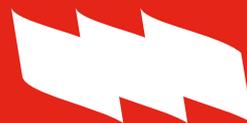


Intersindical

Quaderns de les Treballadores
i Treballadors del Metall



STM INTERSINDICAL
VALENCIANA

Sindicat de Treballadors del Metall

Febrer 2012

Reforma laboral: ataque histórico a la clase trabajadora

>6

>2

Editorial La primera en la frente

>4-5

Calendari laboral de Ford 2012

>8

Sorteig: Guanya un cap de setmana de fantasia

La primera en la frente

Que los compromisos se han de respetar es algo que nos enseñan desde temprana edad, pero que a algunas personas se las pasen por el forro es también una de las primeras lecciones que nos da la vida.

Ford Almussafes se comprometió con "su gran sindicato" a garantizar el empleo hasta el 2015, pero siempre encuentran un motivo para saltárselo y no respetarlo. Y la otra parte "contratante" siempre encuentra una excusa para justificar su "donde dije digo, digo Diego".

Así, el regalo de Navidad fue consumir vacaciones del 2012 en diciembre y del 2013 este enero. Que sí, está muy bien, porque lo que va delante va delante, pero ya sabemos que el próximo año tendremos cuatro días menos de vacaciones.

El segundo "regalito" del año fue este último ERE. "Las partes contratantes" se saltaron el acuerdo y ni siquiera fueron capaces de complementar el 100 % del salario. El STM-Intersindical Valenciana, sabiendo de la disposición de la administración valenciana a aprobarle el ERE, exigió hasta el último segundo que se cumplimentara el 100 % del salario. Sin rubor alguno, UGT mostró su disposición a firmarlo desde el primer minuto del primer día, exigiendo para ello tan solo el 80 % del salario. Pero lo que más nos sorprendió fue el cambio de actitud de CCOO, al sumarse a la tesis del sindicato de la mayoría absoluta. Esta disposición de estos dos sindicatos lastró el resto de la negociación e hizo imposible mover a la empresa de ese 80 %. Una oportunidad perdida para, desde la unidad del comité de empresa (CE), lograr que la plantilla afectada no tuviera esa pérdida económica.

Por otra parte y tras las vacaciones invernales, nos encontramos de nuevo con unos ritmos de trabajo salvajes y que superan cualquier lógica empresarial que respete mínimamente a sus empleados y empleadas. Seguimos exigiendo que, siendo un problema exten-

dido por toda la planta (especialmente montaje), la Comisión de Métodos y Tiempos asuma su responsabilidad y desde la unidad sindical ponga freno a este desmán: sin duda alguna la salud física y síquica de la plantilla se lo agradecerá. De momento sigue desaparecida y no se le espera.

También queremos animaros a que, hoy más que nunca, utilicéis los autobuses para desplazaros a factoría. El ahorro económico, dado el precio del combustible, es un motivo más que suficiente, pero además el estado del asfalto de los aparcamientos (especialmente el de montaje) también lo aconseja. Aprovechamos la ocasión



para pedirle a la empresa, una vez más, su reasfaltado. Resulta muy extraño y curioso que mientras se reducen los "accidentes" dentro de factoría, se multipliquen en el aparcamiento. Como decía la canción: ¡Qué será, será...!

Debemos denunciar también a aquellos mandos que, sin ver más allá de sus narices, basan su política para reducir los accidentes laborales en la persecución, la amenaza y la sanción. La situación está llegando a tal punto, que la plantilla está más pendiente de "los vigilantes" que de trabajar de una manera mas relajada, productiva y segura. Sin duda esto repercute en las estadísticas y la dirección de la empresa, debería tomar nota. La experiencia nos enseña que la información

y la formación y el uso de materiales de protección en buen estado, son las mejores herramientas para reducir la accidentabilidad laboral.

¿Dudas en la nomina, estando en ERE?

Como bien sabéis, durante los Expedientes de Regulación de Empleo (EREs) de los años 2008, 2009 y 2010, se produjeron numerosas irregularidades o errores por parte de la empresa y/o el INEM. Como consecuencia de ello, a muchos compañeros y compañeras les faltó dinero en su nomina (bien de Ford o de la prestación por desempleo). De hecho, aún hay personas a las que el INEM les debe dinero.

