb tu podem!

*Els que neguen la llibertat als
altres no se la mereixen ells
mateixos (Lincoln)*

Calendari Laboral 2011

Turno		L	M	M	J	V	S	D
BCA	B						1	2
BCA	B	3	4	5	6	7	8	9
CAB	A	10	11	12	13	14	15	16
CAB	A	17	18	19	20	21	22	23
ABC	B	24	25	26	27	28	29	30
ABC	B	31						
Laborables		Descanso		Festivos		Vacaciones		
19		9		2		1		

Turno		L	M	M	J	V	S	D
ABC	B		1	2	3	4	5	6
BCA	A	7	8	9	10	11	12	13
BCA	A	14	15	16	17	18	19	20
CAB	B	21	22	23	24	25	26	27
CAB	B	28						
Laborables		Descanso		Festivos		Vacaciones		
20		8						

Turno		L	M	M	J	V	S	D
CAB	B		1	2	3	4	5	6
ABC	A	7	8	9	10	11	12	13
ABC	A	14	15	16	17	18	19	20
BCA	B	21	22	23	24	25	26	27
BCA	B	28	29	30	31			
Laborables		Descanso		Festivos		Vacaciones		
22		7		1		1		

Turno		L	M	M	J	V	S	D
BCA	B					1	2	3
CAB	A	4	5	6	7	8	9	10
CAB	A	11	12	13	14	15	16	17
ABC	B	18	19	20	21	22	23	24
Laborables		Descanso		Festivos		Vacaciones		
19		9		2		1		

Turno		L	M	M	J	V	S	D
ABC	B							1
BCA	A		2	3	4	5	6	7
BCA	A	9	10	11	12	13	14	15
CAB	B	16	17	18	19	20	21	22
Laborables		Descanso		Festivos		Vacaciones		
20		8						

Turno		L	M	M	J	V	S	D
ABC	A			1	2	3	4	5
ABC	A	6	7	8	9	10	11	12
BCA	B	13	14	15	16	17	18	19
BCA	B	20	21	22	23	24	25	26
Laborables		Descanso		Festivos		Vacaciones		
22		7		1		1		

ABC B	25	26	27	28	29	30		
ABC A								
Laborables	9		3		4			
Laborables	14		9		3		4	

CAB B	23	24	25	26	27	28	29	
ABC A	30	31						
Laborables	9		1		1			
Laborables	21		9		1		1	

CAB A	27	28	29	30				
CAB								
Laborables	8		8					
Laborables	22		8					

L M M J V S D								
CAB A				1	2	3		
CAB A	4	5	6	7	8	9	10	
ABC B	11	12	13	14	15	16	17	
ABC B	18	19	20	21	22	23	24	
BCA A	25	26	27	28	29	30	31	
Laborables	10		2		1			
Laborables	18		10		2		1	

L M M J V S D								
BCA A	1	2	3	4	5	6	7	
CAB B	8	9	10	11	12	13	14	
CAB B	15	16	17	18	19	20	21	
ABC A	22	23	24	25	26	27	28	
ABC A	29	30	31					
Laborables	8		1		14			
Laborables	8		8		1		14	

L M M J V S D								
ABC A			1	2	3	4		
BCA B	5	6	7	8	9	10	11	
BCA B	12	13	14	15	16	17	18	
CAB A	19	20	21	22	23	24	25	
CAB A	26	27	28	29	30			
Laborables	8		8					
Laborables	22		8					

L M M J V S D								
CAB A					1	2		
ABC B	3	4	5	6	7	8	9	
ABC B	10	11	12	13	14	15	16	
BCA A	17	18	19	20	21	22	23	
BCA A	24	25	26	27	28	29	30	
CAB B	31							
Laborables	10		1		1			
Laborables	19		10		1		1	

L M M J V S D								
CAB B		1	2	3	4	5	6	
CAB B	7	8	9	10	11	12	13	
ABC A	14	15	16	17	18	19	20	
ABC A	21	22	23	24	25	26	27	
BCA B	28	29	30					
Laborables	8		1		1			
Laborables	21		8		1		1	

