



Donación del STM- Intersindical Valenciana al Banco d'alimentos de València.

**Calendari
laboral 2016**

>pàg. 4-5

**STM - Intersindical
Valenciana es reuneix
amb els comitès
d'empresa de Ford
Colònia i Ford Argentina**

>pàg. 6-8

**STM-Intersindical
valenciana assisteix a la 1a
Conferència Internacional
de Treballadores de
l'Automoció (AWC)**

>pàg. 7

EDITORIAL

Editorial

Finalizamos 2015 con la buena noticia de los aproximadamente 400 euros ganados para los trabajadores, pero también con la mala noticia de la “movilidad en Motores” al desaparecer el turno de noche de producción en la sección de montaje de dicha planta. Ello ha supuesto que compañeras y compañeros eventuales, en una cantidad similar a los “movilizados” no renueven contrato.

El STM exigió desde la primera reunión que se cumpliera escrupulosamente nuestro convenio. Es decir, que se solicitaran voluntarios/as para salir a otras plantas y, si hiciera falta, la movilidad debería aplicarse respetando la antigüedad en la empresa y las limitaciones médicas.

La plantilla de Almussafes ha demostrado de sobremano su valía, su capacidad y su implicación y ahora es el momento de que la Dirección esté a su altura y haga valer Almussafes, como destino de nuevos motores que garanticen volúmenes de producción para los tres turnos, hasta ahora existentes. Por ello le hemos exigido a la Dirección que se vuelque en encontrar solución para la planta de Motores.

También le solicitamos que precisamente en esta situación de cierta incertidumbre, la Dirección debe lanzar una señal de tranquilidad y confianza de cara al exterior, pero también hacia nuestra renovada plantilla, adelantando la “fijeza” de todas y todos los eventuales. En el último Comité de Empresa (CE), el STM ya votó una propuesta en ese sentido. Sin embargo estamos comprobando como el sindicato mayoritario, que ganó la votación en aquel Comité, ni siquiera hace cumplir su propuesta ganadora, ni lo firmado en la Comisión “Observatorio por el Empleo”, está permitiendo que se

despida a gente que entró en el 2013 y 2014,” cuando habían acordado y firmado que serían hijos.

Otra de nuestras peticiones es que las NO renovaciones se hagan respetando escrupulosamente el criterio de antigüedad, porque creemos que es método más justo y menos discriminatorio, y que las personas NO renovadas sean las primeras contratadas, cuando la factoría necesita incrementar su plantilla.

Ritmos y vergüenza de mandetes!

Las y los que trabajamos en la cadena, sabemos muy bien lo que es ganarse el sueldo, desde el momento en que suena la sirena de comienzo del turno. Esas 7.45 horas corremos, sudamos y en muchas ocasiones contenemos nuestra rabia al tener que callar ante la insensibilidad de unos pocos “encargadillos”, a los que solo les importa la producción y la calidad y todo ello, con la menor cantidad de gente posible. No se cortan en decirte que tomes RedBul para rendir más, ni en utilizar la amenaza, sabiendo que la mayoría de sus subordinados son eventuales que callarán.

Es hora de que sus superiores pongan fin a este tipo de actuaciones o en su defecto el Departamento de recursos humanos debe tomar cartas en el asunto de manera inmediata.

Pero si es vital pararle los pies a esos pésimos mandos, tan importante es rebajar los inaguantables ritmos de producción a los que estamos sometidos.

Sabemos que el “gran sindicato” no ve que exista problema con en estos ritmos y dice que ellos van solucionando los problemas puntuales que van surgiendo. Y cuando algún compañero se queja, alguno de sus delegados no se cortan

a la hora de actuar como los peores empresarios, y le recuerdan los miles de parados y pardas que hay en la calle, para que calle y trague.