El STM-Intersindical Valenciana, como muchos y muchas sabéis, hizo y hace las gestiones necesarias para cobrar esas deudas, solucionando el problema de muchísima gente independientemente del sindicato al que estuvieran afiliadas o afiliados. En esta ocasión esperemos que no sea necesario, pero de serlo, estaremos de nuevo a vuestra entera disposición.

¿Cómo podéis saber si habéis cobrado correctamente?

En primer lugar tendréis que comprobar que los días complementados por la empresa (al 80 % del

salario) coinciden con los días que os ha pagado el INEM.

-En tu nómina te pondrá en la columna de la izquierda las unidades (días) que ha complementado Ford.

-En el certificado de cobro del INEM, que tiene que proporcionarte tu banco, pondrá los días cobrados, así como la cantidad percibida.

Si no coinciden ambas cantidades decídselo a vuestro sindicato, porque significara que hay algún error. De todas formas, si no quedas satisfecho/a con la respuesta, los delegados del STM-Intersindical Valenciana estamos a tu disposición para atenderte y dar respuesta a cualquier problema.

Ataque frontal

Tras 16 años de gobierno del PP en el País valenciano, nos encontramos con el mayor índice de fracaso escolar del estado español, tan solo superado por Ceuta. Sin embargo, la solución para mejorar la educación de nuestros hijos e hijas ha sido prescindir de más de 3.000 profesores y profesoras, y los nuevos planes de recorte apuntan a la pérdida de otros 4.000. Es decir, unos 7.000 enseñantes menos para el sistema educativo valenciano.

7.000 docentes menos significara multiplicar el número de alumnos por clase, con la consecuente pérdida de calidad educativa, significará menos profesores de apoyo, significará no cubrir bajas médicas del profesorado, eliminar líneas en valenciano, etc. Además reducen las becas, las ayudas para comedores escolares, para libros, no pagan los gastos de los colegios y algunos ya les han cortado la calefacción, luz, etc.

El presupuesto sanitario por habitante del País Valenciano, para el 2012, es el mas bajo de todas las comunidades autónomas del estado: 974,82 euros, frente a la media española de 1243,95. Las listas de espera se eternizan, quieren cobrar por la comida del hospital, no dejan de prepararnos para el copago e incluso están limitando algún tratamiento.

Sinceramente, ¿crees que los recortes del gobierno valenciano al sistema sanitario y educativo no te afectan?

¿No crees que es momento de decir basta y movilizarte contra los recortes del estado de bienestar? ¿Alguno de tus vecinos se ha hecho rico en los últimos cuatro años? Seguramente no, sin embargo los ricos son más ricos y algunos políticos que aprueban estos recortes, también son más ricos.

¡Ya basta! Todos y todas debemos salir a la calle y defender la sanidad y la educación pública, universal y gratuita. Por nuestros hijos e hijas y en definitiva por toda la sociedad. Este país, a pesar de la crisis provocada por ellos, es inmensamente más rico que hace apenas 25 años. ¿Por qué entonces el estado español podía disfrutar de la universalidad y gratuidad de estos servicios públicos y ahora nos quieren convencer de que no es posible?

¿Nos lo creemos y nos entregamos o luchamos por lo nuestro? ¿Queremos una universidad sólo para hijos de los ricos? ¿Queremos una sanidad de dos velocidades, dependiendo de si tienes dinero o no para pagarla? Si nos bajan los salarios, se encarecen las hipotecas, nos suben los impuestos y nos encarecen la sanidad, educación, transporte y demás servicios básicos, como lo afrontaremos?

Movilízate y lucha por tu futuro y el de los tuyos. Acude a las diferentes movilizaciones convocadas por las organizaciones sindicales, políticas y sociales. ¡Juntos podemos!