L M M J V S D								
BCA B				1	2	3	4	
BCA B	5	6	7	8	9	10	11	
CAB A	12	13	14	15	16	17	18	
CAB A	19	20	21	22	23	24	25	
ABC B	26	27	28	29	30			
Laborables	9		2		9			
Laborables	11		9		2		9	

(NO ESTÁN CONTEMPLADOS LOS 2 DÍAS DE VACACIONES INDIVIDUALES)

 Descanso semanal
  Vacaciones
  Vacaciones / Jornada industrial
  Festivos

MOBILITZACIONS contra l'atac als drets laborals i socials

INTERSINDICAL VALENCIANA APOSTA PER UNA RESPOSTA UNITÀRIA I ORGANITZADA DEL MOVIMENT SINDICAL

Intersindical Valenciana considera fonamental que es treballa per organitzar, tant a l'estat Espanyol com a Europa, una resposta generalitzada, ferma, continuada i unitària del moviment sindical i del conjunt de les forces i organitzacions d'esquerra que frenen els seus plans i les seues polítiques. La Intersindical ha treballat des del principi de les retallades del govern espanyol, junt a altres sindicats, partits, moviments i plataformes per impulsar la mobilització. La vaga general del 29S va ser un primer pas, però la mobilització ha de continuar, i per això s'han convocat altres accions com la manifestació del 27 novembre a València o els actes l'11 de desembre a Alacant, les concentracions del 15 de desembre i les manifestacions a València, Alacant, Castelló, Elx, Elda i Alcoi del 18 de desembre.

Tot un seguit d'accions pensades per donar una resposta continuada i unitària del moviment sindical, que no descarta una nova jornada de vaga general, que frene les polítiques que ataquen els nostres drets socials i laborals.

La vaga general dels 29S: un primer pas

La vaga general del 29 de setembre contra la reforma laboral, el pla d'ajustament del govern i la reforma del sistema de pensions va ser un èxit malgrat l'atac sense precedents al moviment sindical i la campanya mediàtica contrària que es va desplegar per part de la majoria de mitjans de comunicació. Una vaga unitària amb un seguiment important en sectors com la indústria, el transport i la construcció, i un seguiment menor i desigual en sectors com la comunicació, serveis, banca, agricultura i les Administracions Públiques, que va obtenir un seguiment inferior a la mitjana.

El sindicat va assumir un paper actiu en l'organització i el desenvolupament de la vaga general, per obligar al govern a rectificar la seua política. L'activitat de la Intersindical valenciana es desplegarà amb la participació en

centenars d'assemblees, xerrades i col·loquis, i una intensa activitat en empreses, administracions públiques, barris..., amb la presència en els piquets informatius dels polígons industrials, centres comercials, barris, mercats..., i finalment, amb la presència contundent en les manifestacions del dia de la vaga.

LES RAONS I LES ACCIONS

Les mesures del govern espanyol: les accions

El govern espanyol compromés públicament a no retallar cap dret ni prestació social, va aprovar en el mes de maig d'enguany un primer pla d'ajustament que rebaixava els salaris al conjunt del personal del sector públic, congelava les pensions per a l'any 2010, retallava la partida destinada a la cooperació internacional i acabava amb algunes prestacions socials com les ajudes a la maternitat. El compromís s'havia trencat.

Seguidament aprovà sense el suport de les organitzacions sindicals, una reforma laboral -Llei 35/2010, de 17 de setembre, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball- que, a més de facilitar i abaratar els acomiadaments, enduria les condicions per cobrar les prestacions de desocupació, generalitzava la inestabilitat i la temporalitat i obria la porta a que les ETTs- empreses de treball temporal- pogueren abastar tots els sectors. A tot açò cal sumar la possibilitat que les empreses es puguen despenjar dels convenis, en un clar intent d'acabar amb la negociació col·lectiva i amb el moviment sindical.