Desde el STM seguimos denunciando

La plantilla de Almussafes ha demostrado sobradamente su valía, su capacidad y su implicación y ahora es el momento de que la Dirección este a su altura y haga valer Almussafes, como destino de nuevos motores que garanticen volúmenes de producción para los tres turnos, hasta ahora existentes. Por ello le hemos exigido a la Dirección que se vuelque en encontrar solución para la planta de Motores.

que la situación de exceso de carga de trabajo es general en toda la planta, y no solo de unos contados puestos de trabajo. Por ello, tal y como propusimos en el primer CE tras las elecciones, la respuesta ha de pasar por una decisión unitaria y rotunda de todos los sindicatos, que fuerce a la empresa a humanizar los ritmos de la cadena. Mientras esto no se produzca, el STM se pone a vuestra disposición para intentar rebajar la carga en vuestro puesto de trabajo y si hiciera falta, también denunciándolo ante la Comisión de MyT.

Despidos por aplicación del artículo 52, en su apartado “d”

Tras las reiteradas consultas sobre este tema, después del último Comité de Empresa (C.E.) celebrado a finales del pasado año, os transcribimos la literalidad del artículo del Estatuto de los Trabajadores/as (Os recordamos que en dicho C.E. el STM apoyó la propuesta de CGT para frenar este tipo de despidos, mientras CCOO y UGT, tomaron

el camino de justificarse en la última Reforma Laboral, sin medida concreta alguna):

Art.52.d) Por faltas de asistencia al trabajo, aun justificadas pero intermitentes, que alcancen el 20% de las jornadas hábiles en dos meses consecutivos siempre que el total de faltas de asistencia en los doce meses anteriores alcance el cin-



ABRIL 2013: CCOO y UGT firman un acuerdo con la Dirección de Ford Almusafes que certifica el cierre de comedores para los turnos A y B.

NOVIEMBRE DEL 2013: STM-Intersindical Valenciana presenta una denuncia (conflicto colectivo) en el que reclamamos la reposición del servicio de comedores y la "ayuda de comida" que contemplaba nuestro pasado convenio (art. 56).

9 DE NOVIEMBRE 2015: CCOO reparte por fábrica una hoja informativa en la que, de una manera inexplicable, afirma que la demanda del STM es justa, pero que solo la apoyará si el STM se disculpa con ccoo (dicen que mentimos al decir que ellos firmaron también la desaparición del servicio de comedores).

10 DE NOVIEMBRE 2015: CCOO y UGT confirmaron su "desvarío sindical", y de manera vergonzosa pidieron al juez que NO ESTIMARA nuestra demanda de más de 800 euros para cada trabajador o tra-

bajadora afectada. Por el contrario, hemos de decir que la CGT si nos apoyó en nuestra demanda.

14 DE DICIEMBRE 2015: El juzgado de lo social Nº 12 dicta sentencia y ESTIMA la demanda del STM-Intersindical Valenciana, condenando a Ford a abonar 5,5 euros por cada uno de los 73 días laborales, desde el 1 de septiembre al 31 de diciembre del 2013. En el actual convenio que firmaron estos dos sindicatos en Abril del 2014, cambiaron la redacción del artículo 56 y ahora si nos impedirá cobrar cantidad alguna, a partir de esa fecha.

FEBRERO 2016: seguimos esperando que UGT y CCOO expliquen a la plantilla, incluida su afiliación, porque pidieron al juez que no estimara nuestra demanda, es decir, porque no querían que vosotras y vosotros cobrarais esa importante cantidad de dinero.

No contentos con su histórica traición a los intereses económicos de la

plantilla, estos sindicalistas siguen sin dar explicaciones y ahora van mintiendo asegurando que no nos apoyaron porque en la misma demanda pedíamos la vuelta de comedores y la indemnización económica (los 400 euros). Le pediríamos que tuvieran la valentía de asumir lo que hicieron y que dejen de tomar por imbéciles a la plantilla, pero allá cada uno con su conciencia. La plantilla sabe perfectamente que, cada sindicato o persona que tomó la palabra en el juicio, podía pedir al juez que estimara ambas demandas del STM (vuelta de los comedores y ayuda económica), o por el contrario, que estimara una y no la otra. Ellos, CCOO y UGT, decidieron pedir el NO del juez a ambas demandas. Así que ahora deberían dar explicaciones y/o disculparse ante toda la plantilla.