- Montar un parque de atracciones ruinoso (Terra mítica): 377 millones de euros.
- Construir y arruinar los estudios de cine más grandes de Europa: 300 millones.
- Disfrutar de 7 carreras de Fórmula 1: 244 millones.
- Aeropuerto sin aviones a 75 km del de Manises: 180 millones.
- Saquear la depuradora de València (Emarsa): 40 millones.
- Que venga el Papa: 30 millones.
- Maqueta Calatrava de torres que no se construyeron: 15 millones.
- Equivocarte en el coste de la Ciudad de las Artes y las Ciencias: 1.000 millones
- Trama basura y urbanismo en Alicante: 120 millones.

Arruinar el PV, dejar sin medicinas hospitales, no pagar a los colegios, recortar los sueldos a los funcionarios, tener uno de los índices de paro más alto de España... No tiene precio. Para todo lo demás...

Intersindical Valenciana contrària a l'acord sobre moderació salarial.

L'acord signat per la patronal valenciana CIERVAL i els sindicats CCOO-PV i UGT-PV sobre moderació salarial és una rèplica del II Acord per l'Ocupació i la Negociació Col·lectiva per 2012, 2013 i 2014 que va ser signat fa uns dies per la CEOE, CEPIME, CCOO i UGT en l'àmbit estatal.

Per Intersindical Valenciana els continguts dels dos acords suposen un retrocés històric en les condicions laborals de les treballadores i treballadors que serà la base dels convenis col·lectius que se signen en aquest període de temps.

La valoració negativa de la Intersindical Valenciana dels dos acords, el signat a València, i el signat a Madrid, es basa en que: atempta contra la negociació col·lectiva; es possibilita la inaplicació de les condicions de treball pactades

en els convenis col·lectius sectorials; s'accepta la moderació salarial permanent i la flexibilitat laboral en les empreses.

Finalment, Intersindical Valenciana considera que aquest acord suposen un pas enrere en les relacions laborals com mai s'havia donat fins al dia d'avui, motiu pel qual rebutja l'acord signat en considerar una renúncia i una nova agressió contra les treballadores i treballadors.

18 9 2 2

10 8 1 12

20 10

OCTUBRE

Turno	L	M	M	J	V	S	D
CAB B	1	2	3	4	5	6	7
ABC B	8	9	10	11	12	13	14
ABC A	15	16	17	18	19	20	21
BCA A	22	23	24	25	26	27	28
BCA B	29	30	31				
Labores	Descanso		Festivos		Vacaciones		
21	8		2				

NOVIEMBRE

Turno	L	M	M	J	V	S	D
BCA B				1	2	3	4
CAB B	5	6	7	8	9	10	11
CAB A	12	13	14	15	16	17	18
ABC A	19	20	21	22	23	24	25
ABC B	26	27	28	29	30		
Labores	Descanso		Festivos		Vacaciones		
21	8		1				

DECEMBRE

Turno	L	M	M	J	V	S	D
ABC B						1	2
BCA B	3	4	5	6	7	8	9
BCA A	10	11	12	13	14	15	16
CAB A	17	18	19	20	21	22	23
CAB B	24	25	26	27	28	29	30
ABC B	31						
Labores	Descanso		Festivos		Vacaciones		
14	9		3			5	

(NO ESTÁN CONTEMPLADOS UN DÍA DE VACACIONES INDIVIDUALES)

Descanso semanal

Vacaciones

Vacaciones / Jornada industrial

Festivos

FORD - ALMUSSAFES Tel. Secció Sindical: 3112

Síguenos en 

NÚMERO DE DÍAS Y HORAS

Año	Laborab.	Vacacio.	Des. y Fest.	TOTAL
Días	215	33	118	366
Horas	1.666,25	255,75	914,50	2836,50
Mes	Laborab.	Vacacio.	Des. y Fest.	TOTAL
Enero	100,75	62,00	77,50	240,25
Febrero	162,75		62,00	224,75
Marzo	162,75		77,50	240,25
Abril	116,25	31,00	85,25	232,50
Mayo	170,50		69,75	240,25
Junio	162,75		69,75	232,50
Julio	139,50	15,50	85,25	240,25
Agosto	77,50	93,00	69,75	240,25
Septiembre	155,00		77,50	232,50
Octubre	162,75		77,50	240,25
Noviembre	162,75		69,75	232,50
Diciembre	108,50	38,75	93,00	240,25
Vac. Indiv.	-15,50	15,50		
TOTAL	1.666,25	255,75	914,50	2836,50