A principis de desembre, el govern espanyol va aprovar un nou paquet de mesures fiscals i laborals que suposen una nou empitjorament de les condicions laborals. Així juntament amb la privatització dels aeroports, es contempla la supressió de l'ajuda de 426 euros mensuals a les persones aturades sense cap prestació i la desaparició

progressiva de la mutualitat MUFACE. Alhora que es fixa una data per modificar el sistema públic de pensions: el 28 de gener, i s'anuncia la voluntat del govern d'executar la reforma amb acord o sense. La intenció de la reforma consisteix a retardar l'edat de jubilació als 67 anys i augmentar a 20 anys el comput per determinar la seua quantia.

Finalment, la darrera mesura que ha entrat en l'agenda del govern és la implantació del copagament sanitari. Un sistema que pretén que totes i tots paguem dues voltes l'atenció sanitària d'un sistema sanitari que és públic i per tant finançat amb els nostres impostos. Les perspectives anuncien que el govern per acontentar els "mercats", és a dir a la banca, la patronal i els organismes internacionals, plantejarà un nou pla d'ajustament per als mesos de febrer de 2011.

La rectificació necessària: les raons

El govern espanyol ha de rectificar la política de claudicació davant de les contínues pressions dels poderosos, i per tant, acabar amb la política de retallades dels drets i de les prestacions socials. La Intersindical reclama una altra política, una política per a totes i tots, per les treballadores i treballadors, les persones joves, les dones, les pensionistes, les nouvingudes... Una política que mantinga i millore l'estat del benestar, els serveis públics, els drets laborals, les prestacions socials...

Intersindical Valenciana no comparteix el fatalisme en què ens volen instal·lar, i creu possible desenvolupar unes altres polítiques, que s'oposen als plans internacionals d'aprofitar la crisi econòmica per acabar amb les conquestes socials i laborals que han costat molts anys guanyar. Una crisi que va generar el sistema financer i que, ara, es pretén que la paguen les treballadores i treballadors i les persones amb menys recursos, usant com a argument la "solidaritat". I amagant, alhora, que la solidaritat es reclama per als qui han

guanyat molts diners especulant amb els estalvis, el treball i la vida de milers de persones. El sindicat exigeix la retirada de la reforma laboral, uns pressupostos més socials i que no s'avance en la reforma del sistema de pensions, per poder practicar la solidaritat amb qui realment la necessita: les persones aturades, les menys desfavorides pel sistema... Exigeix, així mateix, mesures que avancen cap a la plena ocupació, la reducció de la jornada laboral, l'establiment d'un salari mínim de 1.200 euros mensuals,

L'establiment d'una renda social per a totes les persones i d'una prescripció per desocupació digna. Entenent que cal una reforma fiscal progressiva que augmente els tipus de l'IRPF a les rendes més altes, restaurar l'impost de patrimoni per convertir-lo en un impost per les grans fortunes, elevar el gravamen de les SICAV i posar en marxa mesures reals per acabar amb el frau fiscal, l'economia submergida i els paradisos fiscals. Sense oblidar que les són fonamentals les mesures que regulen els mercats financers per impedir els atacs especulatius sobre la nostra economia, l'establiment d'un impost que grave les transaccions financeres i una assignació redistributiva i eficaç de la despesa pública.

ELECCIONS SINDICALS EN L'ADMINISTRACIÓ LOCAL

Durant el quart trimestre de 2010 s'estan concentrant la major part dels processos electorals de les entitats locals del País Valencià. Quedaran algunes desenes més per al primer trimestre de 2011.

INTERSINDICAL VALENCIANA (STAS) està mantenint la seua representació anterior i augmentant-la en altres casos en la majoria d'ajuntaments i altres entitats locals on ja estava representada. Destaquen els resultats obtinguts en els Ajuntaments de València, (on passa de 6 a 7 representants) i Manises (que passa 4 a 6 representants), però a més s'han presentat candidatures per primera vegada en altres localitats com en l'Ajuntament de Gata de Gorgos, on s'han obtingut 2 representants d'una total de 4; en l'Ajuntament d'Almàssera s'ha presentat candidatura en la mesa del personal laboral, on s'han obtingut les tres persones delegades, o en els Ajuntaments de Segorbe (2 representants de 5), Carcaixent (3 representants de 9), Xàtiva (una de les tres persones delegades del personal laboral) o Tavernes Blanques, on s'han guanyat les eleccions sindicals en la mesa del personal funcionari amb 2 representants sobre un total de 5.