Resumiendo, no solo no pusieron ellos la demanda, sino que una vez que el STM la presenta, hicieron todo lo posible para boicotearla y evitar que la plantilla cobrara esa indemnización. VERGONYA CAVALLERS, VERGONYA ¡!



co por ciento de las jornadas hábiles, o el 25% en cuatro meses discontinuos dentro de un período de doce meses.

No se computarán como faltas de asistencia, a los efectos del párrafo anterior, las ausencias debidas a huelga legal por el tiempo de duración de la misma, el ejercicio de actividades de representación legal de los trabajadores, accidente

de trabajo, maternidad, riesgo durante el embarazo y la lactancia, enfermedades causadas por embarazo, parto o lactancia, paternidad, licencias y vacaciones, enfermedad o accidente no laboral cuando la baja haya sido acordada por los servicios sanitarios oficiales y tenga una duración de más de veinte días consecutivos, ni las motivadas por la situación

física o psicológica derivada de violencia de género, acreditada por los servicios sociales de atención o servicios de Salud, según proceda.

Tampoco se computarán las ausencias que obedezcan a un tratamiento médico de cáncer o enfermedad grave

CALENDARI LABORAL 2016

GENER

Turno	L	M	X	J	V	S	D	
	CAB B					1	2	3
ABC A	4	5	6	7	8	9	10	
ABC A	11	12	13	14	15	16	17	
BCA B	18	19	20	21	22	23	24	
BCA B	25	26	27	28	29	30	31	
Laborables								10
Descanso								2
Festivos								
Vacaciones								
Laborables								19

FEBRER

Turno	L	M	X	J	V	S	D	
	CAB A	1	2	3	4	5	6	7
CAB A	8	9	10	11	12	13	14	
ABC B	15	16	17	18	19	20	21	
ABC B	22	23	24	25	26	27	28	
BCA A	29							
Laborables								21
Descanso								8
Festivos								
Vacaciones								

MARÇ

Turno	L	M	X	J	V	S	D	
	BCA A		1	2	3	4	5	6
BCA A	7	8	9	10	11	12	13	
CAB B	14	15	16	17	18	19	20	
CAB B	21	22	23	24	25	26	27	
ABC A	28	29	30	31				
Laborables								16
Descanso								7
Festivos								4
Vacaciones								4

ABRIL

Turno	L	M	X	J	V	S	D	
	ABC A					1	2	3
ABC A	4	5	6	7	8	9	10	
BCA B	11	12	13	14	15	16	17	
BCA B	18	19	20	21	22	23	24	
CAB A	25	26	27	28	29	30		
Laborables								20
Descanso								9
Festivos								
Vacaciones								1

MAIG

Turno	L	M	X	J	V	S	D	
	CAB A							1
CAB A	2	3	4	5	6	7	8	
ABC B	9	10	11	12	13	14	15	
ABC B	16	17	18	19	20	21	22	
BCA A	23	24	25	26	27	28	29	
BCA A	30	31						
Laborables								22
Descanso								9
Festivos								
Vacaciones								

JUNY

Turno	L	M	X	J	V	S	D	
	BCA A			1	2	3	4	5
CAB B	6	7	8	9	10	11	12	
CAB B	13	14	15	16	17	18	19	
ABC A	20	21	22	23	24	25	26	
ABC A	27	28	29	30				
Laborables								22
Descanso								8
Festivos								
Vacaciones								

JULIOL

Turno	L	M	X	J	V	S	D
	ABC A					1	2
BCA B	4	5	6	7	8	9	10
BCA B	11	12	13	14	15	16	17

AGOST

Turno	L	M	X	J	V	S	D
	ABC B	1	2	3	4	5	6
ABC B	8	9	10	11	12	13	14
BCA A	15	16	17	18	19	20	21

SETTEMBRE

Turno	L	M	X	J	V	S	D
	CAB B				1	2	3
CAB B	5	6	7	8	9	10	11
ABC A	12	13	14	15	16	17	18

Turno	OCTUBRE			Vacaciones	
	L	M	X		
BCA B	11	12	13	16	17
BCA A	18	19	20	21	22
CAB A	25	26	27	28	29
CAB B				30	31
Laborables	10			2	1
Descanso		10			2
Festivos		2			1
Vacaciones		1			1