FIESTAS

06 de Enero	Reyes
19 de Marzo	San José
06 de Abril	Viernes Santo
09 de Abril	Lunes de Pascua
01 de Mayo	1º de Mayo
13 de Julio	Fiesta de Almuñates
16 de Julio	Fiesta de Almuñates
15 de Agosto	La Asunción
09 de Octubre	Día de la Comunidad
12 de Octubre	El Pilar
01 de Noviembre	Día de Todos los Santos
06 de Diciembre	Día de la Constitución
08 de Diciembre	La Inmaculada
25 de Diciembre	Navidad

TELÉFONOS DE INTERÉS

Hospital Clínico	96 386 26 00
Hospital General	96 197 20 00
Hospital La Fe	96 386 27 00
Hospital Dr. Peset	96 162 23 00
Hospital Arnau de Vilanova	96 386 85 00
Hospital de Sagunto	96 265 94 00
Hospital de La Ribera	96 245 81 00
Hospital Luis Alcázar (Xàtiva)	96 228 95 00
Hospital Francisc de Borja (Gandía)	96 295 92 00
Centro Rehabilitación Levante	96 135 02 50
Emergencias	112
Seguridad Social Laboral	96 310 26 00
Sindic de Greuges	900 210 970
Información al Consumidor	900 500 222
Casa de la Dona	96 39 17 270
Rente	902 24 02 02
INEM	96 393 93 00
Asist. Social	2656
Nominas	2411
Seg. Trabajo	1212
Gest. Pastor	2251-1201
Trans. y conador	6426
Centro Médico	2395-2193
Médico	1356
Cardiología	1616
Ambulancia	2121
Bomberos	2222
Polideportivo	1075-2166
Vialico	7312
Botiquin montaje	2195
Botiquin carrocería	2184
Botiquin motores/Body 2	2173
Guardia Civil	062
Policia Municipal	092
Policia Nacional	091
Orange	470
Movistar: 609	
(de teléfono fijo): 1485	
Vodafone: 123	
(de teléfono fijo u otra operadora): 607 123 000	

PARTE PROPORCIONAL DESCANSOS

Descuento añadido por hora de NO ASISTENCIA al trabajo			
Enero	0,41	Julio	0,48
Febrero	0,38	Agosto	0,35
Marzo	0,41	Septiembre	0,50
Abril	0,43	Octubre	0,35
Mayo	0,35	Noviembre	0,36
Junio	0,43	Diciembre	0,41

VACACIONES

Verano	14	Industriales	4
Enero y Navidad	9+1	Individuales	1
S. Santa	4	TOTAL	33

INCREMENTO SALARIAL

IPC PREVISTO

Calendari Laboral 2012

GENER

Turno	L	M	M	J	V	S	D
ABC	B					1	
ABC	B	2	3	4	5	6	7
ABC	B	8					
BCA	A	9	10	11	12	13	14
BCA	A	15	16	17	18	19	20
CAB	B	21	22	23	24	25	26
CAB	B	27	28	29			
CAB	B	30	31				
Laborables	Descanso		Festivos		Vacaciones		
13	9		1		8		

FEBRER

Turno	L	M	M	J	V	S	D
CAB	B			1	2	3	4
ABC	A	5	6	7	8	9	10
ABC	A	11	12	13	14	15	16
ABC	A	17	18	19	20	21	22
BCA	B	23	24	25	26		
BCA	B	27	28	29			
Laborables	Descanso		Festivos		Vacaciones		
21	8						

MARÇ

Turno	L	M	M	J	V	S	D
BCA	B			1	2	3	4
CAB	A	5	6	7	8	9	10
CAB	A	11	12	13	14	15	16
ABC	B	17	18	19	20	21	22
ABC	B	23	24	25	26	27	28
ABC	B	29	30	31			
Laborables	Descanso		Festivos		Vacaciones		
21	9		1				