ELECCIONS SINDICALS EN L'STEPV

STEPV guanya les eleccions en el conjunt de l'ensenyament públic

Amb 15.771 vots i 124 delegats, el Sindicat de Treballadores i Treballadors de l'Ensenyament del País Valencià - Intersindical Valenciana ha guanyat les eleccions en el conjunt de l'ensenyament públic (universitari i no universitari). I ho ha fet en tot el territori amb quantitats que sempre superen el 40% dels vots a Alacant, Castelló i València. I en totes les comarques. Cal destacar el 70% de participació.

Fins ara, STEPV guanyava sempre en nombre de vots, però no en nombre de delegades i delegats degut al sistema electoral que no es proporcional al nombre de treballadores i treballadors que participen.

També en el conjunt de l'estat espanyol els sindicats de la Confederació Intersindical són els que més vots reben de les eleccions celebrades fins ara.

El Sindicat de Treballadors del Metall considera que el suport tan majoritari dels treballadors i les treballadores de l'ensenyament a les polítiques compromeses amb la defensa de l'ensenyament i dels serveis públics posa de manifest que el model sindical que representa la Intersindical Valenciana, de la qual STM és membre actiu, avança en reconeixement i en presència sindical.

CURSOS DE FORMACIÓ GRATUÏTS DEL SERVEF

Des de l'Escola Melchor Botella tenim la possibilitat de realitzar cursos gratuïts del Servef. Aquestos cursos van dirigits preferentment a persones actualment ocupades en el sector privat.

Destaquem els següents:

Anglès elemental.....	60 h
Valencià oral elemental.....	30 h
Valencià oral mitjà.....	30 h
Introducció a la informàtica.....	10 h
Introducció a l'ofimàtica.....	30 h
Aplicació de les TIC en la formació.....	5 h
Internet i correu electrònic.....	10 h

Per participar en aquestos cursos cal estar actualment treballant en qualsevol empresa privada i donats d'alta en la Seguretat Social.

En finalitzar els cursos, cas d'haver-lo superat, s'entregarà un certificat acreditatiu del curs, lliurat pel Servef.

INSTRUCCIONS PER A SOL·LICITAR UN CURS:

1. Omplir i firmar la fitxa d'inscripció que trobaràs en la web (www.escolasindical.org/servef) i fer-la arribar per correu postal o personalment a:

• **Intersindical Valenciana, Escola Sindical de Formació Melchor Botella**, Avinguda Burjassot, 167, baixos - 46015.

València.

• **Intersindical Valenciana, Sindicat de Treballadores i Treballadors de la Indústria, Comerç i Serveis (STICS)**, Periodista Azzati 9, 15 - 46002. València.

Per a agilitzar la inscripció al curs, pots omplir la fitxa en el teu ordinador i enviar-la per correu electrònic a info@escolasindical.org, però no oblidis enviar per correu postal la documentació original, ací com el full d'inscripció firmat.

L'oferta de cursos la podeu trobar a la nostra web <http://www.escolasindical.org/servef.htm> i també en paper a qualsevol de les seus de la Intersindical Valenciana.

Com podreu vore hi ha també cursos dirigits més especialment a la legislació laboral, molt importants per als delegats i delegades sindicals i que també poden interessar a moltes altres persones. I una àmplia oferta en cursos de Salut Laboral dirigits a qualsevol àmbit de treball i adaptables al vostre en aspectes específics. Completem l'oferta amb cursos una mica més especialitzats per qui vulga ampliar les seues competències laborals.

En principi els cursos presencials es faràn a la seu de l'Escola Sindical a València. Ara bé si sou un grup suficientment nombros (uns deu treballadores i treballadors) podeu fer el curs a un lloc més a prop del vostre centre de treball. Per demanar cursos us podeu posar en contacte amb l'Escola Sindical al **963368980** o per mail a info@escolasindical.org.