Turno	NOVIEMBRE			Vacaciones	
	L	M	X		
BCA A	15	16	17	18	19
BCA A	22	23	24	25	26
CAB B	29	30	31		
Laborables	8			1	14
Descanso		8			1
Festivos		1			1
Vacaciones		14			14

Turno	DICIEMBRE			Vacaciones	
	L	M	X		
ABC A	12	13	14	15	16
ABC A	19	20	21	22	23
BCA B	26	27	28	29	30
Laborables	22			8	
Descanso		8			
Festivos		8			
Vacaciones					

Turno	OCTUBRE			Vacaciones	
	L	M	X		
BCA B				1	2
BCA B	3	4	5	6	7
CAB A	10	11	12	13	14
CAB A	17	18	19	20	21
ABC B	24	25	26	27	28
ABC B	31				
Laborables	10			1	1
Descanso		10			1
Festivos		1			1
Vacaciones		1			1

Turno	NOVIEMBRE			Vacaciones	
	L	M	X		
ABC B		1	2	3	4
BCA A	7	8	9	10	11
BCA A	14	15	16	17	18
CAB B	21	22	23	24	25
CAB B	28	29	30		
Laborables	21			1	
Descanso		8			1
Festivos		1			
Vacaciones					

Turno	DICIEMBRE			Vacaciones	
	L	M	X		
CAB B				1	2
ABC A	5	6	7	8	9
ABC A	12	13	14	15	16
BCA B	19	20	21	22	23
BCA B	26	27	28	29	30
Laborables	13			3	6
Descanso		9			3
Festivos		3			6
Vacaciones					

(NO ESTÁN CONTEMPLADOS DOS DÍAS DE VACACIONES INDIVIDUALES)

Descanso semanal
 Vacaciones
 Festivos



Sindicat de Treballadors del Metall

Si quieres dar tu opinión o necesitas algo del Sindicato, contacta en el 3112 o en

Facebook 688 927 384

stm@intersindical.org / fgonz130@ford.com

Si quieres estar informada/o de lo que pasa en fábrica, manda un wasap y/o un correo electrónico, con la leyenda "Quiero recibir información de STM."

INTERNACIONAL



STM-Intersindical Valenciana participa en els actes del 70 aniversari de la FSM

En aquest simposi, 130 persones delegades de 78 organitzacions i 42 països de tots els continents van debatre sobre la situació geopolítica global i els reptes de la classe obrera davant l'ofensiva del capitalisme més depredador.

Aquesta trobada del 70 aniversari va servir per a reforçar la determinació de la FSM i de les organitzacions que la componem a lluitar contra l'explotació, contra qualsevol classe de discriminació, pel dret al treball de qualitat de totes les persones, la negociació col·lectiva,

Cal la unitat i la solidaritat de les diferents organitzacions i del conjunt de la classe obrera per aconseguir la necessària i irrenunciable victòria de la classe obrera

salari i pensions dignes, seguretat social i protecció de les persones desocupades, la millora de la qualitat de vida de les persones (dret a vivenda, alimentació adequada...), pel dret d'autodeterminació dels pobles i en definitiva per la democràcia i la justícia social.

Un vegada més, es va posar de manifest que l'atac capitalista als drets sindicals, laborals, socials, polítics i democràtics és similar en els cinc continents. Per això hi va haver una reafirmació en la necessitat de la unitat de la classe obrera per a enfrontar-se a aquestos atacs i frenar l'investida capitalista contra la seguretat social, el treball estable, les privatitzacions... i defensar el dret a una qualitat de vida, al treball segur i estable, a una educació pública de qualitat i gratuïta i a la cobertura sanitària universal i de qualitat.

El STM-Intersindical Valenciana, durant el simposi, va mostrar el seu compromís amb aquestos fins, ja que aposta per la unitat i la solidaritat de les diferents organitzacions i del conjunt de la classe obrera per a aconseguir aquesta necessària i irrenunciable victòria de la classe obrera. És i serà el nostre objectiu: derrotar els explotadors i els seus còmplices. Convençuts que la nostra és la raó i la nostra serà la victòria.