ABRIL

Turno	L	M	M	J	V	S	D
ABC	B					1	
BCA	A	2	3	4	5	6	7
BCA	A	8	9	10	11	12	13
CAB	B	14	15	16	17	18	19
CAB	B	20	21	22	23	24	25
CAB	B	26	27	28	29		
ABC	A	30					
Laborables	Descanso		Festivos		Vacaciones		
15	9		2		4		

MAIG

Turno	L	M	M	J	V	S	D
ABC	A		1	2	3	4	5
ABC	A	6	7	8	9	10	11
BCA	B	12	13	14	15	16	17
BCA	B	18	19	20	21	22	23
BCA	B	24	25	26	27		
CAB	A	28	29	30	31		
Laborables	Descanso		Festivos		Vacaciones		
22	8		1				

JUNY

Turno	L	M	M	J	V	S	D
CAB	A			1	2	3	
CAB	A	4	5	6	7	8	9
ABC	B	10	11	12	13	14	15
ABC	B	16	17	18	19	20	21
ABC	B	22	23	24	25	26	27
BCA	A	28	29	30			
Laborables	Descanso		Festivos		Vacaciones		
21	9						

JULIOL

Turno	L	M	M	J	V	S	D
BCA	A					1	
CAB	A	2	3	4	5	6	7
CAB	B	8	9	10	11	12	13
ABC	B	14	15	16	17	18	19
ABC	B	20	21	22	23	24	25
ABC	B	26	27	28	29		
BCA	A	30	31				
Laborables	Descanso		Festivos		Vacaciones		

AGOST

Turno	L	M	M	J	V	S	D
BCA	A		1	2	3	4	5
BCA	B	6	7	8	9	10	11
CAB	B	12	13	14	15	16	17
CAB	B	18	19	20	21	22	23
CAB	B	24	25	26	27	28	29
ABC	A	30	31				
Laborables	Descanso		Festivos		Vacaciones		

SETEMBRE

Turno	L	M	M	J	V	S	D
ABC	A					1	2
ABC	B	3	4	5	6	7	8
BCA	B	9	10	11	12	13	14
BCA	B	15	16	17	18	19	20
BCA	B	21	22	23	24	25	26
CAB	A	27	28	29	30		
Laborables	Descanso		Festivos		Vacaciones		

INFORMACIÓ

REFORMA LABORAL

Ataque histórico a la clase trabajadora

Despido:

-**Improcedente:** la indemnización pasa de 45 días con 42 meses de salario como máximo, a 33 días y 24 meses como máximo.

*Pero esto es lo de menos, porque todos serán "objetivos" y cobrarán 20 días y 12 meses como máximo, porque tan solo es necesario que la empresa alegue una disminución persistente de ingresos 9 meses seguidos (que no pérdidas).

-Despido por

absentismo: si sumaste 9 días hábiles de absentismo en dos meses, cuentan bajas ILT o accidente no laboral, te pueden despedir con 20 días por año y un máximo de 12 meses de salario.

Contrato nuevo

indefinido (empresas de menos de 50 trabajadores y autónomos)

-Un año a prueba y te puede despedir sin indemnización alguna.

-Empresario 3.000 euros de bonificación y si lo despide procedentemente (ahora mucho más fácil),

contrata otro y se queda bonificación.

Ultractividad convenios: pasados 2 años, desde la finalización del convenio, si no hay acuerdo, pierdes todos los derechos ganados durante años y nos quedamos con lo mínimo que marca el convenio provincial o incluso el E.T.

Cambio sustancial condiciones de trabajo: por razones productividad o competitividad, pueden bajar el sueldo, jornada, turno, funciones, movilidad geográfica y funcional.

*Si afecta a menos del 10 % de la plantilla, el empresario la puede aplicar directa y unilateralmente, con sólo comunicárselo 15 días antes a la persona afectada.

*Si afecta a colectivos superiores al 10 % de la plantilla, se abre un período de consultas de 15 días y si no hay acuerdo, el empresario puede imponer su criterio.