Oberta la veda a la violència contra les dones

Sé que ja s'ha dit que amb la supressió del Ministeri d'Igualtat s'ha obert la veda. Que sembla que aquests espècimens de mascles estaven amagats darrere de la porta del ministeri, esperant agotats que es destruïra el que tant els tocava els nassos, per a poder eixir i campar a pler agredint-nos a les dones mitjançant l'insult groller i l'acudit fàcil i guarro, remissent d'anteriors èpoques en les quals les dones no podíem tenir ni veu, ni vot. Ni en l'espai públic ni en el privat, on estàvem sotmeses a la voluntat de pares, germans o esposos.

Hauríem de preguntar-nos què li passa a aquesta societat, que durant enguany ha pogut assistir a l'execució de 75 dones, assassinades a les mans de energúmens els esquemes dels quals -no ens enganyem- no estan en absolut allunyats dels qui amb la paraula ens agredeixen.

Què li passa quan un mitjà públic no només no cessa a delinqüents declarats pederastes, sinó que damunt incentiva i dóna crèdit a altres més casposos encara. Què li passa quan compra premsa en la qual es continua agredint a les dones. En la que s'anuncien prostíbuls que amaguen darrere la cortina l'esclavitud de tantes dones i xiquetes.

L'Instituto de la Mujer enviava el passat mes de novembre una nota de premsa demanant els mitjans de comunicació que no donen cobertura als qui no respecten a les dones, reprovant qualsevol actitud, pública o privada, que pose de manifest una mentalitat masculista i xenòfoba, amb el convenciment que contribueixen a sostenir la discriminació cap a les dones i la violència de gènere.

També en novembre el personal d'El Mundo es va pronunciar en contra de Sostres i s'avergonyia que un subjecte així tinga cabuda en aquest mitjà...

Denuncien que a més de les línies que havia abocat sobre els seus gustos sexuals per les jovenetes o les seues opinions sobre les feministes, les dones d'esquerres o les sindicalistes i la nostra falta de capacitat intel·lectual, l'articulista d'aquest periòdic ha escrit coses com que el talent és una

cosa connatural a l'home com la bellesa a la dona, o que els abusos sexuals de l'Església als menors són indemostrats i sovint indemostrables, lleus.

Particularment a mi no m'ha suposat cap esforç deixar de comprar els llibres de Sanchez Dragó, ja que mai vaig ser capaç de llegir-los. Però és que -encara que haguera estat el meu escriptor favorit-hauria deixat de comprar-los pel rebuig que sent cap a la pederastia, cap als homes que compren sexe de xiquetes, les anomenen "zorras" i són capaços de pensar que elles gaudeixen.

Tampoc veig Tele Madrid, però si ho fera en el mateix moment que haguera escoltat les burrades abocades pels tertulians, hauria enviat la meua protesta i deixat de veure la seua programació. I el mateix amb El Mundo, publicació que no compre entre altres coses per les opinions d'articulistes com el tal Sostres.

Tinc la certesa de no ser jo la que està equivocada. Més aviat aquelles persones de la capelleta intel·lectual que -al·legant llibertat d'expressió i acusant-nos a la resta de ser reprimides- signen un manifest de suport contra un reconegut pederasta i continuen aplaudint i rient els acudits d'aquests mascles que l'única cosa que fan és apologia de la violència contra les dones. Confiam que no sorgisca un



moviment de suport a Sostres i haguem de veure de nou com s'arreglen signatures lloant la seua verborrea, sapiència i professionalitat.

Anomenem les coses pel seu nom, no ens equivoquem. Açò és violència, la mateixa que acaba amb el trist balanç de 75 dones assassinades en el que duem d'any, només per això: per no sotmetre's a individus de la pitjor mena, molt propera a la d'aquells que ens agredeixen amb la paraula.

Macu Gimeno, 1 de desembre de 2010
Coordinadora de l'Àrea de la Dona
Intersindical Valenciana