Destacable és també la reunió de treball que celebrarem les persones delegades del sector del metall a l'endemà, en què tractarem la situació actual i la problemàtica del sector de l'automoció.

STM es reuneix amb Ford Argentina

Els dies 29 i 30 de setembre, el portaveu nacional del STM-Intersindical Valenciana va mantindre diverses reunions de treball amb responsables dels sindicats argentins Central de Trabajadores de Argentina (CTA) i SMATA (metall de la CGT argentina), i amb els seus representants sindicals en la fac-

toria de Ford en General Pacheco (província de Buenos Aires).

En estes reunions van analitzar la situació política i sindical de l'Argentina, el País valencià i Europa, així com la situació concreta de les factories Ford d'Almussafes i de Buenos Aires, i la situació general de Ford Motor Company.

Estes reunions també han servit per a estretir llaços entre les diferents organitzacions i compartir la informació i estratègies, a fi de donar una millor resposta als atacs que pateix la classe obrera en este sector i en l'àmbit global.



STM – Intersindical Valenciana participa en la 1ª Conferencia Internacional de Trabajadores de la Automoción (AWC)



Organizaciones de una veintena de países de los cuatro continentes, nos reunimos con el determinante objetivo de unir a las trabajadoras y trabajadores de este importantísimo sector productivo y así fortalecer al movimiento obrero, ante

el cuasi idéntico ataque de las multinacionales en la geografía mundial.

En la Conferencia celebrada el pasado octubre en Alemania, además de conocer cada una de las realidades, hubo una decena de talleres (salud laboral, unidad

y diversidad sindical, represión...) y también Forums por empresas (Ford, GM-Opel-PSA, VW-Audi-Skoda-Porsche-MAN, BMW, Bosch-proveedores...).

También aprobamos varias resoluciones, entre ellas una en apoyo de los compañeros y compañeras despedidas en Ford Turquía, que finalizaba diciendo:

Declaramos nuestra solidaridad con las compañeras y compañeros y les mostramos nuestro apoyo en su lucha por la readmisión y el derecho a la libre elección de sindicato".

El capitalismo y especialmente Ford Motor Company, deben saber que la represión jamás va a silenciar ni frenar la justa lucha de las trabajadoras y trabajadores por la mejora de sus condiciones de trabajo y de vida.

Por el contrario deben saber que lo único que lograrán con su política mundial de opresión, es la unificación de las compañeras y los compañeros de las diferentes plantas en la lucha contra estos ataques injustos y anti-demócratas.

Por último elegimos nuestro órgano de coordinación y aprobamos la carta fundacional, en la que marcamos los objetivos y compromisos de esta red internacional de organizaciones sindicales que trabajamos en el sector de la automoción.

Tomate un RedBull y corre!!

Si, ciertamente parece el título de una película de humor yanqui. Pero lamentablemente esta frase es literal, y la penúltima salvajada que sale de la boca de algunos encargados de Ford.

Os explico. Soy trabajador eventual de la planta de montaje y al igual que el resto de los eventuales que conozco, desde el primer día de trabajo lo damos todo para renovar contrato y así, algún día, llegar a ser fijos.

Nos pasamos la jornada corriendo y ayudándonos mutuamente para que ocurran los mínimos fallos posibles. Trabajamos lesionados, enfermos y con dolores. Alargamos la jornada tantos días y semanas como nos piden, a pesar de que acabamos la jornada de ocho horas

reventados. Venimos a trabajar sábados, domingos y cuando nos digan, incluso nos llaman por teléfono a casa para adelantarnos la jornada. Es decir plena y absoluta disposición.

Pues bueno, a pesar de ello aún nos encontramos con encargados como el mío, que parecen desconocer el significado de la palabra empatía y, sin rubor alguno, cuando llevamos horas de jornada trabajando a ritmos inaguantables, nos invita a que nos bebamos un par de RedBulls para que nos espabile y demos aún un poco más. Poco le importa el efecto que tenga en nuestra salud dicha ingestión, y menos aún los insufribles ritmos de cadena a los que estamos sometidos. Lo importante es

la producción y cero fallos. Les da igual que apenas tengamos descanso para recuperarnos, que apenas tengamos tiempo para comernos medio bocadillo durante la jornada, es decir, la triste realidad es que nuestra salud ni les ocupa ni les preocupa.