NOTA: si el trabajador o los trabajadores no están de acuerdo, puede pedir la cuenta cobrando como máximo 20 días por año, con un límite de 9 meses de salario (igual en salarios que en jornada, turno, funciones, movilidad, etc.).

Descuelgue de convenios: seis meses de disminución de ingresos, se puede descolgar en: salarios, jornada, horarios, turnos, sistema de trabajo, funciones, etc.

ERES de extinción, suspensión o reducción de jornada: 9 meses de disminución de ingresos o ventas, que no de pérdidas, es suficiente y no necesitará el permiso de la Administración.

Consecuencias: será imposible conseguir indemnizaciones superiores a lo que marca la ley, es decir 20 días por año, máximo una anualidad.

Hasta ahora: en la inmensa mayoría de ocasiones se conseguían indemnizaciones muy superiores, incluso el doble o triple del mínimo marcado.

CANÇÓ A LA CRISIS

Per culpa d'esta crisi tot està molt car. Més grossa es farà perquè ens abaixen els jornals.

Els drets de tot el poble estan retallant, caldrà recuperar la nostra dignitat.

... Empresaris de gola ampla, els banquers més usurers, corrupció entre els polítics: açò és el que no pot ser.

Treballadors en les empreses, funcionaris de l'estat, sense pena i sense glòria som els que ho estem pagant.

Ací hi ha moltes coses que no entenem; una d'eixes és la crisi del sistema financer,

perquè com és possible amb la que està caient que tinguen beneficis sempre els banquers.

Compra, compra que s'acaba, com més car és molt millor, cal salvar les aparences i paréixer "grans senyors".

Si tu no t'ho pots permetre, doncs a crèdit compraràs;

tots a gastar com bojos sense cap necessitat.

Hipoteques l'habitatge per a poder-la comprar;

t'ofereixen un gran préstec, bons avals cal presentar.

Si després puja l'euríbor o sense faena t'has quedat

va i et quedes sense casa i a més l'hauràs de pagar.

Sistema capitalista, economia de mercat, amb l'oferta i la demanda ens tenen ben enganyats.

Si al poble ens han fet creure mitjançant publicitat que tot ho podíem tindre hem sigut uns ignorants.

I què dir dels polítics, dels legislador, alcaldes, congressistes, diputats i senadors, que fàcil és gastar diners quan no són teus

Ens té igual que siguen d'un color o un altre.

Si han gastat el que no hi havia i els deutes han deixat que no ens vingueren ara amb "cuentos", ben bé ens han desplomat.

Plena deixen la butxaca dels que s'han aprofitat, després no són ells qui ho paguen, al poble ens han estafat...

David Reig, professor IES Sanchis Guarner. Silla



Manifestació unitària 29 setembre 2010

Incertesa i malestar en Válvulas Arco

Creix el malestar en la plantilla de Válvulas Arco, tres mesos després d'haver-se signat l'ERO que suposava l'acomiadament de 150 persones. La incertesa i també la indefensió són degudes bàsicament al fet que l'empresa encara no ha facilitat el llistat dels treballadors i treballadores afectats per l'expedient d'extinció de contractes. A pesar que el comitè d'empresa ha denunciat aquest fet davant l'autoritat corresponent, molt

temem que quan esta es resolga, l'empresa ja haurà portat a terme l'ERO com haja volgut; o siga, sense un criteri just, sinó més prompte al contrari, podem esperar que actue d'una manera discriminatòria. De totes maneres estem a l'aguait i combatrem qualsevol indicati de discriminació a l'hora de decidir les persones afectades o el perjudi a organitzacions sindicals, en benefici d'unes altres.