Escribo estas líneas para la revista del STM, porque entiendo que alguien debe decir basta y frenar los desmanes de esta gente. De no hacerlo, me temo que en un futuro a corto plazo todo ello incidirá de manera irreversible en nuestra salud. Un mínimo de sensibilidad por favor. ¿Qué es mucho pedir? ¿Qué será lo próximo, invitarnos a consumir otro tipo de productos o sustancias?

EVENTUAL DE MONTAJE

L'ÚLTIMA

STM realiza una donación al banco de alimentos

STM a través de Intersindical Solidaria (IS) dona dos palets de alimentos y productos de primera necesidad



La insensibilidad y la radicalidad liberal del gobierno de Rajoy y sus políticas de recortes continuos, alejadas de las necesidades e intereses de la inmensa mayor parte de la población, han llevado a un empobrecimiento general de la clase obrera y ha situado a 1/3 de la población en riesgo de pobreza.

En el País Valencià, tras 20 años de gobiernos corruptos de derechas la si-

tuación aún es más crítica. Y lamentablemente, mientras extendían la corrupción y llenaban sus bolsillos, han situado a nuestra rica tierra muy por debajo de la media nacional en renta per cápita y entre las 7 comunidades autónomas más pobres del estado español.

Por ello el STM-Intersindical Valenciana, a través de Intersindical Solidaria, ha decidido solidarizarse con las personas/familias que peor lo están pasando, y a las que este gobierno ha dejado absolutamente desamparadas, y tal como ya



hicimos en varias ocasiones los últimos años, hemos decidido donar gran parte de los beneficios de nuestra lotería de Navidad a una organización que ayuda a estas personas en sus necesidades más vitales.

Gracias a cada una de vosotras y vosotros, porque con cada papeleta de lotería que comprasteis, hicisteis posible este acto de solidaridad. Así, cientos de productos de primera necesidad llegaron a manos de las personas más necesitadas. ¡No es caridad. Es solidaridad!

STM visita Ford Colonia

Con el objetivo de conocer las diversas realidades sindicales, sociales y empresariales y para coordinar la acción sindical, recientemente, sindicalistas del STM-Intersindical Valenciana y de otras fábricas Ford, visitamos la factoría de Colonia.

En nuestra visita nos reunimos con el Comité de Empresa (CE) y en su compañía recorrimos diferentes plantas de producción (montaje, prensas,...), hablando con compañeras y compañeros de las líneas de producción.

En la reunión que mantuvimos con el CE alemán, pudimos comprobar la similitud entre nuestras problemáticas y también la idéntica metodología de

la Dirección de la empresa (recorte de derechos, chantajes, amenazas de desinversión si no aceptamos sus pretensiones, etc.).

Pero aún así una vez más pudimos comprobar, como siempre hemos defendido, que es posible mantener el empleo y nuestros derechos laborales. Ejemplo de ello es Ford Colonia, donde, entre otras cosas, consiguieron hace tiempo las 35 horas semanales, y mantienen el servicio de comedores con 30 minutos de descanso, en los turnos de producción.

El camino emprendido por el sindicalismo clásico en los últimos años, nos ha conducido por la senda más dura de los recortes para la plantilla de Almussafes

(contrataciones mileuristas, desaparición de comedores, desregulación de jornada, "no venga usted hoy y me debe un sábado por el morro", etc. Por ello los hechos confirman que, el único camino en defensa de los intereses de la plantilla de Ford, y de toda la clase obrera, pasa por un sindicalismo alejado de las alfombras rojas y enganchado a las líneas de producción, como el que representa STM-Intersindical Valenciana.



**PER LA IGUALTAT
EN LA DIVERSITAT**



INTERSINDICAL VALENCIANA



Per la igualtat de drets de gais, lesbianes, bisexuals i transsexuals