Afiliats de STM - Intersindical Valenciana

L'Organització Sindical Unitària de Treballadors i Treballadores (OSUT), s'uneix a la Intersindical Valenciana (Iv)

Després de molts anys defenent els drets laborals i socials de la classe treballadora i havent aconseguit una gran implantació a les comarques de Castelló, sobretot a la Plana Baixa, aquesta organització sindical ha signat l'adhesió a la Intersindical Valenciana. Sens dubte un acord que beneficiarà ambdues organitzacions i sobretot els treballadors i treballadores de tot el País valencià. L'OSUT, igual que la resta de sindicats que conformen la Intersindical Valenciana (STEPV, STAS, Intersindical Salut, SF, STM, STICS, CAT, TUC i IGEVA), mantindrà la seua plena independència sindical i sumarem uns 500 delegats i delegades i més de 15.000 persones afiliades. Donem des d'ací la mes cordial benvinguda a tots els afiliats i les afiliades de l'OSUT. Sens dubte, la unió ens fa més forts.

La vida dels jubilats de Ford i la tercera edat

Hi han moltes llegendes urbanes i tòpics sobre la vida dels jubilats en general. La majoria d'estos són falsos, alguns són llançats pels mitjans de "contaminació" per a ridiculitzar este col·lectiu gran de persones, que té un poder electoral immens. Els treballadors de Ford, si bé no hem tingut grans salaris, sí que disposem d'uns ingressos de jubilació suficients ja que que hem cotitzat durant la nostra vida laboral per tots els

conceptes retributius. Però ara, què fem amb la nostra vida? Anem a vore obres o ens recollim en llars de jubilats a jugar a cartes o al dòmino? Què fem amb la nostra vida? I bé, com que ara per ara, i no sabem per quant de temps, encara ens podem valdre per nosaltres mateixos hem de tractar de tindre una vida interessant; qui de nosaltres no té assignatures pendents? Ara és el moment de fer tot el que ens hauria agradat fer i que el treball ens ho ha

impedit: estudiar, viatjar, ocupar-nos dels nostres néts, escriure, gojar de la vida intensament com no ho hem fet abans. Som ciutadans com qualsevol altra persona; estiguem o no en activitat laboral, la vida continua i en cap moment ens hem de desentendre dels problemes de la societat, no solament perquè ens afecten, sinó també perquè afecten els nostres fills i néts. Gogem de la vida, però també participem

en ella, no ens recloquem en l'ostracisme com si tot haguera acabat per a nosaltres. La vida segueix sent interessant i gens avorrida en esta nova etapa: PASSEM-HO TAN BÉ COM PUGUEM.

*Vicente Barber Delgado
Jubilat de Ford*

SORTEIG

FIN DE SEMANA de ensueño



Disfruta de un fin de semana inolvidable, en un paraje de ensueño.

Dos noches en esta magnífica casa rural <http://casadelmaco.com/> con desayuno incluido, en plena sierra de Benissa y con vistas al Penyal d'Ifach y el Mediterráneo.

Además también comerás, uno de los días, en el restaurante Casa Cantó (<http://www.casacanto.com/>), recomendado en la Guía Michelin.

¿Te seduce? Si es así, sólo tienes que entrar en nuestra pagina web stm@intersindical.org y contestando a una sencilla pregunta, participarás en el sorteo de este fin de semana a disfrutar en la fecha que tu elijas.

Y para que pueda disfrutar más aún, la persona ganadora se llevara un premio en metálico de 250 euros si en la fecha del sorteo está afiliada al STM-Intersindical valenciana.

Afília't per tan sols 8€ al mes o 4,50€, si guanyes menys del SMI o estàs a l'atur.

Visita la nostra web:
<http://stm.intersindical.org>

Si la persona agraciada no estuviera afiliada, el premio en metálico serían 100 euros. El sorteo será público y lo celebraremos el 6 de marzo en nuestra sede central en València, sito en la calle Juan de Mena, 18, bajos. (la hora se anunciará con antelación en la web).

La única condición para participar en el sorteo es que trabajes en una empresa en la que el STM-Intersindical valenciana tenga representación sindical. Si estás afiliado o afiliada a nuestro sindicato, esta condición no será necesaria.

Més informació en la nostra web.



RESTAURANT
CASA CANTÓ



Fes-nos arribar la sol·licitud d'amistat a **STM Intersindical valenciana**. La informació al dia. Fes-te amic nostre: fem colla!